



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

ATA - PRE/COMISS586

ATA DE REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR LOCAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

PORTARIA N.º 400/2016

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário Previsto	Local	Coordenação da Reunião
19/12/2025	Às 10h	À distância - plataforma Google Meet	Glória Cristina Santana Tourinho

2. OBJETIVO

- Reunião do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde, instituído no Tribunal Regional Eleitoral da Bahia por meio da Portaria n.º 400, de 19 de maio de 2016, em cumprimento às suas atribuições previstas no art. 4º do normativo retrocitado. Reúnem-se os(as) membros com a finalidade de apresentar resultados das ações vinculadas à Política de Atenção à Saúde ao Programa de Qualidade e Vida no Trabalho (PQVT), discutir indicadores e encaminhamentos para o exercício seguinte.

- Pauta da reunião:

- Ø Avaliação da atenção à saúde no TRE/BA (Período parcial 2025);

- Ø Atendimentos realizados;

- Ø Principais causas de afastamentos;

- Ø Ações implementadas em 2025;

- Ø Indicadores estratégicos e setoriais;

- Ø Planejamento para 2026;

- Ø O que ocorrer.

3. PARTICIPANTES

3.1 MEMBROS DA COMISSÃO

Nome	Lotação	Ramal	e-mail	PRESENÇA
Des. Maurício Kertzman Szporer	Corregedor Regional Eleitoral	xx	xx	
Glória Cristina Santana Tourinho	Titular da SGP	9232	gcsantana@tre-ba.jus.br	Presente
Patrícia Sobral Lopes	Magistrada Titular da 2ªZE	7232	patricia.lopes@tre-ba.jus.br	
Paula Rodamilans Jatahy Fonseca	Titular da COASA	9314	paula.rodamilans@tre-ba.jus.br	Presente
Aline Roberta Couto Reis	Titular da SEDAS	7306	arcreis@tre-ba.jus.br	Presente
Manoela Farhá Mascarenhas	Titular da COEDE	7209	mfmoraes@tre-ba.jus.br	

Moraes				
Rosângela Santana dos Reis	Titular da EFAS	7213	rsreis@tre-ba.jus.br	
Bruno César da Silva	Serviço Saúde	7114	bcsilva@tre-ba.jus.br	Presente
Keilla Oliveira Maia Santana	Serviço Saúde	7264	kmmota@tre-ba.jus.br	Presente
Ana Paula Martins de Souza	Serviço Saúde	7192	apmsouza@tre-ba.jus.br	Presente
Giovana Reis Mesquita, Analista Judiciário	Serviço Saúde	7116	grmesquita@tre-ba.jus.br	
Fabiane Christine Barbosa de Almeida	Serviço Saúde	7187	fc Almeida@tre-ba.jus.br	

3.2 OUTROS(AS)				
Nome	Lotação	Ramal	e-mail	PRESENÇA
Márcia Pereira Lopes	Titular da Corregedoria	9208	marcia.rodrigues@tre-ba.jus.br	Presente, em representação ao Exmo. Sr. Corregedor

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

Abertura	A reunião foi aberta pela Secretária de Gestão de Pessoas, Sra. Gloria Cristina Santana Tourinho , que esclareceu tratar-se da reunião anual do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde, coordenado pelo Exmo. Sr. Corregedor Regional Eleitoral, e composto por membros designados na Portaria n.º 400/2016. Esclareceu, ainda, que a reunião destina-se exclusivamente à apresentação de resultados na área da saúde, cujos trabalhos operacionais são conduzidos pela COASA, no âmbito da SGP.
Atendimentos e Principais Causas de Afastamento	Após a abertura, foram apresentados pela coordenadora do encontro, Glória Tourinho, os dados consolidados referentes aos atendimentos realizados pela área de saúde, com comparativo aos anos anteriores, destacando-se: · Atendimentos médicos: - o 2025: 572 atendimentos médicos marcados - o 2024: 446 atendimentos - o 2023: 526 atendimentos Registrou-se aumento em relação ao último ano não eleitoral, evidenciando maior acesso e procura pelos serviços médicos. · Perícias por Junta Médica: - o 2025: 411 perícias realizadas - o 2024: 454 perícias - o 2023: 413 perícias Observou-se redução em relação a 2024 e 2023, interpretada como dado positivo, considerando que as perícias por junta médica concentram casos de maior complexidade, e, mesmo diante do aumento dos atendimentos, tem-se um dado que permite inferir uma redução da complexidade dos casos. · Atendimentos odontológicos: - o 2025: 645 atendimentos odontológicos - o 2024: 760 atendimentos

- o 2023: 886 atendimentos
Apesar da redução em relação a anos anteriores, destacou-se a expressividade do número, considerando a redução do quadro de pessoal quanto à especialidade de odontologia durante parte do exercício.

5. Afastamentos e Principais Causas

Quanto aos afastamentos por motivo de saúde, foram apresentados os seguintes dados:

· Dias totais de afastamento:

- o 2025: **9.216 dias**
- o 2024: 11.704 dias
- o 2023: 9.168 dias
Registrou-se redução significativa em relação a 2024, ano eleitoral, e número próximo ao observado em 2023. Interpreta-se como positivo o quadro revelado neste ano.

· Principais causas de afastamento em 2025:

- o Transtornos mentais e comportamentais: **1.697 dias (2024: 3842, 2023:2958)**
- o Doenças do sistema osteomuscular: **976 dias (2024:1491, 2023:1772)**
- o Fatores que influenciam o estado de saúde e contato com serviços de saúde: **1.229 dias (2024:1231, 2023:1238)**
- o Doenças respiratórias: **552 dias (2024:706, 2023:801)**

Destacou-se, de forma especialmente positiva, a **redução dos afastamentos por transtornos mentais e comportamentais**, quando comparados aos anos anteriores, especialmente a 2024 (3842 afastamentos), fator considerado relevante no contexto de cuidado com a saúde mental dos servidores(as)

Tem-se, também, redução do número de afastamentos das demais causas de adoecimento do corpo funcional, em relação ao anos de 2023 e 2024, o que repete o quadro positivo verificado na questão da saúde mental dos servidores(as).

Ressaltou-se ainda a influência do regime de **teletrabalho** nos registros de afastamento deste ano de 2025, pois, muitas vezes, as pessoas estão doentes, mas, por estarem em casa não apresentam atestado médico. Isto não deve acontecer e a hipótese reforça a importância da orientação institucional quanto à obrigatoriedade de apresentação de atestado médico pelos servidores(as), quando cabível, independentemente do regime de trabalho.

Ações Implementadas em 2025

Ato contínuo, a Secretária de Gestão de Pessoas prosseguiu expondo sobre as principais ações de promoção à saúde realizadas em 2025, dentre as quais:

campanhas educativas mensais de saúde, visando iluminar temas relevantes e alertar os servidores sobre cuidados com a saúde (Janeiro Branco – saúde mental, Fevereiro Roxo – contra fibromialgia, Março Lilás – prevenção câncer de colo de útero, Abril Azul – conscientização sobre o autismo, Maio Vermelho – contra hepatites virais, Junho Violeta – contra violência à pessoa idosa, Julho Verde – alerta sobre câncer de cabeça e pescoço, Agosto Dourado – incentivo à amamentação, também em agosto campanha no Dia Mundial

de Combate ao Colesterol, Setembro Amarelo – prevenção ao suicídio, Outubro Rosa – diagnóstico precoce do câncer de mama, Novembro Azul – saúde masculina e câncer de próstata);

Projeto Novos Rumos - Preparação para Aposentadoria, que foi interrompido durante a pandemia, mas foi retomado, Este ano incluiu cerimônia de homenagem a servidores(as) aposentados(as), encontros formativos (com atuação da psicóloga e assistente social do Tribunal, incluindo temas como inteligência financeira e outros preparatórios para nova etapa de vida) e distribuição de cartilha de serviços ao servidor aposentado (que integra a rotina da unidade SEAPREV no momento da aposentadoria dos servidores);

Projeto SGP na Trilha do Interior, cujo principal objetivo foi fazer as ações alcançarem os servidores dos cartórios eleitorais não sediados na capital. O projeto consistiu em ações (palestras, oficinas, promoção de bem-estar, etc) realizadas em municípios polos do interior do estado, e chamamento das zonas eleitorais da respectiva região para participação. Em 2025 foram realizadas edições em Camaçari (com 21 zonas eleitorais) e Vitória da Conquista (convidando 34 zonas eleitorais), totalizando 55 zonas eleitorais participantes. A iniciativa foi muito elogiada e pretende-se retomar em 2027 – ano não eleitoral;

Projeto LER/DORT (Ergonomia) – projeto também muito elogiado pelos servidores, realizado por meio da contratação de fisioterapeuta para avaliação da ergonomia dos postos de trabalho e estudos de adequação e melhoria do ambiente e das atividades. Já está em curso tratativas para nova contratação dos serviços no ano de 2026;

Campanha de Vacinação contra o Vírus Influenza - projeto retomado de anos anteriores, por meio de vacinação na capital e interior (reembolso), cujos reflexos vê-se na redução de afastamentos por doenças respiratórias;

Projeto Nutrir, com atendimentos nutricionais individualizados, visando melhoria da saúde dos servidores. Ademais, o profissional nutricionista também atuou no projeto SGP na Trilha do Interior;

Feirinha do TRE/BA – projeto que vem sendo continuado no âmbito da SGP, toda última sexta-feira do mês, e que também integra esforços pelo incentivo de hábitos saudáveis por alimentação de qualidade.

Semana de Qualidade de Vida no Trabalho – projeto da SEDAS, realizada entre 22 e 26 de setembro, englobando aferição de saúde pela parceira Vitalmed, apresentação do Coral do TRE/BA, massoterapia, oficina de mindfulness, educação financeira, etc.

Semana do(a) Servidor(a) – organizada com participação da SEDAS/COASA, e promoveu ações complementares que reforçaram o cuidado integral, desenvolvimento pessoal e engajamento social, com destaque para as palestras “As Quatro Estações” e “Síndrome da Impostora”, ambas voltadas ao fortalecimento emocional do corpo funcional.

Informativo Cultural da SGP “Sextou!” – ação de comunicação da SGP, que compreende a saúde do servidor também no aspecto de vida social e cultural, de modo que toda sexta-feira é encaminhado aos servidores informativo indicando eventos de cultura e lazer na capital e interior do estado. A iniciativa tem excelente retorno por parte do corpo funcional.

Indicadores
Estratégicos e
Setoriais

Em seguida, pela coordenação da reunião, foram apresentados os indicadores estratégicos e setoriais que têm participação da COASA. A seguir:

Indicador Estratégico I46 - Taxa de Ausência de

	Servidores Efetivos por Motivo de Saúde Própria (TASE), com meta anual de 4% e resultado parcial (1º semestre/2025) de 3,43%, tem-se que a meta foi atingida. Este indicador tem indicativo de mudança em 2026 por orientação do CNJ e decisão do Presidente do Tribunal, e abrangerá não somente a saúde própria, mas tudo relacionado à saúde, ou seja, todos os afastamentos de servidores, inclusive exames e acompanhamento de pessoas da família. Para este ano, a medição final está prevista para janeiro de 2026. Indicador Setorial I7 - Taxa de Servidores com Exame Periódico Finalizado, com evolução significativa no último quadrimestre, embora a meta anual provavelmente não seja atingida. Historicamente o Tribunal não consegue atingir esse indicador. Contudo, percebemos que, apesar da medição para o período de janeiro a agosto estar aquém do esperado, é fato que desde setembro a novembro o número mais que dobrou, o que é creditado ao teletrabalho, que exige a realização do exame periódico; Indicador Setorial I10 - Grau de Tempestividade da Junta Médica, cujos resultados consolidados somente serão apresentados em janeiro de 2026, após validação metodológica.
Planejamento 2026	Por fim, informou-se que o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - PQVT 2026 e as demais ações de promoção da saúde encontram-se em processo de discussão e elaboração pelas unidades da Secretaria de Gestão de Pessoas, com previsão de apresentação no início do próximo exercício.
Manifestações	Após a exposição completa pela Secretária de Gestão de Pessoas, pediu a palavra a Chefe da SEDAS, Aline Reis, que explanou sobre a satisfação com os resultados do ano de 2025, e consignou que julga importante o foco em realização de palestras online, uma vez que não tem sido satisfatório a adesão presencial dos servidores ao evento; também, sobre a medição do indicador I10, expôs a importância desta revisão, considerando que após as juntas médicas planejadas e marcadas, surgem demandas excepcionais que precisam ser incluídas na agenda, e considerar este fator é essencial para a correta medição. Em sequência, a coordenadora da reunião retomou a palavra para registrar a nomeação de uma servidora médica e um servidor médico (este médico do trabalho) neste ano de 2025. Ainda, expôs sobre a questão de vedação de exames periódicos à distância pelo Conselho de Medicina, como alertado por Dr. Bruno, informando que será averiguado junto ao CNJ sobre existência de eventuais exceções, mantendo em mente o fato de que este ponto impactará nos indicadores do Tribunal, e, ainda mais importante, no acompanhamento da saúde do servidor. Passada a palavra ao membro Bruno César, este parabenizou e agradeceu todo o trabalho da equipe de enfermagem, SEDAS, SGP, e demais envolvidos, e explanou sobre como a relação entre a secretaria e o serviço de saúde melhorou ao longo dos últimos tempos, fomentando uma convivência amistosa, com abertura para conversar e ser ouvido, desfazendo-se eventuais climas beligerantes ou fechados, o que incentiva a abertura dos trabalhadores para contribuir no trabalho. Ainda, elogiou a iniciativa de levar ao interior os serviços de fisioterapeuta e demais iniciativas. Por fim, consignou que a questão dos exames periódicos está em vias de ser discutida por servidores médicos de 08 tribunais do Brasil, em reunião online agendada para 07/01, visando discutir formas de conseguir modificações de modo que o CNJ atue em favor do tema e junto ao Conselho Federal de Medicina, de modo a permitir que um servidor em trabalho remoto possa fazer o periódico à distância, considerando que ele está exposto a baixíssimos riscos ocupacionais, e considerando a importância de não perder esta ferramenta (virtual) que tanto auxiliou os trabalhos durante a pandemia. Que percebeu manifestações muito interessadas no tema, principalmente de médicos do norte e nordeste, que certamente sofrem mais com a questão das distâncias.

Por fim, retomando a palavra, a membro Aline Reis registra que foi conseguido orçamento e em breve (provavelmente junho 2026) o serviço odontológico poderá contar com THB (técnico em higiene bucal).

Sem outras manifestações, Glória tourinho deu-se por encerrada a reunião, agradecendo a participação de todos e todas.

5. FECHAMENTO DA ATA

Realizada a reunião em 19 de dezembro de 2025, das 10h às 10h45 horas, procede-se ao seu encerramento, sendo o presente documento arquivado no Processo SEI n.º 0000937-82.2024.6.05.8000, onde será eletronicamente assinado pelos(as) membros presentes.



Documento assinado eletronicamente por **Aline Roberta Couto Reis, Chefe de Seção**, em 23/12/2025, às 17:27, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Keilla Oliveira Maia Santana, Técnico Judiciário**, em 26/12/2025, às 09:10, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Paula Santos Rodamilans, Coordenadora**, em 30/01/2026, às 12:00, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ana Paula Martins de Souza, Analista Judiciário**, em 02/02/2026, às 08:39, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Márcia Pereira Lopes, Secretária**, em 05/02/2026, às 12:06, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-ba.jus.br/autenticar> informando o código verificador **3656265** e o código CRC **F6F4286D**.