



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

ATA - PRE/DG/SGP

COMITÊ GESTOR LOCAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião
12/12/2022	Início: 15h30	Término:	16h20	Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas	Luciana Maria Freitas Fonseca (Secretária de Gestão de Pessoas)

2. Objetivos

Informar os procedimentos implementados a partir das deliberações ocorridas na última reunião, em 31/07/2020;

Apresentar as ações vinculadas à Política de Atenção à Saúde e ao Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT), nos anos de 2021 e 2022; e O que ocorrer.

3. Participantes

Nome	Cargo/Lotação	Email
Luciana Maria Freitas Fonseca	Secretária da SGP	lmfonseca@tre-ba.jus.br
Yuri Carpes Rosseto	Secretário da Corregedoria Regional Eleitoral	yuri.rosseto@tre-ba.jus.br
Paula Santos Rodamilans	Coordenadora da COEDE	paula.rodamilans@tre-ba.jus.br
Joselina Santana Pacheco	Chefe da SEDAS	jspacheco@tre-ba.jus.br
Rosângela Santana dos Reis	Chefe da EFAS	rsreis@tre-ba.jus.br
Keilla Oliveira Maia Santana	Técnico Judiciário – Apoio Especializado: Enfermagem	kosantana@tre-ba.jus.br

4. Discussão da pauta

TEMA	DELIBERAÇÃO
	A Secretária de Gestão de Pessoas, ante a ausência do Exmo. Des. Mário Alberto Simões Hirs e da Juíza titular da 2ª Zona eleitoral, como substituta legal da Presidência na Reunião do Comitê de Atenção à Saúde, conforme previsto parágrafo único do art.3º, da Portaria nº164/2020 declarou aberta a reunião, informando sobre importantes conquistas deste ano em relação aos benefícios em prol dos servidores como a implantação de um plano de saúde acessível, que era uma demanda antiga de mais de 20 anos, conseguiu-se contratar sem carência e sem exigência de apresentação de doença pré-existente com a Unimed, cujo atendimento demonstrou-se satisfatório e elogiado pelos servidores, além o incremento do reembolso de plano de saúde particular por faixa etária para os servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes com o apoio da Administração trazendo impacto financeiro positivo para os servidores pelo excelente custo-benefício, ocasião em que para alguns servidores fica a custo zero já que estão sendo reembolsados integralmente.
Plano de Projetos e Ações do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - PQVT	Foram informadas aos membros do Comitê as ações do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, conforme se segue: <ol style="list-style-type: none"> 1. Vacinação contra influenza – em 2021 ocorreu no estacionamento do Anexo II no período de 26/04 a 07/05, em 2022 foram aplicadas 903 doses vacinas a partir 23/05 nas dependências do serviço de saúde; 2. Projeto Nutrir – Iniciou no modelo virtual em 25/10/2020 e finalizou em 27/07/2022. Em 2021, de 25/10 a 17/12 integrou ações do projeto “Um toque de cuidado” com o objetivo de acompanhar servidores e colaboradores com diagnóstico de diabetes, hipertensão,

- obesidade e dislipidemia com a participação de nutricionista e psicólogo. Em 2022 foram organizados 02 (dois) grupos online com Dr. Thomaz Barreto Fraga; confirmação de agendamento de 60 (sessenta) consultas individuais; 02 (duas) reuniões online para definição de temas e cronograma; 02 (duas) palestras "Consciência Alimentar" com Dra. Rute Maria Ferreira; envio de 08 (oito) cards; 04 (quatro) divulgação dos trabalhos e 4 (quatro) sobre alimentos saudáveis.
3. Projeto Um Toque de Cuidado – Pesquisa de assuntos relacionados as doenças relacionadas a diabetes, obesidade e hipertensão; elaboração de 07 (sete) cards com receitas saudáveis; contato com profissionais do TST para apresentar palestra no 1º semestre de 2023 e também o lançamento do livro e-book Receitas Saudáveis “Cozinhando alimentos com amor”.
 4. Projeto Gerenciamento de Stress – iniciado em maio de 2021, no modelo virtual, com uma reflexão por meio da palestra “Como lidar com estresse no trabalho”, apresentando as éticas de posição subjetiva, focando a posição hierárquica vertical e horizontal de maneira didática. Em 2022, as ações focaram no aspecto organizacional: organização do trabalho, condições de trabalho e liderança. Foram enviados cards e vídeos abordando a temática e houve a palestra “Estresse no ambiente de trabalho” em que houve interação visando mapear pontos negativos e positivos no ambiente de trabalho geradores de mal e bem-estar.
 5. Coral - 02 (dois) ensaios virtuais por semana com os coralistas inscritos, elaboração de cronograma de execução dos serviços, ateste dos serviços e envio das faturas para pagamento até setembro e presenciais a partir de outubro/2022.
 6. Programa de preparação para a aposentadoria – PPA - inaugurado em 2022, com envio de 01 (um) card, matéria da ASCOM, 07 (sete) encontros em grupo com a participação de 15 (quinze) servidores em que foram discutidos temas como sentido do trabalho, identidade, direito e finanças pessoais, saúde, família, dentre outros.
 7. Projeto Prevenção LER-DORT – Em 22/03/2021 foi firmado contrato com a fisioterapeuta especialista em ergonomia e Saúde Ocupacional para prestar fisioterapia online visando auxiliar os servidores em trabalho remoto. Foram encontros virtuais até março/2022, além do envio de cards. Para 2023 está sendo trabalhada licitação para contratação de fisioterapeutas presenciais.
 8. Atenção à saúde mental dos servidores – Envio de 03 cards sobre estresse no trabalho; 01 palestra sobre gerenciamento de estresse com Dr. Mário César Ferreira “Estresse no ambiente de Trabalho”.
 9. Fisioterapia – iniciado processo para contratação de videoaulas sobre educação postural no ambiente de trabalho e em Home Office até março/2022;
 10. Campanhas com iluminação externa do tribunal com a cor correspondente: janeiro branco - cards, entrevista escrita, matéria ASCOM; fevereiro roxo e laranja - bate-papo virtual com a enfermeira Amélia Oliveira do CREASI, envio de cards sobre a doença de Alzheimer e leucemia, matéria da ASCOM, março - consciência sobre o sedentarismo; abril – conscientização sobre o autismo - em 2021 foi realizada entrevista com servidora mãe de menina autista; - em 2022 foram divulgadas entrevistas com profissional da área, envio de cards com sugestões de filmes relacionados à temática; junho vermelho – conscientização sobre a diversidade – iniciada em 2021 com envio de cards e cartilha sobre o tema LGBTfobia, além de divulgação de entrevistas em parceria com a ASCOM e incentivo à doação de sangue; agosto dourado – incentivo ao aleitamento materno; setembro amarelo/vermelho - dia do coração, conscientização sobre doenças cardiovasculares, envio de cards prevenção ao suicídio - em 2021 promovida palestra sobre “Prevenção do suicídio no contexto da Pandemia”, - em 2022, foi divulgado vídeo “A dor do existir”; outubro rosa - orientações fisioterapêuticas; novembro azul – oficina de meditação e conscientização sobre o câncer de próstata; dezembro laranja – cards e bate-papo sobre câncer de pele com dermatologista, cards, matéria da ASCOM;
 11. TRE de mãos limpas e contra o Coronavírus – iniciada em maio/2020 com envio de cards e de Cartilha e finalizada em março de 2022, após o retorno ao trabalho presencial, com a manutenção da recomendação do uso de máscaras, distanciamento social e a devida assepsia das mãos.

A Coordenadora da COEDE, Paula, relatou sobre as dificuldades em desenvolver algumas das ações previstas, por falta de espaço físico devido à realização das obras no Tribunal, a exemplo do Coral Institucional e realização de Feirinha Saudável.

Para 2023 está sendo trabalhada licitação para contratação de fisioterapeutas presenciais, visando melhor atender Projeto Prevenção LER-DORT, a implantação da semana Qualidade de Vida e a contratação de serviços de nutricionista no modelo híbrido.

Foram informadas pela chefe da EFAS, Rosângela, as ações de capacitação referentes ao PQVT no ano de:

- 2021

- 1) Palestra "Como lidar com o estresse no Trabalho" - [28/05/2021](#);
- 2) Palestra on line "O metabolismo dos alimentos e seus efeitos na saúde ;
- 3) Palestra on line "Carreira e Felicidade" - [18/08/2021](#) (dia do estagiário);
- 4) Palestra on line "Perspectiva COVID em 2022 - verdades e fakes" - [12/11/2021](#); e
- 5) Palestra presencial e on line "Servidor nota 10" - [30/11/2021](#).

- 2022

	<p>1) Palestra Presencial "Palestra Sustentabilidade Financeira na Aposentadoria" - 20/05/2022 (servidores aposentáveis - SEDAS);</p> <p>2) Palestra on line "Estresse no Ambiente de Trabalho do TRE-BA" - 05/08/2022 (Motivacional - SEDAS);</p> <p>3) Palestra on line "A importância das Habilidades Socioemocionais para o êxito na Carreira e na Vida" - 10/08/2022 (dia do estagiário - SEREDE); e</p> <p>4) Palestra presencial "A importância do trabalho para a saúde mental" - 07/11/2022 (dia do servidor - COEDE).</p>
Realização de perícias pela Junta Médica	A enfermeira Keilla informou que as avaliações periciais pela Junta Médica estão sendo realizadas regularmente, duas vezes por semana, e são aplicáveis a partir de afastamentos de servidores em prazos superiores a 120 dias ou demandas que exijam avaliação por Junta Médica Oficial, que há parceria com a Justiça do Trabalho para tais e que também é realizada por teleconsulta diante da dificuldade de deslocamento do servidor.
Avaliar as causas de afastamento por motivo de saúde dos servidores	<p>Conforme relatório do Serviço de Saúde, entre os 5 principais agrupamentos de CID causadores de afastamento dos servidores estão: 1) Transtornos mentais e comportamentais (3151 dias); 2) Doenças Infecciosas (devido a COVID-19) (1956 dias); 3) Doenças do Sistema Osteomuscular e Tecido Conjuntivo (1700 dias dias); 4) Doenças do Aparelho Respiratório (1221 dias) e 5) Fatores que influenciam o estado de saúde e contato com os serviços de saúde (907 dias).</p> <p>As 5 patologias predominantes no EPS-2022 foram Distúrbios do metabolismo de lipoproteínas e outras lipidemias, Hipertensão essencial primária, Outros transtornos da tireoide, Obesidade e Doença de refluxo gastroesofágico.</p>
Outros temas	<p>A Secretária de Gestão de Pessoas fez menção à participação do TRE-BA nas reuniões do Comitê de Gestão de Pessoas do TJ-BA, sendo oportunidade de integração e aproveitamento de boas práticas.</p> <p>Dada a palavra a chefe da SEDAS, Joselina, quanto às demandas do e-social cumpridas em 2022, esta destacou estar em última fase na ação de saúde no trabalho, momento em que a empresa contratada fez vistoria em todos os prédios do TRE-BA e que restou pendente o anexo III que estava em reforma e sem servidores para concluir os relatórios.</p> <p>Também foi mencionado sobre um importante feito quanto ao levantamento de servidores com deficiência por meio de questionário e confronto com os prontuários dos servidores que impactaram os dados no e-social.</p> <p>Notou-se avanço nas ações realizadas em 2022 em relação a 2021, mesmo sendo ano eleitoral e o desafio para 2023 é o espaço físico para que os servidores possam melhor interagir participando do Coral e das feirinhas, como a que ocorreu no último dia do servidor em 3(três) dias que foi sucesso, com palestra, oficina de meditação, lançamento de livro pelo servidor José Amarante (tarde de autógrafos), oferta de produtos artesanais e alimentos.</p> <p>Quanto ao exame periódico, foi relatado que, em 2021, em virtude do aumento na demanda do Serviço de Saúde em consequência do cenário pandêmico da covid-19, grande número dos servidores convocados não puderam retornar dentro daquele exercício. Diante de tal situação, decidiu-se não convocar os elegíveis de 2022, efetuando agendamento de retorno para os remanescentes do ano de 2021 no período de janeiro a junho de 2022, retomando a convocação dos elegíveis com idade acima de 45 a partir de julho de 2022, os portadores de deficiência e os agentes de polícia. A enfermeira Keilla informou que foram emitidos 180 Atestados de Saúde Ocupacionais (ASO). E que para 2023, considerando que o normativo prevê a convocação no mês de aniversário, tendo em vista que o acompanhamento é quadrimestral, foi mudada a forma de convocação: em dezembro/2022 estão sendo convocados os aniversariantes do primeiro quadrimestre, visando adequação dos dados dentro do mesmo ano de referência.</p> <p>Em 2021 e início de 2022 houve expectativa dos servidores quanto a atendimento de emergência e acompanhamento tendo em vista que o Tribunal ainda não contava com plano de saúde e o reembolso estava sendo aos poucos sendo aprimorado. Para 2023 a tendência é a maior satisfação dos servidores já atendidos pela adesão ao plano de saúde ofertado sem carência que proporcionará maior atendimento pelos servidores às demandas de apresentação dos exames periódicos preventivos.</p> <p>Indagada pela Secretária de Gestão de Pessoas, Joselina informou que o atendimento odontológico está normalizado, apesar das dificuldades na contratação de material.</p> <p>Nada mais havendo, foi encerrada a reunião.</p>

6. Fechamento da ata

Participantes	Assinatura
Luciana Maria Freitas Fonseca	<i>(assinado eletronicamente)</i>
Yuri Carpes Rosseto	<i>(assinado eletronicamente)</i>
Paula Santos Rodamilans	<i>(assinado eletronicamente)</i>

Joselina Santana Pacheco	(assinado eletronicamente)
Rosângela Santana dos Reis	(assinado eletronicamente)
Keilla Oliveira Maia Santana	(assinado eletronicamente)



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Maria Freitas Fonseca, Secretário**, em 16/12/2022, às 10:44, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Keilla Oliveira Maia Santana, Técnico Judiciário**, em 16/12/2022, às 10:55, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Yuri Carpes Rosseto, Secretário**, em 17/12/2022, às 07:25, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Mário Alberto Simões Hirs, Corregedor**, em 17/12/2022, às 07:26, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Joselina Santana Pacheco, Chefe de Seção**, em 19/12/2022, às 17:33, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Rosângela Santana dos Reis, Chefe de Seção**, em 19/12/2022, às 18:18, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-ba.jus.br/autenticar> informando o código verificador **2214989** e o código CRC **72F635A4**.