



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

ATA - PRE/COMISS2169

ATA DE REUNIÃO DO COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIA N.º 784/2023

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário Previsto	Local	Coordenação da Reunião
19/12/2025	Às 13h	A distância - plataforma Google Meet	Glória Cristina Santana Tourinho

2. OBJETIVO

· Reunião do Comitê de Gestão de Pessoas, instituído no Tribunal Regional Eleitoral da Bahia por meio da Resolução Administrativa n.º 33/2019, em cumprimento às suas atribuições previstas no §8º do art. 16º do normativo retrocitado. Reúnem-se os(as) membros com a finalidade de apresentar resultados relacionados à gestão de pessoas, discutir indicadores e eventuais encaminhamentos para o exercício seguinte.

· Pauta da reunião:

- Ø Resultados do Plano Estratégico Setorial da SGP (2º quadrimestre/2025);
- Ø Resultados dos indicadores estratégicos institucionais em gestão de pessoas;
- Ø Implementação do Plano Anual de Projetos e Ações em 2025;
- Ø Gestão da força de trabalho e nomeação de novos servidores;
- Ø O que ocorrer.

3. PARTICIPANTES

3.1 MEMBROS DA COMISSÃO

Nome	Lotação	Ramal	e-mail	PRESENÇA
Glória Cristina Santana Tourinho	Titular da SGP	9232	gcsantana@tre-ba.jus.br	Presente
Paula Rodamilans Jatahy Fonseca	Titular da COASA	9314	paula.rodamilans@tre-ba.jus.br	
Vânia Figueiredo Prata de Oliveira	Titular da COPES	7199	vfprata@tre-ba.jus.br	
Manoela Farhá Mascarenhas Moraes	Titular da COEDE	7209	mfmoraes@tre-ba.jus.br	Representada por sua substituta (item 3.2 infra)
Flávio Souza Magalhães	Titular da COTEC	9246	fsmagalhaes@tre-ba.jus.br	Presente
Luciana Bichara Dantas	Titular da SPL	7099	lbdantas@tre-ba.jus.br	Presente
Joaquim Moura Costa Sampaio	Titular da EJE	7040	Joaquim.sampaio@tre-ba.jus.br	
José Cândido da Silva Júnior	Chefe da 106ª ZE	7536441155	jcandido@tre-ba.jus.br	
Carla Prazeres Bramont de Mello Nunes	Servidora lotada na 5ª ZE	7235	cnunes@tre-ba.jus.br	

Thaissi Neves Sampaio	Servidora lotada na 154ª ZE	**	tnsampaio@tre-ba.jus.br	
Iasmin Leão Barouh	Juíza titular da 115ªZE	**	iasmin.barouh@tre-ba.jus.br	

3.2 OUTRAS PESSOAS PRESENTES

Nome	Atuação	Ramal	e-mail	PRESENÇA
Mara Rosita Pinheiro	Substituta da titular da COEDE	2122	mrpinheiro@tre-ba.jus.br	Presente
Renier Dias Pereira	Substituto da servidora Carla Prazeres Bramont de Mello Nunes	xx	renier.pereira@tre-ba.jus.br	Presente

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

Abertura	A reunião foi aberta pela Secretária de Gestão de Pessoas, Sra. Gloria Cristina Santana Tourinho, que, após cumprimentar as pessoas presentes, esclareceu tratar-se da reunião anual do Comitê de Gestão de Pessoas, sob sua coordenação, e composto por membros designados na Portaria n.º 784/2023. Esclareceu, na sequência, que deixaram de ser convocados(as) para a presente assentada os(as) membros indicados(as) nos incisos X a XIII, caput e incisos V a VII do §2º do art. 1º da Portaria retrocitada, tendo em vista a indicação de não vinculação com o Tribunal Regional Eleitoral na presente data, conforme registros do Portal do Servidor: Zonas Eleitorais (http://sgp.tre-ba.jus.br/zonas-ba-1/zonas-ba-informacoes). Ato contínuo, informou que estão em curso estudos para alteração da Resolução de Governança do Tribunal, os quais podem impactar a estrutura, os cargos e os termos do Comitê. Ressaltou que a nova resolução foi aprovada recentemente, motivo pelo qual apenas uma reunião foi realizada no exercício de 2025, embora o normativo preveja duas reuniões anuais.
Objetivo da Reunião	Após a abertura, a Presidente informou que a reunião tem por objetivo apresentar as ações desenvolvidas pela Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP) no ano de 2025, os resultados já alcançados nos indicadores do Planejamento Estratégico Setorial (PES) e do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), bem como o planejamento previsto para o exercício de 2026.
Indicadores do Planejamento Estratégico Setorial (PES)	Assim, a Secretária de Gestão de Pessoas apresentou o desempenho em relação aos nove indicadores setoriais da SGP: Indicador I1 - Taxa de servidores treinados para atendimento ao público: informa que o indicador é mensurado em anos não eleitorais e que a meta de capacitação de 65% dos servidores lotados em cartórios eleitorais foi superada, alcançando-se o percentual de 66,9%. Destaca as capacitações realizadas, abrangendo temas como atendimento ao público, ouvidoria, comunicação, diversidade, inclusão, direitos humanos, raça, etnia e gênero. Indicador I2 - Taxa de adequação das normas internas à legislação de pessoal vigente: informa que foram elaboradas 12 minutas normativas nos 1º e 2º quadrimestres, e que a meta encontra-se em processo de revisão, por não se mostrar desafiadora, uma vez que vem sendo sistematicamente superada. Indicador I3 - Número de processos críticos com avaliação de riscos na SGP: informa que o processo selecionado é o de concessão de licença remunerada por motivo de doença em pessoa da família, cuja unidade responsável é a COASA. Registra que apenas a fase inicial de identificação do processo foi concluída, sem avanço suficiente no mapeamento, motivo pelo qual há risco de que a meta não seja alcançada em 2025. Indicador I4 - Taxa de satisfação dos servidores com a comunicação da SGP: informa que foi realizada pesquisa institucional em 2025, atingindo-se percentual geral de satisfação de 78,13%, sendo 76,27% na Secretaria, 76,81% nas zonas da capital e 80,27% nas zonas do interior, superando a meta estabelecida de 65%. Indicador I5 - Percentual de atividades manualizadas na SGP: informa que a meta de manualização de 90% dos procedimentos e rotinas da SGP encontra-se com indicativo de ser atingida, uma vez que foram elaborados oito manuais no ciclo, totalizando 18 atividades manualizadas. Apresenta como exemplos os manuais de teletrabalho, concurso de remoção, redistribuição obrigatória, Programa Movimentar, contratação e desligamento de estagiários, progressão e capacitação, destacando a possibilidade de ajustes normativos futuros. Indicador I7 - Taxa de servidores com exames periódicos finalizados: informa que, dos 555 servidores elegíveis, apenas 27,93% realizam os exames até agosto (155 pessoas), não sendo atingida a meta. Registra,

	entretanto, que após a publicação da Portaria do Teletrabalho ocorreu aumento significativo na adesão. Destaca, ainda, a dificuldade imposta pela recomendação do Conselho Federal de Medicina que veda a realização de exames periódicos por telemedicina, especialmente para servidores do interior, estando a SGP em tratativas junto ao TSE e ao CNJ para buscar solução. Indicador I10 - Grau de tempestividade da realização de juntas médicas: informa que os resultados consolidados de 2025 serão apresentados em janeiro de 2026, após averiguação e validação da metodologia mais adequada para mensurar o indicador. Indicador I8 - Taxa de execução do Plano Anual de Capacitação (PAC): informa que até agosto foram realizados 34,04% dos cursos previstos, ou seja, 16 do total de 47 treinamentos, em razão da liberação tardia dos recursos orçamentários. Registra expectativa de aumento significativo do índice ao final do exercício, com possibilidade de alcance da meta. Indicador I9 - Taxa de aderência ao PAC: informa que todos os treinamentos realizados no período de janeiro a agosto de 2025 observaram as temáticas previstas no Plano Anual de Capacitação, alcançando, até o momento, 100% de aderência e superando a meta estabelecida. Aguarda-se a mensuração final, em janeiro de 2026, para verificar o resultado final desta meta.
Indicadores de Planejamento Estratégico Institucional	A SGP contribui com dois indicadores institucionais: · Índice de Governança e Gestão de Pessoas (IESGO/TCU): informa que o indicador é mensurado bienalmente, em anos eleitorais, e que, portanto, não foi aferido em 2025. Registra, contudo, que, na última aferição (ano 2024), o Tribunal alcançou a meta, com 69,5% dos itens atendidos. · Taxa de ausência de servidores efetivos por motivo de saúde: trata-se de indicador com meta anual em 4%, do tipo quanto menor melhor. Na primeira medição (1º semestre), a meta foi atingida: 3,43% Em janeiro de 2026 será realizada a medição do período total de 2025. Registra que o indicador poderá passar por reformulação por recomendação do CNJ, passando a considerar todos os afastamentos por motivo de saúde, tanto do servidor quanto para acompanhamento de pessoa da família.
Projetos estratégicos e ações institucionais	Foram apresentados os projetos com participação ou patrocínio da SGP, destacando-se o aprimoramento da ergonomia do ambiente de trabalho, a melhoria da infraestrutura para acessibilidade, o desenvolvimento do plano de sucessão de funções-chave, a implantação da gestão de desempenho com foco em resultados, bem como a implementação do plano de benefícios voltado à promoção da saúde do servidor.
Ações implementadas em 2025	Ato contínuo, a Secretária de Gestão de Pessoas prosseguiu expondo sobre as principais ações realizadas em 2025, dentre as quais: Campanhas educativas mensais de saúde, visando iluminar temas relevantes e alertar os servidores sobre cuidados com a saúde (Janeiro Branco - saúde mental, Fevereiro Roxo - contra fibromialgia, Março Lilás - prevenção câncer de colo de útero, Abril Azul - conscientização sobre o autismo, Maio Vermelho - contra hepatites virais, Junho Violeta - contra violência à pessoa idosa, Julho Verde - alerta sobre câncer de cabeça e pescoço, Agosto Dourado - incentivo à amamentação, também em agosto campanha no Dia Mundial de Combate ao Colesterol, Setembro Amarelo - prevenção ao suicídio, Outubro Rosa - diagnóstico precoce do câncer de mama, Novembro Azul - saúde masculina e câncer de próstata); Projeto Novos Rumos - Preparação para Aposentadoria, que foi interrompido durante a pandemia, mas foi retomado, Este ano incluiu cerimônia de homenagem a servidores(as) aposentados(as), encontros formativos (com atuação da psicóloga e assistente social do Tribunal, incluindo temas como inteligência financeira e outros preparatórios para nova etapa de vida) e distribuição de cartilha de serviços ao servidor aposentado (que integra a rotina da unidade SEAPREV no momento da aposentadoria dos servidores); Projeto SGP na Trilha do Interior, cujo principal objetivo foi fazer as ações alcançarem os servidores dos cartórios eleitorais não sediados na capital. O projeto consistiu em ações (palestras, oficinas, promoção de bem-estar, etc) realizadas em municípios polos do interior do estado, e chamamento das zonas eleitorais da respectiva região para participação. Em 2025 foram realizadas edições em Camaçari (com 21 zonas eleitorais) e Vitória da Conquista (convidando 34 zonas eleitorais), totalizando 55 zonas eleitorais participantes. A iniciativa foi muito elogiada e pretende-se retomar em 2027 - ano não eleitoral; Projeto LER/DORT (Ergonomia) - projeto também muito elogiado pelos servidores, realizado por meio da contratação de fisioterapeuta para avaliação da ergonomia dos postos de trabalho e estudos de adequação e melhoria do ambiente e das atividades. Já está em curso tratativas para nova contratação dos serviços no ano de 2026; Campanha de Vacinação contra o Vírus Influenza - projeto retomado de anos anteriores, por meio de vacinação na capital e interior (reembolso), cujos reflexos vê-se na redução de afastamentos por doenças respiratórias; Projeto Nutrir, com atendimentos nutricionais individualizados, visando melhoria da saúde dos servidores. Ademais, o profissional nutricionista também atuou no projeto SGP na Trilha do Interior; Feirinha do TRE/BA - projeto que vem sendo continuado no âmbito da SGP, toda última sexta-feira do mês, e que também integra esforços pelo incentivo de hábitos saudáveis por alimentação de qualidade.

	Semana de Qualidade de Vida no Trabalho - projeto da SEDAS, realizada entre 22 e 26 de setembro, englobando aferição de saúde pela parceira Vitalmed, apresentação do Coral do TRE/BA, massoterapia, oficina de mindfulness, educação financeira, etc. Semana do(a) Servidor(a) - organizada com participação da SEDAS/COASA, e promoveu ações complementares que reforçaram o cuidado integral, desenvolvimento pessoal e engajamento social, com destaque para as palestras "As Quatro Estações" e "Síndrome da Impostora", ambas voltadas ao fortalecimento emocional do corpo funcional. Informativo Cultural da SGP "Sextou!" - ação de comunicação da SGP, que compreende a saúde do servidor também no aspecto de vida social e cultural, de modo que toda sexta-feira é encaminhado aos servidores informativo indicando eventos de cultura e lazer na capital e interior do estado. A iniciativa tem excelente retorno por parte do corpo funcional.
Concursos, nomeações e gestão de pessoal	Informou sobre a realização de concursos de remoção ao longo de 2025, nos meses de agosto e dezembro de 2025, com disponibilização de 8 vagas para a Secretaria do Tribunal, sendo 01 Analista Judiciário da Área Judiciária, 03 Analistas Judiciários da Área Administrativa, e 04 Técnicos Judiciários da Área Administrativa. Também, registrou a participação TRE/BA no concurso público unificado conduzido pelo TSE, o que permitiu reforçar o quadro de pessoal com a nomeação de 29 novos servidores (15 Analistas Judiciários e 14 Técnicos Judiciários). Registrou, ainda, que eventuais novas nomeações no âmbito deste concurso dependem de autorização do TSE, havendo cerca de 20 cargos vagos para provimento.
Planejamento 2026	Por fim, informou se que encontra em fase de conclusão a iniciativa para disponibilização ao público do repositório digital da SGP, o que se planeja concluir ainda no início de 2026. Informou, também, que o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - PQVT 2026 e as demais ações em gestão de pessoas encontram-se em processo de discussão e elaboração pelas unidades da Secretaria de Gestão de Pessoas, com previsão de apresentação no início do próximo exercício.
Manifestações	Após a exposição completa pela Secretária de Gestão de Pessoas, foi dada a palavra a Flávio Magalhães, membro e Coordenador de Análise Técnica, que disse: Flávio Magalhães: em relação à autorização do TSE para nomeação de novas vagas no atual concurso unificado, a previsão para publicação são os meses de abril ou maio de 2026. E que, em relação aos cargos vagos decorrentes de vacância, estes podem ser nomeados, com previsão de nomeação de 03 Técnicos Judiciários já em fevereiro, todos para zonas eleitorais do interior. Retomada a palavra pela Secretária, Glória Tourinho, e considerando que não houve pedido por novas manifestações dos membros, deu a reunião por encerrada, agradecendo a participação de todos e todas.

5. FECHAMENTO DA ATA

Realizada a reunião em 19 de dezembro de 2025, das 13h às 14h, procede-se ao seu encerramento, sendo o presente documento arquivado no Processo SEI n.º 0020204-45.2021.6.05.8000, onde será eletronicamente assinado pelos(as) membros presentes.



Documento assinado eletronicamente por **Renier Dias Pereira, Técnico Judiciário**, em 06/02/2026, às 10:04, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Flávio Souza Magalhães, Coordenador**, em 09/02/2026, às 12:17, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Glória Cristina Santana Tourinho, Secretária**, em 10/02/2026, às 12:36, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Bichara Dantas, Secretária**, em 12/02/2026, às 14:21, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-ba.jus.br/autenticar> informando o código verificador **3707972** e o código CRC **0FD7DB56**.