



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

ATA - PRE/DG/SGP

Reunião do Comitê de Gestão de Pessoas, convocada pela Secretaria de Gestão de Pessoas do TRE-BA, conforme disposto nos § 7º e § 8º, art.16, da Resolução Administrativa nº 33/2019, envolvendo os membros e suplentes designados através da Comissão instituída pela Portaria nº 282/2020.

Local:	Link Virtual
Data:	15/12/2021 (quarta-feira)
Horário:	18:00 às 21:20
Participantes:	<p>Membros do Comitê de Gestão de Pessoas designados pela Portaria nº 282/2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luciana Maria Freitas Fonseca (Secretária de Gestão de Pessoas) • Mirella Sophia Peregrino Ferraz Cunha (Coordenadora de Pessoal e Análise Técnica - COPES) • Luiz de Holanda Moura (Coordenador Educação, Desenvolvimento, Atenção à Saúde e Benefícios – COEDE) • Andréa Silva Gaba Garcia (Coordenadora de Planejamento, de Estratégia e Gestão - COPEG, substituindo Secretário de Planejamento de Estratégia e de Eleições - SPL) • Sadraque Oliveira Rios (Juiz Eleitoral da 200ª Zona Eleitoral) • Robelza Oliveira Santos Rocha (servidora lotada na Assessoria Jurídica de Licitações, Contratos e Questões Administrativas da Diretoria-Geral - ASJUR) • Athiê Marcos Assis Ramos (servidor lotado na 166ª Zona Eleitoral) • Daniel Lucas Pereira dos Santos (servidor lotado na 32ª Zona Eleitoral) • Edilene Alonso de Carvalho Lima (servidora lotada no Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas) • Sayonara Assunção Grillo (servidora lotada no Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas)

Pauta:

- Apresentação da ATA da RAT SGP (Reunião de Análise Técnica da SGP), SEi nº 0002124-33.2021.6.05.8000;
- Execução do PAC 2021 (Plano Anual de Capacitação 2021), Sei nº 0142769-45.2020.6.05.8000;
- Apresentação das diretrizes do PAC 2022(Plano Anual de Capacitação 2022);
- Ações realizadas do PQVT 2021 (Plano de qualidade de Vida no Trabalho 2021), SEi nº 0002762-66.2021.6.05.8000;
- Apresentação das diretrizes do PQVT 2022 (Plano de qualidade de Vida no Trabalho 2022);
- Outros informes.

Iniciada a reunião, a Secretária de Gestão de Pessoas agradeceu a participação de todos e	Luciana
---	---------

ressaltou a importância dos membros do Comitê nas deliberações sobre as ações na área de Gestão de Pessoas.	
Após cumprimento aos demais participantes, afirma que apesar de não ter tido acesso prévio ao material que será apresentado, sabe do comprometimento e competência da Secretaria de Gestão de Pessoas no desenvolvimento das suas ações.	Sadraque
Iniciou tratando sobre os resultados dos <u>indicadores estratégicos setoriais da SGP, de acordo com os registros na ata da Reunião de Análise Técnica – Desenvolvimento Setorial SGP (RAT)</u> , resultados avaliados até o 2º Quadrimestre de 2021: I1. Taxa de Servidores Treinados em Atendimento ao Público: meta de 60% ainda não alcançada em virtude do atraso de aprovação da LOA (Lei Orçamentária anual), que ocasionou o adiamento do início das contratações dos treinamentos previstos no PAC 2021. Esclarece ainda que, para fins deste indicador, são considerados apenas os servidores capacitados pela EFAS(Escola de Formação, Aperfeiçoamento e Desempenho dos Servidores), não sendo consideradas as capacitações externas relacionadas ao tema, feitas por contratação direta dos servidores.	Luciana
Pontua que aceitar que os cursos externos, contratados pelos servidores, sejam considerados para o alcance dos resultados do I1, é importante e coerente, tendo em vistas que estes são averbados para fins de Adicional de Qualificação Treinamento, e muitos deles são provenientes de Licença Capacitação concedida pelo órgão.	Mirella
I2. Taxa de Adequação das Normas Internas à Legislação de Pessoal Vigente: meta de 100% extrapolada, porém ressalta a necessidade de criação de critérios objetivos para a priorização das revisões e elaborações de novos normativos.	Luciana
Concorda com as colocações feitas anteriormente e acrescenta que as novas normas foram feitas sob a ótica dos critérios de desburocratização de processos, com a elaboração de novos formulários e fluxogramas que facilitam a apreciação das matérias e tornam a tramitação dos autos mais célere. Cita ainda que a produção das novas normas foi feita pelo trabalho de colaboração entre servidores da Secretaria e dos Cartórios do Interior, o que possibilitou maior troca de conhecimentos e participação de servidores representantes de várias lotações nas diretrizes apontadas para a administração do Regional.	Mirella
I3. Número de Processos Críticos com Avaliação de Gerenciamento de Riscos na SGP: considera que a reestruturação ocorrida em abril/2021, que ocasionou extinção de unidades e relocação dos servidores na Secretaria do Tribunal, foi um fator que dificultou a transmissão dos conhecimentos e continuidade dos procedimentos nas unidades, dificultando o andamento das ações de gestão de riscos dos processos.	Luciana
Informa que os objetivos mensurados pelo I3 foram considerados na elaboração das novas normas que foram objeto de medição do I2.	Mirella
I4. Número de procedimentos e rotinas manualizadas na SGP: assim como no I3, credita ao período de adaptação dos servidores às novas lotações, o acesso aos assuntos e atribuições das atuais unidades de lotação, fator relevante para o não alcance do resultado projetado até aquela data. Resultados passíveis de alterações até a avaliação do 3º quadrimestre de 2021.	Luciana
I5. Taxa de Satisfação dos servidores com a comunicação da SGP e I6. Taxa de Satisfação com os Serviços Oferecidos pela SEDAS: informa que as pesquisas necessárias para a aferição destes indicadores não foram feitas em anos anteriores, e que os dados apurados neste exercício serão subsídios para a definição das ações da SGP em 2022.	Luciana
I7. Taxa de Ausência de Servidores Efetivos por motivo de Saúde Própria (TASE): o cenário da pandemia de COVID-19 concorreu para o não alcance da meta deste indicador estipulada para 2021, até a medição feita do 2º quadrimestre. Percebe-se um substancial aumento dos	Luciana

casos de adoecimento mental do corpo funcional do TRE/BA e agravamento dos quadros existentes.	
<p>I8. Taxa de Servidores com exame periódico finalizado: até o período avaliado não houve o alcance da meta 2021 e assim como o indicador anterior, este também sofreu os reflexos das demandas geradas pelo cenário da pandemia COVID-19, uma vez, que o corpo técnico da área de saúde foi direcionado para o atendimento dos casos suspeitos de servidores e familiares, além da necessidade de atuação na instrução dos processos de permanência do trabalho remoto para servidores que possuem comorbidades.</p> <p>Outras soluções estão sendo pensadas para a melhoria dos resultados do indicador, como: aumento dos atendimentos por teleconsultas, reembolso dos exames periódicos de servidores que não possuem plano de saúde.</p>	Luciana
I9. Taxa de Rotatividade dos Servidores nas Unidades do TRE/BA: até o momento não foi possível à medição do indicador por limitações das funcionalidades do Módulo lotação do SGRH, sistema gerenciado pelo TSE. As unidades envolvidas na aferição do indicador, SEINF/COPEs e SEREDE/COEDE, estão trabalhando juntas numa solução temporária, até que os dados possam ser extraídos pelo banco de dados.	Luciana
I10. Taxa de Execução do Plano Anual de Capacitação (PAC): o início tardio das contratações de capacitação, em virtude do atraso da aprovação da LOA (Lei Orçamentária anual), teve reflexo negativo na medição dos resultados até a data de realização da RAT, acredita-se numa melhora substancial desses resultados até a medição do último quadrimestre de 2021.	Luciana
I11. Taxa de Aderência do Plano Anual de Capacitação (PAC): até a data da RAT, os resultados do indicador ficaram comprometidos, uma vez que, houve muitas contratações de treinamentos fora do escopo definido para o PAC 2021, em virtude de 2020 ter sido ano eleitoral, quando a maioria das unidades não enviaram dados atualizados das suas necessidades de capacitação.	Luciana
<u>Execução do Plano Anual de Capacitação (PAC) 2021:</u> foram realizados 70,59% dos cursos previstos, até a medição do 2º quadrimestre deste ano, com 1268 servidores treinados. Como citado no I11, a execução do PAC restou comprometida pelas informações inconsistentes sobre as reais necessidades de capacitação das unidades do TRE/BA, ocasionando muitas contratações não previstas no planejamento realizado em 2020 para 2021.	Luciana
Em concordância com a fala de Luciana, pontua que o Plano Anual de Capacitação (PAC) 2021 foi realizado em 2020 com informações passíveis de confirmação/atualização pelas unidades demandantes, necessitando de alinhamento prévio entre os solicitantes e a área executora, EFAS/COEDE, antes de se deflagrar contratações.	Mirella
<p><u>Diretrizes para o Plano Anual de Capacitação (PAC) 2022:</u> informa que o planejamento foi encaminhado nesta data para aprovação do Diretor-Geral e análise e orientação pela Coordenadoria de Planejamento, de Estratégia e Gestão – COPEG, quanto ao alinhamento das ações previstas ao planejamento estratégico do órgão , ficando passível de revisão até março/2022.</p> <p>Pontos mais relevantes: Programa de Formação de Instrutores Internos, com aquisição do curso para ser oferecido a qualquer tempo, Programa de reciclagem dos agentes de segurança, TI Valoriza não ocorrido em 2021, Palestras sobre Ética, Acessibilidade e Acessibilidade Digital e que a verba destinada em anos anteriores ao PDL (Programa de Desenvolvimento de Líderes) será destinada ao Treinamento de Servidores do interior, com cursos virtuais e oficinas presenciais na Secretaria.</p>	Luciana
Pontua a inclusão do Treinamento de Servidores do Interior no PAC 2022 como de grande importância e reafirma a necessidade de capacitação dos servidores dos cartórios nos treinamentos sobre os sistemas eleitorais, dentre outros inerentes às matérias tratadas nos	Athiê

juízos eleitorais, o que trará maior segurança na instrução dos processos, no atendimento e prestação das informações aos eleitores, advogados e políticos.	
Reforça que o Treinamento de Servidores do Interior uniformizará a atuação dos servidores dos cartórios eleitorais e ressalta que a referida capacitação ainda está passível de aprovação pelo Diretor-Geral.	Luciana
Informa que a inclusão do curso demonstra alinhamento das ações do TRE/BA com a Política Nacional de atenção Prioritária ao 1º Grau de Juridicção, instituída pela Resolução nº 194/2014, do CNJ.	Mirella
<p><u>Execução do Plano de Qualidade de Vida no Trabalho 2021 (PQVT 2021).</u></p> <p>Discorre sobre as ações realizadas nos principais eixos do Programa e faz algumas considerações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Explica as etapas do “Projeto Nutrir” e a sua importância para a saúde dos servidores; - A “Feirinha Saudável” voltará a ser realizada em 2022, uma vez que, neste ano foi suspensa pela necessidade de distanciamento social; - Mudanças no formato do Coral Institucional em virtude das dificuldades de participação dos servidores em trabalho presencial nos ensaios virtuais; - Retomada do Programa de Preparação para a Aposentadoria; - A ação “SGP Quer Ouvir Você” se legitima como um instrumento eficaz de comunicação entre os servidores e a Secretaria, quando são ouvidas as demandas dos colaboradores, ao tempo em que a SGP informa as mais atuais ações na área de Gestão de Pessoas; - Como muitas parcerias foram canceladas em virtude da extinção de algumas empresas na pandemia, a ação requer maior investimento na busca de novos contratos e convênios de interesse dos servidores; - Retomada do “Programa de Auxílio Bolsa de Estudos” para cursos de graduação e pós-graduação. Edital já publicado, com 10 inscritos até esta data; - Acompanhamento do projeto “Residência de TI” que está sendo finalizado e proporcionou, em parceria com a UFBA, uma pós-graduação de (08) servidores que atuam na área de TI deste Regional, além de trazer a colaboração de (08) estudantes daquela instituição na elaboração de soluções em TI para as unidades do órgão. 	Luciana
<p><u>Diretrizes para o Plano de Qualidade de Vida no Trabalho 2022 (PQVT 2021).</u></p> <p>Informa a continuidade de muitas ações que alcançaram os objetivos almejados pela Secretaria, reafirma que novas ações serão implementadas a partir da análise da “Pesquisa de Satisfação com os Serviços da SEDAS”, investimento na busca de novas parcerias de interesse dos servidores, mudanças no formato do “Servidor Nota 10”.</p> <p>Franquia a palavra aos participantes agradecendo a participação de todos na deliberação dos resultados e ações apresentadas pela Secretaria, ressaltando a importância de realização de outras reuniões com os participantes do Comitê ao longo de 2022.</p>	Luciana
Parabeniza pela clareza das informações transmitidas e pelo trabalho realizado pelas equipes da SGP ao longo de 2021	Robelza
<p>Os membros do Comitê de Gestão de Pessoas concordaram com todas as deliberações apresentadas na reunião, conforme informações inseridas no documento nº 1805480 /SEI nº 0020204-45.2021.6.05.8000.</p> <p>Esta ata será encaminhada para o e-mail dos participantes para análise, alterações e acréscimo de conteúdo. Em caso de concordância com o inteiro teor da ata, convalidaram o documento através de assinatura eletrônica no SEI nº 0020204-45.2021.6.05.8000.</p>	



Documento assinado eletronicamente por **Athiê Marcos Assis Ramos, Analista Judiciário**, em 17/12/2021, às 08:42, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Mirella Sophia Peregrino Ferraz Cunha, Coordenador**, em 17/12/2021, às 11:37, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Edilene Alonso de Carvalho Lima, Analista Judiciário**, em 20/12/2021, às 10:50, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Andréa Silva Gaba Garcia, Coordenador**, em 20/12/2021, às 12:36, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Sayonara Assunção Grillo, Oficial de Gabinete**, em 21/12/2021, às 11:51, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-ba.jus.br/autenticar> informando o código verificador **1805481** e o código CRC **00014276**.
