



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

ATA - PRE/DG/SGP

Reunião do Comitê de Gestão de Pessoas, convocada pela Secretaria de Gestão de Pessoas do TRE-BA, conforme disposto nos § 7º e § 8º, art.16, da Resolução Administrativa nº 33/2019, envolvendo os membros e suplentes designados através do Comitê instituído pela Portaria nº 282/2020.

Local:	Link Virtual
Data:	06/06/2022 (segunda-feira)
Horário:	16:00 às 16:45
Participantes:	<p>Membros do Comitê de Gestão de Pessoas designados pela Portaria nº 282/2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luciana Maria Freitas Fonseca (Secretária de Gestão de Pessoas) • Paula Santos Rodamilans (Coordenador Educação, Desenvolvimento, Atenção à Saúde e Benefícios – COEDE) • Catiana Socorro Oliveira (servidora lotada no Gabinete da Secretaria de planejamento de Estratégia e de Eleições) • Silvana Matos Sampaio Caldas (servidora lotada na 14ª Zona Eleitoral) • Sayonara Assunção Grillo (servidora lotada no Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas) • As ausências das servidoras Robelza Oliveira Santos Rocha (titular) e Amanda Bretas Machado (suplente) foram justificadas antecipadamente através de e-mail, conforme consta no Anexo II desta ata.

Pauta:

- Apresentação do Relatório de Desempenho Setorial SGP 2021 (RDS SGP 2021) – 3º Quadrimestre, SEI nº 0002124-33.2021.6.05.8000, com vistas à revisão dos indicadores para o Planejamento Estratégico Setorial da SGP, ciclo 2022-2026, SEI nº 0000758-22.2022.6.05.8000;
- Apresentação do Relatório de Desempenho Setorial SGP 2022 (RDS SGP 2022) – 1º Quadrimestre, SEI nº 0000758-22.2022.6.05.8000;
- Apresentação para fins de aprovação do PQVT 2022 (Plano de Qualidade de Vida no Trabalho 2022), conforme previsto no art.5º, da Instrução Normativa nº 05/2019, do TRE/BA;
- Apresentação da lista de prioridades de normativos relacionados à gestão de pessoas para este exercício;
- Fim do biênio dos juízes eleitorais, membros do Comitê de Gestão de Pessoas;
- Outros informes.

Inicia a reunião, informando acerca da ausência dos juízes que compunham o Comitê de Gestão de Pessoas, em virtude do fim do biênio de atuação nesta Justiça Eleitoral.	
Deu ciência aos membros presentes dos percentuais alcançados nos indicadores estratégicos	

setoriais da SGP, ciclo 2018-2021, de acordo com os registros na ata da Reunião de Análise Técnica – Desenvolvimento Setorial SGP (RAT), considerando os resultados atingidos no 3º Quadrimestre de 2021 e com base na apresentação encontrada no ANEXO I.

I1. Taxa de Servidores Treinados em Atendimento ao Público: meta de 60% não foi atingida em virtude das questões iniciais relatadas na última reunião do Comitê relacionadas ao atraso de aprovação da LOA (Lei Orçamentária anual), que ocasionou o adiamento do início das contratações dos treinamentos previstos no PAC 2021. Esclarece ainda que são necessárias ações de sensibilização para aumentar o interesse dos servidores lotados em unidades de atendimento ao público por este tipo de capacitação. Este indicador foi mantido para o ciclo 2022-2026 com medição bianual.

I2. Taxa de Adequação das Normas Internas à Legislação de Pessoal Vigente: meta do ciclo 2018-2021 que era de 100% foi extrapolada e que para o novo ciclo haverá priorização de elaboração/alteração de normativos, dentre uma lista de matérias de gestão de pessoas.

I3. Número de Processos Críticos com Avaliação de Gerenciamento de Riscos na SGP: indicador não alcançado em virtude do conhecimento incipiente dos servidores acerca da matéria e que os trabalhos relacionados encontram-se em fase inicial, com a realização de reuniões para buscar melhor entendimento de como alcanças as metas.

I4. Número de procedimentos e rotinas manualizadas na SGP: informou que a meta inicial do indicador estabelecida para a Secretaria era de 8 processos manualizados, mas, que o alcance foi a manualização de 2 processos. Pontua ainda que apesar do não alcance da meta pretendida, as unidades da SGP possuem o registro de passo a passo de muitas rotinas e procedimentos de trabalho.

I5. Taxa de satisfação dos servidores com a comunicação da SGP e I6. Taxa de satisfação com os serviços oferecidos pela SEDAS: informa que as pesquisas necessárias para a aferição destes indicadores foram aplicadas no período de 18 a 28/10/2021 e através delas foram alcançados o índice de satisfação dos servidores com a comunicação da SGP de 44,9% e com os serviços oferecidos pela SEDAS de 67,23%, entre satisfeitos e muito satisfeitos. Ressalta que essas pesquisas devem ser disponibilizadas por um tempo maior e que as reuniões da “SGP quer ouvir você” tem trazido excelentes resultados, com pautas sendo definidas previa e conjuntamente com os servidores.

I7. Taxa de Ausência de Servidores Efetivos por motivo de Saúde Própria (TASE): em 2020 houve uma redução da taxa em virtude da pandemia e do trabalho remoto, em 2021 os números se aproximaram de 2019, apresentando pequena melhora em relação a 2018.

I8. Taxa de Servidores com exame periódico finalizado: a realização dos exames periódicos foi retomada em 2021, mas, tendo em vista a necessidade de atuação da Junta Médica para subsidiar a decisão da administração em outros assuntos, a medição do indicador restou prejudicada. A convocação para os exames periódicos está sendo retomada neste exercício, contudo, a falta de plano de saúde para muitos servidores dificulta a conclusão do procedimento, motivo pelo qual a SGP pensa no reembolso dos valores dos exames realizados, nesses casos.

I9. Taxa de Rotatividade dos Servidores nas Unidades do TRE/BA: após formatações no SGRH, após trabalho conjunto da SEINF/COPEs e SEREDE/COEDE foi possível a medição do indicador.

I10. Taxa de Execução do Plano Anual de Capacitação (PAC) e I11. Taxa de Aderência do Plano Anual de Capacitação (PAC): ao final da avaliação do ciclo, foi realizada a maioria dos treinamentos previstos no PAC 2021, exceto aquelas capacitações que dependiam de licitação.

Participou aos membros a composição e as novas metas do **Planejamento estratégico Setorial da SGP, ciclo 2022-2026, de acordo com os registros na ata da Reunião de Análise**

Luciana

Técnica – Desenvolvimento Setorial SGP (RAT), realizada em considerando os resultados atingidos no 1º Quadrimestre de 2022 e com base na apresentação encontrada no ANEXO I.

Inicia a apresentação citando as alterações dos indicadores de um ciclo para o outro, visando o alcance de ações mais efetivas a partir do desdobramento desses resultados, com isso foram excluídos o I6. Taxa de Satisfação com os Serviços Oferecidos pela SEDAS e o I9. Taxa de Rotatividade dos Servidores nas Unidades do TRE/BA, bem como a alteração da periodicidade do i1. Taxa de servidores treinados em atendimento ao público e i4. Taxa de satisfação dos servidores com a comunicação da SGP que passaram a ter medição bianual, em anos não eleitorais.

I1. Taxa de Servidores Treinados em Atendimento ao Público: sobre esse indicador ainda foi informado que o quantitativo de treinamentos feitos em anos eleitorais será computado no total dos cursos passíveis de medição no ano seguinte. Além disso, informa que os cursos previstos no PAC 2022 já estão sendo executados.

I2. Taxa de Adequação das Normas Internas à Legislação de Pessoal Vigente: ainda não medido no 1º Quadrimestre porque era necessária ação anterior de eleger a lista de prioridades das matérias de gestão de pessoas para elaboração/alteração de normativos.

i3. Número de processos críticos com avaliação e gerenciamento de riscos na SGP: a SGP está desenvolvendo plano de ação com suas unidades para iniciar o tratamento de riscos de seus processos.

i4. Taxa de satisfação dos servidores com a comunicação da SGP: só será medido em anos não eleitorais

i5. Percentual de atividades manualizadas na SGP: não possui previsão de medição em 2022, a execução encontra-se em fase de elaboração Plano de Ação para Manualização de Atividades no âmbito da SGP.

I6. Taxa de ausência de servidores efetivos por motivo de saúde própria (TASE):

A medição do 1º quadrimestre encontrou um percentual de 4,33%, resultado acima da meta estipulada. Informa que estão sendo realizadas ações para a melhoria do indicador.

I7. Taxa de servidores com exame periódico finalizado: neste momento estão sendo atendidos os servidores cujos exames periódicos foram convocados no exercício passado.

I8. Taxa de execução do Plano Anual de Capacitação (PAC) e I9. Taxa de aderência ao Plano Anual de Capacitação (PAC): a EFAS/COEDE informa que apesar do baixo alcance de percentual neste quadrimestre, muitos cursos serão contratados no segundo quadrimestre. Ressalta, porém, que até o momento a SGP tem conseguido o alcance da taxa de aderência esperada.

Apresenta e registra a aquiescência dos membros presentes da lista de matérias de gestão de pessoas priorizadas para elaboração/alteração de normativos. Ressalta que as escolhas foram feitas priorizando os normativos relacionados às Eleições 2022:

- Requisições extraordinárias e ordinárias;
- Oficial de Justiça;
- Serviço Extraordinário;
- Férias;
- Estágio Voluntário;
- Licença para Tratamento da Própria Saúde;
- Adicionais de Qualificação;

- Licença Gestante, Adotante e Paternidade;
- Lotação e movimentação interna;
- Cessão.

A lista proposta pela SGP pode ser alterada por demanda da Superior Administração.

Apresenta e registra a aquiescência dos membros presentes acerca do Plano de Qualidade de Vida no Trabalho 2022 (PQVT 2022):

O PQVT 2022 não propõe muitas alterações das ações propostas no plano de 2021. Assim seguiu elencando as ações mantidas para este exercício:

- Feirinha Saudável
- Projeto Nutrir Projeto
- Um Toque de Cuidado
- Coral Institucional
- PPA - Programa de Preparação para Aposentadoria
- Consultoria em educação financeira
- Projeto LER/DORT
- Atenção à saúde mental dos servidores
- Campanhas mensais
- Campanha de vacinação contra vírus Influenza
- Roda de conversa: "Como posso melhorar ? A SGP que ouvir você"
- Informe SGP
- Programa de Formação de instrutores internos
- Datas comemorativas
- TI Valoriza (já realizada)
- Plano Anual de Capacitação Geral e TIC
- Workshop para servidores
- Concessão de bolsas de estudos

Luciana informa ao final da reunião que haverá eleição em agosto/2022 para indicação dos novos membros do Comitê de Gestão de Pessoas (juizes eleitorais e servidores) e ao questionar sobre dúvidas ou sugestões dos temas tratados, registra a concordância dos membros presentes acerca de todas as deliberações apresentadas na reunião.

Esta ata será encaminhada para o e-mail dos participantes para análise, alterações e acréscimo de conteúdo. Em caso de concordância com o inteiro teor da ata, convalidaram o documento através de assinatura eletrônica no SEI nº 0020204-45.2021.6.05.8000.



Documento assinado eletronicamente por **Sayonara Assunção Grillo, Oficial de Gabinete**, em 14/06/2022, às 16:31, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Paula Santos Rodamilans, Coordenador**, em 14/06/2022, às 16:49, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Catiana Socorro Oliveira, Técnico Judiciário**, em 14/06/2022, às 17:44, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Maria Freitas Fonseca, Secretário**, em 21/06/2022, às 18:04, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-ba.jus.br/autenticar> informando o código verificador **1975025** e o código CRC **9F4691C5**.
