

PLANO DE INTEGRIDADE 2021-2026

TRE-BA

ANEXO III

MEDIDAS DE INTEGRIDADE 2025 - 2026



Justiça,
Cidadania
e Serviço

PLANO DE AÇÃO 2025/2026 - parte 1 de 2

Ação	Descrição	Responsável	Previsão de entrega
Curso Contínuo no Moodle sobre Integridade	Oferecer curso online permanente, via Moodle, para capacitar servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) em Integridade Pública	SGP e SPL	2026.2
Curso Contínuo no Moodle sobre Gestão de Riscos	Oferecer curso online permanente, via Moodle, para capacitar servidore(as), terceirizados(as) e estagiários(as) em Gestão de Riscos, incluindo riscos à integridade	SGP e SPL	2026.2
Relatórios semestrais sobre sugestões e denúncias	Dados anonimizados sobre denúncias recebidas, tratadas e arquivadas	Ouvidoria	2025.2
Pacto de Integridade da Alta Administração	Declaração pública de comprometimento com a integridade e com a impessoalidade nas decisões	SGPRE	2025.2
Política de não retaliação ao denunciante	Regulamentação interna protegendo quem denuncia de retaliações administrativas	SCR e SPR	2026.2
Cartilha sobre "Integridade e Justiça Eleitoral" para o cidadão	Material informativo explicando como a integridade é aplicada nos processos eleitorais, em linguagem acessível	EJE e Ouvidoria	2026.1
Banco de talentos e trilhas de desenvolvimento	Ferramenta digital que mapeia habilidades e experiências dos servidores	SGP e STI	2026.2
Reforço à integridade no processo eleitoral	Capacitações específicas sobre ética eleitoral, conduta de mesários, agentes públicos e segurança da informação	EJE e SCR	2026.1
Elaborar e publicar normativo que estabeleça critérios para a ocupação de cargos comissionados e funções de confiança com a previsão de seleção dos gestores com base em perfil profissional	Elaboração de ato normativo com critérios para a ocupação de cargos e funções comissionados	SGPRE e SGP	2026.2

PLANO DE AÇÃO 2021/2022 - parte 2 de 2

Ação	Descrição	Responsável	Previsão de entrega
<i>Criar critérios claros e públicos para a seleção de servidores para atividades remuneradas</i>	<i>Elaboração de ato normativo com critérios para a seleção de servidores em atividades remuneradas por meio de diárias.</i>	<i>SGPRE e SGP</i>	<i>2026.2</i>
<i>Revisão e atualização da Política de Integridade do TRE-BA</i>	<i>Revisar e atualizar a Política de Integridade do TRE-BA, promovendo a sua ampla divulgação por meio de ações de comunicação interna e externa, visando fortalecer a cultura institucional de ética, transparência e prevenção de desvios.</i>	<i>SPL</i>	<i>2026.1</i>
<i>Responder às questões não atendidas em 2021 do e-prevenção, plataforma digital do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) do TCU e atualizar as evidências, caso necessário, daquelas já respondidas.</i>	<i>O e-Prevenção é uma plataforma de autosserviço do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (iniciativa conjunta do TCU e das Redes de Controle da Gestão Pública do Brasil, que objetiva fomentar a implementação de um conjunto de práticas de integridade pelas organizações públicas com vistas à redução do nível de exposição à fraude e à corrupção), que possibilita ao gestor e a seus colaboradores obter o diagnóstico do nível de suscetibilidade à fraude e à corrupção da organização.</i>	<i>SPL e Unidades do TRE-BA</i>	<i>2026.1</i>
<i>Criação de Grupo de Trabalho para elaboração do plano de combate à fraude e corrupção da organização, contendo plano de respostas estruturado em caso de detecção de fraude e corrupção.</i>	<i>Controle para detectar indícios de casos de fraude e corrupção nos registros das atividades da organização, incluindo análises regulares de dados e transações para detectar padrões anormais ou suspeito.</i>	<i>SPR</i>	<i>2026.2</i>
<i>Ampliar a divulgação com esclarecimentos sobre os canais de denúncia do TRE-BA</i>	<i>Divulgação dos canais de denúncia do TRE-BA</i>	<i>Ouvidoria e ASCOM</i>	<i>2026.2</i>