



Análise da Estratégia

Resultados finais de 2021



SEPLANE/COPEG/SPL

Planejamento Estratégico 2016-2021

- Conhecer e analisar os resultados estratégicos de 2021;
- Apresentar informes;
- Deliberar temas de competência do Conselho de Governança.





Mapa Estratégico do TRE-BA

2016-2021

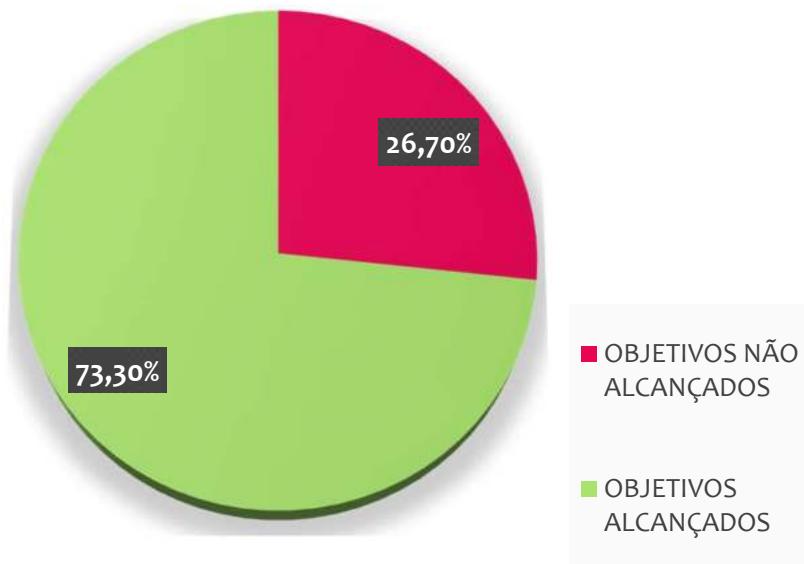
O Tribunal
possui 15
objetivos
estratégicos

	<p>Perspectiva SOCIEDADE</p> <p>Assegurar a garantia dos direitos de cidadania</p>
	<p>Perspectiva PROCESSOS INTERNOS</p> <p>Consolidar a boa imagem do TRE-BA junto à sociedade</p> <p>Aumentar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p> <p>Contribuir para o combate à corrupção e à improbidade administrativa</p> <p>Prestar atendimento de excelência ao público</p> <p>Melhorar o desempenho dos processos organizacionais</p> <p>Fortalecer a segurança do processo eleitoral</p> <p>Assegurar a efetividade da comunicação interna</p>
	<p>Perspectiva APRENDIZADO E CRESCIMENTO</p> <p>Fomentar ações de responsabilidade social e práticas ambientais sustentáveis</p> <p>Proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro</p> <p>Promover a melhoria da governança em gestão de pessoas</p> <p>Assegurar a adoção de boas práticas de gestão</p> <p>Aperfeiçoar a qualidade do gasto público</p> <p>Aperfeiçoar a governança de TIC</p> <p>Promover a melhoria dos serviços de TIC</p>

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Visão geral de 2021 e comparativo com 2019 e 2020

2021



Obs: Refletidas as reconsiderações do i27 e i28 (Aperfeiçoar a Governança de TIC), que passaram a figurar no rol de indicadores com metas atingidas, conforme deliberado na I RAE 2022.

- O desempenho dos objetivos é medido a partir da média dos resultados dos respectivos indicadores.
- Dividimos, então, em objetivos que alcançaram as metas; que merecem atenção; que não alcançaram os resultados desejados; e que não foram mensurados no período.

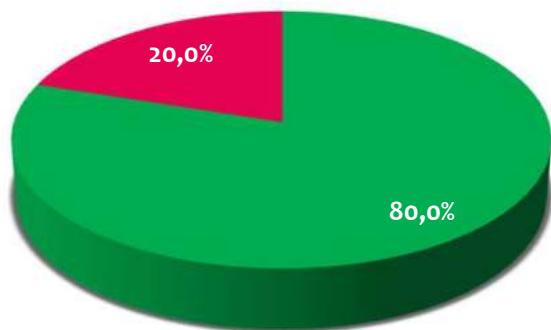
PERÍODO	ALCANÇADOS	EM ATENÇÃO	NÃO ALCANÇADOS	NÃO MEDIDOS
1º trim.	6	6	1	2
2º trim.	7	6	1	1
3º trim.	8	2	3	2
Final	11	0	4	0

ANOS	OBJETIVOS ALCANÇADOS	OBJETIVOS NÃO ALCANÇADOS	OBJETIVOS NÃO MEDIDOS
2019	10	4	1
2020	10	4	1
2021	11	4	0

Desempenho dos Indicadores Estratégicos

Situação final em 2021 e comparativo com 2019
e 2020

Indicadores Medidos 2021



■ SATISFATÓRIA ■ INSATISFATÓRIA

Obs: Refletidas as reconsiderações do i27 e i28 (Aperfeiçoar a Governança de TIC), que passaram a figurar no rol de indicadores com metas atingidas, conforme deliberado na I RAE 2022.

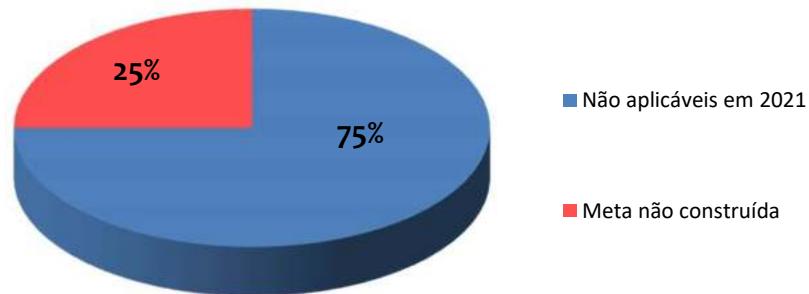
Situação	Parâmetros	Quantidade	(%)	(%) dos medidos
Satisfatória	Percentual de alcance da meta igual ou maior a 99,5%	28	70%	80%
Insatisfatória	Percentual de alcance da meta igual menor do que 99,5%	7	17,5%	20%
Sem meta definida	Medido, porém sem meta definida	1	2,5%	-
Não Mensurada	Não ocorreu medição no período	4	10,0%	-
TOTAL		40	100%	100%

ANOS	INDICADORES MEDIDOS	METAS ATINGIDAS	(%)
2019	36	27	75%
2020	34	26	76,5%
2021	35	28	80%

Indicadores Estratégicos não mensurados

Final/2021

Indicadores Não Mensurados

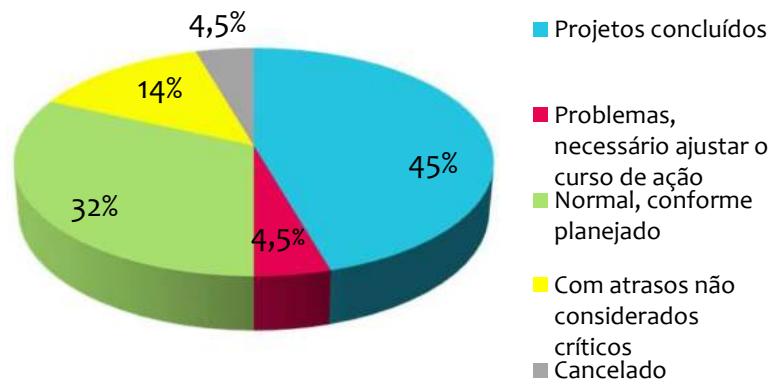


Grupo	QTD	Indicadores
Não aplicáveis em 2021	3	i2, i9NE-2º grau, i19
Meta não construída	1	i9PP-1º grau
TOTAL	4	

Desempenho dos Projetos Estratégicos

22 projetos priorizados em 2021, dos quais 10 (45%) foram formalmente concluídos. Com a aprovação do encerramento do p6.1, serão 11 (50%)

Dos 11 projetos em execução ao final do ano, 7 (63,64%) estavam com andamento conforme planejado



ANOS	PROJETOS EM ANDAMENTO NO FIM DO ANO	PROJETOS COM ANDAMENTO NORMAL	(%)
2019	19	17	89,5%
2020	19	13	68,4%
2021	11	7	63,64%

Nº	PROJETO	FAROL DO TEMPO
p1	Melhores Práticas	
p4	Desdobramento da Estratégia	
p6.1	PQVT – Desenvolvimento, Capacitação, Valorização e Reconhecimento do Servidor	
p6.4	PQVT – Condições Ergonômicas no Ambiente de Trabalho	
p7	Governança em Gestão de Pessoas	
p10	Dimensionamento da Força de Trabalho	
p16	Política de Controle de Estoque	
p19.1	PROQUALI – Projeto de Qualificação dos Processos de Planejamento e Execução do Orçamento	
p19.2	PROQUALI – Projeto Ciclo de Oficinas de Discussões para o Planejamento do Orçamento - CIPO	
p19.3	PROQUALI – Projeto de Implantação do Plano Diretor de Demandas e Ações (PDDA)	
p19.4	PROQUALI – Projeto para Qualificação do Processo de Fiscalização do Contrato no Âmbito da Execução Orçamentária e Financeira	
p22	Servidor 2.0	
p24	Evolução da Maturidade dos Processos (incorporou o p6.2 – PQVT – Organização Humanizada do Trabalho)	
p27.1	Justiça em Dia – 1º Grau de Jurisdição	
p29	Ética no TRE-BA	
p30	TRE-BA em Rede	
p31	Fala, Cidadão	
STI/001/2020	Residência em TI	
SGA/001/2020	Projeto Obras – Reforma do Anexo III do TRE-BA	
SGA/002/2020	Projeto Obras – Reforma do Fórum Eleitoral de Jacobina	
SGA/003/2020	Projeto Obras – Reforma do Edifício Sede do TRE-BA	
SGA/004/2020	Projeto Obras – Reforma Fórum Eleitoral de Vitória da Conquista	

Projeto em execução no 4º trimestre/2021

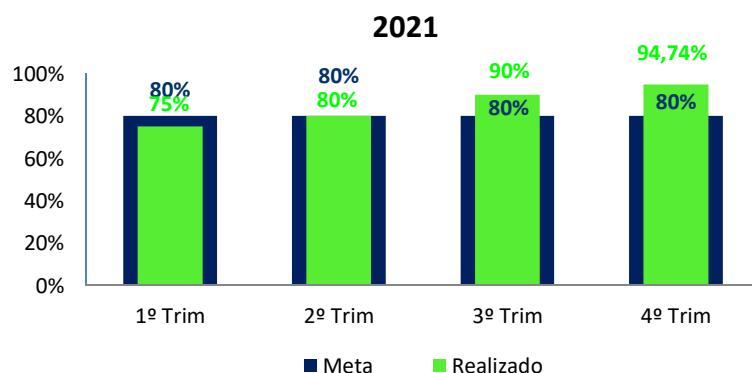
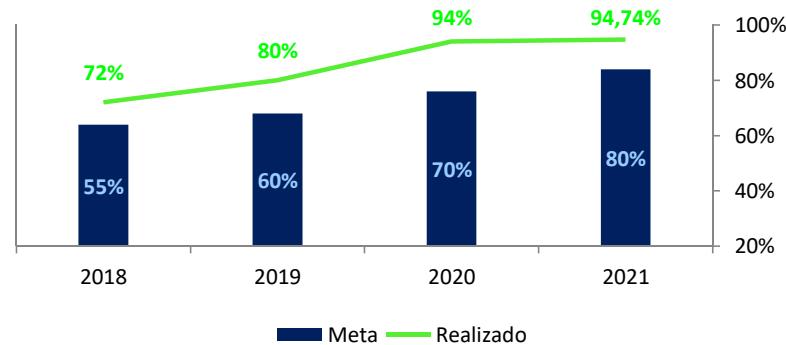


PEI 2021-2026



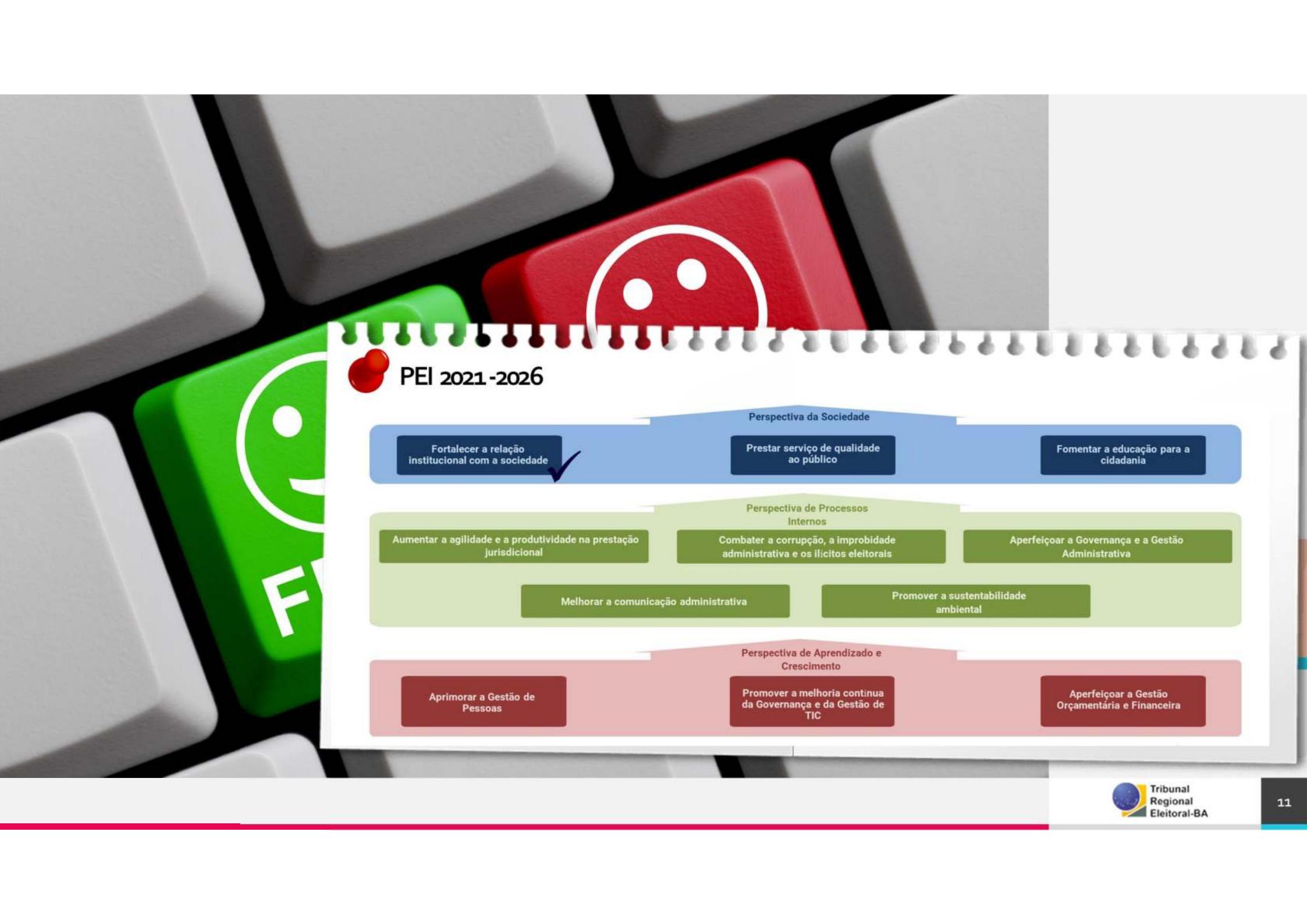
Indicador 1 – Taxa de atendimento às metas de cidadania

Desempenho dos indicadores relacionados a Aumentar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional, Contribuir para o combate à corrupção e à improbidade administrativa, Prestar atendimento de excelência ao público, Fortalecer a segurança do processo eleitoral e Fomentar ações de responsabilidade social e práticas ambientais sustentáveis.



IND.	NOME	STATUS
i4	Taxa de congestionamento de processos judiciais (1º e 2º graus)	<div style="width: 72%;"></div>
i5	Taxa de agilidade no julgamento (1º e 2º graus)	<div style="width: 80%;"></div>
i6	Taxa de julgamento de processos de conhecimento (1º e 2º graus)	<div style="width: 94%;"></div>
i7	Taxa de julgamento de processos antigos (1º e 2º graus)	<div style="width: 94,74%;"></div>
i8	Taxa de julgamento dos processos de cassação de mandato eletivo (1º e 2º graus)	<div style="width: 80%;"></div>
i9NE	Taxa de julgamento de prestações de contas dos candidatos não eleitos (1º e 2º grau)	<div style="width: 55%;"></div>
i9CAMP	Taxa de julgamento de prestação de contas de campanha de partidos políticos (2º grau)	<div style="width: 80%;"></div>
i9PP	Taxa de julgamento das prestações de contas de partidos políticos (1º e 2º graus)	<div style="width: 75%;"></div>
i10	Número de ações de promoção de valores éticos	<div style="width: 80%;"></div>
i11	Taxa de satisfação dos clientes	<div style="width: 80%;"></div>
i12	Taxa de eleitores com cadastro biométrico	<div style="width: 80%;"></div>
i15	Número de adequações das instalações físicas às normas de acessibilidade	<div style="width: 80%;"></div>
i16	Número de pessoas atingidas por ações sociais	<div style="width: 80%;"></div>
i17AS	Número de ações socioambientais (Social)	<div style="width: 80%;"></div>
i17AA	Número de ações socioambientais (Ambiental)	<div style="width: 80%;"></div>

- ✓ 22 indicadores relacionados: 3 não medidos (desconsiderados), 18 satisfatórios e 1 insatisfatório.



PEI 2021-2026

Fortalecer a relação
institucional com a sociedade

Perspectiva da Sociedade

Prestar serviço de qualidade
ao público

Fomentar a educação para a
cidadania

Aumentar a agilidade e a produtividade na prestação
jurisdicional

Perspectiva de Processos
Internos

Combater a corrupção, a improbidade
administrativa e os ilícitos eleitorais

Aperfeiçoar a Governança e a Gestão
Administrativa

Melhorar a comunicação administrativa

Promover a sustentabilidade
ambiental

Aprimorar a Gestão de
Pessoas

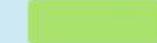
Perspectiva de Aprendizado e
Crescimento

Promover a melhoria contínua
da Governança e da Gestão de
TIC

Aperfeiçoar a Gestão
Orçamentária e Financeira

Consolidar a boa imagem do TRE-BA

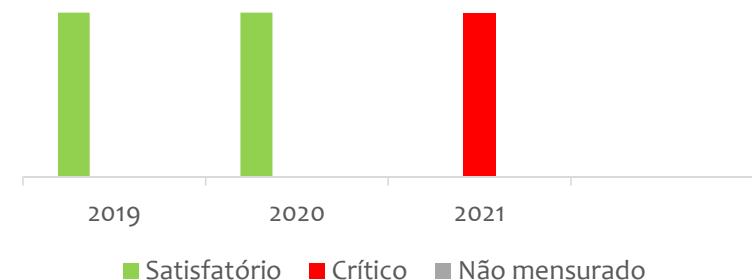
Visão geral – indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i2	Taxa de confiança no TRE-BA (bienal, em anos eleitorais; 60,72%/70,0%)	
i3	Número de entrevistas agendadas com fontes do TRE-BA (semestral; 37 / 75 pontos)	
i34	Promoção de campanha de esclarecimento sobre o processo eleitoral (Meta Específica JE/2021; 100 / 70 pontos)	

Desempenho em 2021

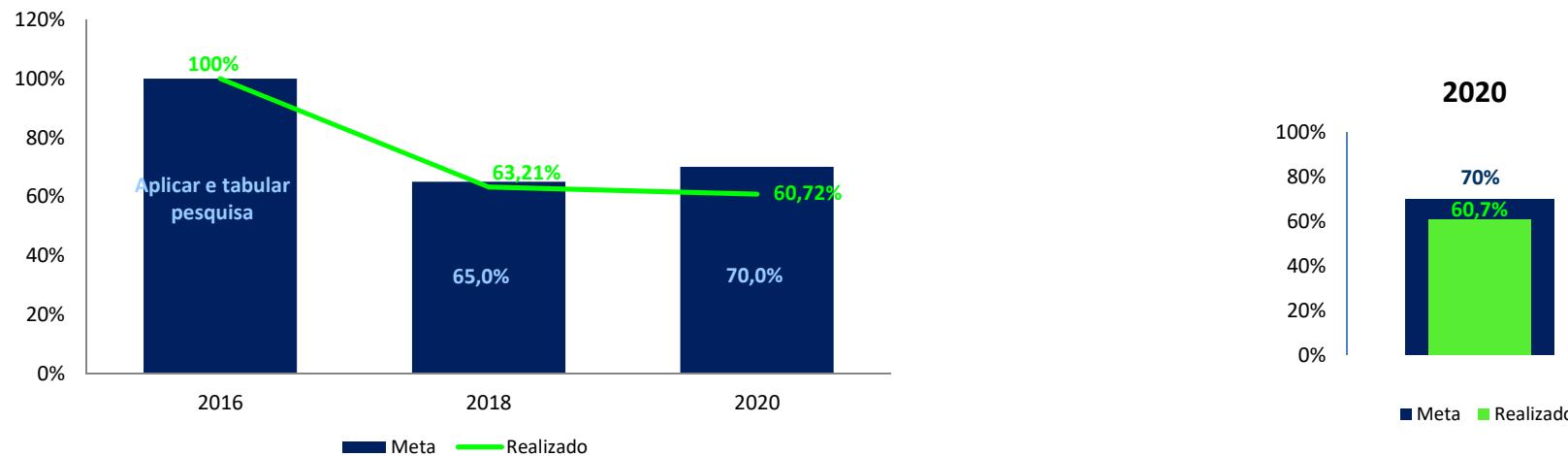


Histórico anual de desempenho



Situação por indicador

INDICADOR 2 Taxa de confiança no TRE-BA

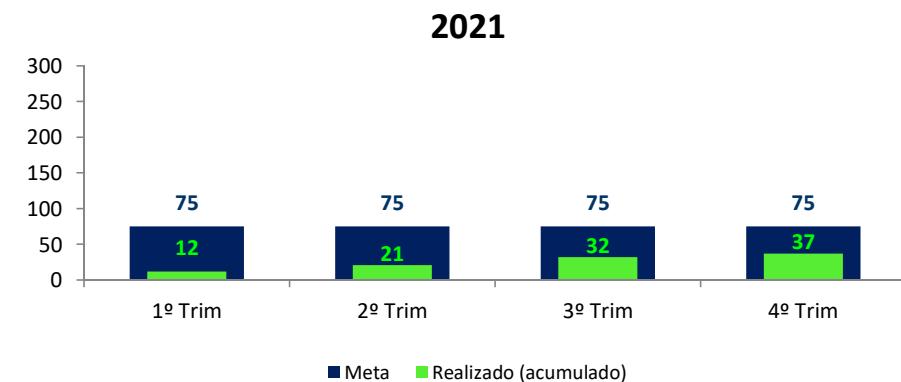
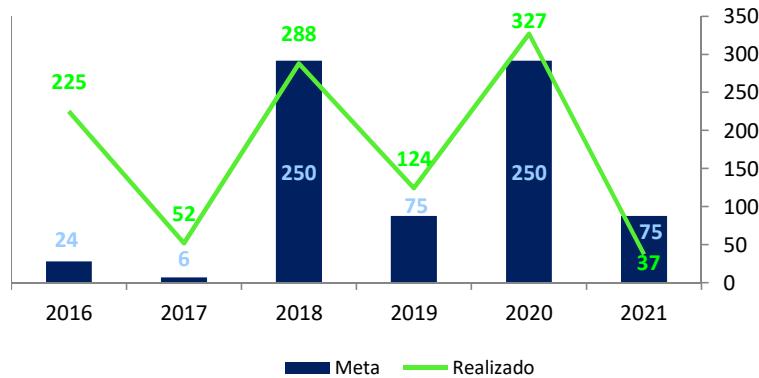


- ✓ Segundo a OUV, na pesquisa de 2020, 2.030 dos 3.343 respondentes afirmaram confiar ou confiar totalmente na JE, perfazendo 60,72% de confiança (86,74% de alcance da meta). 79,21% reconhecem os benefícios da biometria para evitar fraudes, 78,64% a agilidade da JE na apuração das eleições e 75,32% sua importância para a preservação da democracia. De outro lado, aspectos relativos à prestação jurisdicional (rapidez e imparcialidade) e à segurança da urna ainda estavam sob certa suspeita (doc. 1357947, SEI 0048849-17.2020.6.05.8000).

Situação por indicador



INDICADOR 3 Número de entrevistas agendadas com fontes do TRE-BA



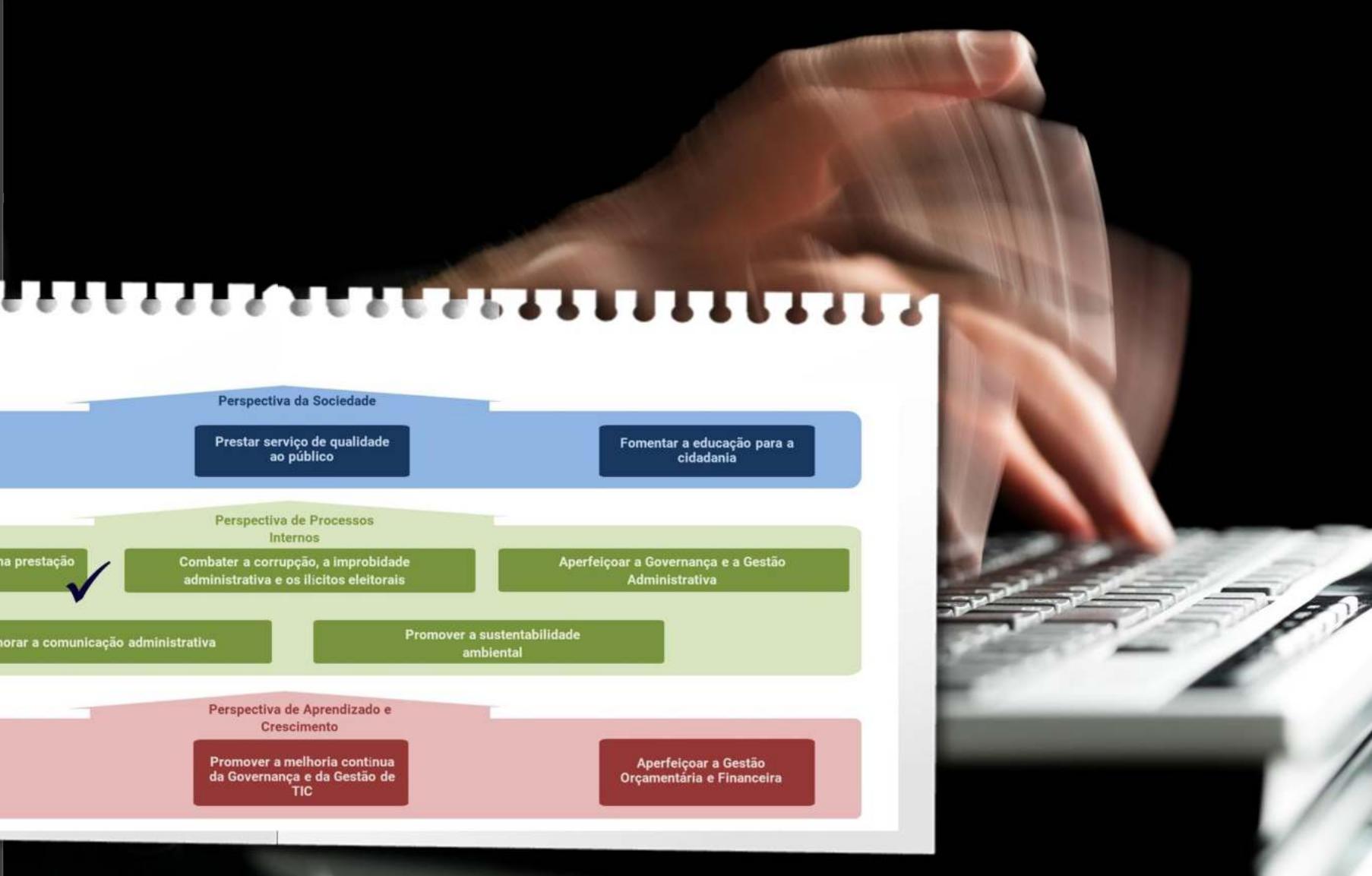
- ✓ Segundo a ASCOM, a pandemia e a excepcionalidade dos serviços presenciais dificultaram os pedidos de entrevistas, ressaltando, no entanto, que os releases foram divulgados pela imprensa. Entretanto, apesar dos esforços, não foi possível alcançar a meta estabelecida.
- ✓ Este indicador não permanecerá no PEI 2021-2026.

INFORMES

- ✓ **2º lugar no Ranking da Transparência do CNJ**, dentre todos os Tribunais do país, com evolução no atendimento aos quesitos: de 98,56% em 2020 para 99,48% em 2021.
- ✓ **Alcance da Meta Específica da JE 2021** - *Promover campanhas voltadas ao eleitor para ampliar o conhecimento sobre o funcionamento do processo eleitoral, perfazendo 100 dos 100 ponto possíveis.*



PEI 2021-2026



Aumentar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Visão geral - indicadores e projetos que compõem este objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i4	Taxa de congestionamento de processos judiciais - 1º grau (9,38% / até 33%)	<div style="width: 9,38%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>
i4	Taxa de congestionamento de processos judiciais - 2º grau (12,06% / até 20%)	<div style="width: 12,06%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>
i5	Taxa de agilidade no Julgamento - 1º grau (90,06% / 70%)	<div style="width: 90,06%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>
i5	Taxa de agilidade no Julgamento - 2º grau (99,89% / 95%)	<div style="width: 99,89%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>
i6	Taxa de julgamento de processos de conhecimento - 1º grau (Meta Nacional 1/CNJ) (100,94% / 104%) – Meta estratégica mais desafiadora do que a Meta Nacional	<div style="width: 100,94%; background-color: #FF0000; height: 10px;"></div>
i6	Taxa de julgamento de processos de conhecimento - 2º grau (Meta Nacional 1/CNJ) (101,72% / 101%)	<div style="width: 101,72%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>
i7	Taxa de julgamento de processos antigos - 1º grau (Meta Nacional 2/CNJ) (88,83% / 80%)	<div style="width: 88,83%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>
i7	Taxa de julgamento de processos antigos - 2º grau (Meta Nacional 2/CNJ) (100% / 80%)	<div style="width: 100%; background-color: #90EE90; height: 10px;"></div>

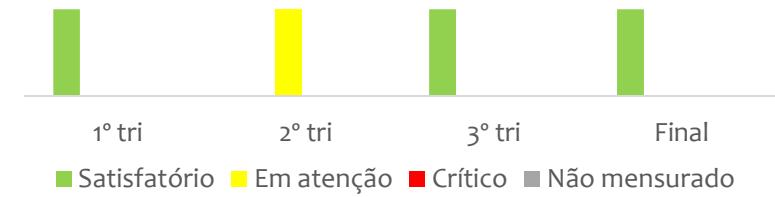
STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



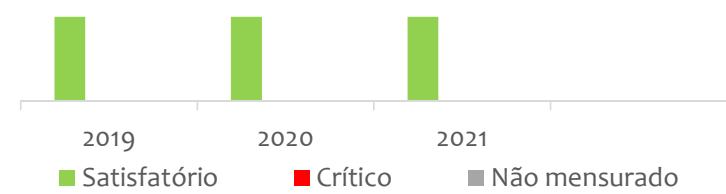
p24. Projeto Evolução da Maturidade dos Processos

* TEP aprovado em 27/01/2022

Desempenho em 2021



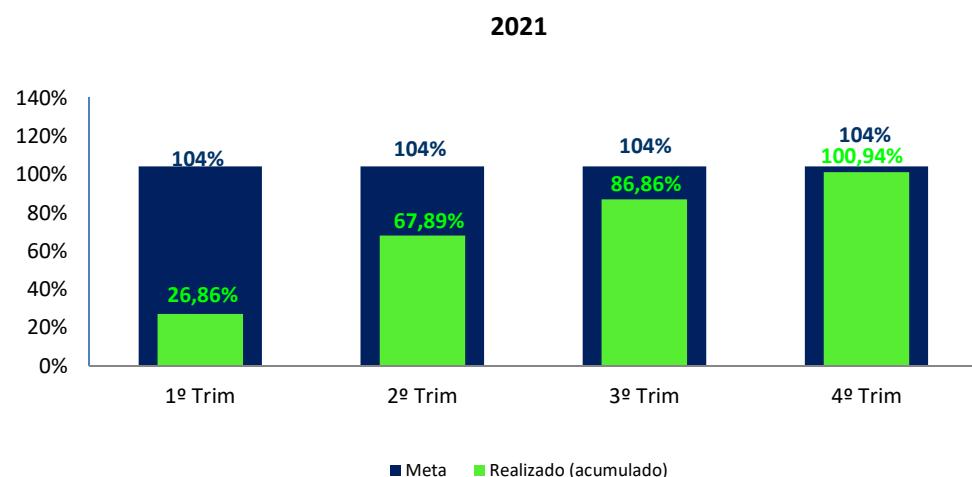
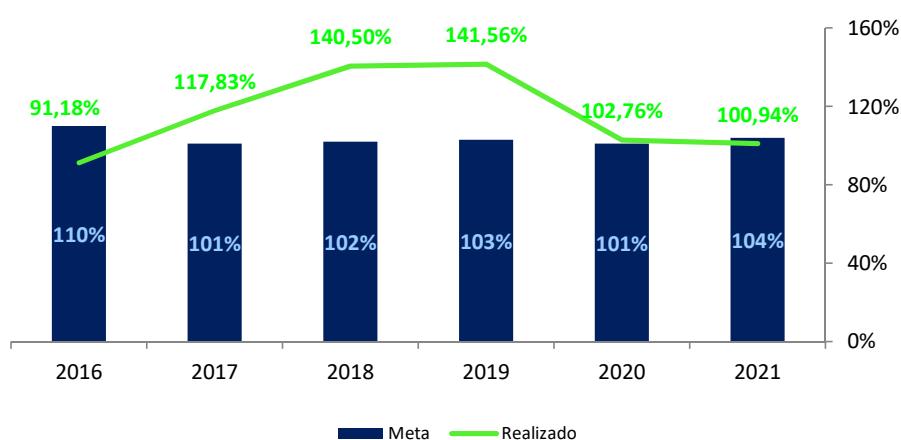
Histórico anual de desempenho



Situação por indicador



INDICADOR 6 Taxa de julgamento de processos de conhecimento – 1º grau



- ✓ Meta estratégica mais desafiadora do que a Meta Nacional 1. Apesar de todos os esforços empreendidos pelas Zonas, SCR e SJR, a meta interna não foi atingida, sem comprometer o alcance da Meta Nacional.

INFORMES

- ✓ **Alcance da Meta Nacional 1/2021 (i6)** - Julgar mais processos que os distribuídos.

Graus de cumprimento: 100,94% (1º grau)

101,72% (2º grau)

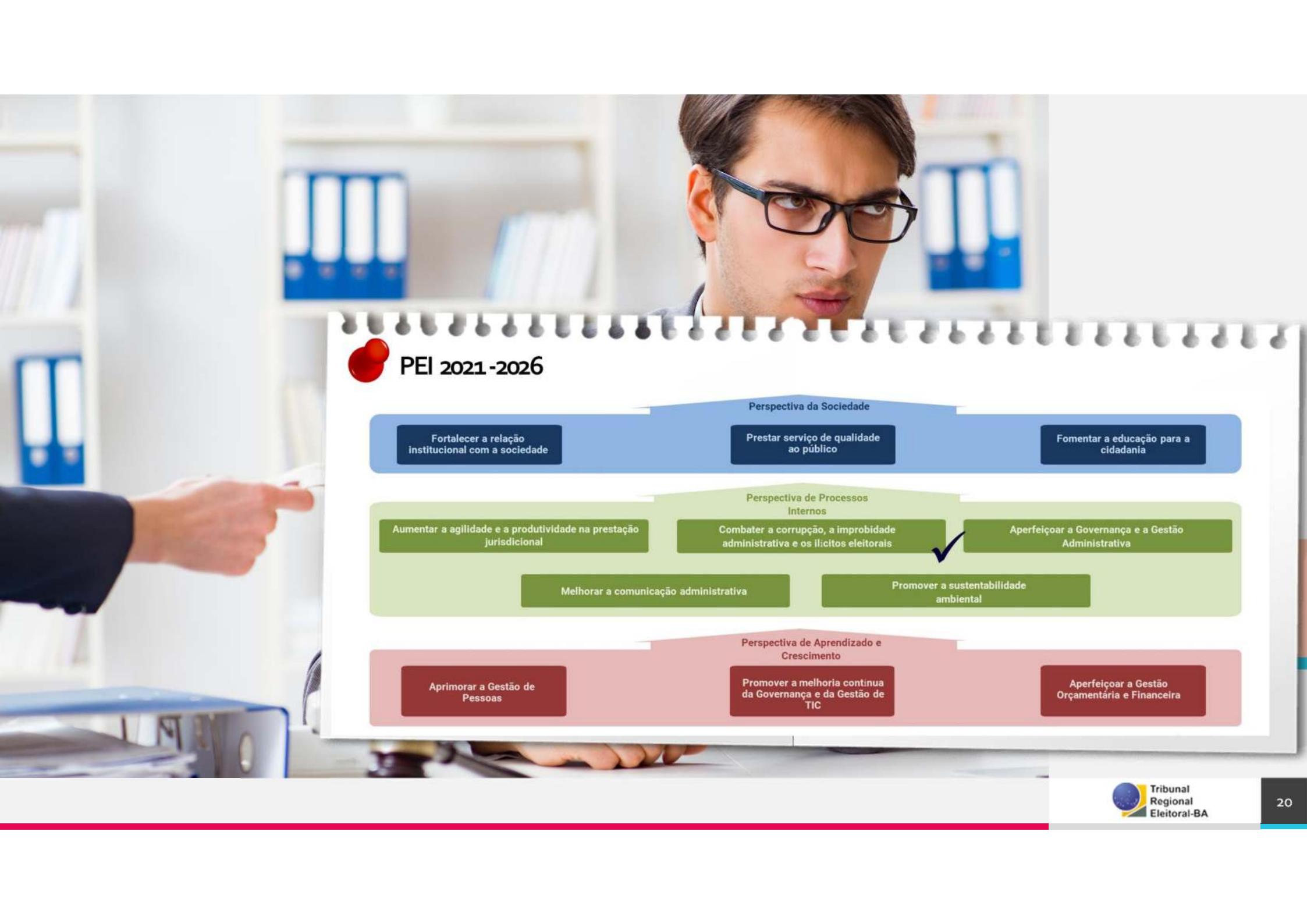
100,97% (Geral TRE-BA)

- ✓ **Alcance da Meta Nacional 2/2021 (i7)** - Julgar 80% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Graus de cumprimento: 111,03% (1º grau)

125% (2º grau)

112,24% (Geral TRE-BA)



PEI 2021-2026

Fortalecer a relação institucional com a sociedade

Perspectiva da Sociedade

Prestar serviço de qualidade ao público

Fomentar a educação para a cidadania

Aumentar a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional

Perspectiva de Processos Internos

Combater a corrupção, a improbidade administrativa e os ilícitos eleitorais

Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa

Melhorar a comunicação administrativa

Promover a sustentabilidade ambiental

Aprimorar a Gestão de Pessoas

Perspectiva de Aprendizado e Crescimento

Promover a melhoria contínua da Governança e da Gestão de TIC

Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Contribuir para o combate à corrupção e à improbidade administrativa

Visão geral - indicadores e projetos que compõem este objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i8	Taxa de julgamento dos processos de cassação de mandato eletivo - 1º grau (Meta Nacional 4/2021) (70% / 50%)	
i8	Taxa de julgamento dos processos de cassação de mandato eletivo - 2º grau (Meta Nacional 4/2021) (100% desde 2019)	
i9CAMP	Taxa de julgamento de prestação de contas de campanha de partidos políticos - 2º grau (100% / 100%)	
i9NE	Taxa de julgamento de prestações de contas de candidatos não eleitos - 1º grau (1ª medição, com resultado de 97,99%)	
i9NE	Taxa de julgamento de prestações de contas de candidatos não eleitos - 2º grau (100%, considerado o resultado de 2019)	
i9PP	Taxa de julgamento das prestações de contas de partidos políticos - 1º grau (Não medido)	
i9PP	Taxa de julgamento das prestações de contas de partidos políticos - 2º grau (134% / 100,0%)	
i10	Número de ações de promoção de valores éticos (7 / 4)	

STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



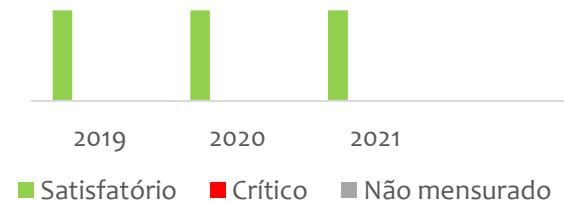
p24. Projeto Evolução da Maturidade dos Processos

* TEP aprovado em 27/01/2022

Desempenho do objetivo no trimestre



Histórico anual de desempenho



INFORMES

✓ **Alcance da Meta Nacional 4/2021 - A** (i8 – 1º grau) - Julgar 50% dos processos referentes às eleições de 2020, distribuídos até 31/12/2020, que possam importar na perda de mandato eletivo ou inelegibilidade.

Grau de cumprimento: 140% (1º grau) e 200% (2º grau).

✓ **Alcance da Meta Nacional 4/2021 – B** (i8 - 2º grau): Julgar 90% dos processos referentes às eleições de 2018 que possam importar na perda de mandato eletivo ou inelegibilidade.

Resultado: 100% desde 2019.

INFORMES

- ✓ **1ª medição do i9 NE** - *Taxa de julgamento de prestações de contas de candidatos não eleitos (1º Grau)*, providenciada pela STI/COSINF/SEBDA (doc. 1762132, SEI 0016540-06.2021.6.05.8000). Resultado: 97,99 %.

Esclarecimento: Considerando que o indicador aguardava sua 1ª medição para o estabelecimento de meta, e considerando o encerramento do monitoramento da Estratégia 2016-2021, o resultado apurado em 2021 servirá de histórico para fins de mensuração do indicador i22. Taxa de julgamento de prestações de contas eleitorais de partidos políticos e candidatos não eleitos - 1º Grau, previsto no PEI 2021-2026.

Assim sendo, apesar de medido, não será possível avaliar se o desempenho do i9NE - 1º grau foi satisfatório no ciclo 2016-2021, porque não lhe foi atribuída meta, figurando como “Sem Meta Definida”.

Cálculo do indicador i9NE – 1º grau:

Número total de processos de primeiro grau de prestação de contas de candidatos não eleitos (NTPCCNE): 10.766

Número de processos de primeiro grau de prestação de contas de candidatos não eleitos julgados no exercício de 2020 ou 2021 (NPCCNEJ): 10.550

$$\text{NPCCNEJ/NTPCCNE} \times 100 = 10.550 / 10.766 * 100 = 97,99 \%$$

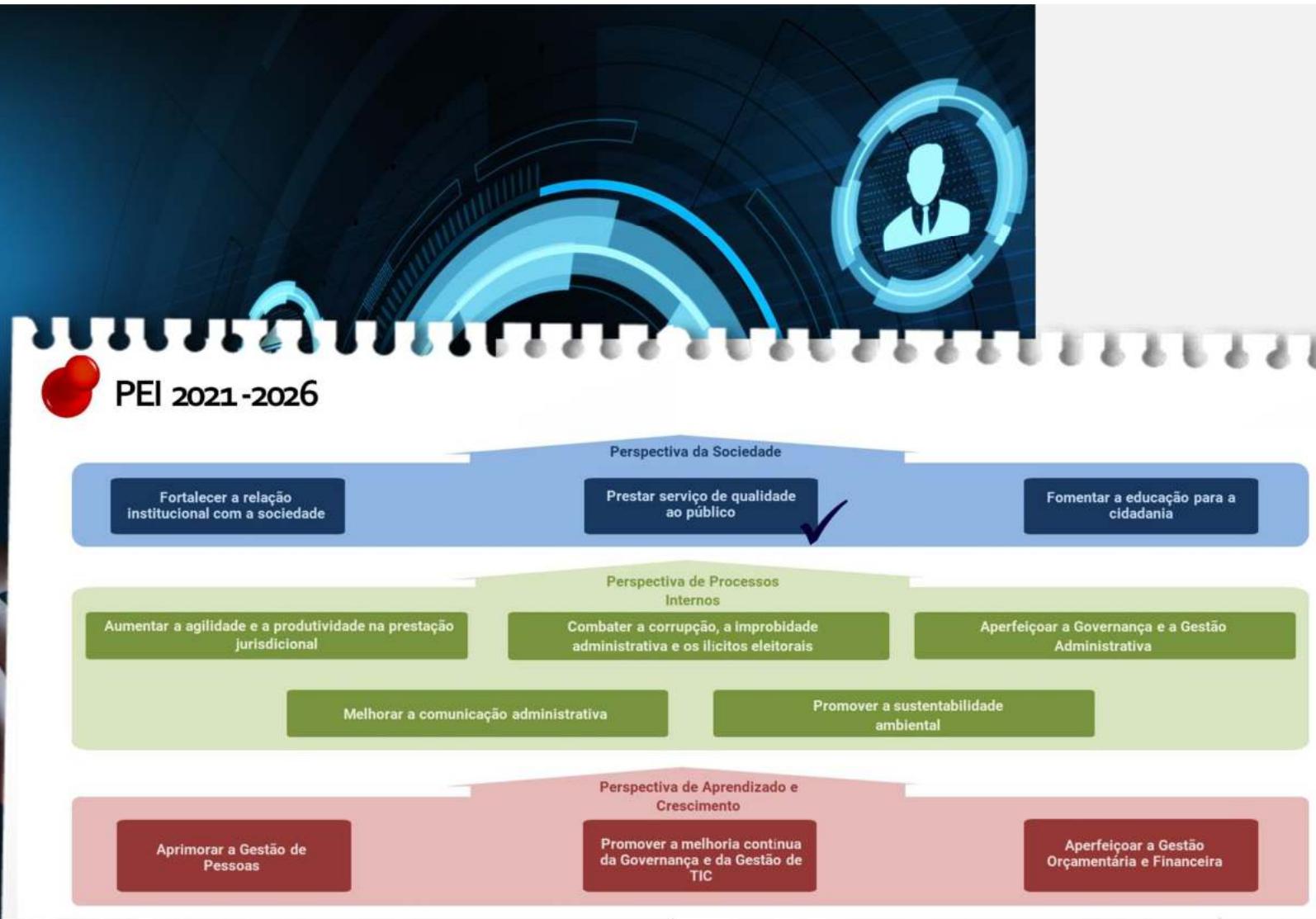
INFORMES

- ✓ **Expectativa de 1ª medição do i9 PP** - Prestações de contas de partidos políticos (1º Grau), tendo em vista solicitação da STI/COSINF/SEBDA junto ao TSE para que sejam fornecidos os dados necessários ao cálculo (doc. 1833820, SEI 0016540-06.2021.6.05.8000).

Esclarecimento: Considerando que ainda não houve medição, o indicador figura como “Não mensurado”.

Assim como o i9 NE, o resultado que eventualmente vier a ser apurado servirá de histórico para fins de mensuração do indicador i22. Taxa de julgamento de prestações de contas eleitorais de partidos políticos e candidatos não eleitos - 1º Grau, previsto no PEI 2021-2026.

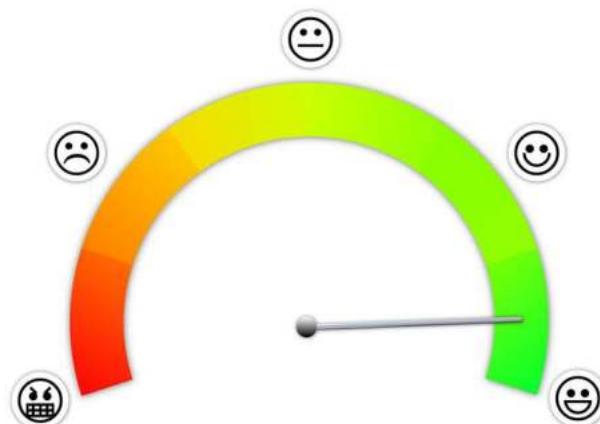
Se vier a ser medido retroativamente, receberá o mesmo tratamento do i9NE – 1º grau (“Sem Meta Definida”), não sendo possível avaliar se seu desempenho foi satisfatório no ciclo 2016-2021, porque não lhe foi atribuída meta.



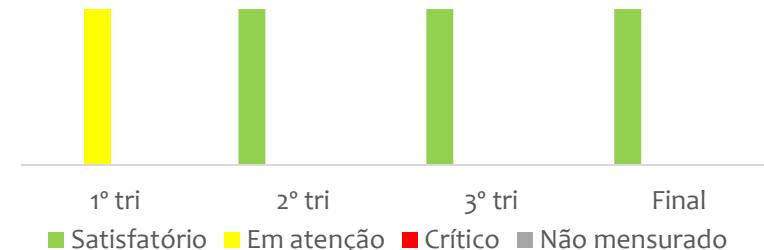
Prestar atendimento de excelência ao público

Visão geral - indicadores e projetos que compõem este objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i11	Taxa de satisfação dos clientes (90,3% /90%)	



Desempenho do objetivo em 2021



Histórico anual de desempenho



INFORME

- ✓ Homologada recomendação de Auditoria relativa à inclusão de **iniciativa estratégica** que trate do tema **Acessibilidade Digital** no PEI 2021-2026 (SEI 0015897-48.2021.6.05.8000), a fim de atender à Resolução CNJ 401/2021.

Esclarecimentos: Conforme registrado na fl. 15 do Relatório de Auditoria (doc. 1733191), SPL, COPEG, SEGOVE, SEPLANE, COAUD e Comissão Permanente de Acessibilidade firmaram em reunião que, uma vez alinhado com a Comissão, a SPL levará proposta de iniciativa estratégica à deliberação do Conselho de Governança. Sendo assim, os autos foram encaminhados à Comissão Permanente de Acessibilidade em 02/12/2021.

Em 14/02/2022, SPL reencaminhou o SEI à Comissão de Acessibilidade para eventual proposta de iniciativa que trate da acessibilidade digital.



PEI 2021-2026

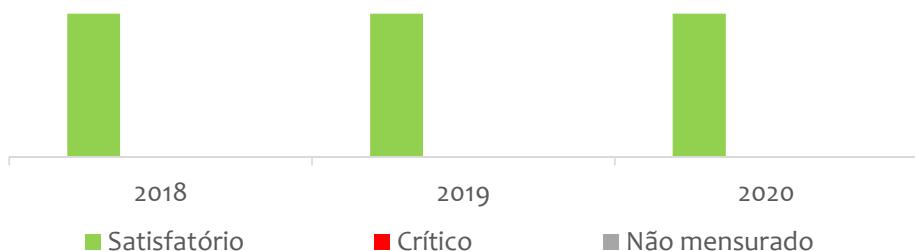


Fortalecer a segurança do processo eleitoral

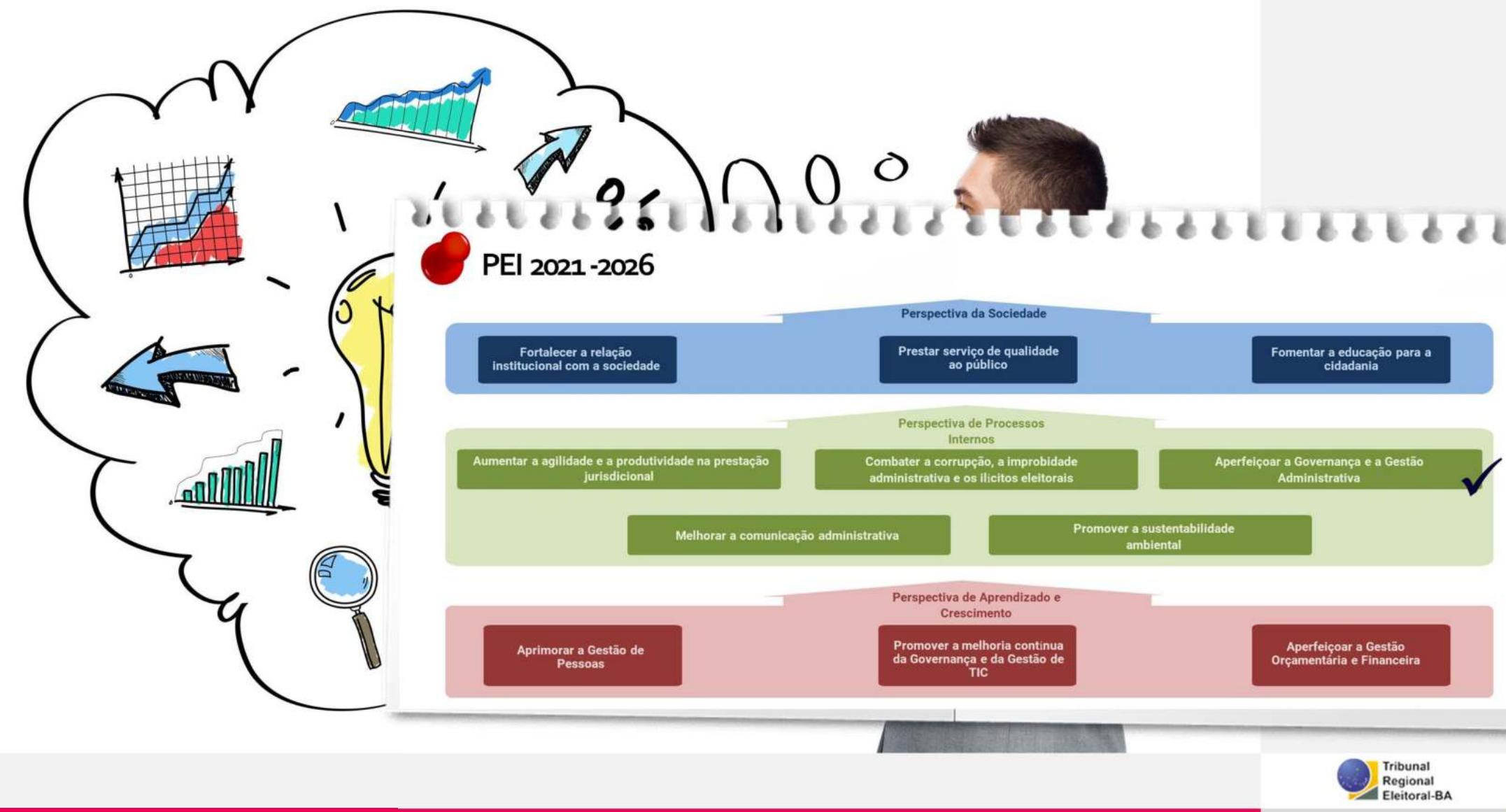
Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i12	Taxa de eleitores com cadastro biométrico	

Histórico anual de desempenho



- ✓ Com o encerramento das atividades do projeto *Biometria na Bahia* em fevereiro de 2020, e com a biometrização de 100% do eleitorado regular, o Conselho de Governança considerou que o Objetivo Estratégico, nos moldes concebidos, foi antecipadamente atingido no ciclo 2016-2021 (I RAE 2020).



Melhorar o desempenho dos processos organizacionais

Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
I13	Taxa de processos organizacionais no nível 3 de maturidade (100% / 100%)	

STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



p24. Projeto Evolução da Maturidade dos Processos*

* TEP assinado em 27/01/2022

Desempenho do objetivo em 2021



STI/001/2020 Residência em TI*

*TEP assinado em 27/01/2022

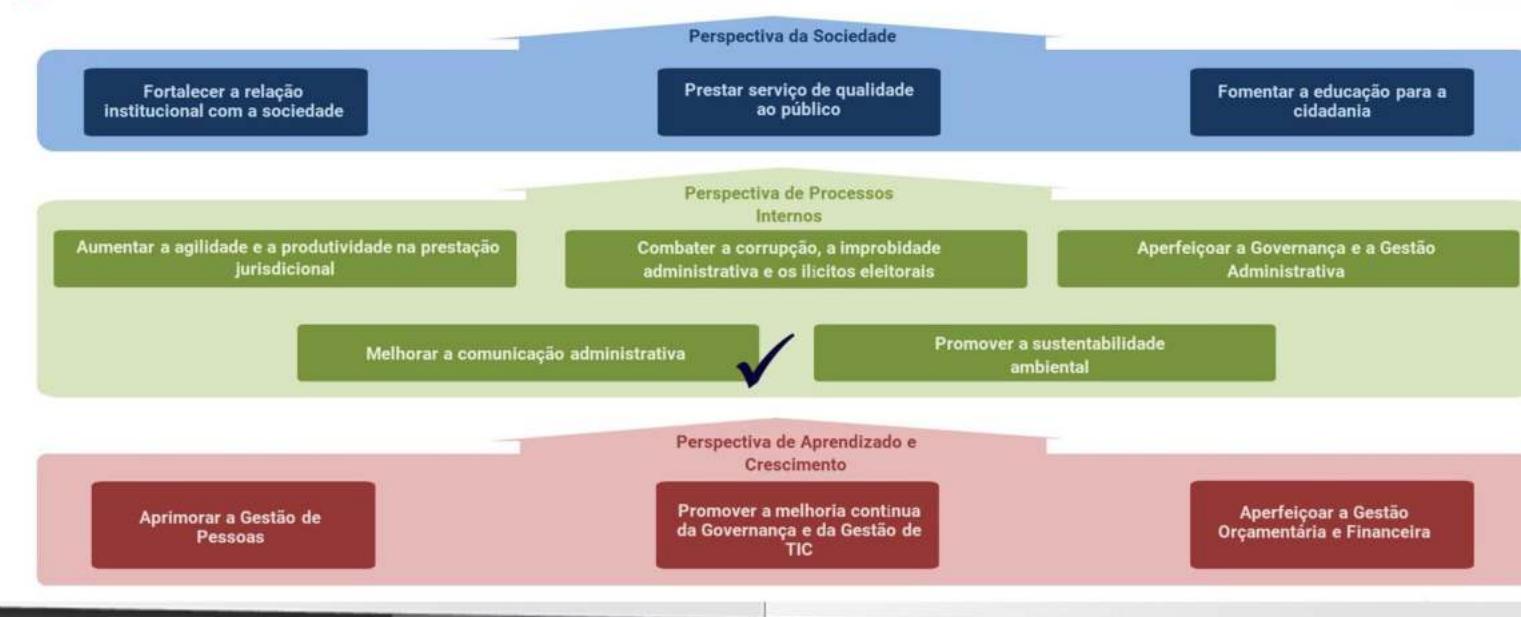


Histórico anual de desempenho





PEI 2021-2026

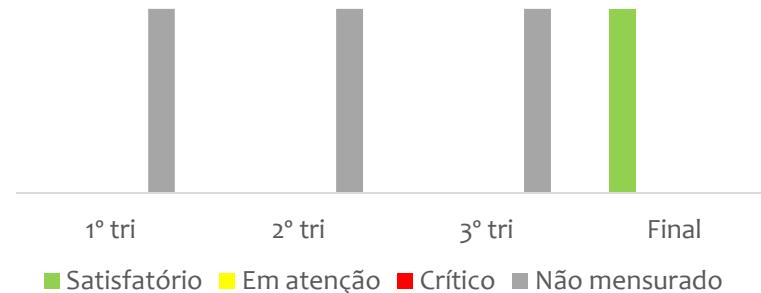


Assegurar a efetividade da comunicação interna

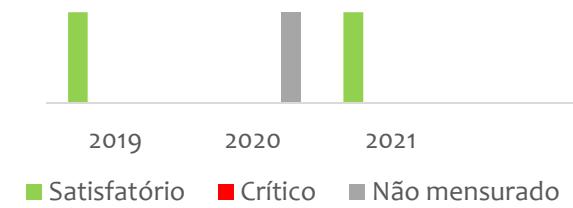
Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i14	Taxa de satisfação do público interno com as informações institucionais disponibilizadas (90,36% / 73%)	

Desempenho do objetivo em 2021



Histórico anual de desempenho





PEI 2021-2026



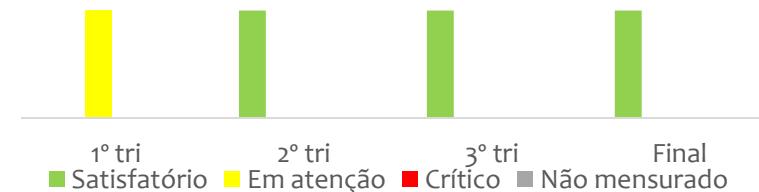
Fomentar ações de responsabilidade social e práticas ambientais sustentáveis

Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

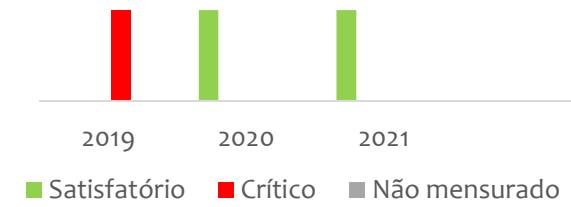
Nº IND.	NOME	STATUS
i15	Número de adequações das instalações físicas às normas de acessibilidade (7 / 2)	<div style="width: 35%; height: 10px; background-color: #80E6AA;"></div>
i16	Número de pessoas atingidas por ações sociais (195.766 / 3.500)	<div style="width: 55%; height: 10px; background-color: #80E6AA;"></div>
i17AS	Número de ações sociais (571 / 70)	<div style="width: 85%; height: 10px; background-color: #80E6AA;"></div>
i17AA	Número de ações ambientais (12 / 12)	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #80E6AA;"></div>



Desempenho do objetivo em 2021



Histórico anual de desempenho



INFORME

- ✓ **Alcance da Meta Nacional 9/2021 - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário:** escolhido o ODS 5 – Igualdade de Gênero pela JE, o TRE-BA executou 100% do seu Plano de Ação relacionado ao Fomento da Participação Feminina na Política.

Grau de cumprimento: 100%.



PEI 2021-2026



Proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro

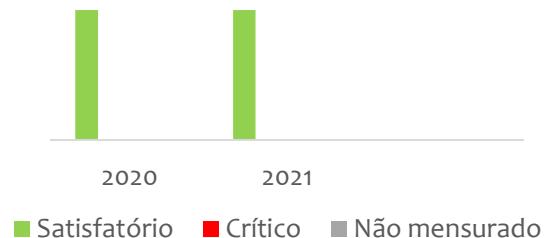
Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i18	Taxa de implementação de qualidade de vida no trabalho (100,0% / 85%)	

Desempenho do objetivo em 2021



Histórico anual de desempenho *



*O objetivo começou a ser medido no ano de 2020

STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



[p6.1. - PQVT - Desenvolvimento, Capacitação, Valorização e Reconhecimento do Servidor](#)



[p6.4. PQVT - Condições Ergonômicas no Ambiente de Trabalho](#)



[p24. Projeto Evolução da Maturidade dos Processos](#)



[SGA001/2020. Projeto Obras – Reforma do Anexo III do TRE-BA](#)



[SGA002/2020. Projeto Obras – Reforma do Fórum Eleitoral de Jacobina](#)



[SGA003/2020. Projeto Obras – Reforma do Edifício Sede do TRE-BA](#)

INFORME

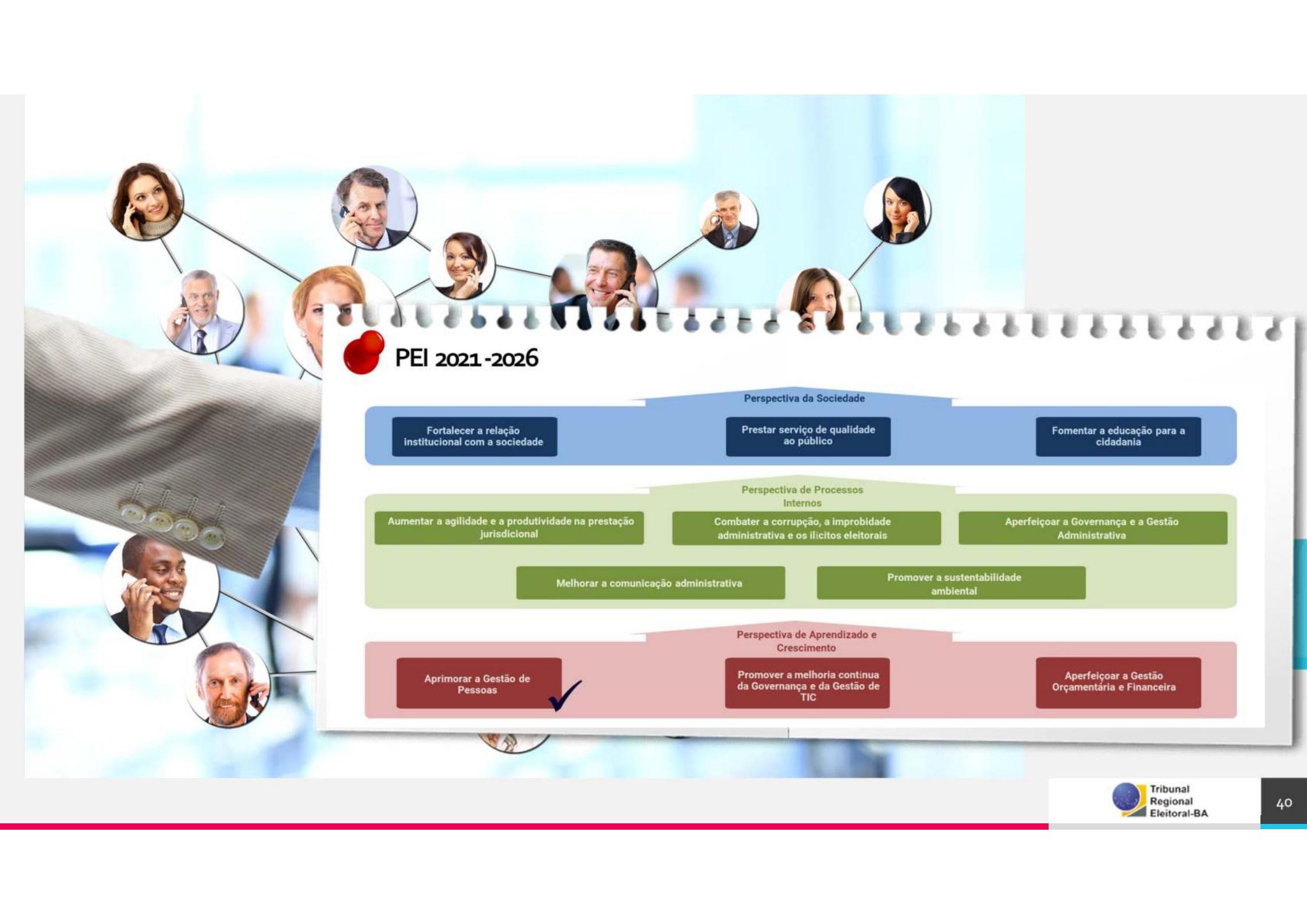
- ✓ **Alcance da Meta Nacional 10/2021** – *Promover a saúde de magistrados e servidores: suspensa a exigência de realização de exames periódicos em 25% dos servidores diante da pandemia, o TRE-BA promoveu ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.*

Grau de cumprimento: 100%.

DELIBERAÇÃO

- ✓ **Retirada dos projetos de obras, com valores acima de R\$ 330.000,00, do rol de projetos estratégicos**

Justificativa: Considerando que o monitoramento realizado pela COPEG/SEGOVE, desde 2020, não atendeu ao objetivo de assegurar a execução orçamentária desses projetos dentro do limite de pagamento, tampouco contribuiu no controle da inserção de valores em restos a pagar, a COPEG/SEGOVE e a SOF/COORC sugerem retirar os projetos de obras acima de R\$330.000,00 do rol de projetos estratégicos, encerrando, consequentemente, seu acompanhamento bimestral.



PEI 2021-2026



Promover a melhoria da governança em gestão de pessoas

Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

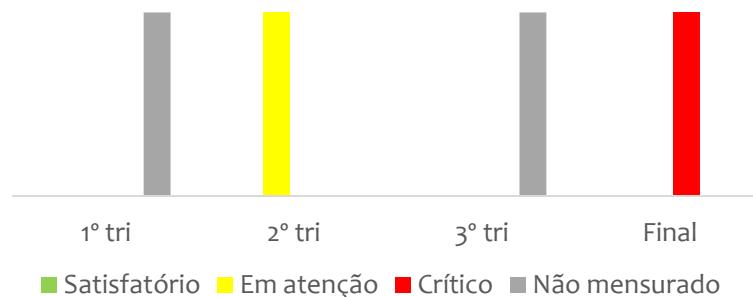
Nº IND.	NOME	STATUS
i19	Taxa de satisfação e motivação do servidor (Última medição do ciclo em 2020: 66,47% / 75%)	
i20	Taxa de governança em gestão de pessoas (Última medição 1º semestre/2021: 83,3% / 100%)	

STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



[p10. Dimensionamento da Força de Trabalho \(DFT\)](#)

Desempenho do objetivo em 2021

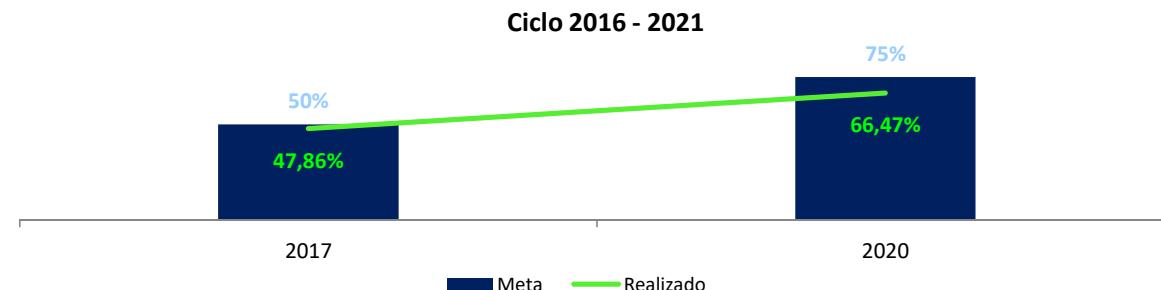


Histórico anual de desempenho



Situação por indicador

INDICADOR 19 Taxa de satisfação e motivação do servidor



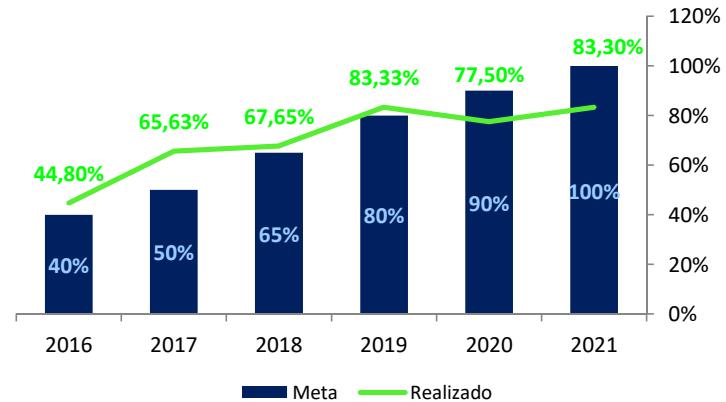
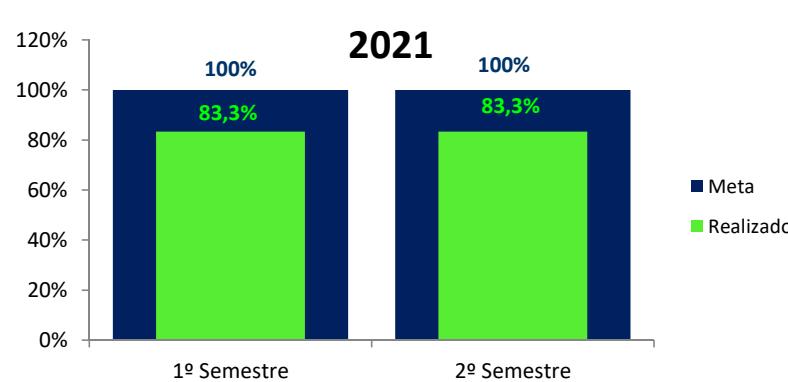
Justificativas: Segundo a SGP, a pesquisa de clima organizacional 2020 apontou os principais pontos de insatisfação do servidor: falta de oportunidade de crescimento em razão do desempenho (seleção para FC e CJ); falta de planejamento das atividades do Tribunal; ausência de comunicação sobre aspectos importantes que impactam no trabalho e de divulgação adequada de mudanças; não comunicação das estratégias, prioridades e resultados do Tribunal; ausência de empatia por parte dos colegas e de reuniões de feedback pelos líderes; ausência de estratégias claras da Administração e de tomada de decisões pensando no melhor para a organização; ausência de preocupação com o bem-estar e a qualidade de vida do servidor; e a não promoção de condições para motivar o servidor.

A partir desses resultados, a SGP elaborou plano de ação com vistas à melhoria do clima organizacional e do aperfeiçoamento da Governança e Gestão de Pessoas. Dentre essas ações, destacam-se aquelas de escuta ativa e mediadora entre os servidores e a Administração; aprofundamento de estudos para contratação de plano de saúde; melhoria da metodologia adotada para o reembolso de assistência médica indireta e criação de grupos de estudos para modernização dos processos de trabalho da área de Gestão de Pessoas.

Situação por indicador



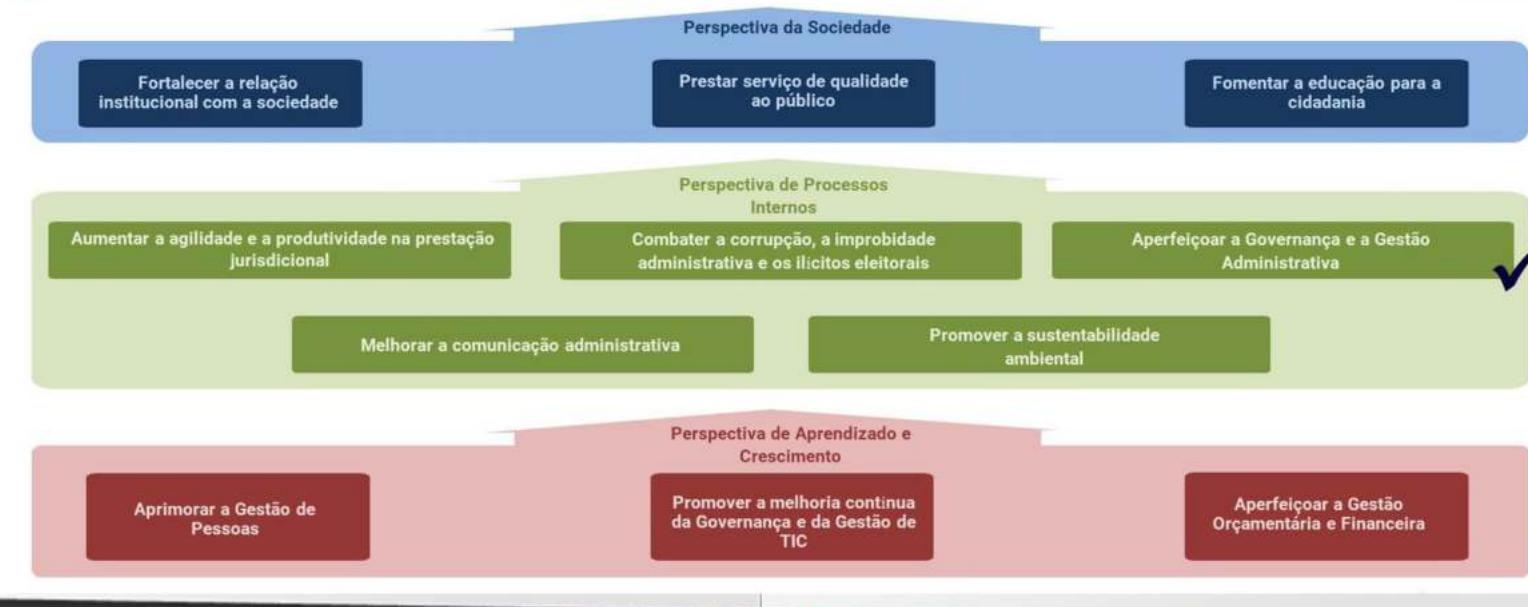
INDICADOR 20 Taxa de governança em gestão de pessoas



- ✓ Segundo a SGP/COPES, não houve evolução no atendimento aos itens do questionário IGG-Pessoas (TCU), em razão dos desafios trazidos pela reestruturação, quando a Coordenadoria passou a contar com 7 seções e a lidar com a extinção e a junção de unidades especialistas e capacitadas em temas abordados no questionário. Ressaltou que teve que priorizar outras exigências, prazos, índices, RDIs, concurso de remoção, nomeações do concurso público, implantação da 1ª etapa do E-social e a manutenção da saúde física e mental dos servidores. Impactaram negativamente, ainda: a rotatividade de servidores; o acompanhamento das avaliações individuais; e o monitoramento da situação da pandemia. Para alavancar o resultado, sugere a elaboração de um plano de ação pela SGP, a fim de que cada item do questionário seja trabalhado em particular.



PEI 2021-2026

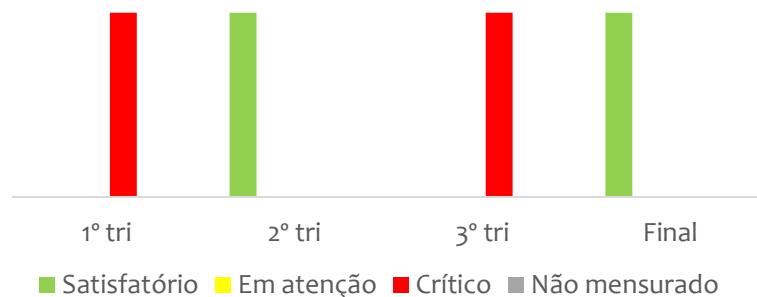


Assegurar a adoção de boas práticas de gestão

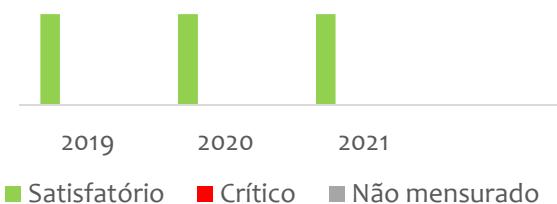
Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i21	Taxa de alinhamento das unidades à estratégia organizacional (Inaplicável em 2021)	<div style="width: 100%; background-color: #a9f5d0; height: 15px;"></div>
i22	Número de ações de gestão de riscos (4 /4)	<div style="width: 100%; background-color: #a9f5d0; height: 15px;"></div>

Desempenho do objetivo em 2021



Histórico anual de desempenho



INFORMES

- ✓ **Prêmio CNJ de Qualidade 2021** – categoria *Diamante*: repetindo a classificação de 2019 e conquistando inédito 1º lugar dentre todos os TREs, com 89,3% de atendimento aos quesitos.
- ✓ **2º lugar** dentre o Tribunais Eleitorais no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública (**IGG-TCU**): evolução de 59% (2018) para 72,2% (2021).
- ✓ Instituído o **Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026** no prazo estabelecido pelo CNJ e com capacitação da equipe.



Aperfeiçoar a qualidade do gasto público

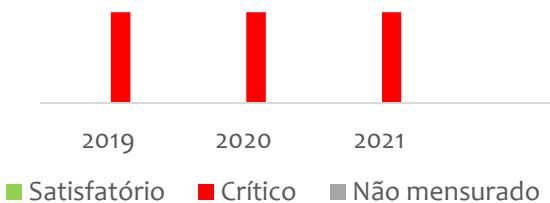
Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i23	Taxa de adequação ao Plano Anual de Contratações – PLANCONT (35,14% / 50%)	
i25	Aderência da execução ao planejamento orçamentário (74,07% / 83%)	
i30	Taxa de execução financeira (80,85% / 95%)	
i32	Taxa de alcance das metas do PLS 2018-2021 (100% / 100%)	

Desempenho do objetivo em 2021



Histórico anual de desempenho



STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



p16. Política de Controle de Estoque



p19.1 - Projeto de Qualificação dos Processos de Planejamento e Execução do Orçamento



p19.2 - Projeto Ciclo de Oficinas de Discussões para o Planejamento do Orçamento - CIPO



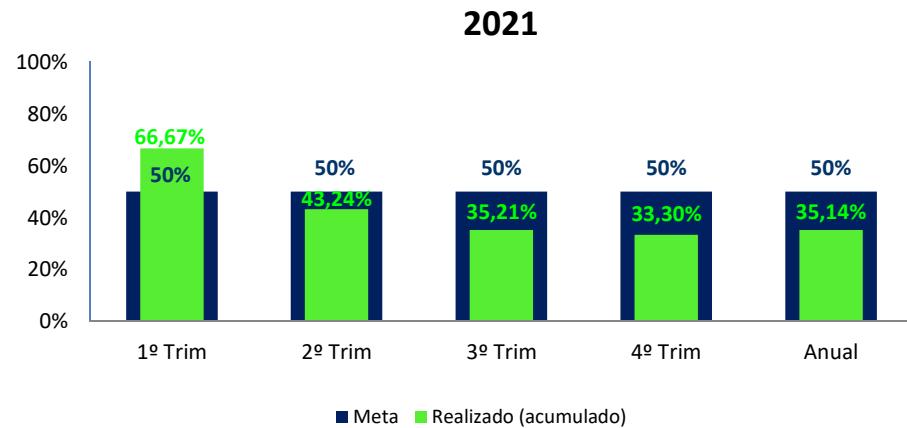
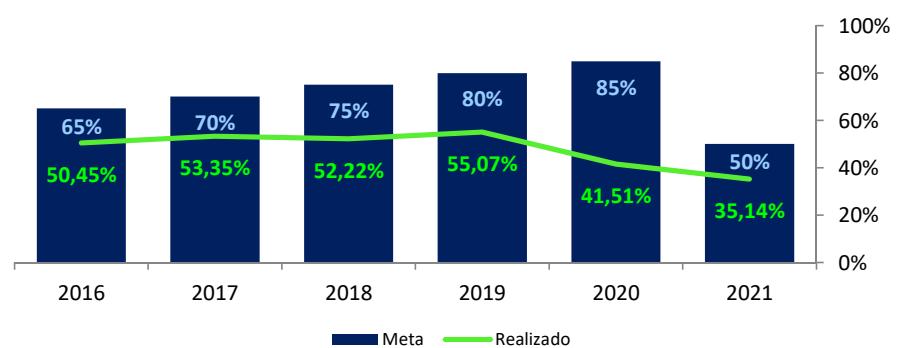
p.19.3 PROQUALI - Projeto de Implantação do Plano Diretor de Demandas e Ações (PDDA)



p.19.4 PROQUALI – Projeto para Qualificação do Processo de Fiscalização do Contrato no Âmbito da Execução Orçamentária e Financeira

Situação por indicador

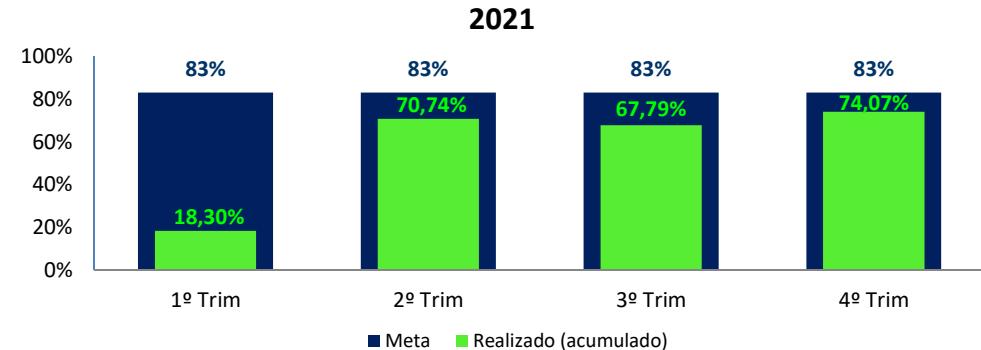
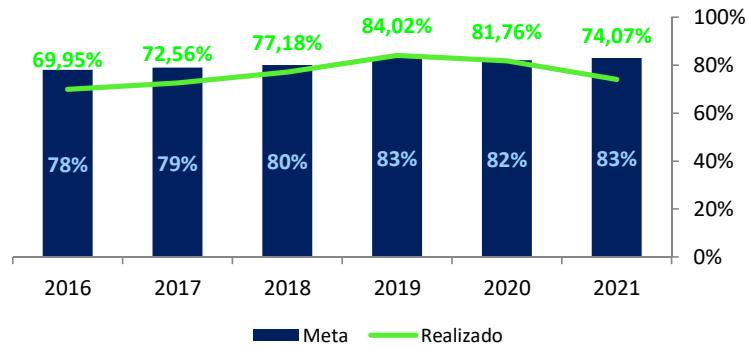
INDICADOR 23 Taxa de adequação ao Plano Anual de Contratações (PLANCONT)



- ✓ Segundo a SGA/COMAP, repercutiram negativamente a elevada quantidade de desistências em relação ao PLANCONT original (22), decorrentes da necessidade de adequação dos projetos da gestão; atraso na deflagração de contratações pelas unidades demandantes, diante da necessidade de adaptação à exigência de formalização de estudos técnicos preliminares; inclusão de elevado número de contratações inicialmente não previstas (45)
- ✓ Assinalou que segue criando procedimentos padronizados para eficaz acompanhamento do Plano e promovendo melhorias, dentre elas o acompanhamento junto às unidades quanto ao descumprimento dos prazos fixados no PLANCONT.

Situação por indicador

INDICADOR 25 Aderência da execução ao planejamento orçamentário

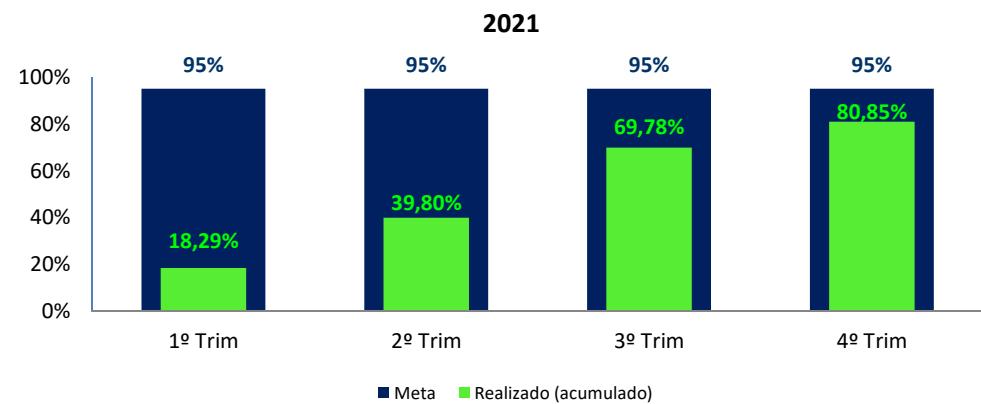
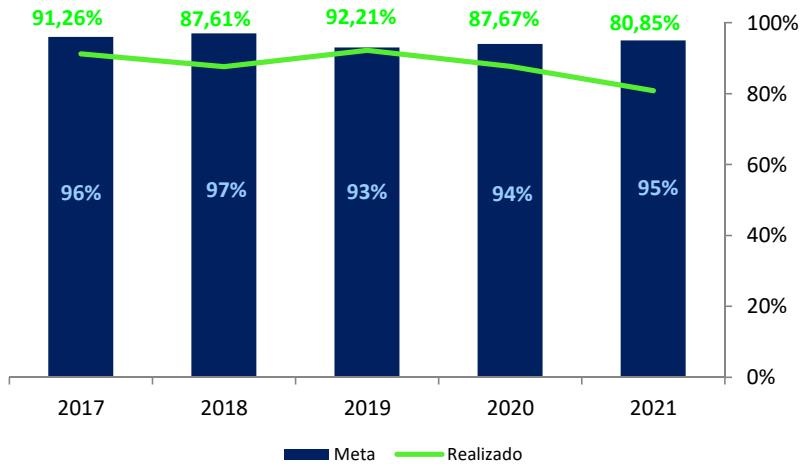


- ✓ Segundo a SOF/COORC, prejudicaram os resultados: remanejamentos de créditos entre despesas, em virtude de sobras nas programações iniciais; novas demandas surgidas no exercício; abertura de créditos adicionais para reformas e investimentos; dificuldades decorrentes da pandemia nos processos de realização de despesas; e a sanção tardia da Lei Orçamentária Anual (LOA), com o recebimento de duodécimos do orçamento no 1º trimestre, possibilitando apenas empenho e execução parcial das despesas e não havendo recebimento de créditos relativos a investimentos e reformas nesse período.

Situação por indicador



INDICADOR 30 Taxa de execução financeira



- ✓ Segundo a SOF/COFIC, prejudicaram os resultados: recebimento e empenho de créditos adicionais no final do ano, cujas despesas não foram totalmente pagas no exercício, implicando sua inscrição em restos a pagar (ex.: obras e equipamentos de TIC); e a baixa execução financeira do grupo de despesas de investimentos.

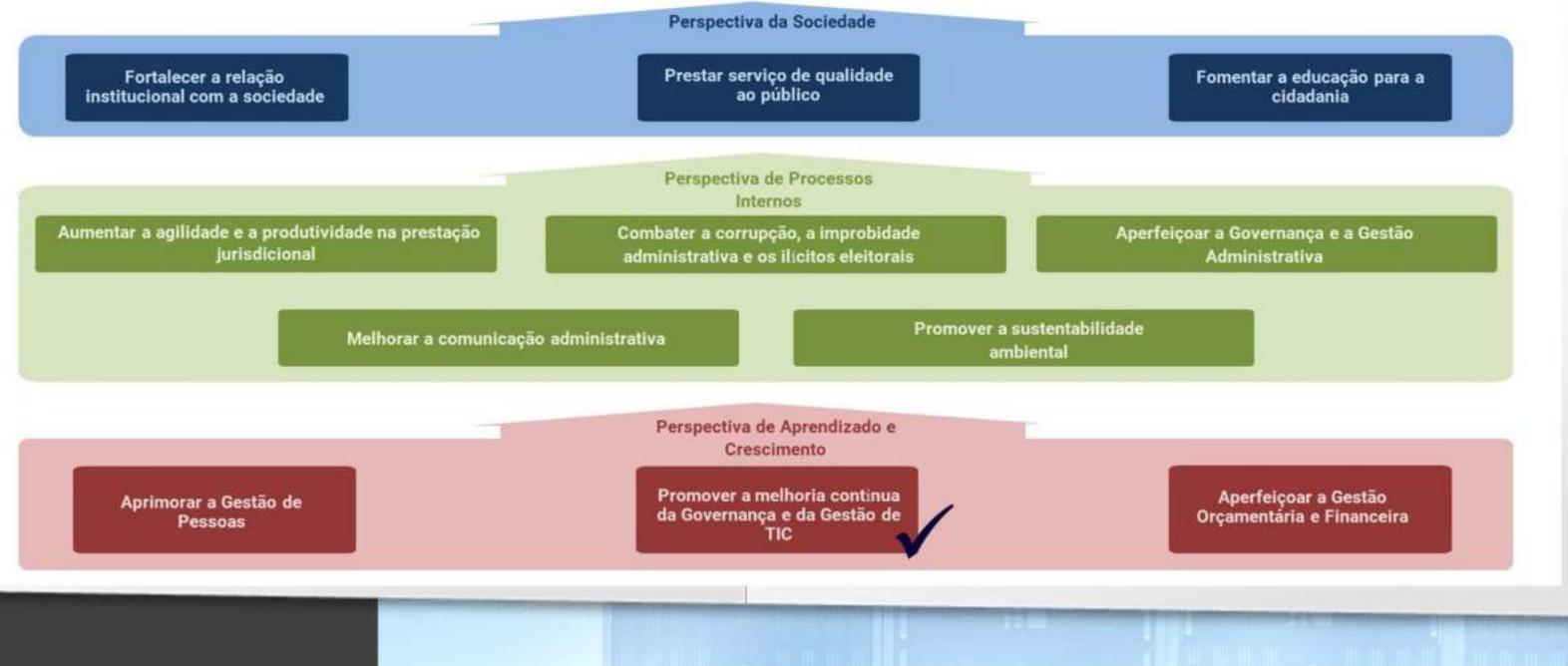
DELIBERAÇÃO

- ✓ **Cancelamento do p16. Política de Controle de Estoque**, com apresentação das entregas pendentes até 30/06/2022.

Justificativa: Considerando compromisso formalizado pelo patrocinador do projeto (SGA), no sentido de que as entregas pendentes serão apresentadas pela gerência (COMAP), sem prejuízos ao Tribunal (doc. 1811204, SEI 0051991-63.2019.6.05.8000), a COPEG/SEGOVE concorda com a proposta de cancelamento da iniciativa e sugere o prazo de 30/06/2022 para a apresentação das entregas pendentes - revisão da portaria de racionalização de materiais e elaboração da política de gestão de estoque - (doc. 1812057).

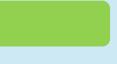


PEI 2021 -2026



Aperfeiçoar a governança de TIC

Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i27	Evolução do índice de governança de TIC do TRE-BA (Questionário iGovTIC-Jud, do CNJ: 0,81 / 0,80)	
i28	Número de normas de segurança da informação instituídas (2/ 2)	

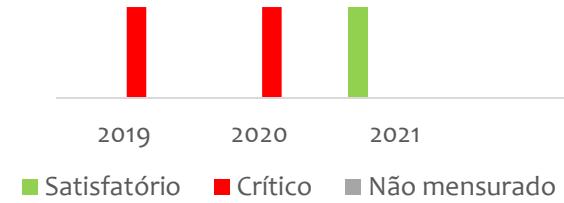
Obs: Refletidas as reconsiderações do i27 e i28 (Aperfeiçoar a Governança de TIC), que passaram a figurar no rol de indicadores com metas atingidas, conforme deliberado na I RAE 2022.



Desempenho do objetivo em 2021



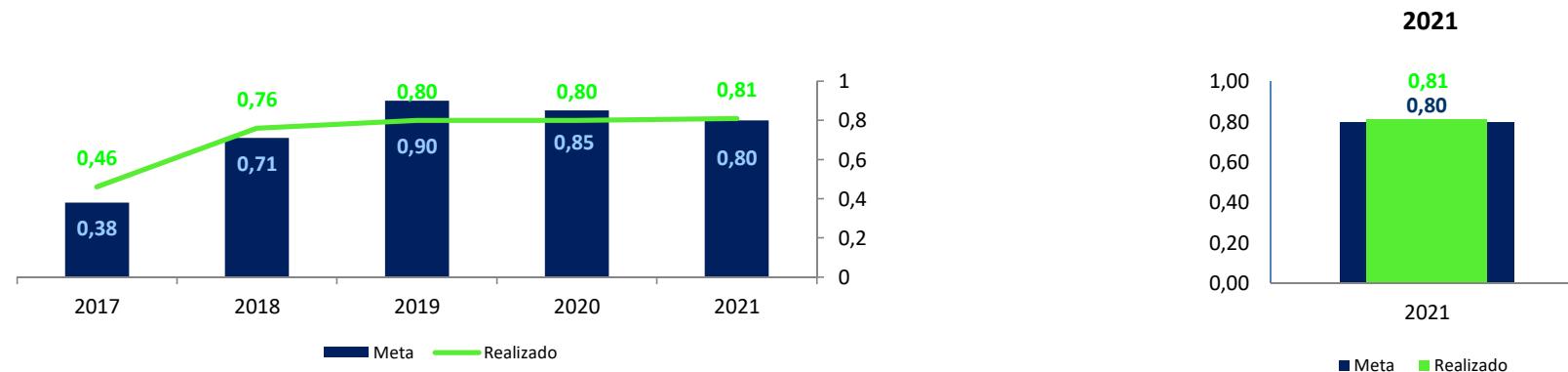
Histórico anual de desempenho



Situação por indicador

INDICADOR 27 Evolução do índice de governança de TIC do TRE-BA

Obs: O i27 e o i28 passaram a figurar no rol de indicadores com metas atingidas, conforme deliberado na I RAE 2022.

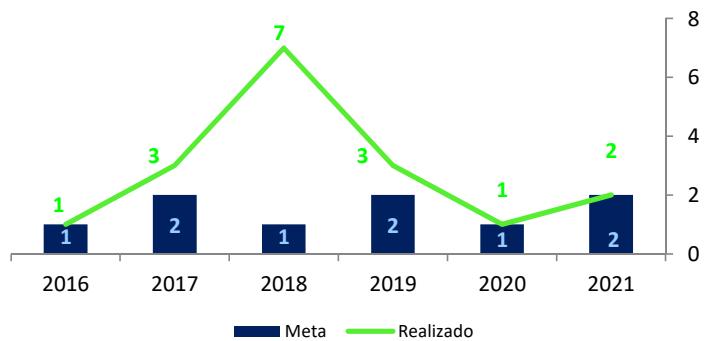


✓ Segundo o CGovTIC, apesar de não alcançada a meta estratégica (0,9), o Tribunal obteve a pontuação de 81,40% no Levantamento de 2021, índice considerado nível de Excelência, uma vez que o CNJ alterou o escore para atingimento desse nível: de 0,90 para 0,80.

Situação por indicador

INDICADOR 28 Número de normas de segurança da informação instituídas

Obs: O i27 e o i28 passaram a figurar no rol de indicadores com metas atingidas, conforme deliberado na I RAE 2022.



- ✓ Segundo a Comissão Técnica de Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais (CTSIPD; COMISS1844), foi publicada a Portaria 654/2021 no DJE de 07/12/2021, incluindo a NSI 013 - Gerenciamento de Contas de Usuários Terceirizados, Estagiários, Requisitados, Juízes e Servidores Aposentados como anexo da Portaria 356/2018, representando 50% da meta anual.
- ✓ Esclareceu que o alcance da meta foi prejudicado pelo prolongamento da pandemia; e pela nova licitação do Backbone Secundário, que demandou realização de estudos preliminares, elaboração de TR e regras de transição contratual, o que ocupou boa parte da equipe técnica, lotada na SEINFRA.
- ✓ Este indicador não permanecerá no PEI 2021-2026.

DELIBERAÇÃO

- ✓ **Reconsideração da análise de não cumprimento da meta estratégica do i27 – Evolução do Índice de governança de TIC do TRE-BA (doc. 1839469, SEI 0009621-98.2021.6.05.8000)**

Justificativa: Considerando os 81,4% de atendimento aos quesitos do IGovTIC 2021, o TRE-BA alcançou o nível de *Excelência* e consequentemente a meta qualitativa do i27.

Porém, a ficha do indicador estabelece como meta quantitativa o parâmetro anteriormente definido pelo CNJ (0,9 ou 90%). Assim, o CGovTIC, a STI e a COPEG/SESTAT sugerem adequação da referida meta para (0,8 ou 80%), a fim de contemplar a nova pontuação mínima exigida pelo CNJ para o grau de *Excelência*.



PEI 2021-2026



Promover a melhoria dos serviços de TIC

Visão geral - indicadores e projetos que compõem esse objetivo

Nº IND.	NOME	STATUS
i29	Taxa de cumprimento das metas do PETI (62,5% / 80%)	

STATUS DOS PROJETOS ASSOCIADOS:



STI/001/2020 Residência em TI*

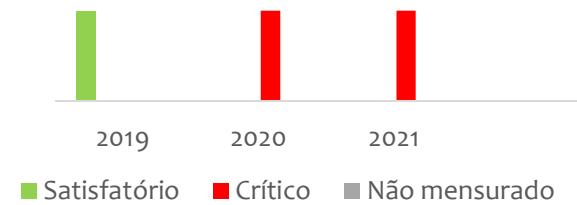
*TEP assinado em 27/01/2022



Desempenho do objetivo em 2021

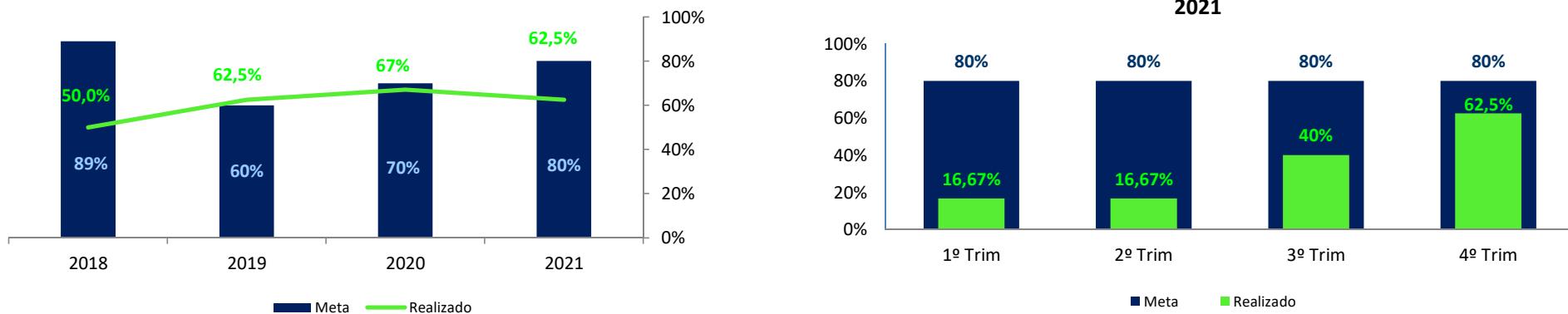


Histórico anual de desempenho



Situação por indicador

INDICADOR 29 -Taxa de cumprimento das metas do PETI



- ✓ Segundo a STI, impactaram negativamente: a sanção tardia da LOA, o reduzido quadro técnico de pessoal, a não renovação do contrato da empresa terceirizada de suporte aos usuários (satisfação) e o realinhamento das suas unidades para atender às diversas demandas do Tribunal e às novas diretrizes da Estratégia Nacional de TIC (ENTIC-JUD). Poderão alavancar os resultados em 2022: a contratação de empresa terceirizada para apoiar o atendimento aos usuários, além de outras medidas de gestão da área.



Obrigado

SEPLANE/COPEG/SPL



seplane@tre-ba.jus.br



TRE-BA

