# Plano Estratégico Setorial

## Escola Judiciária Eleitoral (EJE)

# 2022-2026

**Versão 2**

**CONTROLE DE VERSÕES:**

| VERSÃO | DATA | REVISÕES |
|---|---|---|
| 1 | Junho/2022 | Instituído pela Instrução Normativa n.º 6/2022 |
| 2 | Janeiro/2026 | • Exclusão do i1 - Taxa de jovens alistados entre 16 e 17 anos |

**ANEXO da Instrução Normativa nº 06/2022**

# Desdobramento da Estratégia
# Escola Judiciária Eleitoral

## Tribunal Regional Eleitoral da Bahia
## 2022-2026

**Salvador – BA**

**Versão 2 (Janeiro/2026)**

**COMPOSIÇÃO DA CORTE**

(1ª Versão – Instituição do PES da EJE)

**ROBERTO MAYNARD FRANK**

Desembargador Presidente

**MÁRIO ALBERTO SIMÕES HIRS**

Desembargador Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral

**ZANDRA ANUNCIAÇÃO ALVAREZ PARADA**

Desembargadora Eleitoral

**ÁVIO MOZAR JOSÉ FERRAZ DE NOVAES**

Desembargador Eleitoral

**JOSÉ BATISTA DE SANTANA JÚNIOR**

Desembargador Eleitoral

**VICENTE OLIVA BURATTO**

Desembargador Eleitoral

**FERNANDO TÚLIO DA SILVA**

Procurador Regional Eleitoral

**COMPOSIÇÃO DA SECRETARIA DO TRIBUNAL**

(1ª Versão – Instituição do PES da EJE)

**RAIMUNDO DE CAMPOS VIEIRA**
Diretor-Geral

**MARIA THAÍS PINHEIRO HABIB**
Secretária-Geral da Presidência

**VICTOR ARAÚJO MESQUITA XAVIER**
Secretário de Planejamento de Estratégia e de Eleições

**HERCÍLIA BOAVENTURA BARROS**
Secretária Judiciária Eleitoral Remota do 1º Grau de Jurisdição

**YURI CARPES ROSSETO**
Secretário da Corregedoria Regional Eleitoral

**MARTA MARIA BARREIROS GAVAZZA DE BRANDÃO LIMA**
Secretária Judiciária

**ANTÔNIO MOISÉS ALMEIDA BRAGA**
Secretário de Gestão Administrativa e de Serviços

**LUCIANA MARIA FREITAS FONSECA**
Secretária de Gestão de Pessoas

**CARLA LUSTOSA PINTO DA SILVA**
Secretária de Orçamento, Finanças e Contabilidade

**ANDRÉ LUIZ CAVALCANTI E CAVALCANTE**
Secretário de Tecnologia da Informação

**COMPOSIÇÃO DA ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL**

(1ª Versão – Instituição do PES da EJE)

**DR. ÁVIO MOZAR JOSÉ FERRAZ DE NOVAES**
Diretor

**AMANDA BRETAS MACHADO**
Coordenadora

**ISABEL VIANA DE CASTRO OLIVEIRA GUERRA**
Seção de Estudos Eleitorais

**ADRIANA BITTENCOURT PASSOS**
Seção de Programas Institucionais

**MARTA CRISTINA JESUS SANTIAGO**
Seção de Pesquisa e Publicações Acadêmicas

**COMPOSIÇÃO DA CORTE**

(2ª Versão – Atualização do PES da EJE)

**ABELARDO PAULO DA MATTA NETO**

Desembargador Presidente

**MAURÍCIO KERTZMAN SZPORER**

Desembargador Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral

**PEDRO ROGÉRIO CASTRO GODINHO**

Desembargador Eleitoral

**MOACYR PITTA LIMA FILHO**

Desembargador Eleitoral

**MAIZIA SEAL CARVALHO**

Desembargadora Eleitoral

**DANILO COSTA LUIZ**

Desembargador Eleitoral

**CLÁUDIO ALBERTO GUSMÃO CUNHA**

Procurador Regional Eleitoral

**COMPOSIÇÃO DA SECRETARIA DO TRIBUNAL**

(2ª Versão – Atualização do PES da EJE)

**RAIMUNDO DE CAMPOS VIEIRA**
Diretor-Geral

**MARIA DO SOCORRO CARVALHO CRUZ MEDEIROS DE ALMEIDA GOUVEIA**
Secretária-Geral da Presidência

**MIRELLA SOPHIA PEREGRINO FERRAZ CUNHA**
Secretária da Presidência

**LUCIANA BICHARA DANTAS**
Secretária de Planejamento de Estratégia, Inovação e de Eleições

**MARTA MARIA BARREIROS GAVAZZA DE BRANDÃO LIMA**
Secretária Judiciária

**CATIUSCIA DANTAS ABREU OLIVEIRA**
Secretária de Auditoria Interna

**ANDRÉ LUIZ CAVALCANTI E CAVALCANTE**
Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação

**GLÓRIA CRISTINA SANTANA TOURINHO**
Secretária de Gestão de Pessoas

**MÁRCIA PEREIRA LOPES**
Secretária da Corregedoria Regional Eleitoral

**ANTÔNIO MOISÉS ALMEIDA BRAGA**
Secretário de Gestão Administrativa

**MAXWELL MASCARENHAS DOS ANJOS**
Secretário de Gestão de Serviços

**CARLA LUSTOSA PINTO DA SILVA**
Secretária de Orçamento, Finanças e Contabilidade

**COMPOSIÇÃO DA ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL**

(2ª Versão – Atualização do PES da EJE)

**DR. MOACYR PITTA LIMA FILHO**
Diretor

**JOAQUIM MOURA COSTA SAMPAIO**
Coordenador

**LUÍS CLÁUDIO QUEIROZ CONI**
Seção de Estudos Eleitorais

**LUDMILA ROCHA SANTANA BRITO**
Seção de Programas Institucionais

**MARTA CRISTINA JESUS SANTIAGO**
Seção de Pesquisa e Publicações Acadêmicas

## 1. APRESENTAÇÃO

A Escola Judiciária Eleitoral (EJE) do Tribunal Regional Eleitoral da Bahia (TRE-BA) apresenta o seu Plano Estratégico Setorial (PES), com os objetivos, indicadores, metas e iniciativas setoriais da unidade para o período 2022-2026.

Para tanto, foram levadas em conta as principais atribuições da EJE-BA, previstas na Resolução Administrativa n.º 31/2018; e o planejamento interno da unidade, inicialmente concebido para o triênio 2022-2024.

Por iniciativa própria e com ineditismo neste Tribunal, a EJE previu seu sistema de indicadores setoriais, já alinhado ao Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026. Dessa maneira, a essência do referido planejamento interno foi preservada, cabendo à SPL/COPEG/SEPLANE auxiliar na criação e na descrição dos objetivos de contribuição da EJE para a Estratégia Institucional, bem como na definição de quais indicadores setoriais deveriam efetivamente compor seu PES, o que foi amadurecido e acordado em reuniões.

Este documento visa a estabelecer e acompanhar as ações e iniciativas da EJE com vistas a contribuir para os objetivos estratégicos de *Fomentar a Educação para a Cidadania, Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa e Aprimorar a Gestão de Pessoas.*

O Plano Estratégico Setorial não é um documento estático, podendo a unidade desdobrada sugerir sua adequação, inclusão ou exclusão dos indicadores setoriais a qualquer momento, sendo esse monitoramento periódico imprescindível para o melhoramento da consciência estratégica, o aumento na eficiência dos processos e a definição de prioridades na seara tático-operacional.

## 3. MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA EJE

**FORTALECER A RELAÇÃO INSTITUCIONAL COM A SOCIEDADE**

**PRESTAR SERVIÇO DE QUALIDADE AO PÚBLICO**

**FOMENTAR A EDUCAÇÃO PARA A CIDADANIA**

- AMPLIAR A PARTICIPAÇÃO DA EJE-BA NA EDUCAÇÃO CIDADÃ
- Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital
- Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online
- Número de grupos de pesquisa implementados
- Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa

**AUMENTAR A AGILIDADE E A PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL**

**COMBATER A CORRUPÇÃO, A IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E OS ILÍCITOS ELEITORAIS**

**APERFEIÇOAR A GOVERNANÇA E A GESTÃO ADMINISTRATIVA**

- MELHORAR O DESEMPENHO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS NA EJE
- Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE

**MELHORAR A COMUNICAÇÃO ADMINISTRATIVA**

**PROMOVER A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

**APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS**

- PROMOVER A CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E MAGISTRADOS
- Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção
- Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação
- Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral
- Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral
- Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento

**PROMOVER A MELHORIA CONTÍNUA DA GOVERNANÇA E DA GESTÃO DE TIC**

**APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

O Plano Estratégico Setorial da EJE encontra-se alinhado ao PEI do TRE-BA 2021-2026, por meio dos seguintes Objetivos Estratégicos:

**3.1** QUANTO À PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO | INDICADORES |
|---|---|---|---|
| **Fomentar a educação para a cidadania** | **Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã** | Ampliar as ações da EJE que tenham como foco a promoção de educação para a cidadania na Bahia. Busca identificar temas e direcionar ações a determinados públicos na intenção de conscientizar o eleitorado baiano sobre a importância da democracia, do voto e da Justiça Eleitoral. | i2. Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital |
| | | | i3. Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online |
| | | | i4. Número de grupos de pesquisa implementados |
| | | | i5. Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa |

**3.2** QUANTO À PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO | INDICADORES |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa** | **Melhorar o desempenho dos processos organizacionais na EJE** | Aprimorar o fluxo de processos de trabalho para simplificá-los e aperfeiçoá-los por meio da padronização, manualização e gerenciamento de riscos, evitando, assim, o retrabalho e garantindo a eficiência no serviço. Envolve a melhoria contínua da gestão de projetos e processos e do aperfeiçoamento do planejamento da EJE. | i6. Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE |

**3.3** QUANTO À PERSPECTIVA DE APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO | INDICADORES |
|---|---|---|---|
| **Aprimorar a Gestão de Pessoas** | **Promover a capacitação de servidores e magistrados** | Identificar temas e direcionar ações na intenção de capacitar servidores e magistrados. Busca promover capacitação contínua e adequada para o exercício regular das atividades desses profissionais, | i7. Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção |
| | | | i8. Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | contribuindo com o aprimoramento da Gestão de Pessoas na Justiça Eleitoral baiana. | i9. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral |
| | | | i10. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral |
| | | | i11. Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento |

3.4 INDICADORES, METAS E INICIATIVAS

| OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO | INDICADORES | METAS | INICIATIVAS |
|---|---|---|---|
| **Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã** | i2. Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital | Meta 2022: Sem meta. Resultado final aferido antes da instituição do PES<br><br>Meta 2023: 23%<br><br>Meta 2024: 26%<br><br>Meta 2025: 29%<br><br>Meta 2026: 32% | Projeto de Educação Digital |
| | i3. Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online | Meta 2022: 75%<br><br>Meta 2023: 65%<br><br>Meta 2024: 75% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Meta 2025: 65%<br><br>Meta 2026: 75% | |
| | i4. Número de grupos de pesquisa implementados | Meta 2022: 1<br><br>Meta 2023: 2<br><br>Meta 2024: 1<br><br>Meta 2025: 2<br><br>Meta 2026: 1 | Pesquisas e publicações sobre Direito Eleitoral e Democracia |
| | i5. Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa | Meta 2022: 80%<br><br>Meta 2023: 80%<br><br>Meta 2024: 80%<br><br>Meta 2025: 80%<br><br>Meta 2026: 80% | |
| **Melhorar o desempenho dos processos organizacionais na EJE** | i6. Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE | Meta 2022: 1<br><br>Meta 2023: 1<br><br>Meta 2024: 1<br><br>Meta 2025: 1<br><br>Meta 2026: 1 | Mapear procedimentos; elaborar passo a passo; criar modelos e rotinas de controle de processos; participar de capacitação em mapeamento de processos e em gestão de riscos; aprimorar o fluxo de processos de trabalho da EJE; identificar, caracterizar e transformar os processos de trabalho da EJE; gerenciar riscos de processos; realizar *benchmarking* com outras EJEs |
| **Promover a capacitação de servidores e magistrados** | i7. Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção | Meta 2022: 50<br><br>Meta 2023: 50<br><br>Meta 2024: 50<br><br>Meta 2025: 50<br><br>Meta 2026: 50 | Capacitações em combate à corrupção |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | i8. Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação | Meta 2022: 30<br><br>Meta 2023: 30<br><br>Meta 2024: 30<br><br>Meta 2025: 30<br><br>Meta 2026: 30 | Capacitações em segurança do processo eletrônico de votação |
| | i9. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral | Meta 2022: 300<br><br>Meta 2023: 200<br><br>Meta 2024: 300<br><br>Meta 2025: 200<br><br>Meta 2026: 300 | Capacitações em Direito Eleitoral |
| | i10. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral | Meta 2022: Não se aplica<br><br>Meta 2023: 50<br><br>Meta 2024: Não se aplica<br><br>Meta 2025: 60<br><br>Meta 2026: Não se aplica | Capacitações em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral |
| | i11. Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento | Meta 2022: 40%<br><br>Meta 2023: 40%<br><br>Meta 2024: 40%<br><br>Meta 2025: 40%<br><br>Meta 2026: 40% | Cursos de formação e aperfeiçoamento de magistrados vitalícios (credenciados pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados - ENFAM) |

As iniciativas não possuem caráter vinculativo, pois podem variar conforme as circunstâncias e a unidade possui autonomia para adaptá-las, com vistas ao atingimento das metas.

## 4. **LISTA DOS INDICADORES SETORIAIS – EJE**

| Nº | Indicador |
|---|---|
| i2 | Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital |
| i3 | Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online |
| i4 | Número de grupos de pesquisa implementados |
| i5 | Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa |
| i6 | Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE |
| i7 | Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção |
| i8 | Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação |
| i9 | Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral |
| i10 | Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral |
| i11 | Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento |

## Ficha detalhada do indicador setorial

<table>
<tr><td colspan="7">INDICADOR i2: Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital</td></tr>
<tr><td colspan="5">Objetivo Estratégico: Fomentar a educação para a cidadania</td><td colspan="2" rowspan="2">Perspectiva: SOCIEDADE</td></tr>
<tr><td colspan="5">Objetivo de Contribuição: Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã</td></tr>
<tr><td>O que mede</td><td colspan="6">Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital, dentre o total desse público interno</td></tr>
<tr><td>Para que medir</td><td colspan="6">Transformar esses profissionais em vetores do combate à desinformação e às fake news, promovendo o fortalecimento da democracia</td></tr>
<tr><td>Quem mede</td><td colspan="6">Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE</td></tr>
<tr><td>Quando medir</td><td colspan="6">Quadrimestralmente</td></tr>
<tr><td>Onde medir</td><td colspan="6">Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno</td></tr>
<tr><td>Como medir</td><td colspan="6">Número de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital (NSMPCED), dividido pelo total desse público (TSMP), multiplicado por 100: (NSMPCED / TSMP) x 100<br><br>Um mesmo participante poderá ser contabilizado mais de uma vez, porque, em geral, os cursos relacionados a Direito Digital são oferecidos também para a sociedade.</td></tr>
<tr><td>Situação inicial/ Histórico</td><td colspan="6">118 capacitados em 2021; 52 capacitados em 2022<br>Total de servidores: 841 servidores efetivos, 46 removidos para este Tribunal, 4 em exercício provisório e 7 sem vínculo.<br>Total de magistrados: 206<br>Total, considerando os servidores efetivos: 1047</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Meta</td><td colspan="6">Capacitar 32% do total de servidores e magistrados em Educação Digital, até 2026.</td></tr>
<tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td><td>2026</td></tr>
<tr><td>Sem meta. Resultado final aferido antes da instituição do PES</td><td>23%</td><td>26%</td><td>29%</td><td>32%</td></tr>
</table>

## Ficha detalhada do indicador setorial

| **INDICADOR i3: Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Fomentar a educação para a cidadania | | | | **Perspectiva: SOCIEDADE** | |
| **Objetivo de Contribuição:** Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã | | | | | |
| **O que mede** | Percentual de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online | | | | |
| **Para que medir** | Aprimorar as estratégias para angariar e manter o público de eventos online | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | |
| **Como medir** | Número de inscritos com aproveitamento nos cursos online (NIACO), dividido pelo total de inscritos nesses cursos (TICO), multiplicado por 100<br><br>(NIACO / TICO) x 100 | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | 2021: 60% dos servidores inscritos foram capacitados (participaram do evento ou do curso até o final) | | | | |
| **Meta** | Alcançar aproveitamento de 75% dos inscritos em eventos online em anos eleitorais, e 65% em anos não eleitorais. | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | 75% | 65% | 75% | 65% | 75% |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| **INDICADOR i4: Número de grupos de pesquisa implementados** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Fomentar a educação para a cidadania | | | | | **Perspectiva: SOCIEDADE** | |
| **Objetivo de Contribuição:** Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã | | | | | | |
| **O que mede** | Quantitativo de grupos de pesquisa implementados anualmente pela EJE | | | | | |
| **Para que medir** | Ampliar a atuação acadêmica da EJE, fomentando o desenvolvimento de linhas de pesquisa | | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SEPPA | | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos, processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | | |
| **Como medir** | Quantitativo de grupos de pesquisa implementados anualmente pela EJE | | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | Não mensurado | | | | | |
| **Meta** | Implementar 7 (sete) grupos de pesquisa até 2026 | | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | |
| | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i5: Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Fomentar a educação para a cidadania | | | | **Perspectiva: SOCIEDADE** | |
| **Objetivo de Contribuição:** Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã | | | | | |
| **O que mede** | Percentual de participantes em relação à quantidade de vagas abertas para os grupos de pesquisa da EJE | | | | |
| **Para que medir** | Verificar o interesse do público pelos grupos de pesquisa e aprimorar as estratégias para angariar e manter pessoas participando deles | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SEPPA | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | |
| **Como medir** | Número de participantes nos grupos de pesquisa (NPGP), dividido pelo total de vagas disponibilizadas para esses grupos (TVDGP), multiplicado por 100<br><br>(NPGP / TVDGP) x 100 | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | Não mensurado | | | | |
| **Meta** | Ocupar, anualmente, 80% das vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i6: Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa<br>**Objetivo de Contribuição:** Melhorar o desempenho dos processos organizacionais na EJE | | | | | **Perspectiva: PROCESSOS INTERNOS** | |
| **O que mede** | Quantitativo de processos de trabalho da EJE manualizados e com gerenciamento de riscos efetuado | | | | | |
| **Para que medir** | Simplificar e aperfeiçoar os fluxos dos processos de trabalho da EJE, mediante manualização e gerenciamento de riscos | | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral - EJE | | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | | |
| **Onde medir** | Processos administrativos de mapeamento e melhoramento de processos; planilhas e controles internos; manuais de processos de trabalho confeccionados | | | | | |
| **Como medir** | Quantidade de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE | | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | Não mensurado | | | | | |
| **Meta** | Manualizar e gerir riscos de pelo menos 1 (um) processo de trabalho da EJE por ano | | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | |
| | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i7: Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Aprimorar a Gestão de Pessoas | | | | | **Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO** | |
| **Objetivo de Contribuição:** Promover a capacitação de servidores e magistrados | | | | | | |
| **O que mede** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção | | | | | |
| **Para que medir** | Fortaceler a integridade no Tribunal, mediante a capacitação do público interno em combate à corrupção | | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE | | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | | |
| **Como medir** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção | | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | Não mensurado | | | | | |
| **Meta** | Capacitar 250 (duzentos e cinquenta) servidores e magistrados no ciclo | | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | |
| | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i8: Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Aprimorar a Gestão de Pessoas | | | | **Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO** | |
| **Objetivo de Contribuição:** Promover a capacitação de servidores e magistrados | | | | | |
| **O que mede** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação | | | | |
| **Para que medir** | Fortalecer a credibilidade no processo eletrônico de votação, mediante capacitação do público interno no combate à desinformação | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | |
| **Como medir** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | Não mensurado | | | | |
| **Meta** | Capacitar 150 (cento e cinquenta) servidores e magistrados no ciclo | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i9: Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Aprimorar a Gestão de Pessoas<br>**Objetivo de Contribuição:** Promover a capacitação de servidores e magistrados | | | | | **Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO** |
| **O que mede** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral | | | | |
| **Para que medir** | Aperfeiçoar a capacitação do público interno em Direito Eleitoral | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE | | | | |
| **Quando medir** | Semestralmente | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | |
| **Como medir** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral, com exceção de Penal e Processo Penal eleitoral e Direito Digital Eleitoral que serão contabilizados em outro indicador.<br><br>Observação: Serão considerados os eventos de Direito Eleitoral, promovidos pela EJE. Os nomes dos participantes serão contabilizados apenas uma vez. | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | 2021: 541 servidores e magistrados. Nomes não contabilizados apenas uma vez.<br>Total de servidores: 841 servidores efetivos, 46 removidos para este Tribunal, 4 em exercício provisório e 7 sem vinculo.<br>Total de magistrados: 206<br>Total, considerando os servidores efetivos: 1047 | | | | |
| **Meta** | Capacitar, em ano eleitorais, 300 servidores e magistrados em Direito Eleitoral, e 200 em anos não eleitorais | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | 300 | 200 | 300 | 200 | 300 |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i10: Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Aprimorar a Gestão de Pessoas | | | | **Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO** | |
| **Objetivo de Contribuição:** Promover a capacitação de servidores e magistrados | | | | | |
| **O que mede** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral | | | | |
| **Para que medir** | Aperfeiçoar a capacitação do público interno em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente, em anos não eleitorais | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | |
| **Como medir** | Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral.<br>Os nomes dos participantes serão contabilizados apenas uma vez. | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | 2021: 118 servidores e magistrados. Porém, os nomes não foram contabilizados apenas uma vez. | | | | |
| **Meta** | Capacitar 110 servidores e magistrados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral, até 2025 | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | Não se aplica | 50 | Não se aplica | 60 | Não se aplica |

## Ficha detalhada do indicador setorial

| INDICADOR i11: Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Aprimorar a Gestão de Pessoas<br>**Objetivo de Contribuição:** Promover a capacitação de servidores e magistrados | | | | **Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO** | |
| **O que mede** | Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de formação e aperfeiçoamento | | | | |
| **Para que medir** | Ampliar participação de magistrados nos cursos de aperfeiçoamento ofertados | | | | |
| **Quem mede** | Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE | | | | |
| **Quando medir** | Quadrimestralmente | | | | |
| **Onde medir** | Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno | | | | |
| **Como medir** | Número de magistrados participantes dos cursos de aperfeiçoamento (NMPCA), dividido pelo total de vagas disponibilizadas para esses cursos (TVDCA), multiplicado por 100<br><br>(NMPCA / TVDCA) x 100 | | | | |
| **Situação inicial/ Histórico** | Não mensurado | | | | |
| **Meta** | Ocupar anualmente 40% das vagas ofertadas nos cursos de aperfeiçoamento de magistrados | | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |