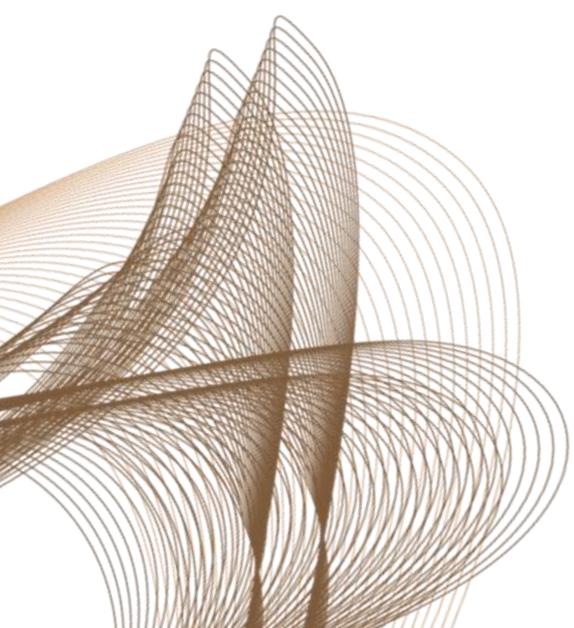




**Plano Estratégico Setorial**  
**Escola Judiciária Eleitoral (EJE)**

**2022-2026**

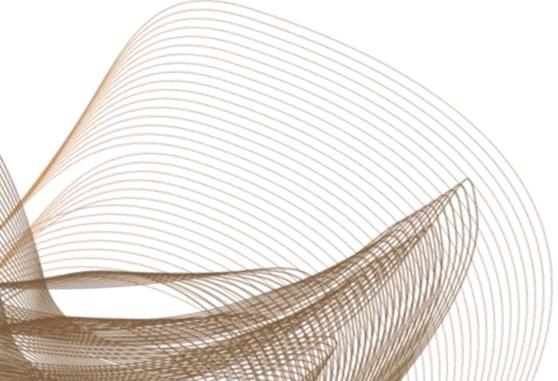




**ANEXO da Instrução Normativa nº 06/2022**

**Desdobramento da Estratégia  
Escola Judiciária Eleitoral**

**Tribunal Regional Eleitoral da Bahia  
2022-2026**



Salvador - BA  
Maio/2022



## **COMPOSIÇÃO DA CORTE**

**ROBERTO MAYNARD FRANK**

Desembargador Presidente

**MÁRIO ALBERTO SIMÕES HIRS**

Desembargador Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral

**ZANDRA ANUNCIÇÃO ALVAREZ PARADA**

Desembargadora Eleitoral

**ÁVIO MOZAR JOSÉ FERRAZ DE NOVAES**

Desembargador Eleitoral

**JOSÉ BATISTA DE SANTANA JÚNIOR**

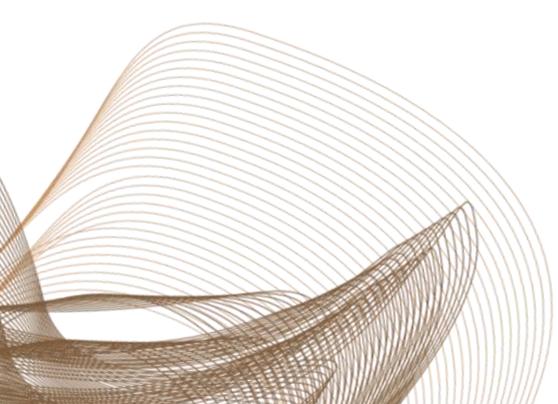
Desembargador Eleitoral

**VICENTE OLIVA BURATTO**

Desembargador Eleitoral

**FERNANDO TÚLIO DA SILVA**

Procurador Regional Eleitoral





## COMPOSIÇÃO DA SECRETARIA DO TRIBUNAL

**RAIMUNDO DE CAMPOS VIEIRA**

Diretor-Geral

**MARIA THAÍS PINHEIRO HABIB**

Secretária-Geral da Presidência

**VICTOR ARAÚJO MESQUITA XAVIER**

Secretário de Planejamento de Estratégia e de Eleições

**HERCÍLIA BOAVENTURA BARROS**

Secretária Judiciária Eleitoral Remota do 1º Grau de Jurisdição

**YURI CARPES ROSSETO**

Secretário da Corregedoria Regional Eleitoral

**MARTA MARIA BARREIROS GAVAZZA DE BRANDÃO LIMA**

Secretária Judiciária

**ANTÔNIO MOISÉS ALMEIDA BRAGA**

Secretário de Gestão Administrativa e de Serviços

**LUCIANA MARIA FREITAS FONSECA**

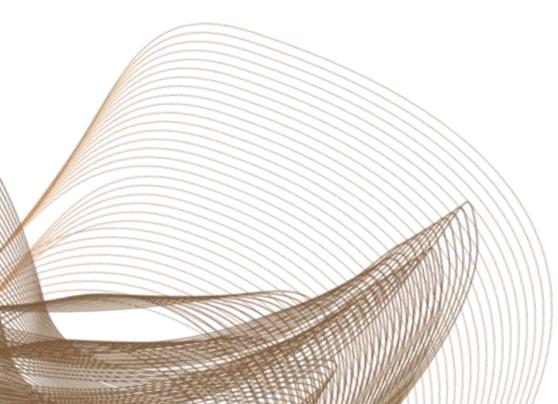
Secretária de Gestão de Pessoas

**CARLA LUSTOSA PINTO DA SILVA**

Secretária de Orçamento, Finanças e Contabilidade

**ANDRÉ LUIZ CAVALCANTI E CAVALCANTE**

Secretário de Tecnologia da Informação





**COMPOSIÇÃO DA ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL**

**DR. ÁVIO MOZAR JOSÉ FERRAZ DE NOVAES**

Diretor

**AMANDA BRETAS MACHADO**

Coordenadora

**ISABEL VIANA DE CASTRO OLIVEIRA GUERRA**

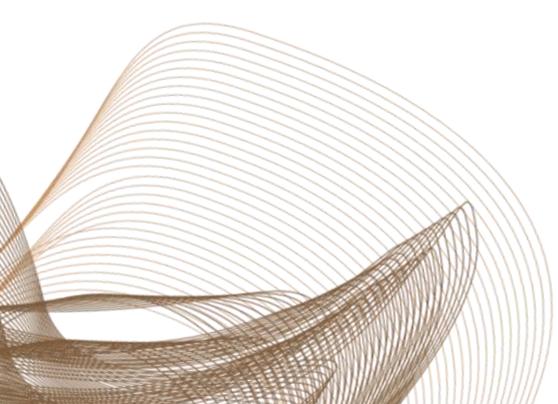
Seção de Estudos Eleitorais (SESTE)

**ADRIANA BITTENCOURT PASSOS**

Seção de Programas Institucionais (SEPRI)

**MARTA CRISTINA JESUS SANTIAGO**

Seção de Pesquisa e Publicações Acadêmicas (SEPPA)



## 1. APRESENTAÇÃO

A Escola Judiciária Eleitoral (EJE) do Tribunal Regional Eleitoral da Bahia (TRE-BA) apresenta o seu Plano Estratégico Setorial (PES), com os objetivos, indicadores, metas e iniciativas setoriais da unidade para o período 2022-2026.

Para tanto, foram levadas em conta as principais atribuições da EJE-BA, previstas na [Resolução Administrativa n.º 31/2018](#); e o planejamento interno da unidade, inicialmente concebido para o triênio 2022-2024.

Por iniciativa própria e com ineditismo neste Tribunal, a EJE previu seu sistema de indicadores setoriais, já alinhado ao [Plano Estratégico Institucional \(PEI\) 2021-2026](#). Dessa maneira, a essência do referido planejamento interno foi preservada, cabendo à SPL/COPEG/SEPLANE auxiliar na criação e na descrição dos objetivos de contribuição da EJE para a Estratégia Institucional, bem como na definição de quais indicadores setoriais deveriam efetivamente compor seu PES, o que foi amadurecido e acordado em reuniões.

Este documento visa a estabelecer e acompanhar as ações e iniciativas da EJE com vistas a contribuir para os objetivos estratégicos de *Fomentar a Educação para a Cidadania, Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa e Aprimorar a Gestão de Pessoas*.

O Plano Estratégico Setorial não é um documento estático, podendo a unidade desdobrada sugerir sua adequação, inclusão ou exclusão dos indicadores setoriais a qualquer momento, sendo esse monitoramento periódico imprescindível para o melhoramento da consciência estratégica, o aumento na eficiência dos processos e a definição de prioridades na seara tático-operacional.

### 3. MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA EJE

#### MAPA DO DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO – EJE OBJETIVOS E INDICADORES DE CONTRIBUIÇÃO

FORTALECER A RELAÇÃO  
INSTITUCIONAL COM A SOCIEDADE

PRESTAR SERVIÇO DE QUALIDADE AO  
PÚBLICO

FOMENTAR A EDUCAÇÃO PARA A CIDADANIA

AMPLIAR A PARTICIPAÇÃO DA EJE-BA NA EDUCAÇÃO CIDADÃ

Taxa de jovens alistados entre 16 e 17 anos

Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital

Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online

Número de grupos de pesquisa implementados

Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa

AUMENTAR A AGILIDADE E A  
PRODUTIVIDADE NA  
PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

COMBATER A CORRUPÇÃO, A  
IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E  
OS ILÍCITOS ELEITORAIS

APERFEIÇOAR A GOVERNANÇA E  
A GESTÃO ADMINISTRATIVA

MELHORAR A  
COMUNICAÇÃO  
ADMINISTRATIVA

PROMOVER A  
SUSTENTABILIDADE  
AMBIENTAL

MELHORAR O DESEMPENHO DOS  
PROCESSOS ORGANIZACIONAIS NA EJE

Número de processos de trabalho  
manualizados e com riscos geridos na  
EJE

APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS

PROMOVER A MELHORIA CONTÍNUA  
DA GOVERNANÇA E DA GESTÃO DE TIC

APERFEIÇOAR A GESTÃO  
ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

PROMOVER A CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E MAGISTRADOS

Número de servidores e magistrados capacitados em combate à  
corrupção

Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do  
processo eletrônico de votação

Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral

Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e  
Processo Penal Eleitoral

Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de  
aperfeiçoamento

O Plano Estratégico Setorial da EJE encontra-se alinhado ao PEI do TRE-BA 2021-2026, por meio dos seguintes Objetivos Estratégicos:

### 3.1 QUANTO À PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	DESCRIÇÃO DO OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES
<p><b>Fomentar a educação para a cidadania</b></p>	<p><b>Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã</b></p>	<p>Ampliar as ações da EJE que tenham como foco a promoção de educação para a cidadania na Bahia. Busca identificar temas e direcionar ações a determinados públicos na intenção de conscientizar o eleitorado baiano sobre a importância da democracia, do voto e da Justiça Eleitoral.</p>	i1. Taxa de jovens alistados entre 16 e 17 anos
			i2. Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital
			i3. Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online
			i4. Número de grupos de pesquisa implementados
			i5. Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa

### 3.2 QUANTO À PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	DESCRIÇÃO DO OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES
------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-------------

<p><b>Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa</b></p>	<p><b>Melhorar o desempenho dos processos organizacionais na EJE</b></p>	<p>Aprimorar o fluxo de processos de trabalho para simplificá-los e aperfeiçoá-los por meio da padronização, manualização e gerenciamento de riscos, evitando, assim, o retrabalho e garantindo a eficiência no serviço. Envolve a melhoria contínua da gestão de projetos e processos e do aperfeiçoamento do planejamento da EJE.</p>	<p>i6. Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE</p>
--	--	---	---

### 3.3 QUANTO À PERSPECTIVA DE APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	DESCRIÇÃO DO OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES
<p><b>Aprimorar a Gestão de Pessoas</b></p>	<p><b>Promover a capacitação de servidores e magistrados</b></p>	<p>Identificar temas e direcionar ações na intenção de capacitar servidores e magistrados. Busca promover capacitação contínua e adequada para o exercício regular das atividades desses profissionais, contribuindo com o aprimoramento da Gestão de Pessoas na Justiça Eleitoral</p>	<p>i7. Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção</p>
			<p>i8. Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação</p>
			<p>i9. Número de servidores e magistrados capacitados em</p>

		baiana.	Direito Eleitoral
			i10. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral
			i11. Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento

### 3.4 INDICADORES, METAS E INICIATIVAS

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS	INICIATIVAS
Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã	i1. Taxa de jovens alistados entre 16 e 17 anos	Meta 2022: Realizar a 1ª medição para estabelecer metas dos anos seguintes Meta 2023: - Meta 2024: - Meta 2025: - Meta 2026: -	Ampliação do “Projeto Jovem Eleitor” na Bahia
	i2. Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital	Meta 2022: Sem meta. Resultado final aferido antes da instituição do PES	Projeto de Educação Digital

		Meta 2023: 23%	
		Meta 2024: 26%	
		Meta 2025: 29%	
		Meta 2026: 32%	
	i3. Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online	Meta 2022: 75%	
		Meta 2023: 65%	
		Meta 2024: 75%	
		Meta 2025: 65%	
		Meta 2026: 75%	
	i4. Número de grupos de pesquisa implementados	Meta 2022: 1	
		Meta 2023: 2	
		Meta 2024: 1	
		Meta 2025: 2	Pesquisas e publicações sobre Direito Eleitoral e Democracia
		Meta 2026: 1	
	i5. Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa	Meta 2022: 80%	
		Meta 2023: 80%	
		Meta 2024: 80%	
		Meta 2025: 80%	
		Meta 2026: 80%	

<p><b>Melhorar o desempenho dos processos organizacionais na EJE</b></p>	<p>i6. Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE</p>	<p>Meta 2022: 1 Meta 2023: 1 Meta 2024: 1 Meta 2025: 1 Meta 2026: 1</p>	<p>Mapear procedimentos; elaborar passo a passo; criar modelos e rotinas de controle de processos; participar de capacitação em mapeamento de processos e em gestão de riscos; aprimorar o fluxo de processos de trabalho da EJE; identificar, caracterizar e transformar os processos de trabalho da EJE; gerenciar riscos de processos; realizar <i>benchmarking</i> com outras EJE</p>
<p><b>Promover a capacitação de servidores e magistrados</b></p>	<p>i7. Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção</p>	<p>Meta 2022: 50 Meta 2023: 50 Meta 2024: 50 Meta 2025: 50 Meta 2026: 50</p>	<p>Capacitações em combate à corrupção</p>
	<p>i8. Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação</p>	<p>Meta 2022: 30 Meta 2023: 30 Meta 2024: 30 Meta 2025: 30 Meta 2026: 30</p>	<p>Capacitações em segurança do processo eletrônico de votação</p>
	<p>i9. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral</p>	<p>Meta 2022: 300 Meta 2023: 200 Meta 2024: 300 Meta 2025: 200 Meta 2026: 300</p>	<p>Capacitações em Direito Eleitoral</p>

	i10. Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral	Meta 2022: Não se aplica  Meta 2023: 50  Meta 2024: Não se aplica  Meta 2025: 60  Meta 2026: Não se aplica	Capacitações em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral
	i11. Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento	Meta 2022: 40%  Meta 2023: 40%  Meta 2024: 40%  Meta 2025: 40%  Meta 2026: 40%	Cursos de formação e aperfeiçoamento de magistrados vitalícios (credenciados pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados - ENFAM)

As iniciativas não possuem caráter vinculativo, pois podem variar conforme as circunstâncias e a unidade possui autonomia para adaptá-las, com vistas ao atingimento das metas.

#### 4. LISTA DOS INDICADORES SETORIAIS – EJE

Nº	Indicador
i1	Taxa de jovens alistados entre 16 e 17 anos
i2	Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital
i3	Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online
i4	Número de grupos de pesquisa implementados
i5	Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa
i6	Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE
i7	Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção
i8	Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação
i9	Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral
i10	Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral
i11	Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento



INDICADOR i1: Taxa de jovens alistados entre 16 e 17 anos					
Objetivo Estratégico: Fomentar a educação para a cidadania			Perspectiva: SOCIEDADE		
Objetivo de Contribuição: Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã					
O que mede	Percentual de menores de 18 anos que fizeram o alistamento eleitoral, em relação ao total dessa população na Bahia				
Para que medir	Quantificar a participação de jovens no fortalecimento da democracia				
Quem mede	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SEPRI				
Quando medir	Semestralmente, com acompanhamento quadrimestral				
Onde medir	Dados e relatórios demográficos do IBGE, Cadastro Nacional de Eleitores (ELO), consultas ao Banco de Dados, processos administrativos, planilhas de controle interno				
Como medir	Número de menores alistados (NMA), dividido pela população de menores alistáveis no ano (PMA), multiplicado por 100 (NMA/PMA) x 100				
Situação inicial/ Histórico	Menores alistados entre 2018 e 2021: 31.835 Menores alistados entre 01/01/2022 e 04/05/2022: 182.818				
Meta	Alistar ___% da população baiana com 16 e 17 anos, até 2026				
	2022	2023	2024	2025	2026
	Realizar a 1ª medição para estabelecer metas dos anos seguintes	-	-	-	-

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i2: Percentual de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital					
Objetivo Estratégico: Fomentar a educação para a cidadania			Perspectiva: <b>SOCIEDADE</b>		
Objetivo de Contribuição: Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã					
<b>O que mede</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital, dentre o total desse público interno				
<b>Para que medir</b>	Transformar esses profissionais em vetores do combate à desinformação e às <i>fake news</i> , promovendo o fortalecimento da democracia				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	<p>Número de servidores e magistrados capacitados em Educação Digital (NSMPCED), dividido pelo total desse público (TSMP), multiplicado por 100: <math>(NSMPCED / TSMP) \times 100</math></p> <p>Um mesmo participante poderá ser contabilizado mais de uma vez, porque, em geral, os cursos relacionados a Direito Digital são oferecidos também para a sociedade.</p>				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	<p>118 capacitados em 2021; 52 capacitados em 2022</p> <p>Total de servidores: 841 servidores efetivos, 46 removidos para este Tribunal, 4 em exercício provisório e 7 sem vínculo.</p> <p>Total de magistrados: 206</p> <p>Total, considerando os servidores efetivos: 1047</p>				
<b>Meta</b>	Capacitar 32% do total de servidores e magistrados em Educação Digital, até 2026.				
	2022	2023	2024	2025	2026
	Sem meta. Resultado final aferido antes da instituição do PES	23%	26%	29%	32%



INDICADOR i3: Taxa de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Fomentar a educação para a cidadania			<b>Perspectiva: SOCIEDADE</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã					
<b>O que mede</b>	Percentual de inscritos que efetivamente participaram dos eventos online				
<b>Para que medir</b>	Aprimorar as estratégias para angariar e manter o público de eventos online				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Número de inscritos com aproveitamento nos cursos online (NIACO), dividido pelo total de inscritos nesses cursos (TICO), multiplicado por 100  (NIACO / TICO) x 100				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	2021: 60% dos servidores inscritos foram capacitados (participaram do evento ou do curso até o final)				
<b>Meta</b>	Alcançar aproveitamento de 75% dos inscritos em eventos online em anos eleitorais, e 65% em anos não eleitorais.				
	2022	2023	2024	2025	2026
	75%	65%	75%	65%	75%



Ficha detalhada do indicador setorial

INDICADOR i4: Número de grupos de pesquisa implementados					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Fomentar a educação para a cidadania			<b>Perspectiva: SOCIEDADE</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã					
<b>O que mede</b>	Quantitativo de grupos de pesquisa implementados anualmente pela EJE				
<b>Para que medir</b>	Ampliar a atuação acadêmica da EJE, fomentando o desenvolvimento de linhas de pesquisa				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SEPPA				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos, processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Quantitativo de grupos de pesquisa implementados anualmente pela EJE				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	Não mensurado				
<b>Meta</b>	Implementar 7 (sete) grupos de pesquisa até 2026				
	2022	2023	2024	2025	2026
	1	2	1	2	1

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i5: Taxa de participantes em relação às vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Fomentar a educação para a cidadania			<b>Perspectiva: SOCIEDADE</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Ampliar a participação da EJE-BA na educação cidadã					
<b>O que mede</b>	Percentual de participantes em relação à quantidade de vagas abertas para os grupos de pesquisa da EJE				
<b>Para que medir</b>	Verificar o interesse do público pelos grupos de pesquisa e aprimorar as estratégias para angariar e manter pessoas participando deles				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SEPPA				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Número de participantes nos grupos de pesquisa (NPGP), dividido pelo total de vagas disponibilizadas para esses grupos (TVDGP), multiplicado por 100  (NPGP / TVDGP) x 100				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	Não mensurado				
<b>Meta</b>	Ocupar, anualmente, 80% das vagas disponibilizadas para os grupos de pesquisa				
	2022	2023	2024	2025	2026
	80%	80%	80%	80%	80%

Ficha detalhada do indicador setorial



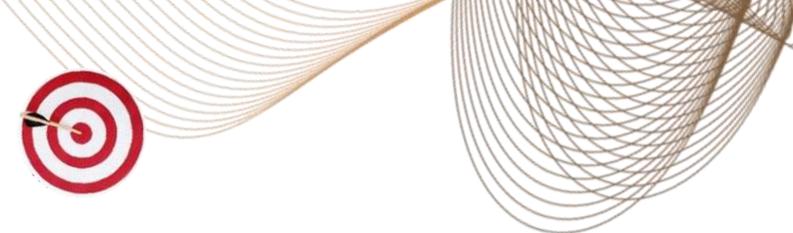
INDICADOR i6: Número de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Administrativa			<b>Perspectiva: PROCESSOS INTERNOS</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Melhorar o desempenho dos processos organizacionais na EJE					
<b>O que mede</b>	Quantitativo de processos de trabalho da EJE manualizados e com gerenciamento de riscos efetuado				
<b>Para que medir</b>	Simplificar e aperfeiçoar os fluxos dos processos de trabalho da EJE, mediante manualização e gerenciamento de riscos				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral - EJE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Processos administrativos de mapeamento e melhoramento de processos; planilhas e controles internos; manuais de processos de trabalho confeccionados				
<b>Como medir</b>	Quantidade de processos de trabalho manualizados e com riscos geridos na EJE				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	Não mensurado				
<b>Meta</b>	Manualizar e gerir riscos de pelo menos 1 (um) processo de trabalho da EJE por ano				
	2022	2023	2024	2025	2026
	1	1	1	1	1

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i7: Número de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Aprimorar a Gestão de Pessoas				<b>Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>	
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Promover a capacitação de servidores e magistrados					
<b>O que mede</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção				
<b>Para que medir</b>	Fortaceler a integridade no Tribunal, mediante a capacitação do público interno em combate à corrupção				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em combate à corrupção				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	Não mensurado				
<b>Meta</b>	Capacitar 250 (duzentos e cinquenta) servidores e magistrados no ciclo				
	2022	2023	2024	2025	2026
	50	50	50	50	50

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i8: Número de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Aprimorar a Gestão de Pessoas			<b>Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Promover a capacitação de servidores e magistrados					
<b>O que mede</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação				
<b>Para que medir</b>	Fortalecer a credibilidade no processo eletrônico de votação, mediante capacitação do público interno no combate à desinformação				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em segurança do processo eletrônico de votação				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	Não mensurado				
<b>Meta</b>	Capacitar 150 (cento e cinquenta) servidores e magistrados no ciclo				
	2022	2023	2024	2025	2026
	30	30	30	30	30

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i9: Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral					
Objetivo Estratégico: Aprimorar a Gestão de Pessoas			Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO		
Objetivo de Contribuição: Promover a capacitação de servidores e magistrados					
O que mede	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral				
Para que medir	Aperfeiçoar a capacitação do público interno em Direito Eleitoral				
Quem mede	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
Quando medir	Semestralmente				
Onde medir	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
Como medir	<p>Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Eleitoral, com exceção de Penal e Processo Penal eleitoral e Direito Digital Eleitoral que serão contabilizados em outro indicador.</p> <p>Observação: Serão considerados os eventos de Direito Eleitoral, promovidos pela EJE. Os nomes dos participantes serão contabilizados apenas uma vez.</p>				
Situação inicial/ Histórico	<p>2021: 541 servidores e magistrados. Nomes não contabilizados apenas uma vez.</p> <p>Total de servidores: 841 servidores efetivos, 46 removidos para este Tribunal, 4 em exercício provisório e 7 sem vínculo.</p> <p>Total de magistrados: 206</p> <p>Total, considerando os servidores efetivos: 1047</p>				
Meta	Capacitar, em anos eleitorais, 300 servidores e magistrados em Direito Eleitoral, e 200 em anos não eleitorais				
	2022	2023	2024	2025	2026
	300	200	300	200	300

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i10: Número de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Aprimorar a Gestão de Pessoas			<b>Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Promover a capacitação de servidores e magistrados					
<b>O que mede</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral				
<b>Para que medir</b>	Aperfeiçoar a capacitação do público interno em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente, em anos não eleitorais				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Quantitativo de servidores e magistrados capacitados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral. Os nomes dos participantes serão contabilizados apenas uma vez.				
<b>Situação inicial/Histórico</b>	2021: 118 servidores e magistrados. Porém, os nomes não foram contabilizados apenas uma vez.				
<b>Meta</b>	Capacitar 110 servidores e magistrados em Direito Penal e Processo Penal Eleitoral, até 2025				
	2022	2023	2024	2025	2026
	Não se aplica	50	Não se aplica	60	Não se aplica

Ficha detalhada do indicador setorial



INDICADOR i11: Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de aperfeiçoamento					
<b>Objetivo Estratégico:</b> Aprimorar a Gestão de Pessoas			<b>Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>		
<b>Objetivo de Contribuição:</b> Promover a capacitação de servidores e magistrados					
<b>O que mede</b>	Percentual de vagas preenchidas por magistrados nos cursos de formação e aperfeiçoamento				
<b>Para que medir</b>	Ampliar participação de magistrados nos cursos de aperfeiçoamento ofertados				
<b>Quem mede</b>	Escola Judiciária Eleitoral – EJE/SESTE				
<b>Quando medir</b>	Quadrimestralmente				
<b>Onde medir</b>	Sistemas internos (ex.: Moodle, Gerenciador de Eventos), processos administrativos, planilhas de controle interno				
<b>Como medir</b>	Número de magistrados participantes dos cursos de aperfeiçoamento (NMPCA), dividido pelo total de vagas disponibilizadas para esses cursos (TVDCA), multiplicado por 100  (NMPCA / TVDCA) x 100				
<b>Situação inicial/ Histórico</b>	Não mensurado				
<b>Meta</b>	Ocupar anualmente 40% das vagas ofertadas nos cursos de aperfeiçoamento de magistrados				
	2022	2023	2024	2025	2026
	40%	40%	40%	40%	40%