

ANEXO À RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA N° 22/2018, DE 16 DE JULHO DE 2018**Competências Gerenciais**

Competência	Indicadores
Categoria 1	
Visão estratégica	Estimula a equipe a participar ativamente do planejamento das atividades de trabalho da unidade.
	Dá conhecimento a equipe da visão, missão, objetivos e valores organizacionais e da sua relação com o trabalho desenvolvido na unidade.
	Informa a equipe quanto às metas, projetos e resultados esperados pela unidade.
	Estabelece objetivos da unidade alinhados à missão institucional, alinhando as ações da sua unidade a estes objetivos, que gerarão impacto no resultado organizacional.
Governança	Possui uma visão sistêmica que permite avaliar, direcionar e monitorar a gestão.
	Conhecimento do planejamento estratégico, visão, missão e valores do TRE/BA.
	Tem conhecimento básico dos mecanismos de governança: liderança, estratégia e controle.
	Tem conhecimento do código de ética do TRE/BA.
Ética	Conhece o Código de Ética do TRE/BA e se comporta com base nele.
	Age com honestidade, imparcialidade e prudência nas questões de trabalho e nos relacionamentos profissionais.
	Guarda sigilo das informações a que tiver acesso em decorrência do cargo ocupado.
Categoria 2	
Habilidade interpessoal	Comunica-se com sua equipe e com os demais servidores de forma clara e objetiva.
	Trata os servidores de forma cordial e respeitosa.
	Estimula um relacionamento colaborativo e harmonioso entre as pessoas da unidade.
	Busca integrar os novos participantes à equipe de forma que se sinta pertencente ao grupo.
	Oferece e recebe feedback com atenção e respeito.
Liderança	Atua como mediador em conflitos internos.
	Delega atividades de acordo com o perfil da equipe.
	É receptivo às novas ideias e mudanças.
	Aproveita adequadamente o potencial dos servidores da unidade nas tarefas.
	Envolve a equipe nas atividades do setor, capacitando sucessores para possíveis substituições.
	Elogia quando subordinado faz um bom trabalho.
	Estimula o trabalho em equipe quando a atividade exige.
Gestão do conhecimento	Estimula o compartilhamento de conhecimento dentro de sua equipe.
	Promove compartilhamento de melhores práticas com outras unidades para aprimorar o trabalho da unidade.
	Busca a melhoria contínua, a fim de ter conhecimento adequado sobre os assuntos referentes às suas atividades.

Estimula a equipe a buscar o desenvolvimento profissional e aplicá-lo no trabalho.

Categoria 3

Orientação para resultados	Define prioridades de trabalho e planeja ações para a equipe com foco nas metas e objetivos da organização.
	Orienta o subordinado quanto ao desempenho atual e esperado, a defasagem entre eles e os meios para diminuí-la.
	Implementa projetos e processos de sua responsabilidade e avalia, periodicamente, os resultados do trabalho.
Resiliência	Mantem a autoconfiança, empenhado na obtenção de resultados, apesar dos obstáculos e demonstra controle emocional, ainda que sob pressão.
	Em situação caótica ou de conflito, busca manter a calma e concentra-se em adotar ações práticas e úteis para a unidade.
	Enfrenta experiências difíceis e complicadas, considerando-as como um novo aprendizado.
	Impede ou busca minimizar o impacto negativo no ânimo de sua equipe gerado por pressões externas.
Tomada de decisão	Toma decisões, no tempo apropriado, baseadas na análise de riscos e oportunidades, consultando, sempre que possível, a sua equipe.
	Transmite segurança nas decisões tomadas e nos fundamentos utilizados, evitando alterações e retrabalhos de tarefas.
	As decisões são tomadas com a participação de pessoas com a devida competência técnica.

Categoria 4

Gerenciamento de Projetos	Tem conhecimento básico das ferramentas e técnicas na gestão de projetos.
	Tem conhecimento de técnicas de negociação e gerenciamento de conflitos.
	Sabe conduzir a equipe para o alcance dos objetivos, definindo metas, papéis e procedimentos.
	Conhecimento do planejamento estratégico, visão, missão e valores do TRE/BA.
	Tem conhecimento de ferramentas de planejamento, controle e organização do trabalho.
Gerenciamento de Riscos	Tem conhecimento básico das ferramentas e procedimentos da gestão de risco.
	Tem uma percepção de contexto organizacional e capacidade de prospectar mudanças.
Gestão de Processos	Tem capacidade de fazer leitura de cenários e propor melhorias, visando a otimização de resultado.
	Conhecimento do planejamento estratégico, visão, missão e valores do TRE/BA.