

p17. Liderança Inclusiva e Equidade de Gênero

BREVE DESCRIÇÃO

Impulsionar a implementação do disposto na Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral da Bahia (Resolução n.º 18/2025), por meio da realização de diagnóstico institucional quanto à equidade e à inclusão de gênero e raça, criação de Painel Estatístico para acompanhamento dos percentuais da participação de homens e mulheres, com recorte interseccional de raça, bem como a atualização da Resolução Administrativa n.º 18/2025.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Perspectiva do Mapa Estratégico	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO (PESSOAS)	
Objetivo estratégico	Entregas
Aprimorar a Gestão de Pessoas	Entrega 1 Realização de diagnóstico institucional
	Entrega 2 Criação de Painel Estatístico
	Entrega 3 Revisão e atualização da Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral da Bahia, caso necessário.

Unidade Responsável – **Comissão de Participação Feminina**

Unidade de Apoio – **Secretaria de Gestão de Pessoas**

Indicador – **Taxa de execução do cronograma da iniciativa**