

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

(PAC-AUD 2026)

NOVEMBRO/2025
SALVADOR - BA



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. COMPETÊNCIAS REQUERIDAS AO AUDITOR INTERNO	3
3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	6
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	13



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

1. INTRODUÇÃO

O Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio dos artigos 69 a 73 da Resolução nº 309/2020, estabelece as diretrizes basilares para a concepção do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud). O objetivo primordial deste plano reside no desenvolvimento contínuo das competências técnicas e gerenciais cruciais para a plena formação e proficiência do quadro de auditores.

Em consonância com o mandamento normativo, as iniciativas de capacitação propostas devem ser fundamentadas nas lacunas de conhecimento previamente identificadas. Esta identificação deve considerar os temas das auditorias prospectadas no Plano Anual de Auditoria (PAA), além de incluir, obrigatoriamente, cursos de formação básica de auditores destinados à integração de novos servidores à unidade de auditoria.

O normativo do CNJ reforça que as atividades de aprimoramento profissional devem ser conduzidas, preferencialmente, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou entidades especializadas nas áreas de interesse da auditoria.

A Estrutura Global de Auditoria Interna (Global Internal Audit Standards), recentemente reformulada e publicada pelo Instituto Global dos Auditores Internos (IIA) em 2024, consolida a exigência de desenvolvimento de competências como um elemento central para a prática profissional.

Em convergência, as Normas de Auditoria (NATs) editadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), especificamente aquelas pertinentes ao perfil do auditor, demandam que o corpo técnico designado para qualquer ação fiscalizatória demonstre, em sua composição conjunta, treinamento técnico, capacidade e experiência em nível suficiente para executar o trabalho com rigor e formular conclusões e propostas de encaminhamento pertinentes.

Dessa forma, o presente PAC-Aud foi concebido como um instrumento estratégico para assegurar que a totalidade do corpo funcional esteja permanentemente capacitada e atualizada, por meio da participação em eventos e formações tanto internos quanto externos. Esta abordagem visa diretamente impulsionar a capacidade institucional da unidade em conduzir ações de alta complexidade, aperfeiçoar os respectivos resultados e, conseqüentemente, elevar a qualidade e o valor agregado proporcionado à gestão e ao controle social.

2. COMPETÊNCIAS REQUERIDAS AO AUDITOR INTERNO

O desenvolvimento contínuo de competências — que englobam conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA) — desempenha um papel fundamental no apoio à instituição. Ele contribui diretamente para o aprimoramento dos processos internos, a elevação do valor agregado aos produtos e serviços oferecidos aos seus clientes



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

(usuários), e, simultaneamente, facilita o cumprimento de metas cruciais, resultando na concretização da missão e no alcance da visão de futuro institucionais.

Nesse contexto estratégico, é imperativo realizar um mapeamento abrangente das competências essenciais. Este levantamento deve incluir:

- Competências Técnicas requeridas para a execução plena das ações de auditoria programadas para o próximo ciclo.
- Competências Comportamentais indispensáveis para a conduta ética e profissional.
- Competências Básicas para a formação inicial de auditores e auditoras ingressantes.
- Competências Gerenciais para o aprimoramento da liderança e gestão de equipes.
- Competências voltadas para a Inovação e o domínio de novas tecnologias.

No que tange às competências comportamentais, a atuação dos auditores internos é regida pela Resolução Administrativa TRE-BA nº 10, de 25 de maio de 2021 (Código de Ética da Unidade de Auditoria Interna do TRE-BA). Este Código estabelece princípios fundamentais que devem nortear a prática, tais como: integridade, proficiência e zelo profissional, respeito e idoneidade, confidencialidade e honestidade.

Este marco regulatório baseia-se diretamente no Código de Ética emitido pelo IIA (Instituto Global dos Auditores Internos), bem como na Resolução CNJ nº 309/2020. O artigo 3º deste normativo delinea os princípios e os requisitos éticos para a atuação do auditor. A conjugação desses normativos exige que o auditor demonstre uma conduta pautada em comportamentos como:

- Cautela, zelo e julgamento profissional no exercício de suas atividades.
- Busca constante por competência e desenvolvimento contínuo.
- Manutenção da independência e imparcialidade.
- Demonstração de cortesia e postura ética.
- Afastamento de qualquer conflito de interesses.
- Garantia do sigilo profissional sobre todas as informações e dados obtidos no desempenho de suas funções.

Quanto às competências técnicas, o plano de capacitação deve obrigatoriamente espelhar a seleção das áreas e objetos a serem auditados no próximo exercício, priorizando cursos que permitam a avaliação do objeto auditado ou aperfeiçoamento do tema definido para consultoria.

Paralelamente, reconhece-se a necessidade crucial de investir no desenvolvimento das competências gerenciais, visando potencializar a capacidade de planejamento, supervisão e gestão dos trabalhos de auditoria.

Por fim, com o intuito de sincronizar o conhecimento dos auditores com as novas tendências tecnológicas e as inovações inerentes ao cenário contemporâneo, será apresentada uma relação de ações de formação direcionadas especificamente para esta área de Tecnologia e Inovação.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Assim, enumera-se, na sequência, rol referencial de conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais ao bom e regular exercício da atividade de auditoria interna:

Tabela 1: Competências comportamentais requeridas aos auditores internos da SAU:

	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS – AUDITORES INTERNOS
1	Integridade
2	Proficiência
3	Zelo profissional
4	Autonomia técnica
5	Objetividade
6	Respeito
7	Idoneidade
8	Confidencialidade
9	Honestidade

Tabela 2: Competências técnicas requeridas aos auditores internos da SAU:

	COMPETÊNCIAS TÉCNICAS – AUDITORES INTERNOS
1	Normas, técnicas, padrões e metodologias de auditoria interna
2	Crítérios referenciais para avaliação de governança, gestão de riscos e controle interno
3	Normas, técnicas, padrões e metodologias afetos a processos ou objetos auditáveis
4	Estrutura, competências, funcionamento e trâmite processual da organização
5	Governança, gerenciamento de riscos e controle interno
6	Gestão pública
7	Gestão estratégica
8	Gestão de projetos
9	Gestão de processos e da qualidade
10	Gestão de pessoas
11	Gestão de tecnologia da informação e comunicação



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

	COMPETÊNCIAS TÉCNICAS – AUDITORES INTERNOS
12	Gestão de compras, contratações e convênios
13	Gestão orçamentária, contábil, financeira e patrimonial
14	Gestão do conhecimento e da informação
15	Gestão de segurança da informação
16	Obras públicas
17	Legislação (interpretação, ponderação e aplicação)
19	Redação de atas, pareceres e relatórios
20	Cálculos matemáticos, estatísticos e amostrais
21	Softwares essenciais voltados à edição de textos, planilhas e apresentações

Fonte: Mapa de competências técnicas da SAU(SEI nº 0014680-33.2022.6.05.8000) e Regulamento da Secretaria - Res. Adm TRE-BA nº 27/2024.

Tabela 3: Competências gerenciais requeridas aos gestores da SAU:

	COMPETÊNCIAS GERENCIAIS
1	Planejamento Estratégico
2	Análise de dados como suporte à tomada de decisão
3	Inteligência Emocional

Fonte: Planilha elaborada pela SAU.

Tabela 4: Conhecimento em Inovação requeridos aos auditores da SAU:

	COMPETÊNCIAS PARA INOVAÇÃO
1	Criatividade e Inovação para o Setor Público
2	Metodologias Ágeis (OKR, SCRUM, Kanban)
3	Governança de Dados na Transformação Digital
4	Uso da inteligência artificial na auditoria interna

Fonte: Planilha elaborada pela SAU.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS							
Ação/course	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor (R\$)	Carga horária	Período	Informações
Curso IA-CM	10	P	3R Capacita	Solicitar cotação - EFAS	16h	02/2026	
Curso em Desenvolvimento de Competências	3	P	Conexão	Solicitar cotação - EFAS	16h	03/2026	
Curso em Consultoria	11	P	Instrutoria	Solicitar cotação - EFAS	16h	03/2026	
Atualização em normas de auditoria	11	P	MAF	Solicitar cotação - EFAS	16h	04/2026	
Curso em avaliação de controles internos	11	P	3R Capacita	Solicitar cotação - EFAS	16h	05/2026	
Fiscalização de contratos	4	P	One cursos	Solicitar cotação - EFAS	24h	04/2026	Curso a ser realizado com a SGA/SGS
Certificação em Gestão de Riscos	4	On line	A definir	Solicitar cotação - EFAS		08/2025	
Segurança da Informação e LGPD - certificação	2	On line	A definir	Solicitar cotação - EFAS		07/2025	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Curso de aperfeiçoamento em auditoria - execução, relatório e monitoramento	11	On line	TCU	Gratuito	20h	06/2025	https://contas.tcu.gov.br/ead/course/view.php?id=915
Planejamento Estratégico	11	On line	ENAP	Gratuito	20h	07/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/corso/107
Gestão da Estratégia com BSC - Fundamentos	11	On line	ENAP	Gratuito	20h	08/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/corso/103/
Atualização em licitações e contratações	4	P	Supercia	Solicitar cotação - EFAS	24h	07/2025	Curso a ser realizado com a SGA/SGS
Atualização em legislação de Pessoal	3	P	Hexagon	Solicitar cotação - EFAS	24h	05/2025	Curso a ser realizado com a SGP
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	2	On line	Enap	Gratuito	25h	05/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/695



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Auditoria de Folha de Pagamento e Despesa com Pessoal	4	On line	MMP Cursos	Solicitar cotação - EFAS	20h	08/2025	https://www.mmpcursos.com.br/auditoria-de-folha-de-pagamento
Contabilidade aplicada ao Setor Público	4	On line	Enap	Gratuito	20h	09/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/429
Gestão e Melhoria da Qualidade em Auditoria Interna Governamental	5	On line	Enap	Gratuito	20h	06/2025	https://ead.cgu.gov.br/course/view.php?id=1325
Análise e melhoria de Processos	5	On line	Enap	Gratuito	20h	06/2025	ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS							
Ação/course	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Fundamentos da Integridade Pública: prevenindo a corrupção	12	On line	Enap	Gratuito	25h	09/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370
Pensamento adaptativo e gestão de mudanças	12	On line	CNJ	Gratuito	11h	07/2025	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/enrol/index.php?id=1835



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS							
Ação/course	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Gestão de Conflitos e Negociação	5	On line	Enap	Gratuito	20h	03/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/372/
Análise de dados como suporte à tomada de decisão	4	On line	Enap	Gratuito	30h	03/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/406
Era digital, planejamento estratégico e inovação na gestão pública	4	On line	Enap	Gratuito	17h	10/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/768
Inteligência Emocional	4	On line	Enap	Gratuito	50h	01/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/318
COMPETÊNCIAS PARA INOVAÇÃO							
Ação/course	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Ciência de Dados e seu uso na Auditoria Interna	7	P	Instrutória com auditor da CGU	Solicitar cotação - EFAS	16h	04/2025	Sala de treinamento com computador para participantes



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público	11	On line	Enap	Gratuito	20h	05/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/377
Governança de Dados na Transformação Digital	4	On line	Enap	Gratuito	17h	02/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/536
Cultura Organizacional ágil aplicada ao contexto público	5	On line	Enap	Gratuito	25h	11/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/525
FORMAÇÃO BÁSICA DO AUDITOR							
Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Curso Auditoria Interna do Poder Judiciário Autoinstrucional	13	On line	CNJ	Gratuito	50h	02/2025	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/mod/book/view.php?id=127274&chapterid=21564
Introdução ao Planejamento de Auditoria Baseado em Riscos	2	On line	Enap	Gratuito	20h	04/2026	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/1261
Técnicas De Auditoria Interna Governamental	4	On line	Enap	Gratuito	24h	01/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/312



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Papéis de trabalho em Aud. Interna Governamental	4	On line	Enap	Gratuito	30h	02/2025	PAPÉIS DE TRABALHO EM AUD. INTERNA GOVERNAMENTAL
Elaboração de Relatórios de Auditoria	4	On line	Enap	Gratuito	24h	03/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/314
CONGRESSOS							
Ação/cursos	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Congresso Brasileiro de Auditoria Interna -CONBRAI/CL AI	2	P	IIA	Solicitar cotação - EFAS	16h	11/2026	
Fórum de Boas Práticas de Auditoria e Controle Interno do Poder Judiciário	5	P	CNJ	Diárias e passagens	24h	05/2026	
Encontro Nacional dos Dirigentes de Unidades de Auditoria Interna	2	P	TSE	Diárias e passagens	16h	05/2026	
Fórum DICON	2	P	DICON	Diárias e passagens	16h	06/2026	

Legenda: P - Presencial



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A garantia do desenvolvimento contínuo de competências para o quadro de pessoal de uma organização representa uma prática de governança pública robusta e consolidada. Tal prerrogativa está em total consonância com as orientações do Guia Referencial de Governança aplicável a órgãos e entidades públicas, conforme editado pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O investimento na formação do corpo funcional constitui, portanto, uma condição fundamental para o exercício eficiente e adequado das atividades institucionais. Esse investimento contribui diretamente para a qualidade e a celeridade das entregas programadas. Ademais, o aprimoramento regular de competências instrumentaliza os colaboradores para o alcance das metas e compromissos definidos pela administração, sendo um fator-chave para a materialização da missão e a conquista da visão de futuro da organização.

Considerando o panorama atual no âmbito do Poder Judiciário — caracterizado pela ausência de uma carreira própria dedicada à atividade de auditoria interna, bem como pela inexistência de incentivos financeiros diretos (gratificação em pecúnia) pelo desempenho dessas funções — torna-se ainda mais crucial o foco na capacitação.

Diante das elevadas responsabilidades inerentes e do valor inestimável agregado à gestão pelos trabalhos realizados, a promoção ativa do desenvolvimento das equipes de auditoria emerge como um fator catalisador da motivação e do engajamento dos servidores no cumprimento das atribuições que lhes foram confiadas.

O aperfeiçoamento sistemático da atuação dos auditores internos gera um impacto positivo e imediato. Ele se manifesta no incremento da eficácia das análises e conclusões, bem como no refinamento das proposições e encaminhamentos entregues à gestão, especialmente no que tange à melhoria dos processos organizacionais ligados à governança, gerenciamento de riscos e controle interno.

Neste sentido, a expectativa é que a aprovação e a subsequente execução do presente Plano de Capacitação (PAC-Aud) da SAU ofereça, aos auditores internos deste Regional, uma sólida perspectiva de formação básica e de desenvolvimento continuado nas competências essenciais à atividade. Ao possibilitar o pleno desenvolvimento do potencial individual dos servidores, o Plano irá refletir em uma melhoria significativa na qualidade coletiva dos trabalhos e, de forma complementar, na promoção de um clima organizacional mais positivo e produtivo.

Salvador-BA, 27 de novembro de 2025.

Catiuscia Dantas Abreu Oliveira
Secretária de Auditoria Interna