



TRE - BA



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2025

(PAC-AUD 2025)

Novembro/2024
Salvador - BA





TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. COMPETÊNCIAS REQUERIDAS AO AUDITOR INTERNO	4
3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	7
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	13



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

1. INTRODUÇÃO

O Conselho Nacional de Justiça estabelece nos artigos 69 a 73 da Resolução nº 309/2020 as diretrizes para elaboração de Plano Anual de Capacitação de Auditoria - PAC-Aud que objetiva desenvolver as competências técnicas e gerenciais necessárias à formação de auditor.

De acordo com o normativo devem ser propostas ações de capacitação com base nas lacunas de conhecimento identificadas, a partir dos temas das auditorias previstas no PAA, bem como conter cursos de formação básica de auditores para os novos servidores na unidade de auditoria.

Estabelece, ainda, que as ações de capacitação para os auditores deverão ser ministradas, preferencialmente, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da auditoria, priorizando-se as ações de capacitação voltadas à obtenção de certificações e qualificações profissionais.

A Estrutura Internacional de Práticas Profissionais da Auditoria Interna (IPPF), editada pelo Instituto Global dos Auditores Internos (IIA), eleva o desenvolvimento de competências à categoria de princípio fundamental¹, regra de conduta² e atributo³ ou característica requerida à prática profissional de auditoria interna, ratificando a necessidade de melhoria contínua da proficiência, bem como da eficácia e qualidade de serviços prestados pelos auditores internos.

Paralelamente, as normas de auditoria (Nats) editadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU) relativas à pessoa do auditor⁴ esclarecem que a equipe de auditoria designada para uma ação fiscalizatória deve apresentar, em conjunto, treinamento técnico, capacidade e experiência suficientes para conduzir adequadamente o trabalho e formular conclusões e propostas de encaminhamento pertinentes, devendo o auditor buscar,

¹ Estrutura de Práticas Profissionais de Auditoria Interna (IPPF), 2016. Instituto Global dos Auditores Internos (IIA). Princípios fundamentais para a prática profissional da Auditoria Interna. [...] Demonstrar Proficiência e Zelo Profissional Devido; [...] Demonstrar qualidade e melhoria contínua.

² Estrutura de Práticas Profissionais de Auditoria Interna (IPPF), 2016. Instituto Global dos Auditores Internos (IIA). Código de Ética. Regras de Conduta. [...] 4. Competência. Os auditores internos: [...] 4.3 Devem melhorar continuamente sua proficiência e a eficácia e qualidade de seus serviços.

³ Estrutura de Práticas Profissionais de Auditoria Interna (IPPF), 2016. Instituto Global dos Auditores Internos (IIA). Normas de atributo. 1210 – Proficiência. Os auditores internos devem possuir o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades individuais. A atividade de auditoria interna deve possuir, ou obter, coletivamente o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades.

⁴ Normas de Auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU). Portaria TCU nº 280, de 8 de dezembro de 2010, alterada pela Portaria TCU nº 168, de 30 de junho de 2011. 52. A equipe designada para realizar uma auditoria específica deve ter, em conjunto, treinamento técnico, capacidade e experiência suficientes para conduzir adequadamente o trabalho e formular conclusões e propostas de encaminhamento pertinentes. Assim, os auditores devem buscar permanentemente seu aprimoramento profissional, mantendo-se atualizados quanto a novas técnicas e instrumentos de trabalho relativos à sua área de atuação.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

permanentemente, seu aprimoramento profissional, mantendo-se atualizado quanto a novas técnicas e instrumentos de trabalho relativos a sua área de atuação.

Nesse sentido, a elaboração do presente PAC-Aud busca assegurar que a totalidade dos servidores possa estar permanentemente capacitada, observados eventos internos e externos, alavancando, assim, a capacidade do órgão em realizar ações fiscalizatórias e, ainda, aperfeiçoar respectivos resultados e a qualidade do valor agregado à gestão.

2. COMPETÊNCIAS REQUERIDAS AO AUDITOR INTERNO

O desenvolvimento de competências – conhecimentos, habilidades e atitudes –, concorre para auxiliar a organização a aperfeiçoar processos internos e agregar valor aos produtos e serviços ofertados aos clientes, corroborando, ainda, para o cumprimento de metas e consequente concretização da missão e alcance da visão de futuro institucionais.

Nesse contexto, mostra-se pertinente proceder ao levantamento das competências técnicas requeridas para a realização das ações previstas para o exercício vindouro, bem assim das competências comportamentais necessárias e as relacionadas à formação básica para auditores e auditoras. Some-se, ainda, a pertinência de tratar de competências gerenciais e, também, voltadas para a inovação.

No tocante às competências comportamentais, a Resolução Administrativa TRE-BA nº 10, de 25 de maio de 2021 (Código de Ética da Unidade de Auditoria Interna do TRE-BA) dispõe que a atividade de auditoria interna deve observar princípios como: integridade; proficiência e zelo profissional; respeito e idoneidade; confidencialidade e honestidade.

Essa resolução baseia-se no Código de Ética, editado pelo IIA, como também na Resolução CNJ nº 309/2020 que no seu artigo 3º sinaliza princípios e requisitos éticos para atuação do auditor. Esses normativos requerem do auditor uma atuação norteada por comportamentos como: cautela, zelo e julgamento profissional; competência e desenvolvimento contínuo; independência e imparcialidade; cortesia; ausência de conflito de interesses; e sigilo profissional sobre dados e informações obtidos em decorrência do exercício de suas funções.

Em relação às competências técnicas, faz-se necessário observar a seleção das áreas a serem auditadas no próximo exercício, bem assim cursos que viabilizem aperfeiçoamento da técnica de auditoria.

Identifica-se, ainda, a necessidade de desenvolvimento das competências gerenciais.

Nesse contexto, apresenta-se como proposta de capacitação mais eficaz e efetiva, a realização de pós-graduação para os gestores da unidade e seus respectivos substitutos.

Por fim, buscando alinhar o conhecimento dos auditores às novas demandas tecnológicas e inovações próprias da atualidade, apresenta-se relação de ações de capacitação na área.

Assim, enumera-se, na sequência, rol referencial de conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais ao bom e regular exercício da atividade de auditoria interna:



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Tabela 1: Competências comportamentais requeridas aos auditores internos da SAU:

	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS – AUDITORES INTERNOS
1	Integridade
2	Proficiência
3	Zelo profissional
4	Autonomia técnica
5	Objetividade
6	Respeito
7	Idoneidade
8	Confidencialidade
9	Honestidade

Tabela 2: Competências técnicas requeridas aos auditores internos da SAU:

	COMPETÊNCIAS TÉCNICAS – AUDITORES INTERNOS
1	Normas, técnicas, padrões e metodologias de auditoria interna
2	Crítérios referenciais para avaliação de governança, gestão de riscos e controle interno
3	Normas, técnicas, padrões e metodologias afetos a processos ou objetos auditáveis
4	Estrutura, competências, funcionamento e trâmite processual da organização
5	Governança, gerenciamento de riscos e controle interno
6	Gestão pública
7	Gestão estratégica
8	Gestão de projetos
9	Gestão de processos e da qualidade
10	Gestão de pessoas
11	Gestão de tecnologia da informação e comunicação
12	Gestão de compras, contratações e convênios
13	Gestão orçamentária, contábil, financeira e patrimonial



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS – AUDITORES INTERNOS	
14	Gestão do conhecimento e da informação
15	Gestão de segurança da informação
16	Obras públicas
17	Legislação (interpretação, ponderação e aplicação)
19	Redação de atas, pareceres e relatórios
20	Cálculos matemáticos, estatísticos e amostrais
21	Softwares essenciais voltados à edição de textos, planilhas e apresentações

Fonte: Mapa de competências técnicas da SAU(SEI nº 0014680-33.2022.6.05.8000) e Regulamento da Secretaria - Res. Adm TRE-BA nº 27/2024.

Tabela 3: Competências gerenciais requeridas aos gestores da SAU:

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS	
1	Planejamento Estratégico
2	Análise de dados como suporte à tomada de decisão
3	Desenvolvimento de times de alta performance
4	Inteligência Emocional

Fonte: Planilha elaborada pela SAU.

Tabela 4: Conhecimento em Inovação requeridos aos auditores da SAU:

COMPETÊNCIAS PARA INOVAÇÃO	
1	Criatividade e Inovação para o Setor Público
2	Metodologias Ágeis (OKR, SCRUM, Kanban)
3	Governança de Dados na Transformação Digital
4	Uso da inteligência artificial na auditoria interna

Fonte: Planilha elaborada pela SAU.

A proposição de realização de pós-graduação na área de Gestão de Riscos e Estratégia Organizacional pelos gestores da unidade de auditoria interna e seus substitutos, permitirá a aquisição de conhecimentos tanto técnicos como gerenciais, oportunizando uma capacitação mais eficaz e efetiva para os servidores.

O curso apresentado inclui matérias de suma importância para o desenvolvimento do trabalho de auditoria interna, instrumentalizando a equipe com conhecimentos essenciais para uma atuação profissional competente e eficiente, repercutindo no aprimoramento



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

das recomendações expedidas à gestão, de forma a auxiliar a organização no cumprimento de metas e concretização da sua missão.

No conteúdo do curso constam as seguintes matérias: Governança Corporativa, Compliance e Ética Organizacional; Auditoria Interna Baseada em Riscos; Processos e Ferramentas de Gestão de Riscos e Oportunidades; Negociação e Gestão de Conflitos; Gestão de Crise, Continuidade de Negócios e Plano de Contingência; Planejamento e Gestão Estratégica; Segurança de Dados e Informações; Gerenciamento de Riscos em Projetos; Prevenção de Acidentes, Gestão de Riscos Ocupacionais e Psicossociais; Gestão Estratégica da Qualidade; Gestão Estratégica de Pessoas; Inteligência Competitiva e Early Warning; Prevenção à Fraudes, Riscos Operacionais e Financeiros; ESG (ASG): Estratégias e Práticas Sustentáveis; e Humanidades.

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS							
Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor (R\$)	Carga horária	Período	Informações
Pós Graduação em Gestão de Riscos e Estratégia Organizacional	7	Online	PUC Minas	Solicitar cotação - EFAS	360h	04/2025 a 05/2026	https://vempra.pucminas.br/gestao-de-riscos-e-estrategia-organizacional
Curso para educação para cidadania - Papel do cidadão	5	Online	EV.G	Gratuito	6h	04/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/788
Curso Qualidade de vida no trabalho	3	Online	Enap	Gratuito	21h	04/2025	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2019/



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Curso Qualidade de vida no trabalho	3	<i>On line</i>	Sest Senat	Gratuito	20h	04/2025	https://digital.sestsenat.org.br/cursos/qualidade-de-vida-no-trabalho
Curso em COBIT	4	<i>P</i>	A definir	Solicitar cotação - EFAS		07/2025	Curso a ser realizado com a STI
Curso em COBIT 5	4	<i>On line</i>	TI Exames	R\$79,00 por aluno	20h	07/2025	https://tiexames.com.br/novo-site2015/curso_COBIT5_Foundation.php
Segurança da Informação e LGPD	7	<i>P</i>	A definir	Solicitar cotação - EFAS		06/2025	Curso a realizar com a STI
Atualização em licitações e contratações	4	<i>P</i>	Supercia	Solicitar cotação - EFAS	24h	06/2025	Curso a ser realizado com a SGA/SGS
Atualização em legislação de Pessoal	3	<i>P</i>	Hexagon	Solicitar cotação - EFAS	24h	05/2025	Curso a ser realizado com a SGP
Auditoria de Folha de Pagamento e Despesa com Pessoal	4	<i>On line</i>	MMP Cursos	Solicitar cotação - EFAS	20h	08/2025	https://www.mmpcursos.com.br/auditoria-de-folha-de-pagamento



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	2	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	25h	06/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Orçamento Público	4	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	40h	08/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/296
Contabilidade com Foco na Gestão do Orçamento Público	5	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	20h	06/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/429
Análise e melhoria de Processos	5	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	20h	04/2025	ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS							
Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Fundamentos da Integridade Pública: prevenindo a corrupção	13	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	25h	09/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370
Pensamento adaptativo e gestão de mudanças	13	<i>On line</i>	CNJ	Gratuito	11h	07/2025	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/enrol/index.php?id=1835
COMPETÊNCIAS GERENCIAIS							



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Análise de dados como suporte à tomada de decisão	4	Online	Enap	Gratuito	30h	03/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406
Era digital, planejamento estratégico e inovação na gestão pública	4	Online	Enap	Gratuito	17h	10/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/768
Inteligência Emocional	4	Online	Enap	Gratuito	50h	01/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/318
COMPETÊNCIAS PARA INOVAÇÃO							
Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações
Ciência de Dados e seu uso na Auditoria Interna	7	P	A definir	Solicitar cotação - EFAS	16h	04/2025	Sala de treinamento com computador para participantes
Dashboards com Power BI - 2024/2	7	Online	CNJ	Gratuito	16h	01/2025	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/course/view.php?id=2117
Como sair do zero no Power	5	Online	You tube	Gratuito	1h	01/2025	(Hashtag Treinamentos) Vídeo: Como sair do zero no



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

BI em apenas uma aula							Power BI em apenas uma aula
Excel para análise de dados	5	<i>On line</i>	CNJ	Gratuito	40h	05/2025	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/course/view.php?id=2146
Desvendando a inteligência artificial na administração pública	5	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	25h	06/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/810
Governança de Dados na Transformação Digital	4	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	17h	02/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/536
Introdução a Learning Machine	4	<i>On line</i>	You tube	Gratuito		02/2025	(Mario Filho Brasil) Vídeo: Introdução a machine learning
Cultura Organizacional ágil aplicada ao contexto público	5	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	25h	11/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/525
FORMAÇÃO BÁSICA DO AUDITOR							
Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carga horária	Período	Informações



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Curso Auditoria Interna do Poder Judiciário Autoinstrucional	13	<i>On line</i>	CNJ	Gratuito	50h	02/2025	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/mod/book/view.php?id=127274&chapterid=21564
Técnicas De Auditoria Interna Governamental	4	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	24h	01/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/312
Papéis de trabalho em Aud. Interna Governamental	4	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	30h	02/2025	PAPÉIS DE TRABALHO EM AUD. INTERNA GOVERNAMENTAL
Elaboração de Relatórios de Auditoria	4	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	24h	03/2025	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/314
Introdução ao Excel	4	<i>On line</i>	Enap	Gratuito	25h	06/2025	INTRODUÇÃO AO EXCEL
Curso completo de Excel	4	<i>On line</i>	You tube	Gratuito	25h	06/2025	(Beto Camelini) Vídeo: Curso completo de excel
CONGRESSOS							
Ação/curso	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor	Carregahorária	Período	Informações
Congresso Brasileiro de Auditoria Interna -CONBRAI	2	<i>P</i>	IIA	Solicitar cotação - EFAS	16h	11/2025	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Fórum de Boas Práticas de Auditoria e Controle Interno do Poder Judiciário	5	P	CNJ	Diárias e passagens	24h	05/2025	
Encontro Nacional dos Dirigentes de Unidades de Auditoria Interna	2	P	TSE	Diárias e passagens	16h	05/2025	
Fórum Nacional de Controle	2	P	TCU	Diárias e passagens	16h	10/2025	

Legenda: P - Presencial

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A assegurar o contínuo desenvolvimento de competências requeridas ao quadro de pessoal de uma organização constitui boa prática de governança pública consolidada, consoante Guia referencial aplicável a órgãos e entidades públicas, editado pelo TCU⁵.

A capacitação do corpo funcional constitui, portanto, condição basilar ou primária requerida ao bom e regular exercício das atividades atribuídas, concorrendo para a garantia da qualidade e celeridade das entregas previstas. Paralelamente, o regular desenvolvimento de competências instrumentaliza, ainda, o corpo de colaboradores de uma organização para o cumprimento de metas e compromissos definidos pela gestão, auxiliando-a na concretização da missão e no alcance da visão de futuro estabelecidas.

Observado o atual cenário de inexistência de carreira própria afeta ao exercício da atividade de auditoria interna, no âmbito do Poder Judiciário, ou, ainda, de incentivos afetos à gratificação, em pecúnia, pelo desempenho das referidas funções, e considerados, ainda, as responsabilidades decorrentes e o valor agregado à gestão pelos trabalhos realizados, a promoção do desenvolvimento das equipes de auditoria apresenta-se como fator catalisador da motivação de servidores para o exercício do mister que lhes foi atribuído.

O aperfeiçoamento da atuação dos auditores internos repercute diretamente no incremento da eficácia das análises e conclusões e no aprimoramento dos encaminhamentos legados à gestão, quando da proposição de melhoria dos processos organizacionais, notadamente daqueles afetos a governança, gerenciamento de riscos e controle interno.

⁵ Referencial básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública / Tribunal de Contas da União. Versão 2 - Brasília: TCU, Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, 2014. 80 p. Prática L1.2 - Assegurar a adequada capacitação dos membros da alta administração.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

Nesse sentido, espera-se que a aprovação e implementação do Plano de Capacitação-PAC-Aud da SAU contribua para a asseguarção, aos auditores internos deste Regional, de perspectiva de formação básica e desenvolvimento continuado das competências essenciais ao exercício da atividade de auditoria interna, possibilitando aos servidores o pleno desenvolvimento de potencialidades individuais, de modo a repercutir na melhoria coletiva dos trabalhos realizados e, ainda, na promoção de um clima organizacional positivo.

Salvador-BA, 26 de novembro de 2024

Catiuscia Dantas Abreu Oliveira
Secretária de Auditoria Interna