



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA  
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO, ATENÇÃO À SAÚDE E BENEFÍCIOS  
SEÇÃO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Atualizado em 17/06/2021

Grupo de Competência	Competências corporativas	Grau de Importância	Nível Esperado da Competência
<b>Competência</b>	<b>Ética</b>	4	70%
Indicador	Mantém sigilo das informações quando necessário.	1	
Indicador	Mantem postura de imparcialidade e retidão prezando pelos valores institucionais.	1	
Indicador	Busca compartilhar os conhecimentos profissionais com os colegas de trabalho.	1	
<b>Competência</b>	<b>Proatividade</b>	4	70%
Indicador	Antevê problemas, imprimindo soluções necessárias.	1	
Indicador	Busca o auto-desenvolvimento em prol da melhoria de suas atividades.	1	
Indicador	Propõe inovações necessárias ao aprimoramento dos processos e métodos de trabalhos	1	
<b>Competência</b>	<b>Adaptabilidade</b>	4	70%
Indicador	É receptivo a mudanças, especialmente quanto a processos e métodos de trabalho.	1	
<b>Competência</b>	<b>Foco no Cliente</b>	4	70%
Indicador	Identifica as necessidades do cliente, buscando atendê-las no tempo apropriado.	1	
Indicador	Preza pelo uso de linguagem clara e objetiva nas comunicações internas e externas.		
<b>Competência</b>	<b>Trabalho em Equipe</b>	4	70%
Indicador	Tem disposição para contribuir com o trabalho da equipe.	1	
Indicador	Possui bom relacionamento interpessoal.	1	
<b>Competência</b>	<b>Comunicação</b>	4	70%
Indicador	Comunica-se com clareza e objetividade, certificando-se de que foi compreendido pelo interlocutor.	1	

Grupo de Competência	Competências Gerenciais	Grau de Importância	Nível Esperado da Competência
<b>Competência</b>	<b>Liderança</b>	4	70%
Indicador	Estimula, pelo exemplo, a prática dos valores institucionais.	1	
Indicador	Delega atividades de acordo com o perfil de cada membro da equipe.	1	
Indicador	É receptivo a novas ideias e mudanças.	1	
Indicador	Capacita sucessores para possíveis substituições.	1	
<b>Competência</b>	<b>Tomada de Decisão</b>	4	70%
Indicador	Consulta, sempre que possível, sua equipe e demais interessados para tomar decisões.	1	
Indicador	Transmite segurança nas decisões tomadas e nos fundamentos utilizados, evitando alterações e retrabalhos de tarefas.	1	
Indicador	Toma decisões baseadas na análise de riscos e oportunidades, no tempo apropriado.	1	
<b>Competência</b>	<b>Visão Estratégica</b>	4	70%
Indicador	Estimula a equipe a participar ativamente do planejamento das atividades de trabalho da unidade.	1	
Indicador	Informa à equipe sobre metas, projetos e resultados esperados da unidade, bem como impacto nos resultados organizacionais.	1	
<b>Competência</b>	<b>Orientação para Resultados</b>	4	70%
Indicador	Define prioridades de trabalho e planeja ações para a equipe com foco nas metas e objetivos da organização.	1	
Indicador	Implementa projetos e processos de sua responsabilidade e avalia, periodicamente, os resultados do trabalho.	1	
Indicador	Compartilha com o subordinado as informações sobre o seu desempenho atual e esperado, para aprimorar a sua performance.	1	
<b>Competência</b>	<b>Governança</b>	4	70%
Indicador	Possui visão sistêmica, que lhe permite avaliar, direcionar e monitorar a gestão.	1	
Indicador	Conhece o planejamento estratégico, visão, missão e valores do TRE/BA e dá conhecimento à sua equipe.	1	
Indicador	Conhece os mecanismos de governança: liderança, estratégia e controle.	1	
<b>Competência</b>	<b>Habilidade interpessoal</b>	4	70%
Indicador	Trata sua equipe e demais servidores de forma cordial e respeitosa.	1	
Indicador	Estimula um relacionamento colaborativo e harmonioso entre as pessoas da sua equipe.	1	
Indicador	Busca integrar novos participantes à equipe de forma que se sintam pertencentes ao grupo.	1	
Indicador	Oferece e recebe feedback com atenção e respeito.	1	
<b>Competência</b>	<b>Gestão do Conhecimento</b>	4	70%
Indicador	Estimula o compartilhamento de conhecimento dentro de sua equipe.	1	
Indicador	Busca melhoria contínua, a fim de ter conhecimento adequado sobre assuntos referentes às suas atividades.	1	
Indicador	Estimula a educação continuada da equipe e sua aplicação no trabalho.	1	
<b>Competência</b>	<b>Resiliência</b>	4	70%
Indicador	Em situação caótica ou de conflito, demonstra controle emocional e concentra-se em adotar ações práticas e úteis para a unidade.	1	
Indicador	Impede ou busca minimizar o impacto negativo no ânimo de sua equipe gerado por pressões externas.	1	
<b>Competência</b>	<b>Gestão de Projetos</b>	4	70%
Indicador	Tem conhecimento básico das ferramentas e técnicas de gestão de projetos.	1	
Indicador	Planeja as ações dos projetos da unidade de modo a cumprir prazos, monitorando-os.	1	
<b>Competência</b>	<b>Gestão de Processos</b>	4	70%
Indicador	Tem conhecimento básico das ferramentas de gestão de processos, aplicando-as na otimização das atividades de sua unidade.	1	
<b>Competência</b>	<b>Gestão de Riscos</b>	4	70%
Indicador	Tem conhecimento básico das ferramentas e procedimentos de gestão de risco.	1	
Indicador	Sabe identificar riscos inerentes às atividades da unidade, buscando tratá-los.	1	
<b>Competência</b>	<b>Negociação</b>	4	70%
Indicador	Atua como mediador em conflitos internos.	1	
Indicador	Sabe negociar com as unidades envolvidas nos seus projetos, visando o alcance dos objetivos estipulados.	1	