



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO, ATENÇÃO À SAÚDE E BENEFÍCIOS
SEÇÃO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Atualizado em 17/06/2021

ACOMPANHAMENTO DAS COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

UNIDADE

SECRETARIA

FUNÇÃO/CARGO DE GESTÃO

GESTOR NOMEADO

Competência	Indicador	Nota 1 a 5
Categoria 1		
Visão estratégica	Estimula a equipe a participar ativamente do planejamento das atividades de trabalho da unidade.	
	Informa à equipe sobre metas, projetos e resultados esperados da unidade, bem como impacto nos resultados organizacionais.	
Governança	Possui visão sistêmica, que lhe permite avaliar, direcionar e monitorar a gestão.	
	Conhece o planejamento estratégico, visão, missão e valores do TRE/BA e dá conhecimento à sua equipe.	
	Conhece os mecanismos de governança: liderança, estratégia e controle.	
Categoria 2		
Habilidade interpessoal	Trata sua equipe e demais servidores de forma cordial e respeitosa.	
	Estimula um relacionamento colaborativo e harmonioso entre as pessoas da sua equipe.	
	Busca integrar novos participantes à equipe de forma que se sintam pertencentes ao grupo.	
	Oferece e recebe feedback com atenção e respeito.	
Liderança	Estimula, pelo exemplo, a prática dos valores institucionais.	
	Delega atividades de acordo com o perfil de cada membro da equipe.	
	É receptivo a novas ideias e mudanças.	
	Capacita sucessores para possíveis substituições.	
Gestão do conhecimento	Estimula o compartilhamento de conhecimento dentro de sua equipe.	
	Busca melhoria contínua, a fim de ter conhecimento adequado sobre assuntos referentes às suas atividades.	
	Estimula a educação continuada da equipe e sua aplicação no trabalho.	
Categoria 3		
Orientação para resultados	Define prioridades de trabalho e planeja ações para a equipe com foco nas metas e objetivos da organização.	
	Implementa projetos e processos de sua responsabilidade e avalia, periodicamente, os resultados do trabalho.	
	Compartilha com o subordinado as informações sobre o seu desempenho atual e esperado, para aprimorar a sua performance.	
Resiliência	Em situação caótica ou de conflito, demonstra controle emocional e concentra-se em adotar ações práticas e úteis para a unidade.	
	Impede ou busca minimizar o impacto negativo no ânimo de sua equipe gerado por pressões	

	externas.	
Tomada de decisão	Consulta, sempre que possível, sua equipe e demais interessados para tomar decisões.	
	Transmite segurança nas decisões tomadas e nos fundamentos utilizados, evitando alterações e retrabalhos de tarefas.	
	Toma decisões baseadas na análise de riscos e oportunidades, no tempo apropriado.	
Categoria 4		
Negociação	Atua como mediador em conflitos internos.	
	Sabe negociar com as unidades envolvidas nos seus projetos, visando o alcance dos objetivos estipulados.	
Gestão de Projetos	Tem conhecimento básico das ferramentas e técnicas de gestão de projetos.	
	Planeja as ações dos projetos da unidade de modo a cumprir prazos, monitorando-os.	
Gestão de Riscos	Tem conhecimento básico das ferramentas e procedimentos de gestão de risco.	
	Sabe identificar riscos inerentes às atividades da unidade, buscando tratá-los.	
Gestão de Processos	Tem conhecimento básico das ferramentas de gestão de processos, aplicando-as na otimização das atividades de sua unidade.	