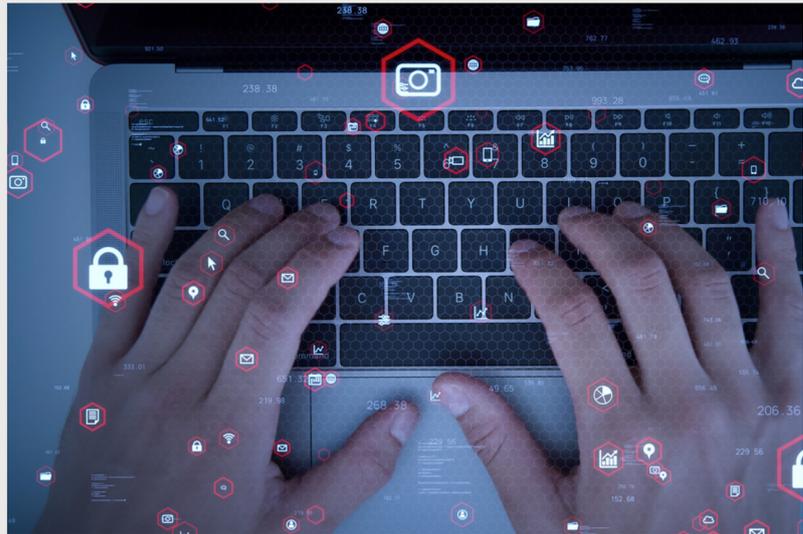
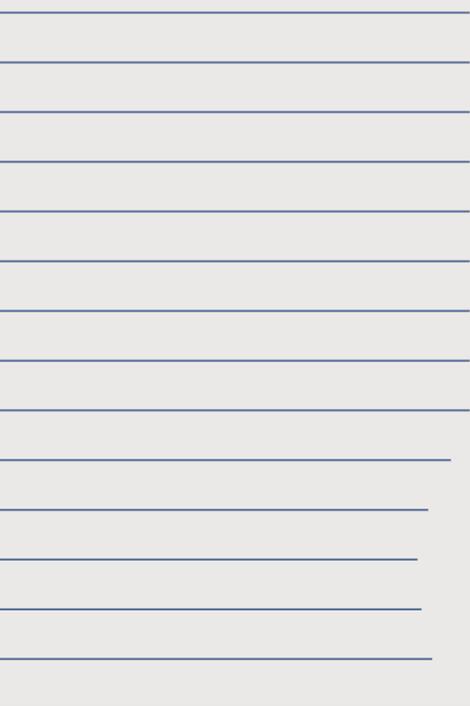


PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO



PAC TIC 2025



"A CAPACITAÇÃO EM TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO NÃO É APENAS UMA PREPARAÇÃO PARA O FUTURO, MAS UMA EXIGÊNCIA DO PRESENTE, ONDE A HABILIDADE DE COMPREENDER E APLICAR ESSAS FERRAMENTAS DEFINE A EFICIÊNCIA, A COMPETITIVIDADE E A INOVAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES."



EQUIPE

3

Secretária-Geral da Presidência
MARIA DO SOCORRO CARVALHO

Secretária de Gestão de Pessoas
GLÓRIA CRISTINA SANTANA TOURINHO

Coordenadora de Educação e Desenvolvimento
MANOELA FARHÁ MASCARENHAS MORAES

Escola de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores
ROSÂNGELA SANTANA DOS REIS
CARLA CRISTINE DE SOUSA SANTOS
CLÉBER RAMON DE SOUSA SANTOS
ISABELLE MARIE BRUST
LUZIA REBOUÇAS PRISCO TEIXEIRA
STEFÂNIA ROCHA MOURA

SUMÁRIO

EQUIPE | 3

SUMÁRIO | 4

APRESENTAÇÃO | 5

INTRODUÇÃO | 6

REFERENCIAL ESTRATÉGICO NACIONAL | 7

ALINHAMENTO COM O PEI 2021-2026 | 7

METODOLOGIA | 8

I - EVENTOS ABERTOS - PRESENCIAL | 9

II - EVENTOS ABERTOS - EAD | 10

III - EVENTOS ABERTOS - EAD ALURA | 15

AVALIAÇÃO | 17

REVISÕES | 17

4

APRESENTAÇÃO

A Escola de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores (EFAS), vinculada à Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento (COEDE) e à Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP), apresenta o Plano Anual de Capacitação em Tecnologias da Informação e Comunicação 2025 (PAC TIC 2025), reforçando seu compromisso com o desenvolvimento profissional e a excelência tecnológica.

Estamos atravessando um período marcado por rápidas mudanças tecnológicas, que impactam profundamente a maneira como trabalhamos e colaboramos. Essas transformações demandam de nossa organização uma postura proativa para acompanhar os avanços e aproveitar ao máximo as inovações disponíveis. Nesse contexto, investir em capacitação em Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) deixa de ser apenas uma escolha estratégica e torna-se uma necessidade imprescindível. Ao preparar nossas equipes para lidar com ferramentas modernas e integradas, asseguramos não apenas a relevância da nossa instituição frente às demandas atuais, mas também a eficiência operacional, a capacidade de adaptação e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

O presente plano tem como objetivo principal capacitar a equipe para enfrentar os desafios tecnológicos atuais, criando um ambiente de trabalho mais ágil e inovador. Serão abordados temas importantes em TIC, alinhados às necessidades apontadas pela STI, promovendo aprendizado e aplicação prática no dia a dia.

Convidamos todas e todos a participar ativamente deste processo de aprendizado e inovação. Com união e esforço coletivo, fortaleceremos nossa atuação no universo da Tecnologia da Informação e Comunicação, conquistando resultados expressivos ao longo do ano!

INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação em TIC (PAC TIC) foi desenvolvido para fortalecer as competências técnicas e preparar a equipe para os desafios e oportunidades do mundo digital, contribuindo para a inovação e a eficiência de nosso Tribunal.

Esse plano é uma resposta estratégica às demandas de um cenário em constante evolução, onde investir em capacitação não é apenas uma iniciativa desejável, mas uma necessidade para garantir nossa relevância e capacidade de resposta. Ele se baseia no Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento de Servidores da Justiça Eleitoral e oferece diversas modalidades de educação corporativa, incluindo:

- Cursos presenciais e eventos correlatos, como seminários, congressos e workshops, realizados internamente ou abertos ao público;
- Cursos EAD, tanto síncronos quanto assíncronos, adaptados às rotinas dos participantes;
- Palestras presenciais ou em formato online, com foco na aplicação prática dos temas abordados;
- Cursos EAD produzidos pela escola ou cedidos por outros órgãos públicos.

O PAC TIC reflete nosso compromisso em promover o crescimento profissional da equipe, reconhecendo que o desenvolvimento individual fortalece a instituição como um todo. Ao capacitar nossas servidoras e nossos servidores, ampliamos a capacidade de inovação, consolidamos boas práticas tecnológicas e asseguramos excelência no cumprimento de nossa missão.

Convidamos todas e todos a participarem ativamente das atividades propostas, aproveitando as oportunidades para se preparar para os desafios de um ambiente digital em constante transformação. Assim, construiremos juntos um futuro sustentável e inovador para nossa organização e para a sociedade que atendemos.



REFERENCIAL ESTRATÉGICO NACIONAL

O PAC TIC está alinhado ao Plano Estratégico Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário, constante da Resolução CNJ n.º 246, de 8 de maio de 2018, especialmente em se considerando, na perspectiva processos internos, os seguintes temas: “Ensino a distância” (Ampliar oferta de Educação a Distância) e “Fomento ao Desenvolvimento Profissional” (Oferecer instrumentos para a promoção na carreira e para a educação profissional, inicial e continuada, fundamentada em gestão por competências). Alinha-se, ainda, à Resolução TSE n.º 22.572/2007, que dispõe sobre o Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Justiça Eleitoral.

ALINHAMENTO COM O PEI 2021-2026

Perspectiva	Objetivos Estratégicos
<i>Aprendizado e Crescimento</i>	Trata-se de garantir os recursos tecnológicos (sistemas, serviços e infraestrutura) necessários à ampliação dos serviços digitais, às iniciativas inovadoras e à implementação de mecanismos e práticas de segurança.

METODOLOGIA

A STI tem um Plano de Capacitação e orçamento próprios para capacitação em TIC, assim sendo, solicitamos àquela Secretaria STI que informasse as capacitações nos temas de interesse mais relevantes para capacitação e desenvolvimento de suas servidoras e seus servidores, refletindo na sua área de atuação. Todos os levantamentos de capacitação estão atrelados à disponibilidade orçamentária.

Assim como no exercício anterior foram priorizadas as capacitações virtuais síncronas, de modo a manter a eficiência e os resultados característicos dos cursos ao vivo, garantindo-se a interação contínua entre instrutores e alunos durante os treinamentos, considerando também serem mais vantajosos em termos orçamentários. Os treinamentos síncronos deverão, portanto, ser realizados sempre que possível, em relação às demais ações.

Na mesma linha, foram pensados treinamentos no formato de videoaulas, que permitem o alcance da maior diversidade de unidades, de maior número de servidoras e servidores e que permitem a flexibilização quanto ao momento em que poderão ser disponibilizados e também revistos pelos participantes.

As ações presenciais também foram consideradas, principalmente quando as Unidades fizeram questão desta modalidade, observada a disposição orçamentária, conforme informado acima.

Em relação aos cursos abertos, tanto a EFAS quanto os gestores poderão ter a iniciativa de priorizar, sempre que forem mais indicados para solucionar/reduzir os problemas levantados.

O uso da plataforma Alura segue neste exercício, onde já foram contratadas 11 licenças, adquiridas no exercício anterior, cujo período de validade vai de 19/12/2024 a 18/12/2025, através das quais os participantes poderão acessar diversos cursos, em trilhas de capacitação, que permitirão desenvolvimento e aprendizagem de forma flexível, compatível com suas atividades laborais.

8



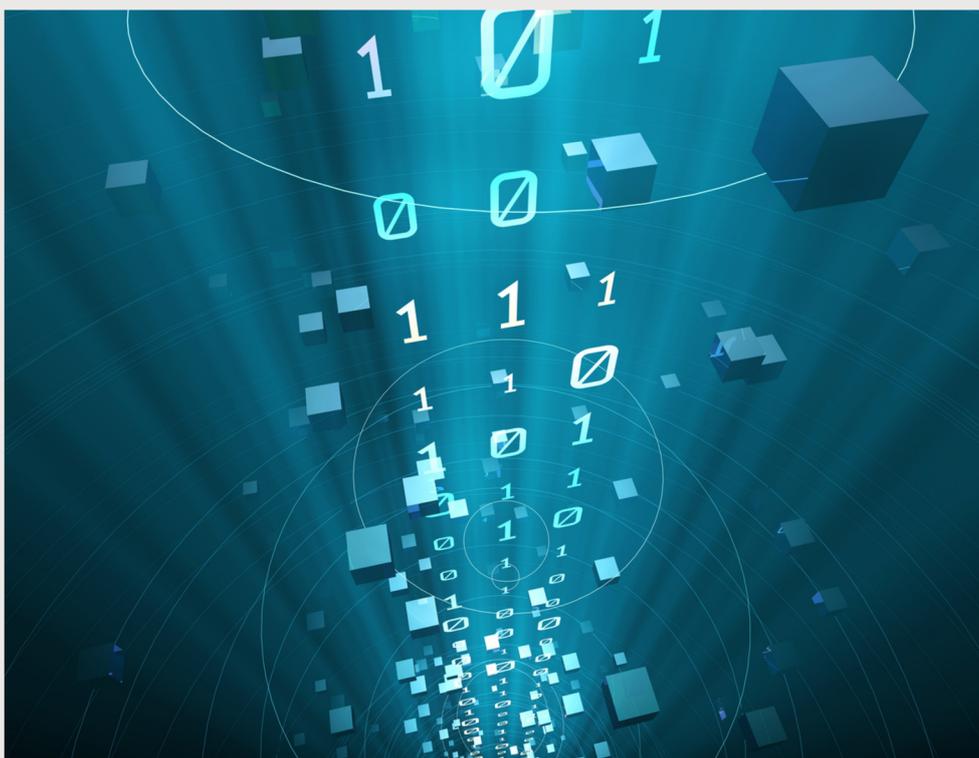
I – EVENTOS ABERTOS | PRESENCIAL

Ação:	1. WI-FI 7/6E parceria NIC.BR e UBIQUITI
Área temática:	STI
Modalidade:	Presencial
Resultados Esperados:	Capacitar o servidor em nova tecnologia sem fio, lançada em 2024.
Período:	11 a 13/02/2025
Público-alvo:	SEINFRA – 1 servidor

Ação:	2. Congresso de Desenvolvedores de sistemas e tecnologia da informação TDC
Área temática:	STI
Modalidade:	Presencial (em São Paulo)
Resultados Esperados:	Equipes com os conhecimentos aprimorados nas diversas áreas do desenvolvimento de sistemas (Cloud, Inteligência Artificial, Microservices, Data Science, API, Testes, Agilidade, Machine learning, etc)
Período:	Setembro/2025
Público-alvo:	SEDESC1 e SEDESC2 – 3 servidores

Ação:	3. Big Data Brazil Experience 2025
Área temática:	STI
Modalidade:	Presencial (em São Paulo)
Resultados Esperados:	Possibilitar aos servidores um maior conhecimento sobre tendências tecnológicas na área de dados, inovação e boas práticas globais, capacitando-os a implementar soluções mais modernas e eficientes, fortalecer o networking profissional e contribuir diretamente para a transformação digital
Período:	22 de novembro de 2025
Público-alvo:	SEBDA – 4 servidores

9



II – EVENTOS ABERTOS | EAD

Ação:	4. GPOs, WSus no Windows Server - Labs na Prática (SS2823)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Adquirir conhecimento das boas práticas que estão sendo adotadas no mundo da TI com padrões Internacionais, sobre Ambiente Virtualizado do Servidor e Cliente, GPOs, Aplicação e Conflitos de GPO, Configurações das Políticas de Grupo, GPRESULT e RSoP, Políticas de segurança, Active Directory Domain Services e WSUS.
Período:	Fevereiro/2025
Público-alvo:	SESAU – 9 servidores

Ação:	5. Hacking Essentials (20H)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Nivelamento e Capacitação dos servidores da ASSEC-IA – em Cibersegurança Espera-se que a capacitação resulte em uma equipe mais preparada para prevenir e responder a incidentes de segurança, reduzindo o impacto de possíveis ataques e promovendo uma cultura de responsabilidade e segurança no uso de dados.
Período:	Fevereiro ou março/2025
Público-alvo:	ASSEC -IA – 3 servidores

Ação:	6. IVANTI - End Point Manager Solução de Gestão de Ativos de TI e Patch de Segurança do fabricante Ivanti.
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Desempenhar a Gestão de Ativos de TI e Patch Manager utilizando as funções da solução Ivanti EPM: Discovery and Inventory Remote Control and remote actions Software and application delivery State and configuration Management End user personalization Patch Management Integrate Endpoint Security OS Provisioning – Legacy and modern Power Management Reporting and Dashboards
Período:	Março/2025
Público-alvo:	SESAU – 9 servidores

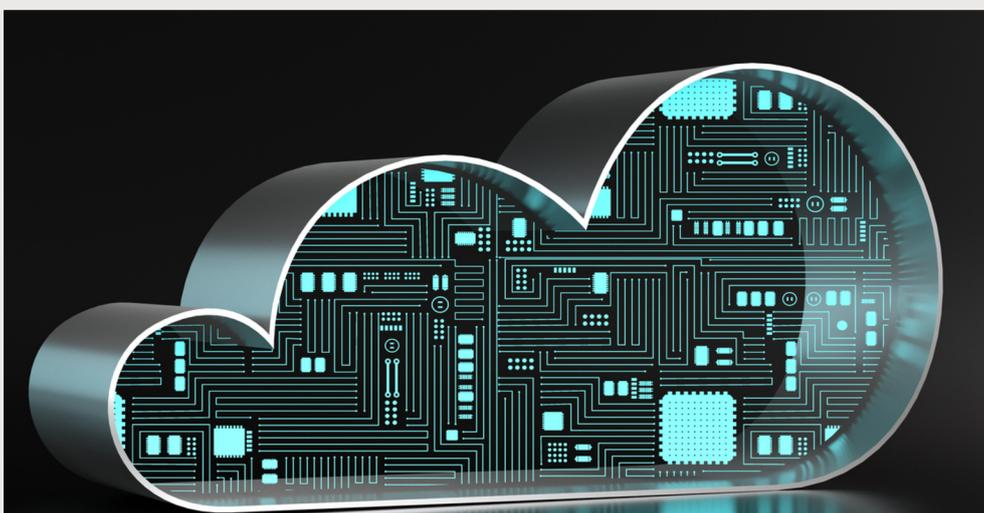
10

Ação:	7. Hacking Web Application (20H)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Nivelamento e Capacitação dos servidores da ASSEC-IA – em Cibersegurança Espera-se que a capacitação resulte em uma equipe mais preparada para prevenir e responder a incidentes de segurança, reduzindo o impacto de possíveis ataques e promovendo uma cultura de responsabilidade e segurança no uso de dados.
Período:	Fevereiro ou março/2025
Público-alvo:	ASSESC -IA – 1 servidor

Ação:	8. Implementing and Administering Cisco Solutions
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Prontidão para atendimento de problemas na rede de computadores com domínio nessas atividades
Período:	Abril/2025
Público-alvo:	SEINFRA – 2 servidores

Ação:	9. CHECKPOINT Security Administration R81.20 (CCSA)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Prontidão e domínio para atendimento a problemas de segurança de rede e configuração de cenários avançados de serviços
Período:	Maió/2025
Público-alvo:	SEINFRA – 2 servidores

Ação:	10. CHECKPOINT Security Administration R81.20 (CCSE)
Área temática:	STI
Modalidade:	Presencial
Resultados Esperados:	Prontidão e domínio para atendimento a problemas de segurança de rede e configuração de cenários avançados de serviços
Período:	Maió/2025
Público-alvo:	SEINFRA – 2 servidores



Ação:	11. Oracle Database Security Preventive Controls
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Adquirir maior conhecimento sobre os recursos de segurança oferecidos pelos produtos e tecnologias em banco de dados Oracle, essencial para atender aos requisitos de segurança, privacidade e conformidade em segurança da JE
Período:	Maio/2025
Público-alvo:	SEBDA – 4 servidores

Ação:	12. Suporte e Solução de problemas do Windows 11 (MS5342)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Adquirir o conhecimento e as habilidades necessárias para dar suporte e solucionar problemas de computadores e dispositivos Windows 11 em um ambiente on-line (domínio do Windows Server Active Directory local).
Período:	Maio/2025
Público-alvo:	SESAU – 9 servidores

Ação:	13. ISO 22301 - Sistema de Gestão de Continuidade de Negócios
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Capacitar os servidores da área de TIC acerca do conhecimento das diretrizes para planejar, implementar, operar, monitorar e melhorar processos de continuidade, minimizando impactos de interrupções em serviços críticos.
Período:	Maio/2025
Público-alvo:	ASSESC -IA – 2 servidores SEAGG – 1 servidor STI (titular) – 1 servidor

Ação:	14. DevOps / Kubernetes (Rancher, OpenShift,...)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Capacitar a equipe quanto à utilização do Kubernetes e ferramentas de DevOps pelos desenvolvedores visando otimizar entregas, gerenciar aplicações escaláveis e aumentar a eficiência dos projetos, alinhando-os às demandas do TRE-BA.
Período:	Maio/2025
Público-alvo:	SEDESC1 e SEDESC2 – 6 servidores

Ação:	15. Post Exploitation (20H)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Nivelamento e Capacitação dos servidores da ASSEC-IA – em Cibersegurança Espera-se que a capacitação resulte em uma equipe mais preparada para prevenir e responder a incidentes de segurança, reduzindo o impacto de possíveis ataques e promovendo uma cultura de responsabilidade e segurança no uso de dados.
Período:	Maio ou junho/2025
Público-alvo:	ASSEC -IA – 4 servidores

Ação:	16. IA para centros de suporte
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD assíncrono (sem certificação)
Resultados Esperados:	Aprender sobre os fundamentos da IA e suas aplicações no Service Desk; o Impacto da IA no mercado de trabalho e habilidades essenciais e Implantação prática da IA no Service Desk.
Período:	Julho/2025
Público-alvo:	SESAU – 9 servidores

Ação:	17. RFID Básico
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Organizar e facilitar o controle do quantitativo das urnas eletrônicas distribuídas nos locais de armazenamento, contemplando a melhoria na logística e rastreabilidade, o aumento da segurança e controle de acesso, a otimização do tempo de preparação e distribuição, o monitoramento de integridade e manutenção das Urnas, e a redução de custos operacionais.
Período:	Julho/2025
Público-alvo:	SEVIN – 4 servidores

Ação:	18. Criptografia e Segurança na Web
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Proporcionar conhecimento técnico e entendimento de práticas de segurança cibernética específicas para a Justiça Eleitoral, bem como prestar esclarecimentos acerca da segurança, confiabilidade e integridade do voto eletrônico
Período:	Agosto/2025
Público-alvo:	SEVIN – 4 servidores

Ação:	19. Backup e Recovery em Base de Dados Oracle 19c
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Compreender os cenários em caso de falhas de banco de dados Oracle e atuar de modo a minimizar o tempo de recuperação e a perda de dados.
Período:	Agosto/2025
Público-alvo:	SEBDA – 4 servidores

Ação:	20. COBIT 2019 Design & Implementation
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Servidores capacitados com habilidades para adaptar o framework à realidade e aos objetivos do órgão, bem como para implementar estratégias de gerenciamento e governança de TI.
Período:	Setembro/2025
Público-alvo:	SEAGG – 1 servidor STI (titular) – 1 servidor

Ação:	21. Curso de Oracle APEX
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Possibilitar aos servidores o uso mais eficiente da ferramenta já disponível no TRE-BA, o Oracle APEX, para construção de consultas e aplicações mais seguras e com maior qualidade. O Oracle APEX é usado atualmente de modo básico, como por exemplo no desenvolvimento do Portal BD.
Período:	Outubro/2025
Público-alvo:	SEBDA – 4 servidores



III – CURSOS ABERTOS | EAD (ALURA)

08 licenças Alura | fevereiro 2025 a fevereiro 2026

- ASSESC-IA | 4 servidores
- SEBDA | 4 servidores

Ação:	21. ChatGPT-IA (67h)
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Capacitação dos servidores da ASSEC-IA – no tema: IA Este treinamento permite que a equipe cumpra com regulamentações, como a LGPD, e minimize riscos éticos, garantindo o uso responsável de IA. Espera-se que a capacitação resulte em uma equipe mais preparada para prevenir e responder a incidentes de segurança, reduzindo o impacto de possíveis ataques e promovendo uma cultura de responsabilidade e segurança no uso de dados.
Público-alvo:	ASSESC-IA – 4 servidores

Ação:	22. Começando em LINUX; PostgreSQL: administração e monitoramento
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Servidores capacitados em Linux e com familiaridade em utilização dos comandos básicos. Servidores com conhecimentos em Banco de Dados PostgreSQL
Público-alvo:	SEBDA – 4 servidores

15

03 licenças Alura | setembro 2025 a setembro 2026

- GAB-STI – 3 servidores

Ação:	23. Segurança da Informação para todos: Proteja você e sua empresa contra ameaças cibernéticas; LGPD: conhecendo a legislação para proteger dados pessoais
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Ampliar o conhecimento em relação a ataques cibernéticos, uma vez que o GAB/STI lida com diversas formas de recebimento de informações. Saber identificar riscos cibernéticos e agir preventivamente. Capacitar os servidores da unidade para preservação de dados pessoais existentes nos processos que tramitam na STI.

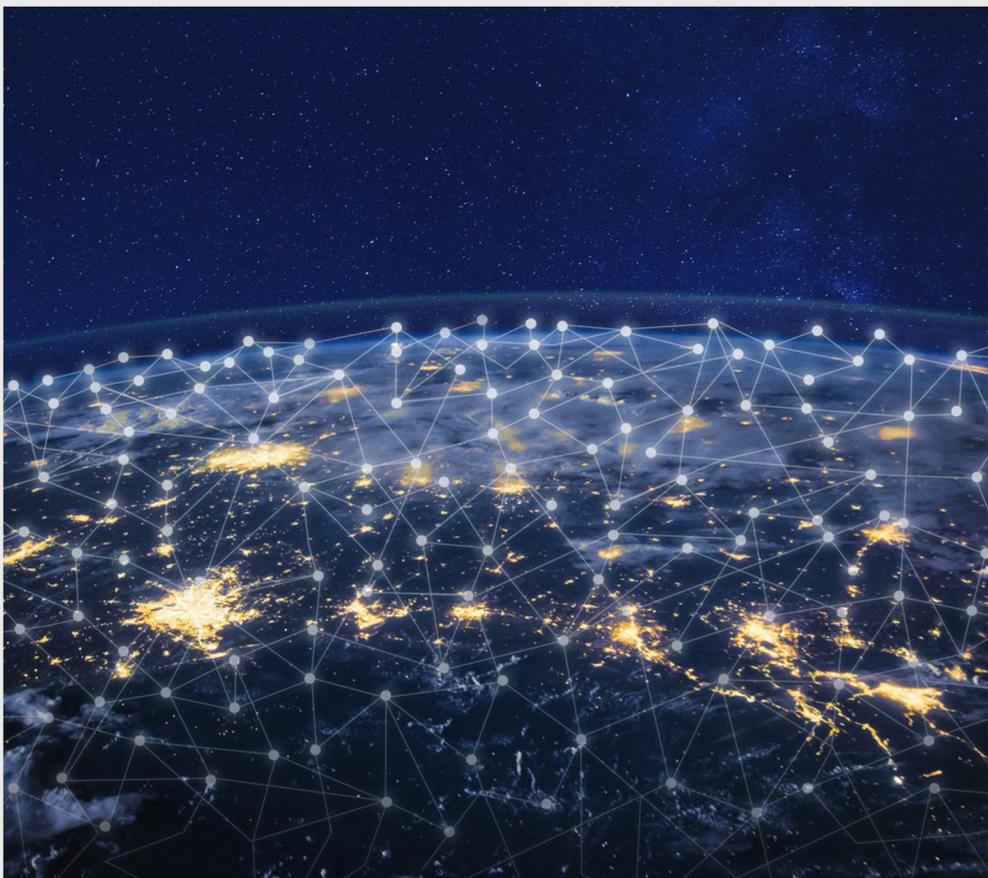


12 licenças Alura | dezembro 2025 a dezembro 2026

- SEDESC1 – 5 servidores
- SEDESC2 – 5 servidores
- SEAGG – 2 servidores

Curso:	24. GPT e Java: integre uma aplicação com a OpenAI; GPT e Python: criando ferramentas com a API e Python; GPT: crie seu chatbot com.
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Equipe capacitada e apta a começar a desenvolver aplicações IA. Desenvolver aplicações Java integradas com a API da OpenAI, utilizando as bibliotecas Java que facilitam a integração com a API. Aprender as boas práticas de engenharia de prompts para otimizar as interações com a IA. Capacitar a equipe para que seja capaz de integrar chatbots com APIs OpenAI utilizando Python
Público-alvo:	SEDESC1 e SEDESC2 – 10 servidores

Curso:	25. Produtividade: otimizando sua rotina com inteligência artificial; Gestão do Conhecimento: otimize a busca e a organização de informações com IA
Área temática:	STI
Modalidade:	EAD
Resultados Esperados:	Aprimoramento das habilidades de produtividade e comunicação por meio da integração de tecnologias de inteligência artificial nas rotinas diárias. Servidoras capacitadas no entendimento de como a IA pode ser aplicada na gestão eficaz do conhecimento da seção.
Público-alvo:	SEAGG – 2 servidores



AVALIAÇÃO

Implementação de dois níveis de avaliação, conforme descrito na Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário.

<p>AVALIAÇÃO DE REAÇÃO</p>	<p>A avaliação de reação tem como objetivo diagnosticar as impressões dos servidores sobre as ações formativas com relação a conteúdo, instrutores, recursos educacionais, ambiente, instalações e outros.</p>
<p>AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM</p>	<p>A avaliação de aprendizagem tem como objetivo examinar se os servidores absorveram os conhecimentos e aperfeiçoaram as habilidades e as atitudes.</p>

17

As avaliações de aplicação e de resultado não serão implantadas inicialmente, mas será alvo de ações futuras.

<p>AVALIAÇÃO DE APLICAÇÃO</p>	<p>A avaliação de aplicação tem como objetivo identificar se os servidores estão utilizando na atividade laboralos conhecimentos, as habilidades e as atitudes decorrentes da ação formativa.</p>
<p>AVALIAÇÃO DE RESULTADO</p>	<p>A avaliação de resultado tem como objetivo analisar se a ação formativa contribuiu para o alcance da estratégia.</p>

REVISÕES

Sugere-se a realização de duas revisões formais do PAC 2024, conforme descrito a seguir:

MOMENTOS DE REVISÃO	MÊS PREVISTO
<p>1ª revisão</p>	<p>Abril</p>
<p>2ª revisão</p>	<p>Setembro</p>

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

PAC TIC 2025



EFAS



COEDE



SGP