



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

**TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL PREVENTIVA E CORRETIVA DOS SISTEMAS, EQUIPAMENTOS, MOBILIÁRIOS E DAS INSTALAÇÕES DOS IMÓVEIS SOB A RESPONSABILIDADE DA JUSTIÇA ELEITORAL LOCALIZADOS NO MUNICÍPIO DE SALVADOR, COMPREENDENDO A ALOCAÇÃO DE POSTOS DE SERVIÇO, O FORNECIMENTO DE MATERIAIS E PEÇAS DE CONSUMO BÁSICOS, A DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAL, NECESSÁRIOS À EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS, BEM COMO O FORNECIMENTO EVENTUAL DE PEÇAS, MATERIAIS, COMPONENTES E EQUIPAMENTOS DE REPOSIÇÃO. OS SERVIÇOS INCLUEM, AINDA, A SUPERVISÃO, ASSESSORAMENTO E RESPONSABILIDADE TÉCNICA, INTEGRADA COM EFICIENTIZAÇÃO ENERGÉTICA, INCLUÍDOS NO CUSTO DA MÃO-DE-OBRA, VISITAS TÉCNICAS DOS RESPONSÁVEIS TÉCNICOS DA CONTRATADA E DO TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO, BEM COMO A INSPEÇÃO TERMOGRÁFICA, O TRATAMENTO QUÍMICO DE ÁGUA, A ANÁLISE DA QUALIDADE DO AR INTERNO, A ANÁLISE DE ÓLEO DE RESFRIADORES DE LÍQUIDO (CHILLER), A DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS ESPECIAIS (PLATAFORMAS ELEVATÓRIAS ARTICULADAS, CAMINHÃO MUQUE E ANDAIME FACHADEIRO) E O FORNECIMENTO E MANUTENÇÃO DE SOFTWARE DE GERENCIAMENTO DE MANUTENÇÃO, QUE PODEM SER SUBCONTRATADOS), QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA, E A EMPRESA RCS TECNOLOGIA LTDA**

A UNIÃO, por intermédio do **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**, com sede na 1ª Avenida do Centro Administrativo da Bahia, n.º 150, Salvador - BA, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 05.967.350/0001-45, doravante denominado **Contratante**, neste ato representado por seu Diretor-Geral, **Raimundo de Campos Vieira**, no uso da competência que lhe é atribuída pelo Regulamento Interno da Secretaria do TRE-BA, e a empresa **RCS TECNOLOGIA LTDA.**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.220.952/0001-22, com sede na SAAN, Quadra 03, Lote 480, 1º, 2º Andar e Térreo, Zona Industrial em Brasília/DF, CEP: 70.632-300, telefone n.º (61) 3361-9997/3344-5242, e-mail [contratos@rcstecnologia.com.br](mailto:contratos@rcstecnologia.com.br), doravante denominada **Contratada**, representada neste ato pelo Sr. **Rodrigo da Costa Silva**, portador da Carteira de Identidade n.º 1.844.668 SSP/DF, inscrito no CPF/MF sob n.º 871.384.251-04, resolvem celebrar o presente **TERMO ADITIVO AO CONTRATO**, albergado na Lei n.º 8.666/93 e alterações posteriores, resultante do **Pregão n.º 51/2018**, consoante Processo Administrativo Digital (PAD) n.º 3849/2018 e 10.080/2019.

**CLÁUSULA PRIMEIRA**

1. Este termo aditivo tem as finalidades de promover as seguintes alterações quantitativas e qualitativas relacionadas ao **Contrato n.º 124/2018**:



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

- a) **Repactuar os valores iniciais** do contrato tendo em vista a **inclusão** dos valores de adicional de insalubridade (20%) para os postos de Encarregado de Refrigeração, Encarregado de Manutenção Predial, Técnico de Refrigeração, Pintor de Estruturas Metálicas e Auxiliar de Manutenção Predial e adicional de periculosidade (30%) para o posto de Técnico em Eletromecânica, passando o **valor total inicial estimado para R\$ 3.770.453,37 (três milhões, setecentos e setenta mil, quatrocentos e cinquenta e três reais e trinta e sete centavos)**, conforme planilhas acostadas no Anexo I.

| POSTOS                                   | QTD | VALOR UNITÁRIO COM ADICIONAIS | VALOR MENSAL          | VALOR ANUAL             |
|------------------------------------------|-----|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Engenheiro Eletricista                   | 1   | R\$ 22.055,59                 | 22.055,59             | 264.667,08              |
| Encarregado de Manutenção Elétrica       | 1   | R\$ 5.585,44                  | 5.585,44              | 67.025,28               |
| Encarregado de Refrigeração              | 1   | R\$ 4.712,96                  | 4.712,96              | 56.555,52               |
| Técnico em Refrigeração                  | 3   | R\$ 4.234,58                  | 12.703,74             | 152.444,88              |
| Eletricista de Instalações de Edifícios  | 1   | R\$ 5.134,90                  | 5.134,90              | 61.618,80               |
| Eletricistas de Instalações (industrial) | 1   | R\$ 5.615,00                  | 5.615,00              | 67.380,00               |
| Eletricista Plantonista Diurno           | 1   | R\$10.269,80                  | 10.269,80             | 123.237,60              |
| Eletricista Plantonista Noturno          | 1   | R\$ 11.509,46                 | 11.509,46             | 138.113,52              |
| Encarregado de Manutenção Predial        | 1   | R\$ 6.829,43                  | 6.829,43              | 81.953,16               |
| Auxiliar de Manutenção Júnior            | 1   | R\$ 4.351,99                  | 4.351,99              | 52.223,88               |
| Auxiliar de Manutenção                   | 4   | R\$ 3.920,70                  | 15.682,80             | 188.193,60              |
| Técnico em Telecomunicações              | 1   | R\$ 4.033,97                  | 4.033,97              | 48.407,64               |
| Técnico Eletromecânico                   | 1   | R\$ 5.338,48                  | 5.338,48              | 64.061,76               |
| Pintor Industrial Pleno                  | 1   | R\$ 4.135,03                  | 4.135,03              | 49.620,36               |
| Bombeiro Civil                           | 1   | R\$ 8.927,78                  | 8.927,78              | 107.133,36              |
|                                          | 20  | <b>TOTAL</b>                  | <b>R\$ 126.886,37</b> | <b>R\$ 1.522.636,44</b> |

| VISITAS TÉCNICAS (BDI APLICADO: 39,06%) | QUANT | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL        | VALOR ANUAL          |
|-----------------------------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| Engenheiro Civil                        | 8     | R\$ 100,25     | R\$ 802,00          | R\$ 9.624,00         |
| Engenheiro Mecânico                     | 8     | R\$ 100,25     | R\$ 802,00          | R\$ 9.624,00         |
|                                         |       | <b>TOTAL</b>   | <b>R\$ 1.604,00</b> | <b>R\$ 19.248,00</b> |

| SERVIÇOS ADICIONAIS (BDI APLICADO: 21,84%)                          | QUANT ANUAL | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL        | VALOR ANUAL          |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|---------------------|----------------------|
| Tratamento químico da água                                          | 48          | 404,75         | 1.619,00            | 19.428,00            |
| Análise da qualidade do ar                                          | 2           | 2.500,00       | -                   | 5.000,00             |
| Inspeção termográfica                                               | 1           | 1.380,50       | -                   | 1.380,50             |
| Serviços de análise de óleo de 04 resfriadores de líquido (chiller) | 1           | 7.500,00       | -                   | 7.500,00             |
| Inspeção Técnico Segurança do Trabalho                              | 24          | 130,07         | -                   | 3.121,68             |
|                                                                     |             | <b>TOTAL</b>   | <b>R\$ 1.619,00</b> | <b>R\$ 36.430,18</b> |



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

| FORNECIMENTO E MANUTENÇÃO DE SOFTWARE DE GERENCIAMENTO DE MANUTENÇÃO (BDI APLICADO: 21,84%) | QUANT | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR ANUAL   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------|--------------|---------------|
|                                                                                             | 1     | R\$ 2.500,00   | R\$ 2.500,00 | R\$ 30.000,00 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
| DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS ESPECIAIS (CAMINHÃO MUQUE, PLATAFORMAS ELEVATÓRIAS ARTICULADAS E ANDAIMES FACHADEIROS) E FORNECIMENTO DE MATERIAIS/PEÇAS/COMPONENTES DE REPOSIÇÃO/EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS EVENTUAIS - 15% SOBRE O VALOR MENSAL COM POSTOS DE SERVIÇOS. | VALOR MENSAL ESTIMADO | VALOR ANUAL ESTIMADO |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | R\$ 19.032,96         | R\$ 228.395,47       |

|                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| VALOR MENSAL FIXO           | R\$ 132.609,37   |
| VALOR MENSAL TOTAL ESTIMADO | R\$ 151.642,33   |
| VALOR TOTAL ANUAL           | R\$ 1.836.710,09 |

|                                             |                  |
|---------------------------------------------|------------------|
| VALOR TOTAL DO CONTRATO (24 MESES)          | R\$ 3.770.453,37 |
| VALOR ANUAL X 2                             | R\$ 3.673.420,17 |
| VALOR TOTAL COM HORA EXTRA EM ANO ELEITORAL | R\$ 97.033,20    |

- b) **Corrigir o item 3 da Cláusula 1ª do 2º termo aditivo** tendo em vista o valor repactuado do ajuste, com a inclusão de adicionais de insalubridade e periculosidade em algumas categorias profissionais, e o incremento do valor da disponibilização de equipamentos especiais e fornecimento de materiais/peças/componentes de reposição/equipamentos e serviços eventuais, passando a vigorar com a seguinte redação:

Este acréscimo tem o valor total de **R\$ 203.600,01 (duzentos e três mil e seiscentos reais e um centavo)**, correspondentes a **6,69%** do valor total dos **postos de serviços** durante a vigência, e **5,40%** do **valor total do contrato**, conforme planilha abaixo:

| POSTOS                                  | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL           | VALOR DO TA - 6 MESES                                 |
|-----------------------------------------|-----|----------------|------------------------|-------------------------------------------------------|
| Eletricista de Instalações de Edifícios | 1   | 5.134,90       | 5.134,90               | 30.809,40                                             |
| Auxiliar de Manutenção Júnior           | 2   | 4.351,99       | 8.703,98               | 52.223,88                                             |
| Auxiliar de Manutenção                  | 1   | 3.920,70       | 3.920,70               | 23.524,20                                             |
| Técnico em Telecomunicações             | 1   | 4.033,97       | 4.033,97               | 24.203,82                                             |
| Armador de Telhados Trainee             | 1   | 3.894,67       | 3.894,67               | 23.368,02                                             |
|                                         |     |                | 25.688,22              | 154.129,32                                            |
| ADICIONAL NOTURNO                       | QTD | VALOR MENSAL   | VALOR DO TA - 12 MESES | VALOR DO TA - 18,7 MESES (de 19/06/2019 a 10/01/2021) |



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

|                                                                                                                                                |                                    |                  |                                  |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------|----------------------------------|-------------------|
| Adicional noturno Pintor Ind. Pleno                                                                                                            | 1                                  | 726,91           | 8.722,92                         | 13.593,22         |
| Adicional noturno Aux. de Manunt.                                                                                                              | 1                                  | 682,25           | 8.187,00                         | 12.758,08         |
|                                                                                                                                                |                                    |                  |                                  | <b>26.351,29</b>  |
| <b>Disponibilização de equipamentos especiais e fornecimento de materiais/peças/componentes de reposição/equipamentos e serviços eventuais</b> |                                    |                  |                                  |                   |
| <b>VALOR MENSAL DOS POSTOS</b>                                                                                                                 | <b>15% VALOR MENSAL DOS POSTOS</b> | <b>DIFERENÇA</b> | <b>ACRÉSCIMO DURANTE 6 MESES</b> |                   |
| R\$ 126.886,37                                                                                                                                 | R\$ 19.032,96                      | -                |                                  |                   |
| R\$ 152.574,59                                                                                                                                 | R\$ 22.886,19                      | R\$ 3.853,23     | <b>23.119,40</b>                 |                   |
| <b>VALOR TOTAL DO ADITIVO</b>                                                                                                                  |                                    |                  |                                  | <b>203.600,01</b> |

c) **Corrigir os valores do item 4 da cláusula 1ª do 2º termo aditivo**, passando este a vigorar com a seguinte redação:

No período de vigência do acréscimo desses profissionais, **o valor mensal** do contrato para os postos de serviços será de **R\$ 152.574,59 (cento e cinquenta e dois mil, quinhentos e setenta e quatro reais e cinquenta e nove centavos)** e o **valor anual** de **R\$ 1.830.895,08 (um milhão, oitocentos e trinta mil, oitocentos e noventa e cinco reais e oito centavos)**.

d) **Corrigir os valores do item 5 da cláusula 1ª do 2º termo aditivo**, passando este a vigorar com a seguinte redação:

Após o término do acréscimo acima referido, o contrato voltará a ter o valor mensal dos postos de serviços de **R\$ 126.886,37 (cento e vinte seis mil, oitocentos e oitenta e seis reais e trinta e sete centavos)** e valor anual com os postos de serviços de **R\$ 1.522.636,44 (um milhão, quinhentos e vinte e dois mil, seiscentos e trinta e seis reais e quarenta e quatro centavos)**. As demais despesas do contrato continuam com os mesmos valores do contrato inicial acrescido apenas da estimativa com adicional noturno para o pintor industrial pleno e um auxiliar de manutenção.

e) **Estender** o acréscimo de postos de 1 (um) Auxiliar de Manutenção, 2 (dois) Auxiliares de Manutenção Júnior, 1 (um) Eletricista de Instalações de Edifício, 1 (um) Técnico em Telecomunicações e 1 (um) Armador de Telhados Trainee, realizado por meio do segundo termo aditivo, até o final da vigência do ajuste;

**Continuação dos aditivados no 2º TA**

| <b>POSTOS</b>                           | <b>QTD</b> | <b>VALOR UNITÁRIO</b> | <b>VALOR MENSAL</b> | <b>VALOR DO TA - 12,7 MESES</b> |
|-----------------------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------------------|
| Eletricista de Instalações de Edifícios | 1          | 5.134,90              | 5.134,90            | 65.213,23                       |
| Auxiliar de Manutenção Júnior           | 2          | 4.351,99              | 8.703,98            | 110.540,55                      |
| Auxiliar de Manutenção                  | 1          | 3.920,70              | 3.920,70            | 49.792,89                       |
| Técnico em Telecomunicações             | 1          | 4.033,97              | 4.033,97            | 51.231,42                       |
| Armador de Telhados Trainee             | 1          | 3.894,67              | 3.894,67            | 49.462,31                       |
|                                         |            |                       | <b>25.688,22</b>    | <b>326.240,39</b>               |

f) **Inserir**, no item 1.1 do Anexo C do Contrato, a alínea e, nos seguintes termos:



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

“e) **ANEXO III DO TRE-BA**

*Situado na Primeira Avenida do Centro Administrativo da Bahia, Paralela*

*Área Total de 4.000m<sup>2</sup> (quatro mil metros quadrados)”*

g) **Incluir** 1 (um) posto de **Líder de Manutenção Predial** e 1(um) posto de **Técnico em Segurança do Trabalho**, cuja planilha de formação de preço encontra-se no **Anexo I** do presente instrumento, nos seguintes termos:

**Novos Postos**

| POSTOS                           | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR DO TA - 15 MESES e 8 DIAS |
|----------------------------------|-----|----------------|--------------|---------------------------------|
| Líder de Manutenção Predial      | 1   | 5.211,05       | 5.211,05     | 79.555,36                       |
| Técnico em Segurança do trabalho | 1   | 6.043,87       | 6.043,87     | 92.269,75                       |
|                                  |     |                | 11.264,92    | <b>171.825,11</b>               |

h) **Inserir**, nos itens 4.4.6.14.8.1 e 4.5.1 do Termo de Referência, Anexo I do contrato, as atribuições e a qualificação mínima exigida para os novos postos de Líder de Manutenção Predial e Técnico em Segurança do Trabalho, a saber:

• **Líder de Manutenção Predial** - Auxiliar no planejamento e execução das atividades; auxiliar o desenvolvimento de processos; executar projetos; treinar auxiliares; auxiliar na coordenação dos postos sob a supervisão do Encarregado de Manutenção Predial; primar pela qualidade dos serviços, aplicando normas e procedimentos de segurança no trabalho; reportar-se ao Encarregado de Manutenção Predial sob comando imediato deste; receber as Ordens de Serviço distribuídas pelo Encarregado de Manutenção Predial referentes às suas tarefas e dar cumprimento; auxiliar na estimativa de materiais e peças necessárias à execução dos serviços que lhe são afetos; executar reparos gerais, inclusive serviços de marcenaria, metalurgia, instalações hidrossanitárias e pequenas obras; localizar e eliminar vazamentos; substituir e efetuar manutenção em encanamentos em geral; assentamento de tijolos, blocos, pisos, azulejos, vasos sanitários, pias, esquadrias, caixilhos, caixas de inspeção, redes de esgoto e hidráulica e outros; reparos em caixas d'água, chuveiros, ralos, válvulas, registros e canos; confeccionar e efetuar reparos em peças de madeira; efetuar reparos em móveis, portas, batentes, esquadrias, armários, divisórias, *dry wall*; montagem e desmontagem de armários e divisórias; executar outras atividades correlatas à função”;

• **Líder de Manutenção Predial** - Formação de nível médio; Curso de Auxiliar de Manutenção Predial, com conhecimento de manutenção elétrica, hidráulica e predial básicas ou experiência mínima comprovada de 4 (quatro) anos nas áreas de manutenção predial (marcenaria, metalurgia, instalações hidrossanitárias, elétricas e pequenas obras);

• **Técnico em Segurança do Trabalho**: Informar os trabalhadores sobre os riscos da sua atividade, bem como as medidas de eliminação e neutralização; Analisar os métodos e os processos de trabalho e identificar os fatores de risco de acidentes do trabalho, doenças profissionais e do trabalho e a presença de agentes ambientais agressivos ao trabalhador, propondo sua eliminação ou seu controle; Executar os procedimentos de segurança e higiene do trabalho e avaliar os resultantes alcançados, adequando-os estratégias utilizadas de maneira a integrar o processo Prevencionista em uma planificação,



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

beneficiando o trabalhador; Executar programas de prevenção de acidentes do trabalho, doenças profissionais e do trabalho nos ambientes de trabalho, com a participação dos trabalhadores, acompanhando e avaliando seus resultados, bem como sugerindo constante atualização dos mesmos estabelecendo procedimentos a serem seguidos; Executar as normas de segurança referentes a projetos de construção, aplicação, reforma, arranjos físicos e de fluxos, com vistas à observância das medidas de segurança e higiene do trabalho, inclusive por terceiros; Indicar, solicitar e inspecionar equipamentos de proteção contra incêndio, recursos audiovisuais e didáticos e outros materiais considerados indispensáveis, de acordo com a legislação vigente, dentro das qualidades e especificações técnicas recomendadas, avaliando seu desempenho; Cooperar com as atividades do meio ambiente, orientando quanto ao tratamento e destinação dos resíduos industriais, incentivando e conscientizando o trabalhador da sua importância para a vida; Orientar as atividades desenvolvidas por empresas contratadas, quanto aos procedimentos de segurança e higiene dos trabalhos previstos na legislação ou constantes em contratos de Prestação de serviço; Executar as atividades ligadas à segurança e higiene do trabalho utilizando métodos e Técnicas científicas, observando dispositivos legais e institucionais que objetivem a eliminação, controle ou redução permanente dos riscos de acidentes do trabalho e a melhoria das condições do ambiente, para preservar a integridade física e mental dos trabalhadores; normas regulamentos e outros dispositivos de ordem técnica, que permitam a proteção coletiva e individual; Informar os trabalhadores e o empregador sobre as atividades insalubre, perigosas e penosas existentes na empresa, seus riscos específicos, bem como as medidas e alternativas de eliminação ou neutralização dos mesmos; Avaliar as condições ambientais de trabalho e emitir parecer técnico que subsidie o planejamento e a organização do trabalho de forma segura para o trabalhador; Outras atividades correlatas.

• **Técnico em Segurança do Trabalho** - Formação de nível médio; Curso Técnico profissionalizante; Registro do Conselho Regional de Técnicos; Experiência mínima comprovada de 3 (três) anos na função.

i) **Alterar**, no Termo de Referência, Anexo I do contrato, a alínea “b” do o item 4.4.8.2.1, que passará a vigorar com a seguinte redação:

“Excepcionalmente, quando não houver especificação do insumo/equipamento na Tabela SINAPI, na TCPO – Editora PINI, no ORSE e SBC, a contratada fornecerá os insumos com base no preço do mercado local, mediante apresentação de 03 orçamentos, sendo considerado para pagamento aquele de menor preço. A obrigação da contratada em apresentar orçamento não afasta a responsabilidade da Administração pela verificação, por seus próprios meios, da compatibilidade dos preços com os praticados no mercado.”

2. Com a celebração do presente termo aditivo, a planilha de postos de serviços do Contrato n.º 124/2018 passa a ter a seguinte composição, como valor mensal de **R\$ 163.829,51 (cento e sessenta e três mil, oitocentos e vinte e nove reais e cinquenta e um centavos)** para os postos de serviço:

| POSTOS                             | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR ANUAL |
|------------------------------------|-----|----------------|--------------|-------------|
| Engenheiro Eletricista             | 1   | 22.055,59      | 22.055,59    | 264.667,08  |
| Encarregado de Manutenção Elétrica | 1   | 5.585,44       | 5.585,44     | 67.025,28   |



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

|                                          |   |           |                       |                         |
|------------------------------------------|---|-----------|-----------------------|-------------------------|
| Encarregado de Refrigeração              | 1 | 4.712,96  | 4.712,96              | 56.555,52               |
| Técnico em Refrigeração                  | 3 | 4.234,58  | 12.703,74             | 152.444,88              |
| Eletricista de Instalações de Edifícios  | 2 | 5.134,90  | 10.269,80             | 123.237,60              |
| Eletricistas de Instalações (industrial) | 1 | 5.615,00  | 5.615,00              | 67.380,00               |
| Eletricista Plantonista Diurno           | 1 | 10.269,80 | 10.269,80             | 123.237,60              |
| Eletricista Plantonista Noturno          | 1 | 11.509,46 | 11.509,46             | 138.113,52              |
| Encarregado de Manutenção Predial        | 1 | 6.829,43  | 6.829,43              | 81.953,16               |
| Auxiliar de Manutenção Júnior            | 3 | 4.351,99  | 13.055,97             | 156.671,64              |
| Auxiliar de Manutenção                   | 5 | 3.920,70  | 19.603,50             | 235.242,00              |
| Técnico em Telecomunicações              | 2 | 4.033,97  | 8.067,94              | 96.815,28               |
| Técnico Eletromecânico                   | 1 | 5.338,48  | 5.338,48              | 64.061,76               |
| Pintor Industrial Pleno                  | 1 | 4.135,03  | 4.135,03              | 49.620,36               |
| Bombeiro Civil                           | 1 | 8.927,78  | 8.927,78              | 107.133,36              |
| Armador de Telhados Trainee              | 1 | 3.894,67  | 3.894,67              | 46.736,04               |
| Líder de Manutenção Predial              | 1 | 5.211,05  | 5.211,05              | 62.532,60               |
| Técnico em Segurança do trabalho         | 1 | 6.043,87  | 6.043,87              | 72.526,44               |
| <b>VALORES TOTAIS</b>                    |   |           | <b>R\$ 163.829,51</b> | <b>R\$ 1.965.954,12</b> |

3. Com a atual composição do valor mensal dos postos de serviços, o valor mensal estimado referente a disponibilização de equipamentos especiais e fornecimento de materiais/peças/componentes de reposição/equipamentos e serviços eventuais, passa a ser de **R\$ 24.574,43 (vinte e quatro mil, quinhentos e setenta e quatro reais e quarenta e três centavos)**

**Valores com Materiais**

| <b>VALOR MENSAL DOS POSTOS</b> | <b>15% VALOR MENSAL DOS POSTOS</b> | <b>DIFERENÇA</b> | <b>ACRÉSCIMO DURANTE 12,7 MESES + 2 MESES E 17 DIAS</b> |
|--------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------|
| 126.886,37                     | 19.032,96                          |                  |                                                         |
| 163.829,51                     | 24.574,43                          | 5.541,47         | 70.376,68                                               |
| 11.254,92                      | 1.688,24                           |                  | 4.333,14                                                |
| <b>TOTAL</b>                   |                                    |                  | <b>74.709,83</b>                                        |

4. O valor total do estimado do presente acréscimo é de **R\$ 572.775,33 (quinhentos e setenta e dois mil, setecentos e setenta e cinco reais e trinta e três centavos)**, correspondentes a **18,81%** do valor total dos postos de serviços durante a vigência, e **15,19%** do valor total do contrato, conforme planilha abaixo:

| <b>VALOT TOTAL DO 3º ADITIVO</b>                                               |            | <b>PERCENTUAL SOBRE O CONTRATO</b> | <b>PERCENTUAL SOBRE OS POSTOS</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| Continuação dos postos aditivados no 2º TA                                     | 326.240,39 | 8,65%                              | 10,71%                            |
| Novos postos de Líder de Manutenção Predial e Técnico em Segurança do Trabalho | 171.825,11 | 4,56%                              | 5,64%                             |



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

|                         |                   |               |               |
|-------------------------|-------------------|---------------|---------------|
| Acréscimo com Materiais | 74.709,83         | 1,98%         | 2,45%         |
| <b>TOTAL 3º TA</b>      | <b>572.775,33</b> | <b>15,19%</b> | <b>18,81%</b> |

5. O valor total estimado do presente contrato passa a ser de **R\$ 4.546.828,71 (quatro milhões, quinhentos e quarenta e seis mil, oitocentos e vinte e oito reais e setenta e um centavos)** para os primeiros 24 meses de vigência.

| <b>VALOR TOTAL ESTIMADO DO CONTRATO - 24 MESES</b> |                     |
|----------------------------------------------------|---------------------|
|                                                    | VALOR (R\$)         |
| CONTRATO INICIAL                                   | 3.770.453,37        |
| 2º TERMO ADITIVO                                   | 203.600,01          |
| 3º TERMO ADITIVO                                   | 572.775,33          |
| <b>TOTAL ESTIMADO</b>                              | <b>4.546.828,71</b> |

**CLÁUSULA SEGUNDA**

1. Por força das alterações, deverá a Contratada apresentar nova garantia, adequada aos novos valores e período de vigência contratual, no prazo máximo de 15 (quinze) dias a partir do recebimento da via assinada deste instrumento.

**CLÁUSULA TERCEIRA**

1. Para a cobertura das despesas, no presente exercício, foram emitidas as Notas de Empenho de n.ºs. 2019NE0002511, reforço da 2019NE000273, e 2019NE002513, reforço da 2019NE000144, em 16 de outubro de 2019, por conta dos Elementos e 3.3.90.37.04 – “Locação de Mão de Obra – Manutenção e Conservação de Bens Imóveis” e 3.3.90.30.24 - “Material para Manutenção de Bens Imóveis”, vinculados à Ação 02.122.0570.20GP.0029 – “Julgamento de Causas e Gestão Administrativa na Justiça Eleitoral – no Estado da Bahia”, do Programa “Gestão do Processo Eleitoral”.

**CLÁUSULA QUARTA**

1. As demais cláusulas e condições ajustadas no contrato permanecem inalteradas, desde que compatíveis, sendo ratificadas neste ato pelas partes contratantes.

**CLÁUSULA QUINTA**

1. Este Termo Aditivo, celebrado com base nos artigos 65, I, “a” e “b”, e § 1º, da Lei nº 8.666/93, somente terá validade depois de publicado seu extrato no Diário Oficial da União, conforme dispõe o parágrafo único, do artigo 61, da supracitada lei.

E por estarem justas e contratadas, as partes assinam o presente Termo Aditivo, depois de o terem lido e achado conforme, em duas vias de igual teor e forma, para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

---

Raimundo de Campos Vieira  
**Diretor-Geral do TRE-BA**

---

**Rodrigo da Costa Silva**  
CPF n.º 871.384.251-04.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

**ANEXO I**

PLANILHA DE PREÇOS DOS POSTOS DE:

LÍDER DE MANUTENÇÃO PREDIAL  
E TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

**SALÁRIO Lider de Manutenção Predial**

| <b>1</b> | <b>Composição da Remuneração</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Salário Base                     |  | 2.286,53           |
| B        | Adicional de periculosidade      |  |                    |
| C        | Adicional de insalubridade       |  |                    |
| D        | Adicional noturno                |  |                    |
| E        | Hora noturna adicional           |  |                    |
| F        | Adicional de Hora Extra          |  |                    |
| G        | Intervalo Intra jornada          |  |                    |
| H        | Sumula 444 TST                   |  |                    |
|          | <b>Total da Remuneração</b>      |  | <b>2.286,53</b>    |

| <b>2</b> | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>            |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|------------------------------------------------|--|--------------------|
| A        | Transporte                                     |  | 0,00               |
| B        | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20             |
| C        | Assistência médica e familiar                  |  |                    |
| D        | Auxílio creche                                 |  |                    |
| E        | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |                    |
| F        | Assistência Odontológica                       |  |                    |
|          | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>211,20</b>      |

| <b>3</b> | <b>Insumos Diversos</b>          |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Uniformes                        |  | 29,14              |
| B        | Materiais                        |  | 33,16              |
| C        | Equipamentos e Ferramental       |  | 39,77              |
| D        | EPI                              |  | 7,05               |
|          | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b>      |

| <b>4.1</b>   | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
|--------------|----------------------------------------|---------------|--------------------|
| A            | INSS                                   |               | 0,00               |
| B            | SESI ou SESC                           | 1,50%         | 34,30              |
| C            | SENAI ou SENAC                         | 1,00%         | 22,87              |
| D            | INCRA                                  | 0,20%         | 4,57               |
| E            | Salário Educação                       | 2,50%         | 57,16              |
| F            | FGTS                                   | 8,00%         | 182,92             |
| G            | Seguro acidente do trabalho            | 2,88%         | 65,85              |
| H            | SEBRAE                                 | 0,60%         | 13,72              |
| <b>TOTAL</b> |                                        | <b>16,68%</b> | <b>381,39</b>      |

| <b>4.2</b>      | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>                            |               | <b>Valor (R\$)</b> |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| A               | 13 º Salário                                                        | 8,33%         | 190,47             |
| B               | Adicional de Férias                                                 | 2,78%         | 63,57              |
| <b>Subtotal</b> |                                                                     | <b>11,11%</b> | <b>254,03</b>      |
| C               | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 1,85%         | 42,37              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                     | <b>24,07%</b> | <b>296,41</b>      |

|              |                                                           |  |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |  | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   |  | 0,00               |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade |  | 0,00               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |  | <b>0,00</b>        |

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46% | 10,52              |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04% | 0,84               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36% | 99,69              |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94% | 44,36              |
| E            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48% | 10,98              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77% | 17,61              |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       | <b>183,99</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias                                                          | 8,33%         | 190,47             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 31,78              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,46               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 6,40               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 7,55               |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | 236,66             |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 39,47              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 |               | <b>276,13</b>      |

|              |                                                   |  |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   |  | 381,39             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                |  | 296,41             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |  | 0,00               |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 |  | 183,99             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        |  | 276,13             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |  |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |  | <b>1.137,92</b>    |

|          |                                           |          |                    |
|----------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A        | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 262,13             |
| B        | Lucro                                     | 12,95%   | 518,89             |
| B        | Tributos                                  | 13,15%   | 685,25             |
|          | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 33,87              |
|          | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 156,33             |
|          | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 260,55             |
|          | B.4 Tributos CPRB                         | 4,50%    | 234,50             |

|  |              |  |                 |
|--|--------------|--|-----------------|
|  | <b>Total</b> |  | <b>1.466,28</b> |
|--|--------------|--|-----------------|

|   |                                                                          |  |              |
|---|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------|
|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>(R\$)</b> |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                     |  | 2.286,53     |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                  |  | 211,20       |

|                                  |                                                                           |  |                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
| C                                | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                                | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 1.137,92        |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>    |                                                                           |  | 3.744,77        |
| E                                | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.466,28        |
| <b>Valor total por empregado</b> |                                                                           |  | <b>5.211,05</b> |
|                                  |                                                                           |  |                 |

**SALÁRIO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO**

| <b>1</b> | <b>Composição da Remuneração</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Salário Base                     |  | 2.686,14           |
| B        | Adicional de periculosidade      |  |                    |
| C        | Adicional de insalubridade       |  |                    |
| D        | Adicional noturno                |  |                    |
| E        | Hora noturna adicional           |  |                    |
| F        | Adicional de Hora Extra          |  |                    |
| G        | Intervalo Intra jornada          |  |                    |
| H        | Sumula 444 TST                   |  |                    |
|          | <b>Total da Remuneração</b>      |  | <b>2.686,14</b>    |

| <b>2</b> | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>            |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|------------------------------------------------|--|--------------------|
| A        | Transporte                                     |  | 0,00               |
| B        | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20             |
| C        | Assistência médica e familiar                  |  |                    |
| D        | Auxílio creche                                 |  |                    |
| E        | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |                    |
| F        | Assistência Odontológica                       |  |                    |
|          | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>211,20</b>      |

| <b>3</b> | <b>Insumos Diversos</b>          |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Uniformes                        |  | 29,14              |
| B        | Materiais                        |  | 33,16              |
| C        | Equipamentos e Ferramental       |  | 39,77              |
| D        | EPI                              |  | 7,05               |
|          | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b>      |

| <b>4.1</b>   | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
|--------------|----------------------------------------|---------------|--------------------|
| A            | INSS                                   |               | 0,00               |
| B            | SESI ou SESC                           | 1,50%         | 40,29              |
| C            | SENAI ou SENAC                         | 1,00%         | 26,86              |
| D            | INCRA                                  | 0,20%         | 5,37               |
| E            | Salário Educação                       | 2,50%         | 67,15              |
| F            | FGTS                                   | 8,00%         | 214,89             |
| G            | Seguro acidente do trabalho            | 2,88%         | 77,36              |
| H            | SEBRAE                                 | 0,60%         | 16,12              |
| <b>TOTAL</b> |                                        | <b>16,68%</b> | <b>448,05</b>      |

| <b>4.2</b>      | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>                            |               | <b>Valor (R\$)</b> |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| A               | 13 º Salário                                                        | 8,33%         | 223,76             |
| B               | Adicional de Férias                                                 | 2,78%         | 74,67              |
| <b>Subtotal</b> |                                                                     | <b>11,11%</b> | <b>298,43</b>      |
| C               | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 1,85%         | 49,78              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                     | <b>24,07%</b> | <b>348,21</b>      |

|              |                                                           |  |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |  | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   |  | 0,00               |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade |  | 0,00               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |  | <b>0,00</b>        |

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46% | 12,36              |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04% | 0,99               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36% | 117,12             |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94% | 52,11              |
| E            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48% | 12,89              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77% | 20,68              |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       | <b>216,15</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias                                                          | 8,33%         | 223,76             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 37,34              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,54               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 7,52               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 8,86               |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | 278,02             |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 46,37              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 |               | <b>324,39</b>      |

|              |                                                   |  |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   |  | 448,05             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                |  | 348,21             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |  | 0,00               |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 |  | 216,15             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        |  | 324,39             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |  |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |  | <b>1.336,79</b>    |

|          |                                           |          |                    |
|----------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A        | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 304,03             |
| B        | Lucro                                     | 12,95%   | 601,82             |
| B        | Tributos                                  | 13,15%   | 794,77             |
|          | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 39,29              |
|          | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 181,32             |
|          | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 302,19             |
|          | B.4 Tributos CPRB                         | 4,50%    | 271,97             |

|  |              |  |                 |
|--|--------------|--|-----------------|
|  | <b>Total</b> |  | <b>1.700,62</b> |
|--|--------------|--|-----------------|

|   |                                                                          |  |              |
|---|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------|
|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>(R\$)</b> |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                     |  | 2.686,14     |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                  |  | 211,20       |

|                                  |                                                                           |  |                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
| C                                | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                                | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 1.336,79        |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>    |                                                                           |  | 4.343,25        |
| E                                | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.700,62        |
| <b>Valor total por empregado</b> |                                                                           |  | <b>6.043,87</b> |
|                                  |                                                                           |  |                 |



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

**ANEXO II**

PLANILHA REFERENTE AOS ADICIONAIS DE:

INSALUBRIDADE  
E PERICULOSIDADE

## ENCARREGADO REFRIGERAÇÃO

**SALÁRIO ENCARREGADO DE REFRIGERAÇÃO COM INSALUBRIDADE - CONTRATO**

| <b>1</b> | <b>Composição da Remuneração</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Salário Base                     |  | 1.833,24           |
| B        | Adicional de periculosidade      |  |                    |
| C        | Adicional de insalubridade       |  | 199,60             |
| D        | Adicional noturno                |  |                    |
| E        | Hora noturna adicional           |  |                    |
| F        | Adicional de Hora Extra          |  |                    |
| G        | Intervalo Intra jornada          |  |                    |
| H        | Sumula 444 TST                   |  |                    |
|          | <b>Total da Remuneração</b>      |  | <b>2.032,84</b>    |

| <b>2</b> | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>            |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|------------------------------------------------|--|--------------------|
| A        | Transporte                                     |  | 22,01              |
| B        | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20             |
| C        | Assistência médica e familiar                  |  |                    |
| D        | Auxílio creche                                 |  |                    |
| E        | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |                    |
| F        | Assistência Odontológica                       |  |                    |
|          | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>233,21</b>      |

| <b>3</b> | <b>Insumos Diversos</b>          |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Uniformes                        |  | 29,14              |
| B        | Materiais                        |  | 33,16              |
| C        | Equipamentos                     |  | 39,77              |
| D        | Exames Médicos                   |  |                    |
| E        | EPI                              |  | 7,05               |
|          | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b>      |

| <b>4.1</b> | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|----------------------------------------|--------------|--------------------|
| A          | INSS                                   | 0,00%        | 0,00               |
| B          | SESI ou SESC                           | 1,50%        | 30,49              |
| C          | SENAI ou SENAC                         | 1,00%        | 20,33              |
| D          | INCRA                                  | 0,20%        | 4,07               |
| E          | Salário Educação                       | 2,50%        | 50,82              |
| F          | FGTS                                   | 8,00%        | 162,63             |
| G          | Seguro acidente do trabalho            | 2,9%         | 58,55              |
| H          | SEBRAE                                 | 0,60%        | 12,20              |
|            | <b>TOTAL</b>                           | <b>16,7%</b> | <b>339,08</b>      |

| <b>4.2</b> | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>      |               | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|-----------------------------------------------|---------------|--------------------|
| A          | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 169,34             |
| B          | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 56,51              |
|            | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>225,85</b>      |
| C          | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 37,67              |

## ENCARREGADO REFRIGERAÇÃO

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>263,52</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 9,35               |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 0,75               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 88,63              |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 39,44              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 15,65              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 9,76               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>163,58</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 169,34             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 28,26              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,41               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 5,69               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 6,71               |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>210,40</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 35,09              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>245,49</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 339,08             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 263,52             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 163,58             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 245,49             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>1.011,67</b>    |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 237,08             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 30,63              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 141,39             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 235,65             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 212,08             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 469,30             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.326,13</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 2.032,84        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 233,21          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 1.011,67        |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>3.386,84</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.326,13        |

ENCARREGADO REFRIGERAÇÃO

|                           |  |          |
|---------------------------|--|----------|
| Valor total por empregado |  | 4.712,96 |
|                           |  |          |

## ENCARREGADO MANUTENÇÃO

**SALÁRIO ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO COM INSALUBRIDADE (PLENO)-CONTRATO**

| <b>1</b> | <b>Composição da Remuneração</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Salário Base                     |  | 2.863,47           |
| B        | Adicional de periculosidade      |  |                    |
| C        | Adicional de insalubridade       |  | 199,60             |
| D        | Adicional noturno                |  |                    |
| E        | Hora noturna adicional           |  |                    |
| F        | Adicional de Hora Extra          |  |                    |
| G        | Intervalo Intra jornada          |  |                    |
| H        | Sumula 444 TST                   |  |                    |
|          | <b>Total da Remuneração</b>      |  | <b>3.063,07</b>    |

| <b>2</b> | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>            |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|------------------------------------------------|--|--------------------|
| A        | Transporte                                     |  |                    |
| B        | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20             |
| C        | Assistência médica e familiar                  |  |                    |
| D        | Auxílio creche                                 |  |                    |
| E        | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |                    |
| F        | Assistência Odontológica                       |  |                    |
|          | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>211,20</b>      |

| <b>3</b> | <b>Insumos Diversos</b>          |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Uniformes                        |  | 29,14              |
| B        | Materiais                        |  | 33,16              |
| C        | Equipamentos                     |  | 39,77              |
| D        | Exames Médicos                   |  |                    |
| E        | EPI                              |  | 7,05               |
|          | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b>      |

| <b>4.1</b> | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|----------------------------------------|--------------|--------------------|
| A          | INSS                                   | 0,00%        | 0,00               |
| B          | SESI ou SESC                           | 1,50%        | 45,95              |
| C          | SENAI ou SENAC                         | 1,00%        | 30,63              |
| D          | INCRA                                  | 0,20%        | 6,13               |
| E          | Salário Educação                       | 2,50%        | 76,58              |
| F          | FGTS                                   | 8,00%        | 245,05             |
| G          | Seguro acidente do trabalho            | 2,9%         | 88,22              |
| H          | SEBRAE                                 | 0,60%        | 18,38              |
|            | <b>TOTAL</b>                           | <b>16,7%</b> | <b>510,92</b>      |

| <b>4.2</b> | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>      |               | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|-----------------------------------------------|---------------|--------------------|
| A          | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 255,15             |
| B          | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 85,15              |
|            | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>340,31</b>      |
| C          | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 56,76              |

## ENCARREGADO MANUTENÇÃO

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>397,07</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 14,09              |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 1,13               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 133,55             |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 59,42              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 23,59              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 14,70              |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>246,48</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 255,15             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 42,58              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,61               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 8,58               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 10,11              |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>317,03</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 52,88              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>369,91</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 510,92             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 397,07             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 246,48             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 369,91             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>1.524,38</b>    |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 343,54             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 44,39              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 204,88             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 341,47             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 307,32             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 680,04             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.921,66</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 3.063,07        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 211,20          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 1.524,38        |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>4.907,77</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.921,66        |

ENCARREGADO MANUTENÇÃO

|                           |  |          |
|---------------------------|--|----------|
| Valor total por empregado |  | 6.829,43 |
|                           |  |          |

## TÉC EM REFRIGERAÇÃO

## TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO COM INSALUBRIDADE CONTRATO

| 1 | Composição da Remuneração   |  | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|--|-----------------|
| A | Salário Base                |  | 1.594,12        |
| B | Adicional de periculosidade |  |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |  | 199,60          |
| D | Adicional noturno           |  |                 |
| E | Hora noturna adicional      |  |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |  |                 |
| G | Intervalo Intra jornada     |  |                 |
| H | Sumula 444 TST              |  |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |  | <b>1.793,72</b> |

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   |  | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|--|---------------|
| A | Transporte                                     |  | 36,35         |
| B | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20        |
| C | Assistência médica e familiar                  |  |               |
| D | Auxílio creche                                 |  |               |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |               |
| F | Assistência Odontológica                       |  |               |
|   | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>247,55</b> |

| 3 | Insumos Diversos                 |  | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|--|---------------|
| A | Uniformes                        |  | 29,14         |
| B | Materiais                        |  | 33,16         |
| C | Equipamentos                     |  | 39,77         |
| D | Exames Médicos                   |  |               |
| E | EPI                              |  | 7,05          |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b> |

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %            | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|--------------|---------------|
| A   | INSS                            | 0,00%        | 0,00          |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%        | 26,91         |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%        | 17,94         |
| D   | INCRA                           | 0,20%        | 3,59          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%        | 44,84         |
| F   | FGTS                            | 8,00%        | 143,50        |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 2,9%         | 51,66         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%        | 10,76         |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>16,7%</b> | <b>299,19</b> |

| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias             |               | Valor (R\$)   |
|-----|-----------------------------------------------|---------------|---------------|
| A   | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 149,42        |
| B   | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 49,87         |
|     | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>199,28</b> |
| C   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 33,24         |

## TÉC EM REFRIGERAÇÃO

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>232,52</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 8,25               |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 0,66               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 78,21              |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 34,80              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 13,81              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 8,61               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>144,34</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 149,42             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 24,93              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,36               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 5,02               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 5,92               |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>185,65</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 30,97              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>216,62</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 299,19             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 232,52             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 144,34             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 216,62             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>892,67</b>      |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 213,01             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 27,52              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 127,04             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 211,73             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 190,56             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 421,66             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.191,52</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 1.793,72        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 247,55          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 892,67          |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>3.043,06</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.191,52        |

TÉC EM REFRIGERAÇÃO

|                           |  |          |
|---------------------------|--|----------|
| Valor total por empregado |  | 4.234,58 |
|                           |  |          |

## PINTOR DE ESTRUTURAS METÁLICAS COM INSALUBRIDADE - CONTRATO

| 1 | Composição da Remuneração   |  | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|--|-----------------|
| A | Salário Base                |  | 1.544,36        |
| B | Adicional de periculosidade |  |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |  | 199,60          |
| D | Adicional noturno           |  |                 |
| E | Hora noturna adicional      |  |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |  |                 |
| G | Intervalo Intra jornada     |  |                 |
| H | Sumula 444 TST              |  |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |  | <b>1.743,96</b> |

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   |  | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|--|---------------|
| A | Transporte                                     |  | 39,34         |
| B | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20        |
| C | Assistência médica e familiar                  |  |               |
| D | Auxílio creche                                 |  |               |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |               |
| F | Assistência Odontológica                       |  |               |
|   | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>250,54</b> |

| 3 | Insumos Diversos                 |  | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|--|---------------|
| A | Uniformes                        |  | 29,14         |
| B | Materiais                        |  | 33,16         |
| C | Equipamentos                     |  | 39,77         |
| D | Exames Médicos                   |  |               |
| E | EPI                              |  | 7,05          |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b> |

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %            | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|--------------|---------------|
| A   | INSS                            | 0,00%        | 0,00          |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%        | 26,16         |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%        | 17,44         |
| D   | INCRA                           | 0,20%        | 3,49          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%        | 43,60         |
| F   | FGTS                            | 8,00%        | 139,52        |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 2,9%         | 50,23         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%        | 10,46         |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>16,7%</b> | <b>290,89</b> |

| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias             |               | Valor (R\$)   |
|-----|-----------------------------------------------|---------------|---------------|
| A   | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 145,27        |
| B   | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 48,48         |
|     | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>193,75</b> |
| C   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 32,32         |

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>226,07</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 8,02               |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 0,64               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 76,04              |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 33,83              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 13,43              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 8,37               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>140,33</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 145,27             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 24,24              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,35               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 4,88               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 5,76               |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>180,50</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 30,11              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>210,61</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 290,89             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 226,07             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 140,33             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 210,61             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>867,90</b>      |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 208,01             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 26,88              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 124,05             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 206,75             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 186,08             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 411,75             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.163,51</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 1.743,96        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 250,54          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 867,90          |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>2.971,52</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.163,51        |

PINTOR

|                          |  |          |
|--------------------------|--|----------|
| Valor total por empleado |  | 4.135,03 |
|                          |  |          |

**AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL PLENO COM INSALUBRIDADE - CONTRATO**

| <b>1</b> | <b>Composição da Remuneração</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Salário Base                     |  | 1.652,80           |
| B        | Adicional de periculosidade      |  |                    |
| C        | Adicional de insalubridade       |  | 199,60             |
| D        | Adicional noturno                |  |                    |
| E        | Hora noturna adicional           |  |                    |
| F        | Adicional de Hora Extra          |  |                    |
| G        | Intervalo Intra jornada          |  |                    |
| H        | Sumula 444 TST                   |  |                    |
|          | <b>Total da Remuneração</b>      |  | <b>1.852,40</b>    |

| <b>2</b> | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>            |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|------------------------------------------------|--|--------------------|
| A        | Transporte                                     |  | 32,83              |
| B        | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20             |
| C        | Assistência médica e familiar                  |  |                    |
| D        | Auxílio creche                                 |  |                    |
| E        | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |                    |
| F        | Assistência Odontológica                       |  |                    |
|          | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>244,03</b>      |

| <b>3</b> | <b>Insumos Diversos</b>          |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Uniformes                        |  | 29,14              |
| B        | Materiais                        |  | 33,16              |
| C        | Equipamentos                     |  | 39,77              |
| D        | Exames Médicos                   |  |                    |
| E        | EPI                              |  | 7,05               |
|          | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b>      |

| <b>4.1</b> | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|----------------------------------------|--------------|--------------------|
| A          | INSS                                   | 0,00%        | 0,00               |
| B          | SESI ou SESC                           | 1,50%        | 27,79              |
| C          | SENAI ou SENAC                         | 1,00%        | 18,52              |
| D          | INCRA                                  | 0,20%        | 3,70               |
| E          | Salário Educação                       | 2,50%        | 46,31              |
| F          | FGTS                                   | 8,00%        | 148,19             |
| G          | Seguro acidente do trabalho            | 2,9%         | 53,35              |
| H          | SEBRAE                                 | 0,60%        | 11,11              |
|            | <b>TOTAL</b>                           | <b>16,7%</b> | <b>308,98</b>      |

| <b>4.2</b> | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>      |               | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|-----------------------------------------------|---------------|--------------------|
| A          | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 154,30             |
| B          | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 51,50              |
|            | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>205,80</b>      |
| C          | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 34,33              |

AUX DE MANUT PREDIAL JUNIOR

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>240,13</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 8,52               |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 0,68               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 80,76              |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 35,94              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 14,26              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 8,89               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>149,06</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 154,30             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 25,75              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,37               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 5,19               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 6,11               |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>191,72</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 31,98              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>223,70</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 308,98             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 240,13             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 149,06             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 223,70             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>921,87</b>      |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 218,92             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 28,29              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 130,56             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 217,60             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 195,84             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 433,35             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.224,56</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 1.852,40        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 244,03          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 921,87          |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>3.127,42</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.224,56        |

AUX DE MANUT PREDIAL JUNIOR

|                          |  |          |
|--------------------------|--|----------|
| Valor total por empleado |  | 4.351,99 |
|                          |  |          |

**AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL COM INSALUBRIDADE - CONTRATO**

| <b>1</b> | <b>Composição da Remuneração</b> |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Salário Base                     |  | 1.437,22           |
| B        | Adicional de periculosidade      |  |                    |
| C        | Adicional de insalubridade       |  | 199,60             |
| D        | Adicional noturno                |  |                    |
| E        | Hora noturna adicional           |  |                    |
| F        | Adicional de Hora Extra          |  |                    |
| G        | Intervalo Intra jornada          |  |                    |
| H        | Sumula 444 TST                   |  |                    |
|          | <b>Total da Remuneração</b>      |  | <b>1.636,82</b>    |

| <b>2</b> | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>            |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|------------------------------------------------|--|--------------------|
| A        | Transporte                                     |  | 45,77              |
| B        | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20             |
| C        | Assistência médica e familiar                  |  |                    |
| D        | Auxílio creche                                 |  |                    |
| E        | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |                    |
| F        | Assistência Odontológica                       |  |                    |
|          | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>256,97</b>      |

| <b>3</b> | <b>Insumos Diversos</b>          |  | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|----------------------------------|--|--------------------|
| A        | Uniformes                        |  | 29,14              |
| B        | Materiais                        |  | 33,16              |
| C        | Equipamentos                     |  | 39,77              |
| D        | Exames Médicos                   |  |                    |
| E        | EPI                              |  | 7,05               |
|          | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b>      |

| <b>4.1</b> | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|----------------------------------------|--------------|--------------------|
| A          | INSS                                   | 0,00%        | 0,00               |
| B          | SESI ou SESC                           | 1,50%        | 24,55              |
| C          | SENAI ou SENAC                         | 1,00%        | 16,37              |
| D          | INCRA                                  | 0,20%        | 3,27               |
| E          | Salário Educação                       | 2,50%        | 40,92              |
| F          | FGTS                                   | 8,00%        | 130,95             |
| G          | Seguro acidente do trabalho            | 2,9%         | 47,14              |
| H          | SEBRAE                                 | 0,60%        | 9,82               |
|            | <b>TOTAL</b>                           | <b>16,7%</b> | <b>273,02</b>      |

| <b>4.2</b> | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>      |               | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|-----------------------------------------------|---------------|--------------------|
| A          | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 136,35             |
| B          | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 45,50              |
|            | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>181,85</b>      |
| C          | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 30,33              |

## AUX DE MANUT predial TRAINEE

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>212,18</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 7,53               |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 0,60               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 71,37              |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 31,75              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 12,60              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 7,86               |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>131,71</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 136,35             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 22,75              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,33               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 4,58               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 5,40               |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>169,41</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 28,26              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>197,67</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 273,02             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 212,18             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 131,71             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 197,67             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>814,59</b>      |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 197,22             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 25,48              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 117,62             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 196,03             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 176,43             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 390,41             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.103,20</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 1.636,82        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 256,97          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 814,59          |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>2.817,50</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.103,20        |

AUX DE MANUT predial TRAINEE

|                          |  |          |
|--------------------------|--|----------|
| Valor total por empleado |  | 3.920,70 |
|                          |  |          |

## TÉC ELETROMECAÔNICO

## SALÁRIO TÉCNICO EM ELETROMECAÔNICA COM PERICULOSIDADE - CONTRATO

| 1 | Composição da Remuneração   |  | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|--|-----------------|
| A | Salário Base                |  | 1.793,37        |
| B | Adicional de periculosidade |  | 538,01          |
| C | Adicional de insalubridade  |  |                 |
| D | Adicional noturno           |  |                 |
| E | Hora noturna adicional      |  |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |  |                 |
| G | Intervalo Intra jornada     |  |                 |
| H | Sumula 444 TST              |  |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |  | <b>2.331,38</b> |

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   |  | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|--|---------------|
| A | Transporte                                     |  | 24,40         |
| B | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) |  | 211,20        |
| C | Assistência médica e familiar                  |  |               |
| D | Auxílio creche                                 |  |               |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral            |  |               |
| F | Assistência Odontológica                       |  |               |
|   | <b>Total de Benefícios mensais e diários</b>   |  | <b>235,60</b> |

| 3 | Insumos Diversos                 |  | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|--|---------------|
| A | Uniformes                        |  | 29,14         |
| B | Materiais                        |  | 33,16         |
| C | Equipamentos                     |  | 39,77         |
| D | Exames Médicos                   |  |               |
| E | EPI                              |  | 7,05          |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> |  | <b>109,12</b> |

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %            | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|--------------|---------------|
| A   | INSS                            | 0,00%        | 0,00          |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%        | 34,97         |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%        | 23,31         |
| D   | INCRA                           | 0,20%        | 4,66          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%        | 58,28         |
| F   | FGTS                            | 8,00%        | 186,51        |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 2,9%         | 67,14         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%        | 13,99         |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>16,7%</b> | <b>388,87</b> |

| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias             |               | Valor (R\$)   |
|-----|-----------------------------------------------|---------------|---------------|
| A   | 13 º Salário                                  | 8,33%         | 194,20        |
| B   | Adicional de Férias                           | 2,78%         | 64,81         |
|     | <b>Subtotal</b>                               | <b>11,11%</b> | <b>259,02</b> |
| C   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 1,85%         | 43,20         |

TÉC ELETROMECAÂNICO

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>12,96%</b> | <b>302,22</b> |
|--------------|---------------|---------------|

|              |                                                           |       |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>                           |       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Afastamento maternidade                                   | 0,00% |                    |
| B            | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,00% |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                           |       |                    |

|              |                                                           |              |                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>                             |              | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,46%        | 10,72              |
| B            | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado          | 0,04%        | 0,86               |
| C            | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 4,36%        | 101,65             |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94%        | 45,23              |
| E            | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77%        | 17,95              |
| F            | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 0,48%        | 11,19              |
| <b>TOTAL</b> |                                                           | <b>8,05%</b> | <b>187,60</b>      |

|                 |                                                                 |               |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b>      | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A               | Férias e terço constitucional de férias                         | 8,33%         | 194,20             |
| B               | Ausência por doença                                             | 1,39%         | 32,41              |
| C               | Licença paternidade                                             | 0,02%         | 0,47               |
| D               | Ausências legais                                                | 0,28%         | 6,53               |
| E               | Ausência por Acidente de trabalho                               | 0,33%         | 7,69               |
| F               | Outros (especificar)                                            |               |                    |
| <b>Subtotal</b> |                                                                 | <b>10,35%</b> | <b>241,30</b>      |
| G               | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição          | 1,73%         | 40,25              |
| <b>TOTAL</b>    |                                                                 | <b>12,08%</b> | <b>281,55</b>      |

|              |                                                   |        |                    |
|--------------|---------------------------------------------------|--------|--------------------|
| <b>4</b>     | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |        | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1          | Encargos previdenciários e FGTS                   | 16,68% | 388,87             |
| 4.2          | 13 ° salário + Adicional de férias                | 12,96% | 302,22             |
| 4.3          | Afastamento maternidade                           |        | -                  |
| 4.4          | Custo de rescisão                                 | 8,05%  | 187,60             |
| 4.5          | Custo de reposição do profissional ausente        | 12,08% | 281,55             |
| 4.6          | Outros (especificar)                              |        |                    |
| <b>TOTAL</b> |                                                   |        | <b>1.160,24</b>    |

|              |                                           |          |                    |
|--------------|-------------------------------------------|----------|--------------------|
| <b>5</b>     | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A            | Custos Indiretos                          | 7,00%    | 268,54             |
| B            | Tributos                                  | 13,15%   |                    |
|              | B1. Tributos Federais (PIS)               | 0,65%    | 34,70              |
|              | B2. Tributos Federais (COFINS)            | 3,00%    | 160,15             |
|              | B.3 Tributos Municipais (ISS)             | 5,00%    | 266,92             |
|              | B.4 CPRB (DEVIDO A DESONERAÇÃO DA FOLHA)  | 4,50%    | 240,23             |
| C            | Lucro                                     | 12,95%   | 531,58             |
| <b>Total</b> |                                           |          | <b>1.502,14</b>    |

|                               |                                                                           |  |                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
|                               | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>(R\$)</b>    |
| A                             | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 2.331,38        |
| B                             | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 235,60          |
| C                             | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 109,12          |
| D                             | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 1.160,24        |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b> |                                                                           |  | <b>3.836,34</b> |
| E                             | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1.502,14        |

TÉC ELETROMECAÂNICO

|                           |  |          |
|---------------------------|--|----------|
| Valor total por empregado |  | 5.338,48 |
|                           |  |          |