



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

**DÉCIMO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E HIGIENIZAÇÃO DAS ÁREAS INTERNAS E EXTERNAS DO EDIFÍCIO-SEDE, CARTÓRIOS ELEITORAIS DA CAPITAL, CENTRO DE APOIO TÉCNICO (CAT) E NOVO PRÉDIO ANEXO, COM FORNECIMENTO DO MATERIAL DE CONSUMO E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS, QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA, E A EMPRESA VERA CRUZ SERVIÇOS LTDA – ME.**

A **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**, com sede na 1ª Avenida do Centro Administrativo da Bahia, n.º 150, Salvador - BA, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 05.967.350/0001-45, doravante denominado **Contratante**, neste ato representado por seu Diretor-Geral, **Raimundo de Campos Vieira**, no uso da competência que lhe é atribuída pelo Regulamento Interno da Secretaria do TRE-BA, e a empresa **VERA CRUZ SERVIÇOS LTDA – ME**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 04.278.447/0001-88, com sede na Av. Luís Viana, n.º 1773, Cond. Paralela Shopping, Salas 48 e 57, Paralela, Salvador- BA, CEP 41.730-101, tel. 71 3022-9643, e-mail: contato@veracruzservicos.com.br, doravante denominada **CONTRATADA**, representada neste ato pelo Sr. Daniel Carvalhal Marques, portador da Carteira de Identidade n.º 9233673-65, inscrito no CPF/MF sob o n.º 783.217.275-49, resolvem celebrar o presente **TERMO ADITIVO AO CONTRATO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E HIGIENIZAÇÃO DAS ÁREAS INTERNAS E EXTERNAS DO EDIFÍCIO-SEDE, CARTÓRIOS ELEITORAIS DA CAPITAL, CENTRO DE APOIO TÉCNICO (CAT) E NOVO PRÉDIO ANEXO, COM FORNECIMENTO DO MATERIAL DE CONSUMO E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS**, albergado na Lei n.º 8.666/93 e alterações posteriores, resultante de procedimento licitatório sob a modalidade Pregão n.º 015/2016, consoante **Processo SEI 0138735-27.2020.6.05.8000**:

**CLÁUSULA PRIMEIRA**

Este termo aditivo tem a finalidade de promover as seguintes alterações no contrato n.º **073/2016**:

- a) **repactuar os preços** relativos aos postos de serviços em função da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 e a exclusão da rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, com efeitos **a partir de 01.01.2020**;
- b) **repactuar** o contrato com base no aumento do salário mínimo **a partir de 01.02.2020**;
- c) corrigir os valores em função das repactuações acima **a partir de 03.12.2020**, data de assinatura do Décimo Termo Aditivo, com a alteração do regime de execução em relação ao material de limpeza.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

**CLÁUSULA SEGUNDA**

Por força das alterações listadas acima, o valor total do contrato sofreu variações, nos termos das planilhas abaixo:

| <b>DE 01/01 A 31/01/2020</b>                         |                      |                              |                         |                     |                          |
|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| <b>Posto</b>                                         | <b>Carga Horária</b> | <b>Custo mensal do Posto</b> | <b>Quant. de Postos</b> | <b>Valor Mensal</b> | <b>Valor Anual (R\$)</b> |
|                                                      |                      | <b>(R\$)</b>                 |                         | <b>(R\$)</b>        |                          |
| <b>Servente</b>                                      | 44 horas             | 2.871,90                     | 52                      | 149.338,80          | 1.792.065,60             |
| <b>Supervisor</b>                                    | 44 horas             | 3.759,72                     | 2                       | 7.519,44            | 90.233,28                |
| <b>Cabo de Turma</b>                                 | 44 horas             | 2.895,12                     | 1                       | 2.895,12            | 34.741,44                |
| <b>Jardineiro</b>                                    | 44 horas             | 2.878,20                     | 3                       | 8.634,60            | 103.615,20               |
| <b>Auxiliar de Jardinagem</b>                        | 44 horas             | 2.665,75                     | 4                       | 10.663,00           | 127.956,00               |
| Valor Total Mensal do Serviço                        |                      |                              |                         | R\$ 179.050,96      |                          |
| <b>Valor Total dos Serviços para 12 (doze) meses</b> |                      |                              |                         |                     | <b>R\$ 2.148.611,52</b>  |

| <b>DE 01/02/2020 ATÉ 10º TA</b>                      |                      |                              |                         |                     |                          |
|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| <b>Posto</b>                                         | <b>Carga Horária</b> | <b>Custo mensal do Posto</b> | <b>Quant. de Postos</b> | <b>Valor Mensal</b> | <b>Valor Anual (R\$)</b> |
|                                                      |                      | <b>(R\$)</b>                 |                         | <b>(R\$)</b>        |                          |
| <b>Servente</b>                                      | 44 horas             | 2.879,88                     | 52                      | 149.753,76          | 1.797.045,12             |
| <b>Supervisor</b>                                    | 44 horas             | 3.759,72                     | 2                       | 7.519,44            | 90.233,28                |
| <b>Cabo de Turma</b>                                 | 44 horas             | 2.895,12                     | 1                       | 2.895,12            | 34.741,44                |
| <b>Jardineiro</b>                                    | 44 horas             | 2.878,20                     | 3                       | 8.634,60            | 103.615,20               |
| <b>Auxiliar de Jardinagem</b>                        | 44 horas             | 2.673,59                     | 4                       | 10.694,36           | 128.332,32               |
| Valor Total Mensal do Serviço                        |                      |                              |                         | R\$ 179.497,28      |                          |
| <b>Valor Total dos Serviços para 12 (doze) meses</b> |                      |                              |                         |                     | <b>R\$ 2.153.967,36</b>  |

| <b>A PARTIR DE 03/12/2020 (10º TA)</b> |                      |                              |                         |                     |                          |
|----------------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| <b>ANO NÃO ELEITORAL</b>               |                      |                              |                         |                     |                          |
| <b>Posto</b>                           | <b>Carga Horária</b> | <b>Custo mensal do Posto</b> | <b>Quant. de Postos</b> | <b>Valor Mensal</b> | <b>Valor Anual (R\$)</b> |
|                                        |                      | <b>(R\$)</b>                 |                         | <b>(R\$)</b>        |                          |
| <b>Servente</b>                        | 44 horas             | 2.739,33                     | 52                      | 142.445,16          | 1.709.341,92             |



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

|                                               |          |          |                            |                         |                         |
|-----------------------------------------------|----------|----------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>Supervisor</b>                             | 44 horas | 3.759,72 | 2                          | 7.519,44                | 90.233,28               |
| <b>Cabo de Turma</b>                          | 44 horas | 2.895,12 | 1                          | 2.895,12                | 34.741,44               |
| <b>Jardineiro</b>                             | 44 horas | 2.808,26 | 3                          | 8.424,78                | 101.097,36              |
| <b>Auxiliar de Jardinagem</b>                 | 44 horas | 2.635,01 | 4                          | 10.540,04               | 126.480,48              |
| Valor Total Mensal do Serviço                 |          |          |                            | 171.824,54              |                         |
| Valor Total dos Serviços para 12 (doze) meses |          |          |                            |                         | <b>R\$ 2.061.894,48</b> |
| <b>MATERIAL</b>                               |          |          |                            |                         |                         |
| Previsão mensal (R\$)                         |          |          | Total previsão anual (R\$) |                         |                         |
| <b>15.605,64</b>                              |          |          | <b>187.267,68</b>          |                         |                         |
| <b>TOTAL ANO NÃO ELEITORAL</b>                |          |          |                            | <b>R\$ 2.249.162,16</b> |                         |

| ANO ELEITORAL                |               |                       |                            |                  |                                |
|------------------------------|---------------|-----------------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|
| POSTOS REGULARES             |               |                       |                            | R\$ 2.061.894,48 |                                |
| MATERIAIS REGULARES          |               |                       |                            | R\$ 187.267,68   |                                |
| ACRÉSCIMO DE JULHO A OUTUBRO |               |                       |                            |                  |                                |
| Posto                        | Carga Horária | Custo mensal do Posto | Quant. de Postos           | Valor Mensal     | Valor Total do acréscimo (R\$) |
|                              |               | (R\$)                 |                            | (R\$)            |                                |
| Servente                     | 44 horas      | 2.739,33              | 10                         | 27.393,30        | 109.573,20                     |
| ACRÉSCIMO MATERIAL           |               |                       |                            |                  |                                |
| Previsão mensal (R\$)        |               |                       | Total previsão anual (R\$) |                  |                                |
| 3.153,64                     |               |                       | 12.614,56                  |                  |                                |
| TOTAL ANO ELEITORAL          |               |                       |                            | R\$ 2.371.349,92 |                                |

**CLÁUSULA TERCEIRA**

1. Por força dessa alteração, deverá a Contratada apresentar nova garantia, adequada ao novo valor contratual, no prazo máximo de 15 (quinze) dias, após a assinatura deste instrumento.

**CLÁUSULA QUARTA**

1. Para a cobertura das despesas, no presente exercício, foi emitida a Nota de Empenho n.º 2021NE000535 e reforçada a 2021NE000074 em 10 de junho de 2021, por conta dos Elementos 3.33.90.37.02 – “Serviços de Limpeza e Conservação” e 3.33.90.92.37 “DEA-Locação de mão de obra -Serviços de Limpeza e Conservação”, vinculado à Ação 02.122.0570.20GP.0029 – “Julgamento de Causas e Gestão Administrativa na Justiça Eleitoral no Estado da Bahia”, pertinente ao Programa “Programa de Gestão e Manutenção do Poder Judiciário”.

**CLÁUSULA QUINTA**

1. As demais cláusulas e condições ajustadas no instrumento original permanecem inalteradas,



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

desde que compatíveis, sendo ratificadas neste ato pelas partes contratantes.

**CLÁUSULA SEXTA**

1. Este Termo Aditivo, celebrado com base no artigo 55, III, da Lei n.º 8.666/93 e os arts. 35 a 38 da Resolução TSE nº 23.234/2010, somente terá validade depois de publicado seu extrato no Diário Oficial da União, conforme dispõe o parágrafo único, do artigo 61, da supracitada lei.

E por estarem justas e contratadas, as partes assinam o presente Termo Aditivo, depois de o terem lido e achado conforme, em duas vias de igual teor e forma, para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

Salvador, \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de 2021.

---

Raimundo de Campos Vieira  
**Diretor-Geral do TRE-BA**

---

Sr. Daniel Carvalho Marques  
CPF n.º 783.217.275-49  
**Vera Cruz Serviços Ltda – Me**



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

**ANEXO**  
**PLANILHA DE CUSTOS DA MÃO DE OBRA**  
**APROVADAS PARA REPACTUAÇÃO**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.040,82              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | servente              |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.040,82        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.040,82</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 145,55        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>504,37</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|---------------|
| A | Uniformes                        | 20,00         |
| B | Materiais                        | 125,00        |
| C | Equipamentos                     | 65,00         |
| D | EPIs                             | 10,00         |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>220,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 208,16        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 15,61         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 10,41         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,08          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 26,02         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 83,27         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 31,22         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,24          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>383,02</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                          | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário                                                          | 86,74         |
|     | Subtotal                                                             | 86,74         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 31,92         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                         | <b>118,65</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                          | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade                                                          | 0,10        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                     | <b>0,14</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                     | Valor (R\$)  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado                                                    | 4,85         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 0,39         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                                   | 38,54        |
| D   | Aviso prévio trabalhado                                                    | 0,06         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado      | 11,99        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>55,85</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| 4.5          | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |        | Valor (R\$)   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|
| A            | Férias e terço constitucional de férias                                                     | 12,49% | 130,00        |
| B            | Ausência por doença                                                                         | 2,87%  | 29,87         |
| C            | Licença paternidade                                                                         | 0,01%  | 0,10          |
| D            | Ausências legais                                                                            | 0,54%  | 5,62          |
| E            | Ausência por Acidente de trabalho                                                           | 0,33%  | 3,43          |
| F            | Outros (especificar)                                                                        |        | -             |
|              | Subtotal                                                                                    | 16,24% | 169,03        |
| G            | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente | 5,98%  | 62,20         |
| <b>TOTAL</b> |                                                                                             |        | <b>231,23</b> |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| 4            | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas            | Valor (R\$)   |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------|
| 4.1          | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 383,02        |
| 4.2          | 13º Salário                                           | 118,65        |
| 4.3          | Afastamento Maternidade                               | 0,14          |
| 4.4          | Custo de Rescisão                                     | 55,85         |
| 4.5          | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 231,23        |
| 4.6          | Outros (especificar)                                  |               |
| <b>TOTAL</b> |                                                       | <b>788,90</b> |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro    | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|---|---------------------------------------|----------------|---------------|
| A | Custos Indiretos                      | 1,70%          | 43,42         |
| B | Lucro                                 | 1,00%          | 25,98         |
| C | Tributos                              | 8,65%          | 248,42        |
|   | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)   | 3,65%          | 104,82        |
|   | C.2. Tributos Estaduais (especificar) |                | -             |
|   | C.3. Tributos Municipais (ISS)        | 5,00%          | 143,60        |
|   | <b>Total</b>                          | <b>11,35%</b>  | <b>317,81</b> |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|                                  | Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)         |                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A                                | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.040,82        |
| B                                | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 504,37          |
| C                                | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 220,00          |
| D                                | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 788,90          |
|                                  | Subtotal (A + B + C + D)                                                  | 2.554,09        |
| E                                | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 317,81          |
| <b>Valor total por empregado</b> |                                                                           | <b>2.871,90</b> |



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.635,50              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | supervisor            |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.635,50        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.635,50</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 109,87        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>468,69</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 23,00        |
| B | Materiais                        |              |
| C | Equipamentos                     |              |
| D | Outros (especificar)             |              |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>23,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 327,10        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 24,53         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 16,36         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 3,27          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 40,89         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 130,84        |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 49,07         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 9,81          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>601,86</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 136,29        |
|     | Subtotal                                                                   | 136,29        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 50,16         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>186,45</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,16        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,06        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,22</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 7,62         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,61         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 60,55        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,10         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,04         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 18,84        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>87,76</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 204,27             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 46,94              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,16               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 8,83               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 5,40               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 265,61             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 97,74              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>363,35</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 601,86             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 186,45             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,22               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 87,76              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 363,35             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  | -                  |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>1.239,64</b>    |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,00%                 | 33,67              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 34,01              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 325,22             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 137,23             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 187,99             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,65%</b>         | <b>392,89</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.635,50        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 468,69          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 23,00           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 1.239,64        |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 3.366,83        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 392,89          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>3.759,72</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.175,38              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | cabo de turma         |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.175,38        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.175,38</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 137,48        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 |               |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exame Médico                                   | 7,20          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>498,50</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$) |
|---|----------------------------------|-------------|
| A | Uniformes                        | 22,95       |
| B | Materiais                        |             |
| C | Equipamentos                     |             |
| D | Outros (especificar)             |             |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | 22,95       |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|-----|---------------------------------|----------------|-------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 235,08      |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 17,63       |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 11,75       |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,35        |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 29,38       |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 94,03       |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 35,26       |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 7,05        |
|     | <b>TOTAL</b>                    | 36,80%         | 432,54      |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 97,95       |
|     | Subtotal                                                                   | 97,95       |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 36,04       |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | 133,99      |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,12        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | 0,16        |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 5,48        |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,44        |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 43,52       |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,07        |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,03        |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 13,54       |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | 63,07       |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 146,80             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 33,73              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,12               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 6,35               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,88               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 190,88             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 70,24              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>261,13</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 432,54             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 133,99             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,16               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 63,07              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 261,13             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>890,89</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,19%                 | 30,79              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 26,19              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 250,43             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 105,67             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 144,76             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,84%</b>         | <b>307,41</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.175,38        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 498,50          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 22,95           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 890,89          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.587,72        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 307,41          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.895,12</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.117,80              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | jardineiro            |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.117,80        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.117,80</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 140,93        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>499,75</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|---------------|
| A | Uniformes                        | 20,00         |
| B | Materiais                        | 62,63         |
| C | Equipamentos                     | 25,00         |
| D | EPIs                             | 5,00          |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>112,63</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 223,56        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 16,77         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 11,18         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,24          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 27,95         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 89,42         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 33,53         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,71          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>411,35</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 93,15         |
|     | Subtotal                                                                   | 93,15         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 34,28         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>127,43</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,11        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,15</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 5,21         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,42         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 41,39        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,07         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 12,88        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>59,98</b> |



**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 139,61             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 32,08              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,11               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 6,04               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,69               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 181,53             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 66,80              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>248,33</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 411,35             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 127,43             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,15               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 59,98              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 248,33             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>847,25</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,00%                 | 25,77              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 26,03              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 248,96             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 105,05             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 143,91             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,65%</b>         | <b>300,77</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.117,80        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 499,75          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 112,63          |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 847,25          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.577,43        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 300,77          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.878,20</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                        |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação  |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.040,82               |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | auxiliar de jardinagem |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020             |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.040,82        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.040,82</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 145,55        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 |               |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>504,37</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 18,00        |
| B | Materiais                        | 34,90        |
| C | Equipamentos                     | 20,00        |
| D | EPIs                             | 4,00         |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>76,90</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 208,16        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 15,61         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 10,41         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,08          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 26,02         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 83,27         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 31,22         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,24          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>383,02</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 86,74         |
|     | Subtotal                                                                   | 86,74         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 31,92         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>118,65</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,10        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,14</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 4,85         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,39         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 38,54        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,06         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 11,99        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>55,85</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 130,00             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 29,87              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,10               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 5,62               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,43               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 169,03             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 62,20              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>231,23</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 383,02             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 118,65             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,14               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 55,85              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 231,23             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>788,90</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 0,50%                 | 12,05              |
| B        | Lucro                                     | 0,50%                 | 12,12              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 230,59             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 97,30              |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 133,29             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>9,65%</b>          | <b>254,76</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.040,82        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 504,37          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 76,90           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 788,90          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.410,99        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 254,76          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.665,75</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.045,00              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | servente              |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.045,00        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.045,00</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 145,30        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>504,12</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|---------------|
| A | Uniformes                        | 20,00         |
| B | Materiais                        | 125,00        |
| C | Equipamentos                     | 65,00         |
| D | EPIs                             | 10,00         |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>220,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 209,00        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 15,68         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 10,45         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,09          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 26,13         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 83,60         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 31,35         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,27          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>384,56</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                          | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário                                                          | 87,08         |
|     | Subtotal                                                             | 87,08         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 32,05         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                         | <b>119,13</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                          | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade                                                          | 0,10        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                     | <b>0,14</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                     | Valor (R\$)  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado                                                    | 4,87         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 0,39         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                                   | 38,69        |
| D   | Aviso prévio trabalhado                                                    | 0,06         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado      | 12,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>56,07</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| 4.5          | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |        | Valor (R\$)   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|
| A            | Férias e terço constitucional de férias                                                     | 12,49% | 130,52        |
| B            | Ausência por doença                                                                         | 2,87%  | 29,99         |
| C            | Licença paternidade                                                                         | 0,01%  | 0,10          |
| D            | Ausências legais                                                                            | 0,54%  | 5,64          |
| E            | Ausência por Acidente de trabalho                                                           | 0,33%  | 3,45          |
| F            | Outros (especificar)                                                                        |        | -             |
|              | Subtotal                                                                                    | 16,24% | 169,71        |
| G            | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente | 5,98%  | 62,45         |
| <b>TOTAL</b> |                                                                                             |        | <b>232,16</b> |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| 4            | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas            | Valor (R\$)   |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------|
| 4.1          | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 384,56        |
| 4.2          | 13º Salário                                           | 119,13        |
| 4.3          | Afastamento Maternidade                               | 0,14          |
| 4.4          | Custo de Rescisão                                     | 56,07         |
| 4.5          | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 232,16        |
| 4.6          | Outros (especificar)                                  |               |
| <b>TOTAL</b> |                                                       | <b>792,07</b> |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro    | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|---|---------------------------------------|----------------|---------------|
| A | Custos Indiretos                      | 1,70%          | 43,54         |
| B | Lucro                                 | 1,00%          | 26,05         |
| C | Tributos                              | 8,65%          | 249,11        |
|   | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)   | 3,65%          | 105,12        |
|   | C.2. Tributos Estaduais (especificar) |                | -             |
|   | C.3. Tributos Municipais (ISS)        | 5,00%          | 143,99        |
|   | <b>Total</b>                          | <b>11,35%</b>  | <b>318,70</b> |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|                                  | Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)         |                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A                                | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.045,00        |
| B                                | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 504,12          |
| C                                | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 220,00          |
| D                                | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 792,07          |
|                                  | Subtotal (A + B + C + D)                                                  | 2.561,19        |
| E                                | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 318,70          |
| <b>Valor total por empregado</b> |                                                                           | <b>2.879,88</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.635,50              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | supervisor            |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.635,50        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.635,50</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 109,87        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>468,69</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo



**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 23,00        |
| B | Materiais                        |              |
| C | Equipamentos                     |              |
| D | Outros (especificar)             |              |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>23,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 327,10        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 24,53         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 16,36         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 3,27          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 40,89         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 130,84        |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 49,07         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 9,81          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>601,86</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 136,29        |
|     | Subtotal                                                                   | 136,29        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 50,16         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>186,45</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,16        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,06        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,22</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 7,62         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,61         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 60,55        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,10         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,04         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 18,84        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>87,76</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 204,27             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 46,94              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,16               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 8,83               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 5,40               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 265,61             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 97,74              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>363,35</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 601,86             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 186,45             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,22               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 87,76              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 363,35             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  | -                  |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>1.239,64</b>    |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,00%                 | 33,67              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 34,01              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 325,22             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 137,23             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 187,99             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,65%</b>         | <b>392,89</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.635,50        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 468,69          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 23,00           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 1.239,64        |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 3.366,83        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 392,89          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>3.759,72</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.175,38              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | cabo de turma         |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.175,38        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.175,38</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 137,48        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 |               |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exame Médico                                   | 7,20          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>498,50</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$) |
|---|----------------------------------|-------------|
| A | Uniformes                        | 22,95       |
| B | Materiais                        |             |
| C | Equipamentos                     |             |
| D | Outros (especificar)             |             |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | 22,95       |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|-----|---------------------------------|----------------|-------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 235,08      |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 17,63       |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 11,75       |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,35        |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 29,38       |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 94,03       |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 35,26       |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 7,05        |
|     | <b>TOTAL</b>                    | 36,80%         | 432,54      |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 97,95       |
|     | Subtotal                                                                   | 97,95       |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 36,04       |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | 133,99      |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,12        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | 0,16        |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 5,48        |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,44        |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 43,52       |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,07        |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,03        |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 13,54       |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | 63,07       |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 146,80             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 33,73              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,12               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 6,35               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,88               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 190,88             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 70,24              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>261,13</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 432,54             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 133,99             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,16               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 63,07              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 261,13             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>890,89</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,19%                 | 30,79              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 26,19              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 250,43             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 105,67             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 144,76             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,84%</b>         | <b>307,41</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.175,38        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 498,50          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 22,95           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 890,89          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.587,72        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 307,41          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.895,12</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.117,80              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | jardineiro            |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.117,80        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.117,80</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 140,93        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>499,75</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)   |
|---|----------------------------------|---------------|
| A | Uniformes                        | 20,00         |
| B | Materiais                        | 62,63         |
| C | Equipamentos                     | 25,00         |
| D | EPIs                             | 5,00          |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>112,63</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 223,56        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 16,77         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 11,18         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,24          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 27,95         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 89,42         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 33,53         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,71          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>411,35</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 93,15         |
|     | Subtotal                                                                   | 93,15         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 34,28         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>127,43</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,11        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,15</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 5,21         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,42         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 41,39        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,07         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 12,88        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>59,98</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 139,61             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 32,08              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,11               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 6,04               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,69               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 181,53             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 66,80              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>248,33</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 411,35             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 127,43             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,15               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 59,98              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 248,33             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>847,25</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,00%                 | 25,77              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 26,03              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 248,96             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 105,05             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 143,91             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,65%</b>         | <b>300,77</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.117,80        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 499,75          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 112,63          |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 847,25          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.577,43        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 300,77          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.878,20</b> |



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                        |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação  |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.045,00               |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | auxiliar de jardinagem |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020             |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.045,00        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.045,00</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 145,30        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 |               |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>504,12</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 18,00        |
| B | Materiais                        | 34,90        |
| C | Equipamentos                     | 20,00        |
| D | EPIs                             | 4,00         |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>76,90</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 209,00        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 15,68         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 10,45         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,09          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 26,13         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 83,60         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 31,35         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,27          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>384,56</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 87,08         |
|     | Subtotal                                                                   | 87,08         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 32,05         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>119,13</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,10        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,14</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 4,87         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,39         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 38,69        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,06         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 12,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>56,07</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 130,52             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 29,99              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,10               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 5,64               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,45               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 169,71             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 62,45              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>232,16</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 384,56             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 119,13             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,14               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 56,07              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 232,16             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>792,07</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 0,50%                 | 12,09              |
| B        | Lucro                                     | 0,50%                 | 12,15              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 231,27             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 97,59              |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 133,68             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>9,65%</b>          | <b>255,51</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.045,00        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 504,12          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 76,90           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 792,07          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.418,09        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 255,51          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.673,59</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.045,00              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | servente              |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.045,00        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.045,00</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 145,30        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>504,12</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 20,00        |
| B | Materiais                        | -            |
| C | Equipamentos                     | 65,00        |
| D | EPIs                             | 10,00        |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>95,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 209,00        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 15,68         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 10,45         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,09          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 26,13         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 83,60         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 31,35         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,27          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>384,56</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                          | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário                                                          | 8,33%         |
|     | Subtotal                                                             | 87,08         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário | 3,07%         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                         | <b>119,13</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                          | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade                                                          | 0,01%       |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,004%      |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                     | <b>0,14</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                     | Valor (R\$)  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado                                                    | 0,466%       |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 0,037%       |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                                   | 3,70%        |
| D   | Aviso prévio trabalhado                                                    | 0,006%       |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado                | 0,002%       |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado      | 1,15%        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>56,07</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| 4.5          | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |        | Valor (R\$)   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|
| A            | Férias e terço constitucional de férias                                                     | 12,49% | 130,52        |
| B            | Ausência por doença                                                                         | 2,87%  | 29,99         |
| C            | Licença paternidade                                                                         | 0,01%  | 0,10          |
| D            | Ausências legais                                                                            | 0,54%  | 5,64          |
| E            | Ausência por Acidente de trabalho                                                           | 0,33%  | 3,45          |
| F            | Outros (especificar)                                                                        |        | -             |
|              | Subtotal                                                                                    | 16,24% | 169,71        |
| G            | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente | 5,98%  | 62,45         |
| <b>TOTAL</b> |                                                                                             |        | <b>232,16</b> |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| 4            | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas            | Valor (R\$)   |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------|
| 4.1          | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 384,56        |
| 4.2          | 13º Salário                                           | 119,13        |
| 4.3          | Afastamento Maternidade                               | 0,14          |
| 4.4          | Custo de Rescisão                                     | 56,07         |
| 4.5          | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 232,16        |
| 4.6          | Outros (especificar)                                  |               |
| <b>TOTAL</b> |                                                       | <b>792,07</b> |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro    | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|---|---------------------------------------|----------------|---------------|
| A | Custos Indiretos                      | 1,70%          | 41,42         |
| B | Lucro                                 | 1,00%          | 24,78         |
| C | Tributos                              | 8,65%          | 236,95        |
|   | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)   | 3,65%          | 99,99         |
|   | C.2. Tributos Estaduais (especificar) |                | -             |
|   | C.3. Tributos Municipais (ISS)        | 5,00%          | 136,97        |
|   | <b>Total</b>                          | <b>11,35%</b>  | <b>303,14</b> |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|                                  | Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)         |                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A                                | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.045,00        |
| B                                | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 504,12          |
| C                                | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 95,00           |
| D                                | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 792,07          |
|                                  | Subtotal (A + B + C + D)                                                  | 2.436,19        |
| E                                | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 303,14          |
| <b>Valor total por empregado</b> |                                                                           | <b>2.739,33</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.635,50              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | supervisor            |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.635,50        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.635,50</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 109,87        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>468,69</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 23,00        |
| B | Materiais                        |              |
| C | Equipamentos                     |              |
| D | Outros (especificar)             |              |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>23,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 327,10        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 24,53         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 16,36         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 3,27          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 40,89         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 130,84        |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 49,07         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 9,81          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>601,86</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 136,29        |
|     | Subtotal                                                                   | 136,29        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 50,16         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>186,45</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,16        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,06        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,22</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 7,62         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,61         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 60,55        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,10         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,04         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 18,84        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>87,76</b> |



**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 204,27             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 46,94              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,16               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 8,83               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 5,40               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 265,61             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 97,74              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>363,35</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 601,86             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 186,45             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,22               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 87,76              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 363,35             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  | -                  |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>1.239,64</b>    |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,00%                 | 33,67              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 34,01              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 325,22             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 137,23             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 187,99             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,65%</b>         | <b>392,89</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.635,50        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 468,69          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 23,00           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 1.239,64        |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 3.366,83        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 392,89          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>3.759,72</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.175,38              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | cabo de turma         |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.175,38        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.175,38</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 137,48        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 |               |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exame Médico                                   | 7,20          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>498,50</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$) |
|---|----------------------------------|-------------|
| A | Uniformes                        | 22,95       |
| B | Materiais                        |             |
| C | Equipamentos                     |             |
| D | Outros (especificar)             |             |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | 22,95       |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|-----|---------------------------------|----------------|-------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 235,08      |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 17,63       |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 11,75       |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,35        |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 29,38       |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 94,03       |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 35,26       |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 7,05        |
|     | <b>TOTAL</b>                    | 36,80%         | 432,54      |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 97,95       |
|     | Subtotal                                                                   | 97,95       |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 36,04       |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | 133,99      |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,12        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | 0,16        |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 5,48        |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,44        |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 43,52       |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,07        |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,03        |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 13,54       |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | 63,07       |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 146,80             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 33,73              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,12               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 6,35               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,88               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 190,88             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 70,24              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>261,13</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 432,54             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 133,99             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,16               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 63,07              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 261,13             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>890,89</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,19%                 | 30,79              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 26,19              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 250,43             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 105,67             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 144,76             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,84%</b>         | <b>307,41</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.175,38        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 498,50          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 22,95           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 890,89          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.587,72        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 307,41          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.895,12</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.117,80              |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | jardineiro            |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.117,80        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.117,80</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 140,93        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 | -             |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>499,75</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 20,00        |
| B | Materiais                        | -            |
| C | Equipamentos                     | 25,00        |
| D | EPIs                             | 5,00         |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>50,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 223,56        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 16,77         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 11,18         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,24          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 27,95         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 89,42         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 33,53         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,71          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>411,35</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 93,15         |
|     | Subtotal                                                                   | 93,15         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 34,28         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>127,43</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,11        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,15</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 5,21         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,42         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 41,39        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,07         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 12,88        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>59,98</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 139,61             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 32,08              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,11               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 6,04               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,69               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 181,53             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 66,80              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>248,33</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 411,35             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 127,43             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,15               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 59,98              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 248,33             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>847,25</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 1,00%                 | 25,15              |
| B        | Lucro                                     | 1,00%                 | 25,40              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 242,91             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 102,50             |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 140,41             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>10,65%</b>         | <b>293,46</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.117,80        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 499,75          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 50,00           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 847,25          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.514,80        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 293,46          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.808,26</b> |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** - (Redação dada pela Instrução Normativa n.º 6, de 23 de dezembro de 2013)

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |               |
|---|------------------------------------------------------------------|---------------|
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   |               |
| B | Município/UF                                                     | Salvador BA   |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | não se aplica |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12            |

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |                                                               |                        |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                       | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e conservação  |
| 2                                                                       | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1.045,00               |
| 3                                                                       | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | auxiliar de jardinagem |
| 4                                                                       | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01/01/2020             |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da remuneração   | Valor (R\$)     |
|---|-----------------------------|-----------------|
| A | Salário Base                | 1.045,00        |
| B | Adicional de periculosidade |                 |
| C | Adicional de insalubridade  |                 |
| D | Adicional noturno           |                 |
| E | Hora noturna adicional      |                 |
| F | Adicional de Hora Extra     |                 |
| G | Outros (especificar)        |                 |
|   | <b>Total da Remuneração</b> | <b>1.045,00</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                   | Valor (R\$)   |
|---|------------------------------------------------|---------------|
| A | Transporte                                     | 145,30        |
| B | Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.) | 230,56        |
| C | Assistência médica e familiar                  | 110,00        |
| D | Auxílio creche                                 |               |
| E | Seguro de Vida, Invalidez e Funeral            | 3,26          |
| F | Assistência odontológica                       | 10,00         |
| G | Exames médicos                                 | 5,00          |
|   | <b>Total Benefícios Mensais e Diários</b>      | <b>504,12</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo



**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)  |
|---|----------------------------------|--------------|
| A | Uniformes                        | 18,00        |
| B | Materiais                        | -            |
| C | Equipamentos                     | 20,00        |
| D | EPIs                             | 4,00         |
|   | <b>Total de Insumos diversos</b> | <b>42,00</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | Percentual (%) | Valor (R\$)   |
|-----|---------------------------------|----------------|---------------|
| A   | INSS                            | 20,00%         | 209,00        |
| B   | SESI OU SESC                    | 1,50%          | 15,68         |
| C   | SENAI OU SENAC                  | 1,00%          | 10,45         |
| D   | INCRA                           | 0,20%          | 2,09          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%          | 26,13         |
| F   | FGTS                            | 8,00%          | 83,60         |
| G   | Seguro acidente do trabalho     | 3,00%          | 31,35         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%          | 6,27          |
|     | <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>  | <b>384,56</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

| 4.2 | 13º Salário                                                                | Valor (R\$)   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A   | 13º Salário 8,33%                                                          | 87,08         |
|     | Subtotal                                                                   | 87,08         |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário 3,07% | 32,05         |
|     | <b>TOTAL</b>                                                               | <b>119,13</b> |

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

| 4.3 | Afastamento maternidade                                                                 | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A   | Afastamento maternidade 0,01%                                                           | 0,10        |
| B   | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade 0,004% | 0,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                            | <b>0,14</b> |

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                                            | Valor (R\$)  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A   | Aviso prévio indenizado 0,466%                                                    | 4,87         |
| B   | Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado 0,037% | 0,39         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado 3,70%                                    | 38,69        |
| D   | Aviso prévio trabalhado 0,006%                                                    | 0,06         |
| E   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado 0,002%                | 0,02         |
| F   | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado 1,15%       | 12,04        |
|     | <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>56,07</b> |

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                   | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| A          | Férias e terço constitucional de férias 12,49%                                                    | 130,52             |
| B          | Ausência por doença 2,87%                                                                         | 29,99              |
| C          | Licença paternidade 0,01%                                                                         | 0,10               |
| D          | Ausências legais 0,54%                                                                            | 5,64               |
| E          | Ausência por Acidente de trabalho 0,33%                                                           | 3,45               |
| F          | Outros (especificar)                                                                              | -                  |
|            | Subtotal 16,24%                                                                                   | 169,71             |
| G          | Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente 5,98% | 62,45              |
|            | <b>TOTAL</b>                                                                                      | <b>232,16</b>      |

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições | 384,56             |
| 4.2      | 13º Salário                                           | 119,13             |
| 4.3      | Afastamento Maternidade                               | 0,14               |
| 4.4      | Custo de Rescisão                                     | 56,07              |
| 4.5      | Custo de Reposição Profissional Ausente               | 232,16             |
| 4.6      | Outros (especificar)                                  |                    |
|          | <b>TOTAL</b>                                          | <b>792,07</b>      |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A        | Custos Indiretos                          | 0,50%                 | 11,92              |
| B        | Lucro                                     | 0,50%                 | 11,98              |
| C        | Tributos                                  | 8,65%                 | 227,93             |
|          | C.1. Tributos Federais (PIS+COFINS)       | 3,65%                 | 96,18              |
|          | C.2. Tributos Estaduais (especificar)     |                       | -                  |
|          | C.3. Tributos Municipais (ISS)            | 5,00%                 | 131,75             |
|          | <b>Total</b>                              | <b>9,65%</b>          | <b>251,82</b>      |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      | 1.045,00        |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   | 504,12          |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | 42,00           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                | 792,07          |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)                                                    | 2.383,19        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             | 251,82          |
|   | <b>Valor total por empregado</b>                                          | <b>2.635,01</b> |