



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA

**RELATÓRIO - PRE/DG/SGA/COMAP/SEAQUI**

Em cumprimento ao determinado no documento 1774680, e tendo em consideração a manifestação da área técnica (1773054), providenciamos algumas alterações na estimativa, conforme relato que segue.

Na primeira versão da estimativa (1663256), consideramos os patamares de salário consignados nos estudos técnicos preliminares (0011321-12.2021.6.05.8000).

Em atenção ao recomendado no tópico 2.2 do documento 1685456, providenciamos a revisão da estimativa (1712849) quanto aos parâmetros salariais. Procedemos à pesquisa em *sites* especializados em vagas de emprego (1712820), e calculamos a média salarial considerando o labor em 40 horas semanais (1712822).

A partir de então, havíamos tomado como premissa o **valor médio** em cada um dos *sites* de intermediação de vagas.

Em nova versão do Termo de Referência (1757282), notamos que passou a se estipular o perfil **pleno** para todos os profissionais, exceto para o engenheiro de *software*, para o qual continuaria sendo desejado o perfil **sênior**.

Na ocasião, nossa interpretação era de que para o perfil pleno deveríamos colacionar salários *inferiores* à média, mantendo o valor pesquisado para o profissional de perfil **sênior**.

**Escapou à nossa percepção**, portanto, que a área técnica havia consignado o perfil **sênior** para os profissionais no intento de que a remuneração esperada fosse *superior* à média, conquanto o valor **intermediário** corresponderia ao nível **pleno**.

Assim sendo, **acatamos as indicações** da COSINF quanto aos salários estimados para os profissionais de engenharia de dados, ciência de dados e desenvolvimento RPA, aproveitamos os valores médios encontrados na pesquisa de outrora (1767340, 1767348, 1767354). Quanto ao profissional de engenharia de *software*, renovamos a pesquisa (1776292).

Sobre os valores encontrados nos sites especializados para o engenheiro de *software*, passamos a esclarecer abaixo.

No *site vagas.com.br*, disponibiliza-se o *valor inicial*, a *média* e o *topo* da carreira. **Consideramos o topo para o profissional.**

Já em *salario.com.br*, disponibiliza-se *piso*, *média*, *mediana*, *teto*, e *primeiro* e *terceiro quartis* para a carreira. Assim sendo, **consideramos o valor apresentado no site para o terceiro quartil** (maior que a média, menor que o topo).

Nos portais *catho* e *indeed*, apresenta-se apenas a **média salarial**, que foi considerada na estimativa.

Por fim, no *jobbydoo* consta disponibilizado o **valor para o perfil sênior**, e este foi considerado.

A tabela sob o número 1776299 demonstra a apuração dos salários que foram considerados na elaboração da planilha de custos e formação de preços.

Feitas estas considerações, o valor estimado para esta contratação passa a ser de **R\$ 4.208.851,36** (quatro milhões, duzentos e oito mil, oitocentos e cinquenta e um reais e trinta e seis centavos), como demonstramos na PCFP (1776307, 1776308).

**À COMAP.**

---

Documento assinado eletronicamente por **Marconni Rodrigues de Alcântara Santos, Chefe de Seção**, em 19/11/2021, às 17:16, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-ba.jus.br/autenticar> informando o código verificador **1776357** e o código CRC **024B9C51**.

---

0012117-03.2021.6.05.8000

1776357v2