



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
Secretaria de Gestão de Pessoas
Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento
Escola de Formação, Aperfeiçoamento e Desempenho de Servidores

PROJETO BÁSICO

CURSO *IN COMPANY*

“Programa de Reciclagem Anual para Atividade de Segurança 2025”

1. Objeto a ser contratado

O curso a ser contratado está contemplado no Plano Anual de Capacitação – PAC 2025 e visa treinamento, na modalidade *in company*, para capacitação dos 13 (treze) Agentes de Segurança deste Tribunal em matéria relativa ao “**Programa de Reciclagem Anual para Atividade de Segurança**” conforme prescreve o parágrafo 3º do artigo 19 da Lei nº 11.416/2006, que dispõe sobre as Carreiras dos Servidores do Poder Judiciário da União.

2. Apresentação

Trata o presente de contratação do curso **Programa de Reciclagem Anual para Atividade de Segurança – 2025**, a ser ministrado pela BOSS TRIGGER TACTICAL Treinamento em Segurança LTDA, empresa especializada em segurança, sediada em Brasília, na QS 406, Conjunto F Lote 02, Sala 110, Samambaia, CEP: 72.318.576, e cujo principal propósito é levar as melhores táticas e técnicas de segurança aos seus clientes, que incluem desde Forças Policiais, Agentes de Segurança, até cidadãos comuns.

O Programa de Reciclagem Anual Para Agentes de Segurança é realizado em 3 etapas:

- 1ª) Aulas teóricas a serem ministradas em sala de aula presencial (anexo 3): 04 a 06/08/2025;
- 2ª) Aulas práticas de tiro, com aplicação do teste de capacidade técnica para porte de arma institucional, que acontecerão no Estande de tiro do “*Clube do Atirador*” localizado na Estrada da Barragem Ipitanga, Barragem de Ipitanga, nos dias 07/08/2025;
- 3ª) TAF – Teste de Aptidão Física, na Boca do Rio, no dia 08/08/2025.

A estratégia de ensino consistirá na apresentação do Conteúdo programático através de aulas expositivas e/ou dialogadas na modalidade presencial, com recursos audiovisuais para melhor fixação e na modalidade presencial (TAF e TIRO) com exercícios práticos explicativos.

3. Justificativa

Considerando as atribuições da Assistência de Segurança (ASEGU), elencadas na Resolução Administrativa nº 4/2021, o Poder de Polícia delegado aos Agentes de Segurança pelo Presidente deste Regional quando do cumprimento das atribuições elencadas, com base na Resolução CNJ nº 344/2020,

que instituiu a Polícia Judicial dos Tribunais, levando-se em consideração a Resolução do CNJ nº 291/2019, que estabelece diretrizes para incrementar a segurança orgânica dos Tribunais, o Programa de Reciclagem Anual previsto na Resolução TSE nº 22.595/2007 e, por fim, a necessidade de aprimoramento constante dos Agentes de Polícia Judicial, inclusive das técnicas de uso progressivo da força e manuseio de arma de fogo, a Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento – COEDE, através da Escola de Formação, Aperfeiçoamento e Desempenho de Servidores – EFAS, a fim de atender a necessidade de capacitação e atualização dos servidores, sugere a presente contratação.

No âmbito da Justiça Eleitoral o Programa de Reciclagem Anual está regulamentado pela Portaria 477, de 09 de setembro de 2010, do Tribunal Superior Eleitoral. Em seu Anexo está previsto também a realização de teste de condicionamento físico – TAF, contemplando as capacidades físicas de:

- Capacidade cardiorrespiratória;
- Força/resistência muscular de membros superiores e
- Resistência muscular localizada (musculatura abdominal).

O treinamento encontra-se alinhado às demandas de capacitação previstas no Plano Anual de Capacitação (PAC) para o exercício de 2024 e está previsto como treinamento indispensável para que os servidores ligados à área de segurança percebam a gratificação de atividade de Segurança – GAS, consoante estabelece o art. 17 da Lei nº 11.416/06. In Verbis:

Art. 17. Fica instituída a Gratificação de Atividade de Segurança – GAS, devida exclusivamente aos ocupantes dos cargos de Analista Judiciário e de Técnico Judiciário referidos no § 2º do art. 4º desta Lei.

[...]

§ 3º É obrigatória a participação em programa de reciclagem anual, conforme disciplinado em regulamento, para o recebimento da gratificação prevista no caput deste artigo (negrito nosso).

Assim, seja pelo fato de ser um treinamento obrigatório, por imposição legal, seja porque contribuirá para o aperfeiçoamento e reciclagem dos Agentes de Segurança deste Tribunal, é inequívoca a importância da capacitação a ser contratada, já que o servidor precisa estar cada vez mais qualificado para exercer suas atividades tornando o serviço público mais eficiente, seguro e de melhor qualidade.

Diante de todo o exposto, o Tribunal Regional Eleitoral da Bahia decidiu realizar essa contratação.

Por sua vez, a empresa que se pretende contratar é a BOSS TRIGGER TACTICAL Treinamento em Segurança LTDA, que é referência na capacitação e desenvolvimento profissional de Agentes de Segurança Judiciária de todo o Brasil pela excelência de seus cursos e possui a chancela de Atestados de Capacidade Técnica emitidos por vários órgãos da Justiça dentre eles o Tribunal Regional Eleitoral do Pará – TRE-PA e o Conselho Nacional do Ministério Público – CNMP, comprovando o compromisso com a qualidade do serviço prestado.

É importante lembrar que essa empresa é contratada para a reciclagem dos Agentes de Segurança Judiciária desde 2019, e um de seus instrutores, Paulo César de Oliveira Trigueiro, desde 2017. Os instrutores são altamente capacitados e com conhecimento teórico e prático sobre a realidade da Segurança Judiciária, configurando-se em um grande diferencial dos cursos. O currículo dos instrutores PAULO CESAR DE OLIVEIRA TRIGUEIRO, HUMBERTO ANTUNES ROCHA JÚNIOR, JONNY WILSON ALVES FERNANDES, LEANDRO DE JESUS BARROSO REIS DA CUNHA, RONE MENESES e LEANDRO TIAGO DE OLIVEIRA, consta da proposta comercial encaminhada pela empresa.

Deste modo, levando em consideração a figura do docente e da empresa promotora da capacitação e com base no que estabelece o artigo 74, III, f, da Lei nº 14.133/2021, entendemos que a modalidade que se aventa como a mais apropriada é a do permissivo legal da inexigibilidade de licitação, com contratação direta, inclusive para evitar desperdício de dinheiro público ao se aventurar contratar empresa desconhecida mediante licitação “menor preço”.

Art. 74 É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:

(...)

III – contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade depara serviços de publicidade e divulgação:

(...)

f – treinamento e aperfeiçoamento de pessoal

Quando à demonstração da notória especialização necessária para contratar na modalidade prevista pelo artigo 74, da Lei nº 14.133/2021, o § 3º dispõe:

Art. 74

(...)

*§3º Para fins de disposto no inciso III do caput deste artigo, considera-se de notória especialização o profissional ou a empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, **permita inferir** que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado à plena satisfação do objeto do contrato (grifo nosso).*

Deixa aqui o legislador uma margem à discricionariedade do Administrador Público para aferir outros elementos não arrolados, mas suficientes para demonstrar notoriedade do profissional ou empresa (no caso em questão a Certificação Furukawa).

Ademais, nas contratações diretas por inexigibilidade de licitação, o conceito de singularidade não pode ser confundido com a ideia de unicidade, exclusividade, ineditismo ou raridade. Assim, o fato de o objeto poder ser executado por outros profissionais ou empresas (neste caso, no estado ela é a única certificada) não impede a contratação direta com esteio no artigo 74, III, da Lei nº 14.133/2021. Neste caso a inexigibilidade se dá da impossibilidade de se fixar critérios objetivos de julgamento.

Destarte, entendemos que a **contratação de cursos in company** enquadra-se no **artigo 74, III, da Lei nº 14.133/2021**, sempre que a intervenção do instrutor for determinante para a obtenção dos resultados desejados.

O treinamento **consta no PAC** – Plano Anual de Capacitação – Exercício 2024.

A verba para o custeio do evento sairá da dotação de “Ação de Capacitação de Recursos Humanos – Treinamentos em Geral”.

4. Objetivos

O curso tem por escopo treinar e aperfeiçoar as capacidades para o cumprimento das atribuições institucionais inerentes ao cargo de Agentes da Polícia Judicial deste Tribunal Regional Eleitoral da Bahia.

Por outro lado, possui como objetivo específico promover a reciclagem anual dos servidores ocupantes dos cargos de Técnico Judiciário – Especialidade Segurança, em conformidade com a Lei nº 11.416/2006 de 15 de dezembro de 2006, devendo o Agente, ao final do curso ser capaz de:

a. Dominar os conhecimentos básicos e as habilidades comportamentais para o exercício da atividade de segurança institucional;

b. Conhecer as noções básicas e procedimentos de segurança em ambientes de tiro, manutenção e armazenamento seguro de armas, legislação sobre posse e porte de armas e dominar os fundamentos do tiro e

c. Desenvolver habilidades para lidar com situações de risco e violência.

5. Conteúdo Programático

5.1. MÓDULO I:

Conhecimentos Básicos para a Profissão e Habilidades Comportamentais

- Direitos Humanos
- Funções da Polícia Judicial
- Conduta funcional do policial judicial: comportamento, permanência nas sessões, protocolos, segurança físicas das instalações e rondas
- Uso Seletivo e Proporcional da Força
- Segurança de Áreas e Instalações
- Noções de atendimento pré-hospitalar tático

5.2. MÓDULO II

Técnicas Operacionais

- Escolta, Segurança e Proteção de Autoridades
- Direção Defensiva, Operacional e Evasiva (teórica e prática)
- Noções de atendimento pré-hospitalar tático

5.3 MÓDULO III

Sobrevivência Policial

- Reconhecimento de cenários e riscos
- Comportamento preventivo e atuação em situação de violência urbana
- Estudo sobre a dinâmica dos confrontos armados
- Uso adequado de armas de fogo
- Saque velado
- Tiro de reação
- Posturas e ações efetivas em combate
- Protocolos de segurança pessoal
- Defesa em momentos de folga, quando o policial está mais vulnerável

5.4 MÓDULO IV

Armamento e Tiro

A. Fundamentos do Tiro

- Postura e empunhadura.
- Técnicas de visada e controle de gatilho.
- Influência de fatores externos no tiro.
- Ajuste de mira e compensação de desvios.

B. Prática de Tiro

- Tiro prático: tiro de ambientação utilizando 10 munições – empunhadura dupla - tempo livre – distância 07 metros.
- Tiro prático: 20 munições – empunhadura dupla - 02 munições para tiro de ambientação, com tempo livre + duas séries de 09 disparos ao tempo de 60” para cada 09 disparos – distância 10 metros.
- Tiro prático: 20 munições – empunhadura dupla - 02 munições para tiro de ambientação, com tempo livre + duas séries de 09 disparos ao tempo de 60” para cada 09 disparos – distância 07 metros.
- Tiro prático: 20 munições – empunhadura dupla - 05 munições para tiro de ambientação, com tempo livre + duas séries de 10 disparos ao tempo de 60” para cada 10 disparos – distância 07 metros.
- Tiro prático: 05 munições – empunhadura dupla - uma série de 05 disparos ao tempo de 60” para cada 05 disparos – distância 07 metros.

Observação: serão considerados no treinamento nos itens 1.4 e 1.5 disparos com simulações – confinado, embarcado e de proteção a reféns.

C. Prova prática:

- 5 Munições para ambientação ao tempo de 30” (série não avaliada) +
- 20 munições para avaliação prática com arma de fogo – empunhadura dupla - tempo de 60” para cada 10 disparos – distância 07 metros.
- Praticar – 75 tiros para treinamento
- Prova – 25 tiros para avaliação

5.5 MÓDULO V

Teste de Condicionamento Físico

- a) Avaliação da Força e Resistência Muscular: Teste de Flexo extensão de cotovelos; Teste Abdominal;
- b) Avaliação da Capacidade Cardiorrespiratória: Teste de corrida de 12 minutos (Teste de Cooper); e
- c) Avaliação da Flexibilidade: Teste de sentar e alcançar adaptado.

6. Local

As aulas teóricas serão ministradas na sala de treinamento da COEDE/SGP no edifício anexo 3 da sede do TRE-BA, as aulas práticas de treinamento em tiro serão realizadas no Estande de Tiro do Clube do Atirador, localizado na Estrada da Barragem Ipitanga, Barragem de Ipitanga e o Teste de Aptidão Física – TAF acontecerá na Boca do Rio.

7. Período, horário de realização e carga horária

A capacitação será realizada no período de 04 a 08/08/2025 distribuídos da seguinte forma:

- Parte teórica: 04 a 06/08/2025;
- Treinamento em tiro: 07/08/2025 e
- TAF: 08/08/2025.

Totalizando 33 (trinta) horas de capacitação.

8. Público Alvo

13 (treze) servidores lotados na Assistência de Segurança – ASEGU: Alan Teixeira Leite, Cleber Novais Logrado, Eli Teixeira Barbosa, Guilherme Gonçalves Loura, João Luiz dos Santos do Nascimento, Lícia de Souza Blohem, Luiz Paulo de Santana Correia, Miguel Gustavo de Lima Fernandes, Paulo Roberto Clarindo da Silva, Pedro Roger Marques Teixeira, Vinícius Gomes Costa,

Walmir Roberto Estima do Rego Barros e William Deivis do Nascimento Pereira.

9. Metodologia

A estratégia de ensino consistirá na apresentação do Conteúdo programático através de aulas expositivas e/ou dialogadas na modalidade presencial, com recursos audiovisuais para melhor fixação e na modalidade presencial (TAF e TIRO) com exercícios práticos explicativos.

10. Instrutoria

O treinamento será ministrado pelos instrutores Paulo Cesar de Oliveira Trigueiro, Humberto Antunes Rocha Júnior, Leandro de Jesus Barroso Reis da Cunha, Jonny Wilson Alves Fernandes e Rone Menezes, cujos currículos constam da proposta.

11. Avaliação

A avaliação da capacitação (*feed back*) será realizada através de formulário de avaliação de reação EFAS – COEDE.

12. Coordenação

Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento - COEDE através da Escola de Formação de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores - EFAS.

13. Investimento

O investimento individual é de R\$4.160,90 (quatro mil trezentos e cento e sessenta reais e noventa centavos) totalizando **R\$54.091,70 (cinquenta e quatro mil, noventa e um reais e setenta centavos)**.

Ressalte-se que já estão incluídos nesse valor total:

- 13.1. Gastos com passagens aéreas, hospedagem, transporte e alimentação dos instrutores;
- 13.2. Certificados;
- 13.3. Local apropriado para o teste de aptidão física (TAF);
- 13.4. Água e isotônicos para os servidores consumirem no TAF;
- 13.5. Ambulância (UTI Móvel) com equipe de prontidão para aplicação do TAF;
- 13.6. Professor de educação física credenciado no CEF para aplicação do TAF;
- 13.7. 120 Munições, Alvos e demais materiais de uso na linha de tiro (totalizando 1560 munições) e
- 13.8. Estande de tiro aberto para execução do treinamento com arma de fogo.

O pagamento será efetuado em até 10 (dez) dias úteis após o recebimento do recibo/nota fiscal pela contratante.

14. Responsável pela execução do treinamento

Empresa: BOSS TRIGGER TACTICAL Treinamento em Segurança LTDA.

CNPJ: 60.311.101/0001-05

Endereço: QS 406 Conjunto F Lote 02 Sala 110, Sambambaia, Brasília – DF

CEP: 72.318.576

E-mail: contato@bosstringer.com

Telefone: (61) 98343-3696

(61) 99911-6501

Dados Bancários: Banco SICOOB 756

15. Condições para contratação

- 15.1. Apresentação pela Contratada de Proposta para prestação de serviço de treinamento;
- 15.2. Apresentação dos seguintes documentos: Certidão Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, Certificado de Regularidade do FGTS – CRF, Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral e Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

16. Obrigações da contratada

- Certificados;
- Seguir o conteúdo programático e a carga horária da proposta;
- Disponibilizar e utilizar os recursos citados na proposta;
- Disponibilizar os instrutores especialistas, credenciados, com amplo conhecimento e domínio das disciplinas a serem lecionadas;
- Ministras as ações pelos estritos valores pactuados;
- Emitir boletim ou relatório de fechamento de cada uma das turmas indicando o desempenho da turma;
- Custear as despesas alusivas aos transportes urbanos e interurbanos, hospedagem, alimentação e remuneração dos instrutores, locação de instalações prediais (estande de tiro), equipamentos de segurança, impostos, locação de espaço adequado para o TAF;
- Estruturar e planejar as aulas;
- Conduzir as atividades da ação de educação corporativa;
- Fornecer água mineral e isotônicos para os participantes no estande de tiro e no TAF;
- Os gastos com locação de ambulância e equipe de socorro são de responsabilidade da contratada;
- Fornecer alvos;
- Fornecer 120 munições por aluno, totalizando 1560.

17. Obrigações da contratante

- Divulgar a ação de educação, administrar a inscrição dos participantes, formar as turmas, prestar suporte aos instrutores/tutores e aos alunos, acompanhar a execução da ação de educação, aplicar a avaliação de reação e elaborar o relatório da ação de educação, encerrar a turma em sistema próprio.
- As despesas com café da manhã e almoço dos servidores são de responsabilidade do servidor/contratante.
- O curso será exclusivo para servidores que serão designados pelo contratante, que se compromete a enviar um documento oficial com relação dos nomes de todos os participantes.
- O transporte dos servidores para os locais das atividades teóricas e práticas é de responsabilidade da contratante.

18. Das Observações

- O curso será exclusivo para servidores que serão designados pelo contratante, que se compromete a enviar um documento oficial com a relação dos nomes de todos os participantes;

- As aulas teóricas serão realizadas em espaço definido pelo TRE-BA;
- Serão certificados os servidores que frequentarem, no mínimo, 80% da carga horária total do curso.
- O TAF será exclusivo para servidores designados pelo contratante, que se compromete a enviar uma lista oficial com os nomes de todos os participantes, devidamente autorizados por um médico;
- As despesas com a locação do local apropriado para os TAF e atividades práticas são de responsabilidade da contratada.
- O transporte dos servidores para os locais das atividades teóricas e práticas é de responsabilidade do contratante.
- As despesas com café da manhã e almoço dos servidores são de responsabilidade do servidor/contratante;
- Os gastos com locação de ambulância, equipe de socorro e professor de educação física para o TAF são de responsabilidade da contratada;
- Todos os gastos com transporte aéreo, alimentação e hospedagem dos Instrutores são de responsabilidade da contratada;
- Estarão disponíveis para os treinamentos de tiro, 120 munições por aluno.

19. Sanções em caso de atraso na execução ou de inexecução total ou parcial do contrato

- Atraso injustificado de até 5 (cinco) dias na execução do objeto contratado – multa de 1% sobre o valor total do contrato por dia de atraso. Ultrapassado esse prazo, o serviço poderá não mais ser recebido, a critério da Administração;
- Cumprimento parcial do objeto contratado – multa de 10% sobre o valor total do contrato;
- Descumprimento total do objeto contratado – multa de 20% sobre o valor total contratado;
- Descumprimento no fornecimento do Certificado de conclusão do Curso – multa de 10% sobre o valor total do contrato

20. Prazo para entrega do Certificado Eletrônico

- 5 (cinco) dias úteis após o final de todo treinamento.

Salvador, 08 de Julho de 2025

CARLA CRISTINE DE S. SANTOS

Analista Judiciário

Matrícula 571